



**НАУЧНЫЙ
ФОРУМ**
nauchforum.ru

РИНЦ



№ 8(10)

НАУЧНЫЙ ФОРУМ: ЭКОНОМИКА И МЕНЕДЖМЕНТ

МОСКВА, 2017



НАУЧНЫЙ ФОРУМ: ЭКОНОМИКА И МЕНЕДЖМЕНТ

*Сборник статей по материалам X международной
научно-практической конференции*

№ 8 (10)
Октябрь 2017 г.

Издается с ноября 2016 года

Москва
2017

УДК 33
ББК 65
Н34

Председатель редколлегии:

Лебедева Надежда Анатольевна – доктор философии в области культурологии, профессор философии Международной кадровой академии, г. Киев, член Евразийской Академии Телевидения и Радио.

Редакционная коллегия:

Самойленко Ирина Сергеевна – канд. экон. наук, доц. кафедры рекламы, связей с общественностью и дизайна Российского Экономического Университета им. Г.В. Плеханова, Россия, г. Москва;

Комарова Оксана Викторовна – канд. экон. наук, доц. доц. кафедры политической экономики ФГБОУ ВО "Уральский государственный экономический университет", Россия, г. Екатеринбург.

Н34 Научный форум: Экономика и менеджмент: сб. ст. по материалам X междунар. науч.-практ. конф. – № 8 (10). – М.: Изд. «МЦНО», 2017. – 100 с.

ISSN 2541-8408

Сборник входит в систему РИНЦ (Российский индекс научного цитирования) на платформе eLIBRARY.RU.

ISSN 2541-8408

ББК 65

© «МЦНО», 2017

Оглавление

Экономика	6
1. Бухгалтерский учет, статистика	6
К ВОПРОСУ О ПОРЯДКЕ БУХГАЛТЕРСКОГО УЧЕТА СУММ ТРАНСПОРТНОГО НАЛОГА ХОЗЯЙСТВУЮЩИМИ СУБЪЕКТАМИ В СОВРЕМЕННЫХ УСЛОВИЯХ Видищева Раиса Сергеевна	6
ФОРМИРОВАНИЕ ДОСТОВЕРНОЙ СТАТИСТИЧЕСКОЙ ОТЧЕТНОСТИ О СОСТОЯНИИ ПРЕСТУПНОСТИ И ЕЕ ВЗАИМОСВЯЗЬ С ОЦЕНКОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПОЛИЦИИ Орлова Наталья Васильевна	12
БУХГАЛТЕРСКИЙ И НАЛОГОВЫЙ УЧЕТ ОСНОВНЫХ СРЕДСТВ: СОВРЕМЕННЫЕ ТЕНДЕНЦИИ РАЗВИТИЯ Попова Валерия Юрьевна	17
2. Землеустройство, рекреация и туризм	23
ДЕЗУРБАНИЗАЦИЯ Островский Никита Андреевич Власова Мария Федоровна	23
3. Менеджмент	30
ПРОБЛЕМА БЕЗРАБОТИЦЫ СРЕДИ МОЛОДЁЖИ И МЕТОДЫ БОРЬБЫ С ПРОБЛЕМОЙ НА МУНИЦИПАЛЬНОМ УРОВНЕ Кожевникова Юлия Андреевна	30
ЭВОЛЮЦИЯ НАУКИ УПРАВЛЕНИЯ Королёв Григорий Вячеславович Казаринова Ольга Игоревна Казаринова Елена Борисовна	34
ПРЕДЛОЖЕНИЯ ПО УЛУЧШЕНИЮ ПРОЦЕССА АТТЕСТАЦИИ ГОСУДАРСТВЕННЫХ СЛУЖАЩИХ В СИСТЕМЕ КАДРОВОЙ ПОЛИТИКИ Мельничук Александр Васильевич Набиева Сайёра Сергеевна	40
УЧЕТ ПИРАМИДАЛЬНЫХ МОТИВАЦИЙ В СФЕРЕ РЕАЛИЗАЦИИ ДЕВЕЛОПЕРСКИХ ПРОЕКТОВ Островский Никита Андреевич Власова Мария Федоровна	47

4. Природопользование	52
НЕКОТОРЫЕ ПРОБЛЕМЫ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ ФЕДЕРАЛЬНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО ОХОТНИЧЬЕГО НАДЗОРА В ОТНОШЕНИИ ГРАЖДАН (НА ПРИМЕРЕ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ) Завьялов Иван Сергеевич	52
5. Региональная экономика	58
ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ ПАССАЖИРСКОГО ТРАНСПОРТА В Г.КРАСНОЯРСКЕ Политова Анна Александровна Нацаренус Кристина Александровна Политов Кирилл Андреевич Хегай Юрий Александрович	58
ВОЗМОЖНОСТИ КЛАСТЕРИЗАЦИИ В ЗДРАВООХРАНЕНИИ АМУРСКОЙ ОБЛАСТИ Цуканова Александра Аркадьевна Плешивцев Андрей Валентинович	66
6. Финансы, денежное обращение и кредит	71
МЕТОДЫ ОЦЕНКИ ПОРТФЕЛЯ ЦЕННЫХ БУМАГ В СОВРЕМЕННЫХ УСЛОВИЯХ: ТЕОРЕТИЧЕСКИЙ АСПЕКТ Елистратов Максим Викторович Мухаметшин Нияз Наилевич	71
СОВРЕМЕННЫЕ ПРОБЛЕМЫ ИНВЕСТИЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ БАНКОВ НА ОСНОВЕ БАНКОВСКОГО РЫНКА РЕГИОНА РФ Мухаметшин Нияз Наилевич Елистратов Максим Викторович	77
7. Экономика предпринимательства	84
МЕТОДОЛОГИЧЕСКИЕ АСПЕКТЫ ФОРМИРОВАНИЯ МЕХАНИЗМА, ОБЕСПЕЧИВАЮЩЕГО РЕАЛИЗАЦИЮ СТРАТЕГИИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ПРЕДПРИЯТИЙ Пряничников Сергей Борисович	84
8. Экономика труда	89
ПРОБЛЕМЫ ПОВЫШЕНИЯ ЭФФЕКТИВНОСТИ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА И ИХ РЕШЕНИЕ В РОССИИ Донец Анастасия Сергеевна Коваленко Светлана Николаевна	89

9. Экономическая теория

94

ВОПРОСЫ РЕФОРМИРОВАНИЯ ДОСРОЧНОГО
ПЕНСИОННОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ РОССИЙСКОЙ
ФЕДЕРАЦИИ

94

Мартынова Татьяна Сергеевна

ЭКОНОМИКА

1. БУХГАЛТЕРСКИЙ УЧЕТ, СТАТИСТИКА

К ВОПРОСУ О ПОРЯДКЕ БУХГАЛТЕРСКОГО УЧЕТА СУММ ТРАНСПОРТНОГО НАЛОГА ХОЗЯЙСТВУЮЩИМИ СУБЪЕКТАМИ В СОВРЕМЕННЫХ УСЛОВИЯХ

Видищева Раиса Сергеевна

*канд. экон. наук, доц. кафедры экономики
Орского гуманитарно-технологического института (филиала)
федерального государственного бюджетного
образовательного учреждения высшего образования
«Оренбургский государственный университет»,
РФ, г. Орск*

TO THE QUESTION ABOUT THE ACCOUNTING TREATMENT OF THE SUMS OF THE TRANSPORT TAX BY ECONOMIC ENTITIES IN MODERN CONDITIONS

Raisa Vidisheva

*candidate of Economic Sciences,
associate Professor of the Department of Economics
Orsk humanitarian-technology Institute (branch)
Federal state budgetary educational institution
of higher professional education "Orenburg state University",
Russia, Orsk*

Аннотация. В статье рассматриваются основные аспекты существования, порядка определения сумм транспортного налога, а так же порядка отражения операций по его начислению на предприятии.

Abstract. The article considers the main aspects of the existence of the order of definition of the sums of the transport tax, as well as the order of reflection of operations on its accrual to the company.

Ключевые слова: транспортный налог; бухгалтерский учет; налоговый учет; Налоговый кодекс РФ; налоговая система; налоговый контроль

Keywords: transport tax; accounting; tax accounting; Tax code; tax system; tax control.

Основным источником пополнения государственного бюджета Российской Федерации выступают налоги. Налоговая система России построена таким образом, что вся совокупность налогов дифференцируется по трем группам в зависимости от получателя налоговых платежей. По данному признаку различают федеральные, региональные и местные налоги.

Региональные налоги - важная составляющая регионального бюджета. Одним из разновидностей региональных налогов выступает транспортный налог, который можно назвать специфичным налогом, рождающим достаточно большой круг вопросов, требующих разъяснений и официальных комментариев.

В соответствии с Налоговым кодексом Российской Федерации, транспортный налог – региональный налог, уплачиваемый собственниками транспортных средств и поступающий в региональный бюджет [1]. Величина налога, подлежащая уплате в бюджет, зависит от мощности двигателя (в лошадиных силах) транспортного средства, а также установленной ставки.

Особенностью транспортного налога является то, что глава 28 НК РФ, устанавливающая общие правила данного налога, не содержит прямого перечня льгот для отдельных категорий граждан, хотя в ней присутствует оговорка о том, что региональные органы власти вправе самостоятельно подобный перечень определить. Каким образом трактовать подобный аспект – положительно или отрицательно, разобраться сложно. В данной ситуации можно выявить как плюсы, так и минусы подобного положения дел.

С одной стороны, преимуществом может выступать то, что в зависимости от складывающейся в области ситуации, региональные органы, которые находятся «ближе всего» к налогоплательщикам и знают ситуацию изнутри, могут ввести конкретные льготы, учитывающие определенные особенности (сложности) в том или ином вопросе, т. е. другими словами, «войти в положение» налогоплательщиков и установить послабления. С другой стороны, наделение налоговыми полномочиями региональных чиновников может способствовать развитию коррупционных действий.

Интересным фактом выступает то, что объекты транспортных средств (если говорить о юридических лицах-налогоплательщиках) подпадают под налогообложение два раза.

Если обратиться к нормативно-правовой документации, то прямого запрета на то, чтобы не облагать разными налогами один и тот же объект за один период, нет. До момента принятия первой части Налогового кодекса в действующем на тот момент Федеральном законе № 2118-1 от 27.12.1991 «Об основах налоговой системы в Российской Федерации» имел место принцип однократного налогообложения объекта различными налогами за определенный конкретный период времени. И, с нашей точки зрения, данное обстоятельство было справедливым и оправданным.

Если обратиться к действующим принципам налогообложения, прописанным в Налоговом кодексе РФ, то упоминания о подобном принципе нет. Действительно, такие объекты имущества, как транспортные средства выступают объектом налогообложения при исчислении и налога на имущество юридических лиц, и транспортного налога. Согласно п. 1 ст. 374 НК РФ объектом налогообложения по налогу на имущество организаций признается движимое и недвижимое имущество, учитываемое на балансе организации. В то же самое время по смыслу ст. 358 НК РФ объектом налогообложения транспортным налогом признаются различные транспортные средства, что вполне входит в понятие движимого имущества согласно п. 2 ст. 130 ГК РФ [2].

С одной стороны, обращаясь к судебной практике, можно встретить информацию о том, что сложившаяся ситуация оправданна. Имеется ввиду, что в данном случае двойным налогообложением взимание транспортного налога и налога на имущество с владельцев транспортных средств считать не следует. Объясняется все это тем, что в данном случае различны налогооблагаемые базы. В случае с налогом на имущество юридических лиц – это стоимостная категория, а с транспортным налогом – мощность двигателя. К тому же, оказывая в какой-то степени разрушительное воздействие на автодороги общего пользования, взимание транспортного налога с владельцев транспортных средств оправдано, т. к. упоминаемый налог является специальным и позволяет аккумулировать финансовые ресурсы, направляемые в перспективе на осуществление ремонта дорог, их строительство и восстановление. Таким образом, несмотря на единый объект налогообложения, налоговые базы, с которых взимаются оба налога, разнятся, что оправдывает настоящее положение дел.

Несмотря на убедительную аргументацию, считаем, что наличие подобных «спорных» моментов в налоговом законодательстве готовит почву для появления новых «двойных» объектов налогообложения,

что в свою очередь может привести к росту недовольства со стороны налогоплательщиков и развитию теневого сектора. Применение различных налоговых баз лишь формально препятствует факту двойного налогообложения, что положительной характеристикой налоговой системы не назовешь.

Отдельного внимания заслуживает вопрос определения категорий налогоплательщиков. Считаем, что раз необходимость сбора транспортного налога обусловлена воздействием транспортных средств на дорожное полотно, целесообразна дифференциация пользователей дорог по принципу интенсивности их использования. К примеру, можно предусмотреть повышающие коэффициенты для специализированных транспортных организаций, такси, муниципального транспорта, маршрутных такси, грузовых автомобилей. То есть реализовать зависимость величины налога не только от мощности транспортного средства, но и от степени его воздействия на дорожное полотно.

Говоря о транспортном налоге, следует затронуть такие экономические категории, как «финансовые результаты», «бухгалтерский и налоговый учет». Транспортный налог, в отличие от, например, налога на прибыль, выплачиваемого из конечного финансового результата, или налога на добавленную стоимость, включается в состав затрат хозяйствующего субъекта и оказывает прямое влияние на величину себестоимости продукции (товаров, работ или услуг). В бухгалтерском учете начисление сумм транспортного налога зависит от направлений использования транспортных средств – объектов налогообложения. Сумма начисленного авансового платежа по транспортному налогу, как и самого налога, является расходом по обычным видам деятельности [5]. Данный расход отражается в бухгалтерском учете по дебету счетов учета затрат на производство/расходов на продажу в корреспонденции с кредитом счета учета расчетов по налогам и сборам» [4].

Исходя из этого, при начислении транспортного налога дебетуются счета: 20 «Основное производство»; 23 «Вспомогательное производство»; 25 «Общехозяйственные расходы»; 26 «Общехозяйственные расходы» - в том случае, если организация имеет производственную специфику; 44 «Расходы на продажу» - в торговых организациях, и пр.

Расчеты по транспортному налогу отражаются по кредиту на специализированном субсчете, открытом к счету 68 «Расчеты с бюджетом по налогам и сборам» [5].

Что касается налогового учета транспортного налога, то специфика и особенности будут зависеть от применяемой системы налогообложения. Если организация применяет льготный режим налогообложения и объектом налогообложения являются доходы,

уменьшенные на величину расходов, то суммы транспортного налога (авансовых платежей по нему) могут быть учтены в «налоговых» расходах и тем самым уменьшать налоговую базу единого налога [1]. Признать расход на основании нормы пп. 3 п. 2 ст. 346.17 НК РФ можно только после осуществления его уплаты. При переводе же на общий режим налогообложения организация все так же может учитывать сумму транспортного налога в расходах, только уже при расчете налога на прибыль. Это позволяет сделать пп. 1 п. 1 ст. 264 НК РФ.

Признавать указанный расход предприятия, при условии применения метода начисления, должны уже на дату начисления налога (авансового платежа), а не на дату его уплаты (пп. 1 п. 7 ст. 272 НК РФ). Иными словами, начисленные налоги или промежуточные платежи включаются в расходы того периода, за который осуществляется оплата, подается налоговая декларация.

В течение налогового периода налогоплательщики-организации уплачивают авансовые платежи по налогу, если законами субъектов Российской Федерации не предусмотрено иное. По истечении налогового периода налогоплательщики-организации уплачивают сумму налога, исчисленную в порядке, предусмотренном пунктом 2 статьи 362 Налогового Кодекса.

Налогоплательщики-организации по истечении налогового периода представляют в налоговый орган по месту нахождения транспортных средств налоговую декларацию по налогу. Налоговые декларации по налогу представляются налогоплательщиками-организациями не позднее 1 февраля года, следующего за истекшим налоговым периодом. Проводя информационный обзор нормативной документации, а также прочих элементов экономики, связанных с транспортным налогом, следует затронуть также процесс автоматизации учета.

На сегодняшний день учетный процесс большинства организаций автоматизирован, однако остается не в полной мере проработанным вопрос расчета авансовых платежей. Имеется ввиду, что хозяйствующим субъектам по-прежнему приходится систематизировать информацию практически вручную. Если, например, говорить о таком программном продукте, как 1С: Бухгалтерия, 8.2, то расчетный регистр по транспортному налогу, который формируется в программе по итогам за период предоставляет возможность заполнить налоговую декларацию, но не сохраняется как документ-основание, что не очень удобно для учетного работника.

Исходя из этого, считаем, что вопросу организации учета и расчетов по транспортному налогу должно быть уделено особенное внимание, т. к. именно данный документ может выступать регистром налогового учета для хозяйствующего субъекта.

В заключение следует упомянуть о необходимости и целесообразности постоянного совершенствования правил и порядка учета, исчисления и взимания транспортного налога, т. к. он является одним из основных источников пополнения региональных бюджетов субъектов Российской Федерации.

Список литературы:

1. Налоговый кодекс РФ (часть вторая) от 05.08.2000 № 117-ФЗ (ред. от 06.04.2015).
2. Гражданский кодекс Российской Федерации (ГК РФ) Часть 1 от 30.11.1994 N 51-ФЗ (действующая редакция от 13.07.2015).
3. Федеральный закон от 06.12.2011 № 402-ФЗ (ред. от 04.11.2014) «О бухгалтерском учете».
4. Приказ Минфина РФ от 31.10.2000 № 94н (ред. от 08.11.2010) «Об утверждении Плана счетов бухгалтерского учета финансово-хозяйственной деятельности организаций и Инструкция по его применению».
5. Приказ Минфина России «Об утверждении Положения по бухгалтерскому учету «Расходы организации» ПБУ 10/99» от 06.05.1999 № 33н.

ФОРМИРОВАНИЕ ДОСТОВЕРНОЙ СТАТИСТИЧЕСКОЙ ОТЧЕТНОСТИ О СОСТОЯНИИ ПРЕСТУПНОСТИ И ЕЕ ВЗАИМОСВЯЗЬ С ОЦЕНКОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПОЛИЦИИ

Орлова Наталья Васильевна

*адъюнкт ФПНПиНК Московского университета МВД России
имени В.Я. Кикотя,
РФ, г. Москва*

PROVIDING ACCURATE STATISTICAL REPORTING ON THE STATE OF CRIME AND ITS RELATIONSHIP WITH THE ESTIMATION OF EFFICIENCY OF ACTIVITY OF POLICE

Natalia Orlova

*the post-graduate student of Moscow University
of the Ministry of Internal Affairs
of the Russian Federation named after V.Y. Kikot,
Russia, Moscow*

Аннотация. В настоящей статье рассматривается взаимосвязь между формированием статистической отчетности о состоянии преступности и показателями оценки эффективности деятельности подразделений органов внутренних дел. Определены основные проблемы, препятствующие составлению достоверной отчетности, и даны рекомендации по их устранению.

Abstract. This article examines the relationship between the generation of statistical reports on the state of crime and assessment indicators of efficiency of activity police. Identified key problems that prevent the compilation of accurate reporting and recommendations for their elimination.

Ключевые слова: статистика преступности; оценка деятельности органов внутренних дел; ведомственная оценка; статистическая оценка; искажение статистики; оценка эффективности.

Keywords: statistics of crime; the assessment of the activities of internal Affairs bodies; departmental assessment; statistical estimation; distortion of statistics; evaluation of effectiveness.

Большое значение в современной экономике играет оценка эффективности государственных органов, в том числе действующих в сфере производства общественных благ. Проблема оценки деятельности указанного сектора сводится к следующему: стоимостной критерий здесь не применим, поэтому традиционные методы оценки не используются; как правило, для этого используют статистические и экспертные данные или опросы населения. К органам, осуществляющим предоставление общественных благ, относится и полиция. Рассмотрим сущность статистической оценки эффективности деятельности полиции.

В соответствии с Приказом МВД России от 31 декабря 2013 года № 1040 оценка деятельности территориальных органов Министерства внутренних дел складывается из двух основных параметров:

1. Вневедомственная оценка, которая отражает мнение населения о деятельности территориальных органов.

2. Ведомственная оценка, которая, в свою очередь, подразделяется на:

2.1. Экспертную оценку (оценка производится непосредственно экспертами департаментов, главных управлений, управлений системы МВД);

2.2. Статистическую оценку.

Остановимся подробно на проблеме формирования статистической оценки.

Необходимо отметить, что такая оценка складывается по показателям, сгруппированным в 12 направлений:

1. Защита личности, общества, государства от противоправных посягательств;

2. Предупреждение и пресечение преступлений и административных правонарушений;

3. Выявление, раскрытие и расследование преступлений;

4. Розыск лиц;

5. Производство по делам об административных правонарушениях, исполнение административных наказаний;

6. Обеспечение правопорядка в общественных местах;

7. Обеспечение безопасности дорожного движения;

8. Контроль за соблюдением законодательства Российской Федерации в области оборота оружия;

9. Контроль за соблюдением законодательства Российской Федерации в области частной детективной (сыскальной) и охранной деятельности;

10. Охрана имущества и объектов, в том числе на договорной основе;

11. Государственная защита потерпевших, свидетелей и иных участников уголовного судопроизводства, судей, прокуроров, следователей, должностных лиц правоохранительных и контролирующих органов, а также других защищаемых лиц;

12. Осуществление экспертно-криминалистической деятельности [4].

Совокупность показателей по указанным направлениям оказывает значительное влияние на формирование комплексной итоговой оценки эффективности деятельности подразделения территориального органа внутренних дел.

В настоящее время сформировано недоверчивое отношение отечественных ученых и сотрудников-практиков к статистической информации о состоянии преступности. Это вызвано подозрениями в сокрытии заявлений о преступлениях от регистрации, искажении данных о количестве и судьбе уголовных дел, манипуляциях данными о квалификации и характеристике преступлений в целях улучшения отдельных показателей работы. Необходимо также отметить, что сбором информации занимается непосредственно территориальный орган, а статистическая оценка оказывает основное влияние на итоговую комплексную оценку эффективности деятельности подразделения и позволяет решить вопрос о поощрении или наказании, о перемещении на вышестоящую должность или понижении в должности руководителя органа [5].

Выделяют три основные проблемы формирования недостоверной статистики [1]:

1. Латентность преступности;
2. Фильтрация;
3. Фальсификация зарегистрированных данных.

Под латентностью преступности понимают преступность, не отраженную в официальных отчетах. Причины образования скрытой преступности можно разделить на три основные группы: отказ потерпевшего обратиться в правоохранительные органы, отказ в регистрации заявления потерпевшего сотрудниками или невозможность выявления противоправных действий в силу ошибочной квалификации, халатности или иных причин, по которым не удалось установить состав преступления или его события.

Для нас наибольший интерес представляет механизм создания искусственной латентности – отказ в регистрации сообщений о противоправных действиях. Основная причина этого явления кроется в сформированных показателях оценки деятельности подразделений. Наибольший удельный вес в оценке представляют «раскрываемость» и валовые показатели, ввиду чего сотрудники стремятся искусственно занижать показатели преступности и повышать уровень раскрываемости.

Под фильтрацией понимается процесс отбора удобных для регистрации случаев и отсеивания нежелательных. Причиной таких действий может служить то, что сотрудники, имея задачу формирования «нужных» показателей, гораздо чаще и охотнее выявляют и расследуют «легкие» дела, или необходимость повышения раскрываемости по конкретным категориям преступлений, т. е. сотрудники вынуждены принимать определенные решения под воздействием сформированной системы оценки и необходимости достижения неких показателей. В таком случае информация в статистике будет отражена по факту достоверно, но неполно, только лишь с «удобной» стороны.

Фальсификация статистики – это непосредственное искажение информации, предоставляемой подразделениями Главному информационно-аналитическому центру МВД России.

Фальсификация происходит, когда:

- в уголовном деле установлен один показатель, а в статистической карточке отмечается и затем учитывается в статистике другой;
- принято одно процессуальное решение по делу (дело было возбуждено/ приостановлено/направлено в суд), а в статистической карточке отражается другое, или сама статистическая карточка учитывается позже в целях сокрытия от учета принятого решения.

Фальсификация приводит к тому, что даже зафиксированная в уголовных делах информация искажается. Иначе говоря, публикуемые отчеты о состоянии преступности, работе ведомств не точно отражают криминологическую ситуацию (в отличие от степени того, что известно следователям, дознавателям, руководителям подразделений ведомств в районных и городских отделах).

Отдельно хочется проанализировать еще одно условие, которое способствует формированию недостоверной отчетности, – недостаточное раскрытие информации для широкого круга лиц. Несмотря на наличие в России детализированной статистики о преступлениях, она недоступна для общества: «публикуемые данные разрозненны, к моменту публикации несколько дезагрегированы, непригодны для анализа. В то время как современной тенденцией в мире становится публикация открытых данных, если и агрегированных, то максимум до муниципального/районного уровня, и их обработка проводится методами экономического анализа, в России публикация и работа с данными криминальной статистики отстает на десятилетия» [3].

Такой комплексный подход не может быть выработан без активной позиции МВД, основанной на стремлении открыть данные в сотрудничестве с другими ведомствами, ответственными за единый статистический учет преступлений, сообщений и заявлений о них.

Проанализировав механизмы и причины, искажающие статистическую информацию о состоянии преступности, нами были сформированы несколько рекомендаций по их устранению:

1. Необходимо сделать информацию открытой для пользователей;
2. Следует модернизировать систему оценки эффективности деятельности территориальных органов внутренних дел;
3. Необходимо внедрять современные технологии в процесс формирования статистических показателей с целью недопущения фальсификации данных;
4. Статистический анализ необходимо проводить внешним незаинтересованным службам.

По мнению автора, все вышеуказанные меры будут способствовать формированию достоверной и полной статистической отчетности о состоянии преступности.

Список литературы:

1. Амара М.И., Шклярчук М.С., Бегтин И.В. Криминальная статистика и открытость полиции: Аналитический обзор (в рамках мониторинга российского законодательства об открытости статистической информации) // Институт проблем правоприменения [Электронный ресурс] – Режим доступа: http://enforce.spb.ru/images/Issledovanya/2014/2014.12_TIR_IRL_KGI-3_Open_police.pdf (Дата обращения: 17.10.2017).
2. Бобошко В.И. Применение специальных бухгалтерских познаний в юридической практике // Инновационное развитие экономики. – 2015. – Т. 2. – № 6 (36). – С. 105-109.
3. Открытость информации о деятельности органов внутренних дел: Доклад / А.Л. Кудрин, Л.М. Алексеева // Комитет гражданских инициатив [Электронный ресурс] – Режим доступа: <https://komitetgi.ru/upload/iblock/bda/bda25da9083bb0c2e6683473db020504.pdf> (Дата обращения: 17.10.2017).
4. Приказ МВД России от 31 декабря 2013 г. № 1040 «Вопросы оценки деятельности территориальных органов Министерства внутренних дел Российской Федерации» // Электронный фонд правовой и нормативно-технической документации [Электронный ресурс] – Режим доступа: <http://docs.cntd.ru/document/499078939> (Дата обращения: 18.08.2017).
5. Шклярчук М.С. Правовая статистика: системный конфликт между знанием о преступности и учетом ведомственной работы. – СПб.: Институт проблем правоприменения при Европейском университете в Санкт-Петербурге, 2014. – 27 с.

БУХГАЛТЕРСКИЙ И НАЛОГОВЫЙ УЧЕТ ОСНОВНЫХ СРЕДСТВ: СОВРЕМЕННЫЕ ТЕНДЕНЦИИ РАЗВИТИЯ

Попова Валерия Юрьевна

*магистрант, ФГБОУ ВО Воронежский ГАУ,
бухгалтер ГБОУ ДО ВО "СДЮСШОР по прыжкам в воду
им. Д. Саутина",
РФ, г. Воронеж*

Аннотация. В данной статье рассмотрен бухгалтерский и налоговый учет основных средств: современные тенденции развития. Сделан вывод о том, что учет основных средств является важной составляющей деятельности любого предприятия. Учет основных средств довольно разнообразен, так как сопровождает множество ситуаций, связанных с приобретением, использованием, списанием, модернизацией. Современные проблемы исследования учета основных средств касаются внедрения международных стандартов финансовой отчетности. Бухгалтерский учет основных средств, представляет собой постоянно меняющуюся систему, целью которой является с одной стороны, адекватное отражение деятельности предприятия в современных условиях, а с другой стороны, точное исчисление налогов, формирующих доход государства.

Ключевые слова: основные средства, основные задачи, способ поступления, первоначальная стоимость, аналитический учет, синтетический учет, классификация.

Учет основных средств является важной составляющей деятельности любого предприятия. Однако, учет основных средств, являясь проблемой практической, имеет свои теоретические корни. Основная дискуссия о сущности учета основных средств развернулась в начале XX века [2]. Современные проблемы исследования учета основных средств касаются внедрения международных стандартов финансовой отчетности.

На наш взгляд актуальной проблемой является соответствие сущности учета основных средств и их экономического содержания. Так, в работе Ендовицкого Д.А. и Мокшиной К.Н. основные средства рассматриваются как источник капитала компании, существенно влияющий на ее финансовое состояние и независимость [1].

Основные средства – это часть имущества, которая используется в качестве средств труда и которая удовлетворяет следующим

условиям: использование этих активов в процессе производства продукции, при выполнении работ и оказании услуг, для управленческих нужд организации или для предоставления организацией за плату во временное пользование; их использование в течение длительного времени, то есть срока полезного использования продолжительностью свыше 12 месяцев или обычного операционного цикла, если он превышает 12 месяцев; организацией не планируется перепродажа данных активов; способность данных активов приносить организации экономические выгоды (доход) в будущем.

Структура основных производственных средств предприятия определяется рядом факторов: характером и объемом выпускаемой продукции; уровнем автоматизации и механизации производства; уровнем специализации и кооперирования; климатическими и географическими условиями расположения предприятия [8, с. 280].

Основными задачами бухгалтерского учета основных средств являются: правильное документальное оформление и своевременное отражение в учетных регистрах поступления основных средств, их внутреннего перемещения и выбытия; правильное исчисление и отражение в учете суммы износа; точное определение результатов при ликвидации; учет затрат на ремонт; контроль за сохранностью и эффективностью использования.

Основные средства поступают в организацию несколькими способами: приобретают объекты за плату, строят объекты (подрядным или хозяйственным способом), как вклад учредителя в уставной капитал организации, безвозмездное получение, по договору мены и так далее.

Порядок отражения операций, связанных с основными средствами в бухгалтерском учете, регламентируется ПБУ 6/01. Единицей бухгалтерского учета основных средств является инвентарный объект. При покупке того или иного предмета имущества, относящегося к основным средствам, компания отражает его по дебету счета 08 «Вложения во внеоборотные активы».

Далее происходит ввод в эксплуатацию (Дебет 01-Кредит 08), в этот момент и заводится инвентарная карточка объекта основных средств (форма ОС-6). С этого момента имущество состоит на балансе организации, а с месяца, следующего за месяцем введения основных средств в эксплуатацию, по нему начинает начисляться амортизация. Стоит отметить, что первоначальная стоимость актива не включает в себя НДС, если этот налог является для компании возмещаемым [7, п. 8]. Неплательщики НДС (например, упрощенцы) учитывают это налог в первоначальной стоимости имущества [3, ст. 170].

Первоначальная стоимость основных средств исчисляется как сумма всех затрат, которые фирма понесла в связи с приобретением такого основного средства [3, ст. 257].

Такую стоимость в налоговом учете могут формировать: сумма, уплаченная продавцу основного средства; входной НДС, если такое основное средство будет служить целям не облагаемой НДС деятельности компании, как было рассмотрено выше; затраты на доставку основного средства до фирмы-покупателя; иные расходы, сопутствующие приготовлению основного средства к работе (при этом важно, чтобы без таких работ фирма не могла использовать основное средство в своей деятельности, иначе указанные затраты не будут формировать первоначальную стоимость основного средства); таможенные пошлины, сборы, госпошлина и так далее; некоторые иные затраты, которые непосредственно сопряжены с приобретением фирмой основного средства (перечень открыт).

Следует помнить, что в налоговых целях в первоначальную стоимость не включаются проценты по кредиту, который компания взяла для покупки основного средства. В бухгалтерском учете подход иной: проценты формируют первоначальную стоимость основного средства.

В целях налогового учета с 1 января 2016 года амортизируемым признается имущество со сроком полезного использования более 12 месяцев и первоначальной стоимостью более 100 000 рублей. Новый лимит действует для имущества, введенного в эксплуатацию с 2016 года. В бухгалтерском же учете остался прежний лимит - 40 000 рублей. Если же стоимость объектов не достигает указанной отметки, они считаются материалами. При этом основные средства учитываются и должны учитываться по стоимости поставщика. Ранее в стоимость активов включалась стоимость транспортных расходов, оплата услуг посредника, подрядчиков и т. д. Новые правила позволяют списывать сопутствующие траты на расходы напрямую.

Амортизируемое имущество распределяется по амортизационным группам в соответствии со сроками его полезного использования (СПИ) [3, ст. 258]. С 1 января 2017 года организации должны определять амортизационные группы и сроки амортизации для основных средств по новому Классификатору основных фондов ОК 013-2014 (СНС 2008) (утв. Приказом Росстандарта от 12.12.2014 № 2018-ст).

В новом Классификаторе основных фондов коды объектов основных фондов полностью поменялись: их нумерация стала другой. Отчасти изменились и наименования объектов. При этом для организаций, работающих по упрощенной системе налогообложения, амортизация основных средств с 2017 года начисляется раз в год, а не каждый месяц.

На 1 января 2017 года и в течение налогового периода [3; 4; 5; 6; 7] остаточная стоимость основных средств не должна превышать 150 млн. руб. Если же на конец отчетного или налогового периода стоимость окажется больше указанной величины, нужно перейти на общий режим с начала квартала, в котором лимит превышен. В 2016 году лимит составлял 100 млн. руб.

Таким образом, учет основных средств довольно разнообразен, так как сопровождается множеством ситуаций, связанных с приобретением, использованием, списанием, модернизацией. Принятие актива к учету (счет 01) происходит через счета 07 и 08, аккумулирующие расходы, связанные с приобретением, монтажом, доставкой и т. п. Выбытие основных средств происходит посредством списания остаточной стоимости на прочие расходы организации (91 счет). Специалистам, ответственным за учет основного средства, важно помнить, что новый лимит должен применяться только к тем основным средствам, которые фирма ввела в эксплуатацию после 01.01.2016 [5, ст. 5].

Несмотря на то что изменений в Налоговом кодексе в порядке учета основных средств в 2017 году не произошло, тем не менее бухгалтерам придется изучать новую классификацию основных средств, включаемых в амортизационные группы.

До 2017 года для определения срока полезного использования в бухгалтерском и налоговом учете применялась классификация основных средств, включаемых в амортизационные группы, утвержденная постановлением Правительства РФ от 01.01.2002 № 1. Эта классификация базировалась на Общероссийском классификаторе основных фондов. С 01.01.2017 начал действовать новый ОКОФ. Новая классификация основных средств, применяемая с 2017 года, предназначена только для определения сроков полезного использования основных средств в целях исчисления налога на прибыль. Абзац 2 пункта 1 постановления Правительства РФ от 01.01.2002 № 1, предусматривающий, что классификация основных средств может использоваться для целей бухгалтерского учета, исключен [4].

Налоговый кодекс РФ устанавливает 2 возможных способа учета величины входного НДС по вновь купленным основным средствам: принять к вычету в налоговой базе по НДС (как и для большинства сырья и материалов, используемых предприятием на производстве); включить сумму НДС в стоимость основных средств, по которой такое основное средство будет принято к учету как в бухгалтерских, так и в налоговых целях. Выбор конкретного способа учета зависит от выполнения некоторых критериев [3, ст. 171].

В частности, фирма может принять к вычету входной НДС, если соблюдаются следующие условия: фирма намерена использовать основное средство только для облагаемой НДС бизнес - активности; основное средство было принято к учету компанией; имеется счет - фактура, из которого можно установить размер входного НДС по основному средству.

Вычет по основному средству можно заявить в рамках 3 лет, следующих за периодом принятия основного средства к учету. Если же срок пропущен, вычетом пользоваться нельзя [4].

Если фирма купила основное средство, которое будет использоваться в не облагаемой НДС активности, то НДС компания включает в учетную стоимость основного средства.

Если же основное средство на предприятии может служить целям как облагаемой НДС деятельности, так и не облагаемой, то часть входного НДС уменьшает базу по НДС, а оставшаяся часть должна быть учтена в стоимости основных средств исходя из пропорции выручки от соответствующих видов деятельности в общем объеме оборота фирмы за налоговый период [3, ст. 170].

Таким образом, бухгалтерский учет основных средств, представляет собой постоянно меняющуюся систему, целью которой является с одной стороны, адекватное отражение деятельности предприятия в современных условиях, а с другой стороны, точное исчисление налогов, формирующих доход государства.

Список литературы

1. Ендовицкий Д.А., Мокшина К.Н. Сущность основных средств как объекта бухгалтерского учета в контексте проблем учета капитала // Финансовая аналитика: проблемы и решения. 2013. № 24 (162). С. 2-10.
2. Крылова Е.Ю., Гутковская Е.А. Эволюция и проблемы учета и оценки основных средств // Электронное периодическое научное издание «Системное управление». 2010. № 4. [Электронный ресурс]. Режим доступа: <http://sisupr1.mrsu.ru/2010-4-analiz/PDF/Kryilova.pdf> (Дата обращения 18.10.2017).
3. Налоговый кодекс Российской Федерации" от 31.07.1998 № 146-ФЗ (ред. от 18.07.2017) (с изм. и доп., вступ. в силу с 01.10.2017). КонсультантПлюс [электронный ресурс]. Режим доступа: <http://www.consultant.ru>
4. Письмо Минфина России «О применении вычета НДС по приобретаемому объекту недвижимости, предназначенному после его ремонта, установки оборудования, доработки оборудования собственными силами или силами иных организаций для использования в деятельности, облагаемой НДС» от 5 февраля 2016 г. № 03-07-11/5851.

5. Постановление Правительства РФ «О Классификации основных средств, включаемых в амортизационные группы» от 01.01.2002 № 1 (с изменениями и дополнениями от 07.07.2016)
6. Постановление Правительства РФ от 7 июля 2016 г. № 640 «О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 1 января 2002 г. № 1».
7. Приказ Минфина РФ «Об утверждении Положения по бухгалтерскому учету «Учет основных средств» ПБУ 6/01» от 30 марта 2001 г. N 26н (с изменениями и дополнениями от 16.05.2016).
8. Шнайдер О.В., Усольцева И.В. Основные средства: проблемы и методы использования // Вектор науки ТГУ. 2013. № 1 (23). С. 278-281.

2. ЗЕМЛЕУСТРОЙСТВО, РЕКРЕАЦИЯ И ТУРИЗМ

ДЕЗУРБАНИЗАЦИЯ

Островский Никита Андреевич

*магистрант, Высшая школа экономики и менеджмента,
ФГАОУ ВО «УрФУ имени первого Президента России Б.Н. Ельцина»,
РФ, г. Екатеринбург*

Власова Мария Федоровна

*канд. эконом. наук, доцент, Высшая школа экономики и менеджмента,
ФГАОУ ВО «УрФУ имени первого Президента России Б.Н. Ельцина»,
РФ, г. Екатеринбург*

Аннотация. В данной работе рассмотрены основные черты дезурбанизма, приведены примеры концептов с точки зрения как футуристов, так и реальных проектов.

Ключевые слова: урбанизм; дезурбанизм; утопия.

Дезурбанизация представляет собой процесс перетока городского населения за пределы города. Этот процесс противоположен урбанизации – концентрации населения в крупных городах.

Зарождение идеи дезурбанизма произошло в начале XIX в., когда в социальных утопиях описывалось самобытное существование небольших коммун в окружении дикой природы.

Стремительный рост городских поселений во второй половине XIX в., сопровождающийся строительством промышленных предприятий в жилых районах, увеличением плотности застройки, сокращением площади парков в городах, загрязнением воздуха и водоемов привели к значительному ухудшению санитарно–эпидемиологических условий мегаполисах, расширению городской периферии и перемещению состоятельной части населения в более экологичные пригородные районы.

Одним из дезурбанистских проектов, получивших широкую популярность, стала работа Э. Говарда «Город-сад будущего», созданная в 1903 году. Ключевой идеей проекта стало расселение жителей Лондона по небольшим поселениям, представляющим собой сочетание города и деревни. Как указывает американский социолог

Натан Глейзер, «За образец был взят английский провинциальный городок старых времен, только вместо помещичьего дома с парком – общественный центр, и за деревьями скрыты кое-какие фабрики, чтобы людям было где зарабатывать». «Город-сад будущего» – это попытка разработать альтернативу городу-мегаполису. Несмотря на то, что проект не был реализован в том виде, в каком он изначально задумывался автором, сама концепция такого города оказала влияние архитекторов Европы и США. В частности, над идеей Говарда работал шотландец П. Геддес и группа американских архитекторов-дезурбанистов, куда входили Г. Райт, Л. Мамфорд, К. Баур, К. Стайн.

Впоследствии американский архитектор Ф.Л. Райт сумел последовательно изложить идеи дезурбанизма в своей книге «Исчезающий город» (1932). Немного позднее, в 1935 г., он также разработал собственный проект города, в котором жилые дома городского типа располагаются среди сельскохозяйственных угодий.

В советской архитектуре идеи дезурбанизма нашли свое отражение в конце 1920–х гг. Например, теоретические статьи М. Охитовича «К проблеме города» (1929) содержали предложения по уничтожению различий между городом и деревней путем создания вдоль шоссе и автострад ленточных поселений с индивидуальными жилищами на одного человека. Эта работа вызвала большое число споров среди экономистов, так как она предлагала очень смелые, труднореализуемые идеи.

К началу 1930 г. коллективом Секции социалистического расселения Госплана РСФСР была разработана общая схема расселения, а также представлены два проекта для конкретных поселений; эти проекты носили названия Магнитогорье и Зеленый город.

Согласно общей схеме расселения на территории региона создается равномерная сеть автомобильных и железных дорог для перевозки сырья, топлива, ресурсов, готовых продуктов и людей. Пересечение транспортных путей образует сеть треугольников, в вершинах которых создаётся промышленное производство и аккумулируется сырьё. Параллельно транспортным магистралям идут электросети, связывающие все предприятия. По обеим сторонам от транзитной магистрали располагается парковая шириной 50–150 м, за ней находятся дороги для местного движения, вдоль которых на определенном расстоянии размещаются дома людей, работающих на ближайших предприятиях. Данная концепция не предполагала строительство общей системы водопровода и канализации; в зданиях предусматривалось электрическое или печное отопление. Сами жилища – это переносные разборные домики, которые могут быть транспорти-

рованы в любое место в случае необходимости. Сеть общественных институтов (почтовые отделения, школы, библиотеки, детские учреждения, кафе и т. д.) размещается в парковой зоне. На каждой ленте расселения в наиболее благоприятном в природном отношении месте размещается парк культуры и отдыха с клубом, кинотеатром и домом спорта, музеями, театрами, выставками и т. д.

В конкурсе на проект нового города Магнитогорска (1930) выступала группа дезурбанистов из Секции социалистического расселения – М. Охитович, М. Барщ, В. Владимиров, Н. Соколов. В разработке концепции нового города также принимали участие А. Пастернак, Г. Вегман, В. Калинин, Л. Павлов, Г. Савинов, Н. Воротынцева, Н. Шмидт.

Проект «Магнитогорье» предполагал объединение в одну общую систему промышленных и вспомогательных производств, рудников, сельского хозяйства. Восемь главных лент расселения средней длиной 25 километров соединяются с автодорожными магистралями, сходящимися к металлургическому комбинату. Каждая лента расселения имеет свой культурный центр, центральный парк культуры и единый административно-общественный центр. То есть на лентах расселения располагается всё то, что необходимо жителям для комфортного существования и всестороннего развития.

Второй конкурсный дезурбанистический проект носил название Зеленый город (разработчики - М. Гинзбург и М. Барщ). В 1930 году был проведен конкурс на проект Зеленого города, который предполагал строительство в пригородной зоне Москвы крупного оздоровительного комплекса – «города отдыха». Однако М. Гинзбург и М. Барщ решили воспользоваться этим конкурсом для обнародования предложения о дезурбанистической реконструкции Москвы.

По задумке разработчиков проекта, Зеленый город – это рассчитанный на 100 тыс. человек пригородный район Москвы, расположенный вдоль Ярославского шоссе, жители которого должны были работать на близлежащих промышленных предприятиях и в сельском хозяйстве. Вдоль магистрали расположена парковая полоса шириной 200–250 м, за ней запроектирована непрерывная лента жилых строений в виде поднятых на столбы заблокированных жилых ячеек, под которыми образуется сплошной крытый проход. Вдоль шоссе равномерно располагаются автобусные станции, от которых ответвляются крытые переходы. Они ведут к ленте жилых строений, по пути располагаются общественная столовая, помещения для отдыха и занятий спортом, парикмахерская, распределитель предметов обихода и т. д. По другую сторону от шоссе в зелёной зоне располагаются детские учреждения, школы с мастерскими разной

направленности (технические, творческие), техникумы, культурные и образовательные учреждения.

Во многом проект Зеленого города – это идея пригорода-сада, предполагающая снижение концентрации населения в Москве и миграцию людей в экологические зоны. Создатели проекта рассматривали Зеленый город как часть расселения, представляющего собой «систему уничтожения города со всеми специфическими атрибутами урбанизма», призывали к созданию «такого способа расселения человечества, который бы разрешил проблему труда, отдыха и культуры как единый непрерывный процесс социалистического бытия».

Свой проект разработала бригада архитектурного объединения современных архитекторов под руководством архитектора-конструктивиста И.И. Леонидова. От уже существующих этот проект линейного города отличался тем, что в нем жилье было сосредоточено в одном поясе, поскольку использовался вариант с высотными домами. Авторы формулировали свою точку зрения следующим образом: «город располагается между промышленным комбинатом и гигантом–совхозом. Жилые дома, построенные из стекла и дерева, размещены в шахматном порядке, тянутся на протяжении 25 км в виде прямой линии».

Во многом схожим оказался проект, предложенный группой архитекторов во главе с А.П. Кузнецовым, С.Ф. Кибиревым и Н.А. Красильниковым. Авторы представили идею создания города Чарджоу на Аму–Дарье в Туркменской ССР. Задумка авторов предусматривала поясную компоновку жилых зданий по 1500 человек. При этом план комбината по этому проекту напоминает отдельные представления.

В современном градостроительстве концепция дезурбанизации претерпела ряд изменений, хотя и сохранила популярность. Концепция подразумевает расселение крупных промышленных городов, вынос производственного потенциала за черту города, сетевую организацию расселения жителей.

Градостроительные концепции, зародившиеся в XXI веке, базируются на внедрении новых технологий в городскую и загородную инфраструктуру, обеспечении комфортности проживания граждан. В основе градостроительной концепции «городов-садов» лежит система «Человек – природа – архитектура». Город–сад – это небольшой населенный пункт с разреженной застройкой, большим количеством открытых озелененных территорий и ограниченным числом жителей, которые пользуются удобствами городской жизни, сохраняя при этом связь с природой.

В современной России концепция города–сада тесно связана с перспективами развития и реконструкции городов, повышением уровня их благоустройства, изменением их архитектурного облика. Город–сад – это поселение, сочетающее в себе благоустроенные жилые дома, транспортные магистрали, жилищно-коммунальные, детские, спортивные и культурные организации, с преимуществами сельской местности: озелененными массивами, парками, естественными и искусственными водоемами, чистым воздухом.

В настоящее время в стадии реализации находится достаточно большое количество подобных проектов. Примерами являются экспериментальные проекты города–спутника «Лесная поляна», коттеджного поселка «Маленькая Италия», «Горняк» и т. д.

Однако проблема расселения мегаполисов сопряжена с рядом проблем. Необходимым становится возрождение деревенской инфраструктуры, изменение экономики, развитие народно–хозяйственного комплекса на территории страны, изменение налоговой политики. Все эти проблемы выходят на повестку дня и требуют незамедлительного разрешения.

В рамках данного контекста реализация планов по расширению Москвы, которая сегодня во многом является источником политической нестабильности в стране, не позволит провести необходимую реструктуризацию экономики. Нерешенными остаются проблемы эффективного перераспределения властных, финансово-экономических, фискальных, информационных, социально-культурных и других полномочий и функций в пользу регионов. Напротив, концентрация денег и власти в столице с каждым годом возрастает, регионы всё сильнее отстают по уровню развития и благосостояния населения. Именно поэтому всё чаще звучат предложения о переносе столицы и обустройстве федерального центра власти в другом регионе России.

Для снижения темпов урбанизации в столичном регионе можно рассмотреть вариант переселения москвичей в пригород. Правительством Москвы была предложена модель дезурбанизации для решения инфраструктурных проблем столицы. Попытки создать агломерацию с Московской областью не увенчались успехом, во многом из-за отсутствия общего генплана и стратегии развития. Поэтому Москва получила добро на расширение площади более чем в два раза за счет присоединения к городу части областной территории. Предполагалось, что данные изменения позволят вывести значительную массу административных учреждений за город и тем самым разгрузить столицу.

Вопросы расселения волнуют не только столичный регион. Проблемы современного состояния северных регионов России легли

в основу работы ряда междисциплинарных исследовательских групп, объединившиеся в рамках грантов РФФИ. Широкую популярность обрёл «Угорский проект», возникший в начале XX вв. благодаря замыслу Н.Е. Покровского.

В рамках Угорского проекта ставятся следующие задачи:

- обоснование ограниченности интерпретации природного капитала только как природных ресурсов;
- исследование природы Костромской области и истории природных промыслов. Под природными промыслами понимается охота, собирательство, а также влияние изменений природной среды на места обитания и поведение местных диких животных.
- изучение особенностей проникновения модернизации и тенденций глобализации в разреженное пространство
- создание модели переселения из городов в экологически чистые районы Ближнего Севера, развитие идеи «дауншифтинга» в среде нарождающегося городского среднего класса;
- определение типа районов и территорий России, для которых Угорский проект является наиболее актуальным;
- выявление конкретных моделей современного развития сельских территорий Ближнего Севера, перспектив хозяйственного освоения свободных территорий и анализ новых социальных структур дачного заселения удаленных деревень;
- идентификация возможностей туристического развития живописных мест.

Исследования по Угорскому проекту уже обрели признание у научной общественности самых разных направлений деятельности.

В целом, для современных горожан характерно определенное раздвоение сознания: с одной стороны, в крупном городе нужно жить, что учиться и работать; с другой стороны – от стрессов мегаполиса хочется сбежать в тихую сельскую местность. Наличие огромной территории и продолжающаяся сельская депопуляция поспособствовали тому, что дезурбанизация в России приобрела специфическую по своей массовости форму: всё больше и больше горожан приобретают второе сезонное жилье или дачи в пригородах и в более удаленных от города районах.

Таким образом, идея дезурбанизации должна стать основой градостроительной политики страны и учитываться при разработке и реализации социально–экономической политики.

Список литературы:

1. Обращение к источнику 10.10.2017 Городская централизация или новая деурбанизация [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://conflictmanagement.ru/gorodskaya-centralizaciya-ili-novaya-deurbanizaciya>.
2. Обращение к источнику 10.10.2017 Груза И. Теория города / И. Груза. – М.: Стройиздат, 1972. – 420 с.
3. Обращение к источнику 10.10.2017 Дезурбанизм [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.bibliotekar.ru/spravochnik-181-enciklopedia-tehniki/287.htm>.
4. Обращение к источнику 10.10.2017 Неоиндустриализация+деурбанизация страны [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://old.tpp-inform.ru/rating/2361.html>.
5. Обращение к источнику 10.10.2017 Новая Эпоха Возрождения. Часть 3. Деглобализация, деурбанизация, локализация, общественный сдвиг [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.odnako.org/blogs/novaya-epoha-vozrozhdeniya-chast-3-deglobalizaciya-deurbanizaciya-lokalizaciya-obshchestvennyy-sdvig>.
6. Обращение к источнику 10.10.2017 Петерс Е.В. Деурбанизация – современная тенденция градостроительства / К.А. Отеческих, Е.В. Петерс, М.В. Седакова. – Вестник Кузбасского государственного технического университета. – № 5 (93) / 2012.
7. Обращение к источнику 10.10.2017 Под ред. Покровского Е.Н. Деурбанизация и природный капитал: миграционные тренды, инфокоммуникация и новые сельские сообщества / Под ред. Т.Г. Нефедовой, Е.Н. Покровского. – М.: Высшая школа экономики, 2013. – 292 с.
8. Обращение к источнику 10.10.2017 Под ред. Покровского Е.Н. Потенциал ближнего севера / Под ред. Т.Г. Нефедовой, Е.Н. Покровского. – М.: Логос, 2014. – 490 с.
9. Обращение к источнику 10.10.2017 Урбанизация и дачная деурбанизация в России [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.demoscope.ru/weekly/2015/0657/tema01.php>.
10. Обращение к источнику 10.10.2017 Хан–Магомедов С.О. Архитектура советского авангарда: 2 часть / С.О. Хан–Магомедов. – М.: Стройиздат, 2001. – 712 с.
11. Что такое урбанизация [Электронный ресурс]. – Обращение к источнику 10.10.2017. Режим доступа: <http://elhow.ru/ucbeba/opredelenija/u/chto-takoe-urbanizacija>.

3. МЕНЕДЖМЕНТ

ПРОБЛЕМА БЕЗРАБОТИЦЫ СРЕДИ МОЛОДЁЖИ И МЕТОДЫ БОРЬБЫ С ПРОБЛЕМОЙ НА МУНИЦИПАЛЬНОМ УРОВНЕ

Кожевникова Юлия Андреевна
магистрант, ФГБОУ ВО «Самарский государственный
технический университет»,
РФ, г. Самара

THE PROBLEM OF YOUTH'S UNEMPLOYMENT AND METHODS OF COMBATING THE PROBLEM AT THE MUNICIPAL LEVEL

Iuliia Kozhevnikova
graduate student,
Samara State Technical University,
Russia, Samara

Аннотация. В статье анализируется безработица среди молодёжи, раскрыты основные причины и последствия низкой конкурентоспособности молодых людей на рынке труда. Рассмотрены пути снижения уровня безработицы среди молодежи на муниципальном уровне.

Abstract. The article analyzes unemployment of young people, reveals the main causes and consequences of low competitiveness of young people in the labor market. The ways of reducing unemployment young people are considered at the municipal level.

Ключевые слова: молодёжь; безработица; рынок труда; муниципалитет.

Keywords: youth; unemployment; labor market; municipality.

Сложившаяся социально-экономическая обстановка в Российской Федерации ставит безработицу среди молодых людей одной из существенных проблем российского социума. Дефицит работы приводит

молодых людей к деградации, безработица ведёт к проблемам в развитии и становлении человека, растет число разводов, падает рождаемость, возрастает количество правонарушений, становятся распространенными пьянство, наркомания.

Управляющие органы Российской Федерации признают безработицу среди молодёжи одной из актуальных проблем государства. Молодые люди составляют треть трудоспособного народонаселения государства, при этом, будучи наиболее мобильным и подверженным слою населения, они особенно уязвимы перед лицом социальных трудностей.

В частности, наибольшее давление ощущается при поиске работы и дальнейшем трудоустройстве. На данный момент около 50 % работающих молодых людей составляют категорию с невысоким профессиональным статусом, т. е. работают не по квалификации.

При оценке состояния молодежного рынка труда, следует отметить, что его характерной особенностью считается невысокая конкурентоспособность молодых людей по сопоставлению с группами старшими по возрасту.

В настоящее время основное противоречие, характерное для современного молодежного рынка труда, это увеличивающийся разрыв между трудовыми притязаниями молодых людей и возможностями их удовлетворения.

Предлагается выделить следующие факторы, способствующие довольно высокой безработице среди молодёжи:

- отсутствие системы распределения выпускников высших учебных учреждений на рабочие места в соответствии с приобретенной квалификацией;
- несоответствие квалификаций, востребованных на рынке труда и профессионалов, которых готовят институты;
- невысокая конкурентоспособность молодежи, объясняемая высокой мобильностью и рисками работодателей при их найме;
- нежелание работодателей принимать на работу неопытных работников;
- низкая материальная мотивация молодёжи к работе;
- запросы молодёжи к уровню оплаты и условий труда;
- низкий уровень влияния службы занятости по устройству на работу молодых специалистов из-за слабого финансирования;
- отсутствие муниципальных и государственных программ по поддержке специалистов и/или их слабая проработка.

Исходя из всего вышесказанного, считается полезной разработка мер, нацеленных на создание благоприятных условий для

самоопределения молодёжи выборе подходящей профессиональной отрасли, отвечающей его квалификации.

На уровне муниципального взаимодействия актуальна роль кадровых агентств в мероприятиях, проводимых Центрами занятости: ярмарках вакансий, ежемесячных собраний в Центре занятости с работниками кадровых служб, взаимных посещениях с целью решения определенных задач по трудоустройству молодежи.

Для более плодотворного содействия при трудоустройстве молодых людей необходимо увеличение взаимодействия между учебными учреждениями, центром занятости, кадровыми службами и фирмами. Такая общая служба станет взаимовыгодна как для учебных учреждений и кадровых агентств, так и для муниципального Центра занятости.

Одним из важных способов преодоления молодежной безработицы является сотрудничество ВУЗов с организациями, предоставляющими места для прохождения практики, по окончании которой будет предоставлено рабочее место.

Необходимым элементом решения проблемы безработицы является информирование молодых людей о положении на рынке труда путем оповещения в социальных сетях и сюжетах на телевидении, а также проведение профессиональных уроков на территории среднеобразовательных учебных заведений. Крайне важно разрабатывать программы помощи и поддержки молодежного предпринимательства.

Основной проблемой выпускника высшего учебного заведения на рынке труда является отсутствие опыта и стажа работы по специальности, так как это является одним из основных требований при приеме на работу.

Решить эту проблему можно с помощью введения квот на рабочие места для выпускников высших учебных заведений. На сегодняшний день этот механизм применим к некоторым категориям граждан, детям-сиротам, инвалидам, членам многодетных семей и не во всех сферах деятельности и по добровольному согласию работодателя.

Также предлагается создание системы налоговых льгот на муниципальном уровне для работодателей, принимающих на работу выпускников высших учебных заведений.

Реализовать эту идею можно через комитеты исполнительных структур власти и депутатов. Для этого необходимо создание муниципальных комитетов молодёжи, с помощью которых можно будет определить стратегию реализации данной идеи.

Необходимым условием дальнейшего успешного трудоустройства является фиксирование в трудовых документах временной занятости

выпускников на общественных работах, в маркетинговых исследованиях, рекламных акций, прохождении производственной практики, деятельности в качестве волонтеров, что позволит молодёжи иметь официальный трудовой опыт при окончании высшего учебного заведения.

Разбирая проблему молодежной безработицы, можно сделать заключение, что главный путь преодоления общественной напряженности на рынке труда молодых людей – создание нормативной и финансовой базы единой комплексной системы общественно-профессиональной ориентации, в которых принимали бы участие все заинтересованные стороны.

На наш взгляд, на уровне регионов было бы целесообразным применять систему квотирования рабочих мест для молодежи, планировать создание новых рабочих мест для выпускников учебных заведений, а также стимулировать молодежную самозанятость и развитие малого бизнеса.

Список литературы:

1. Занятость и безработица в Российской Федерации в 2015 г. [Электронный ресурс]. - Режим доступа: URL: <http://www.gks.ru.html> (Дата обращения: 16.10.2017).
2. Чернышева Н.И. Пути решения проблемы молодежной безработицы в современном обществе // Известия Тульского государственного университета. 2017. № 2-1. С. 155-160.

ЭВОЛЮЦИЯ НАУКИ УПРАВЛЕНИЯ

Королёв Григорий Вячеславович

*студент,
Российский экономический университет им. Г.В. Плеханова – РЭУ,
РФ, г. Москва*

Казаринова Ольга Игоревна

*студент,
Российский экономический университет им. Г.В. Плеханова – РЭУ,
РФ, г. Москва*

Казаринова Елена Борисовна

*канд. эконом. наук, доцент,
Российский экономический университет им. Г.В. Плеханова – РЭУ,
РФ, г. Москва*

EVOLUTION OF MANAGEMENT SCIENCE

Gregory Korolev

*student,
Russian economic University named after G.V. Plehanova, RG,
Russia, Moscow*

Olga Kazarinova

*student,
Russian economic University named after G.V. Plehanova, RG,
Russia, Moscow*

Elena Kazarinova

*candidate of economic Sciences, associate Professor,
Russian economic University named after G.V. Plekhanov,
Russia, Moscow*

Аннотация. В статье рассмотрены вопросы эволюции науки управления, названы научные школы и их основные представители, дан анализ направлений деятельности школ, отмечены особенности формирования российского менеджмента, а также подведены итоги работы.

Abstract. The article deals with the evolution of management science called the scientific schools and their main representatives, the analysis of the activities of the schools, the peculiarities of the formation of the Russian management, and also summed up the work.

Ключевые слова: наука управления; менеджмент; подходы к управлению; ситуационный подход; административная школа; основатели школы; эволюция.

Keywords: management science; management; approaches to management; situational approach administrative school; the founders of the school; evolution.

Наука управления зародилась ещё в XVII веке, но его теоретическое обоснование началось только с конца XIX столетия. По разным классификациям концепции менеджмента принято делить на разные группы. Мне же ближе всего современная трактовка наших соотечественников О.С. Виханского и А.И. Наумова, которые выделили две основные группы:

а) одномерные учения – это самые первые концепции, чаще называемые школами менеджмента, среди которых выделяют четыре основные: научную, административную, человеческих отношений и количественную школы (каждая из них занималась исследованием своего конкретного аспекта в менеджменте, обосновывая свои определённые гипотезы) [2];

б) синтетические учения – это комплексные подходы к управлению, включающие в себя множество разнообразных аспектов (в дальнейшем я остановлюсь на трёх основных: процессном, системном и ситуационном) [2].

Наука управления находится в постоянном поиске средств и методов, которые смогли бы повысить рентабельность производства. Это обусловило появление и развитие определённых подходов к управлению (синтетические учения), которые включают в себя законы, цели, принципы, методы и функции, технологии и практику управленческой деятельности. Первым из таких подходов стал процессный [1].

Действия по исполнению определённых функций – есть процесс, требующий определённых ресурсных и временных трат, поэтому именно процессный подход к менеджменту выявил взаимозависимость функций управления.

Процесс менеджмента показывает рекомендуемый порядок исполнения главных функций управления, то есть их последовательность, так как исполнение многоконтурной обратной связи обуславливает одновременное осуществление функций.

В любой организации происходит много всевозможных процессов. Разные теоретики классифицировали их по-разному. Например, у М. Портера классификация процессов основывается на их влиянии в создании дополнительных ценностей (каждый процесс оказывает определённое влияние по отношению к предыдущему процессу в ценность конечного продукта). Отсюда все процессы Портер разделил на три группы: а) основные (связаны с производством продукции); б) обеспечивающие (поддерживают основные процессы: снабжение, управление персоналом и так далее); в) управленческие (устанавливают цели и формируют условия для их достижения) [3].

Все вышеназванные процессы образуют единую систему управления организацией и при этом обязательно взаимозависимы. Отсюда вытекает следующий подход – системный.

Системные методы анализа широко распространились в ходе исследования управления как процесса. Его основа в том, что любое решение (действие) оказывает влияние на всю систему, следовательно, применяя системные подходы в управлении организацией можно избежать ситуации, когда принятое решение в одной сфере трансформируется в проблему для другой.

Со временем усложнилась связь организаций с внешней средой, при этом акцент сместился в сторону выявления и описания её неразрывной связи с внешним миром. В итоге в 70-х гг. XX века сформировалась открытая модель организации, при которой внешняя среда характеризовалась как совокупность факторов, воздействующих на деятельность организации и находящихся за её пределами. Такая модель стала именоваться ситуационным подходом [1].

Почему же возник ситуационный подход? Дело в том, что системный подход к управлению организацией не даёт ответа на вопрос о том, почему предприятия, имеющие сходное строение и находящиеся в идентичной внешней среде (например, занимающиеся одним и тем же видом деятельности и реализующие свои продукты производства на одних и тех же рынках сбыта), серьёзно различаются конечным итогом. Этот вопрос и старается решить ситуационный подход. Осуществляется данный процесс при помощи координации различных приёмов и доктрин с конкретными ситуациями деятельности предприятия для исполнения поставленных целей. Ситуационный подход сосредотачивается на ситуационных отличиях между организациями и внутри них, старается выявить значимые вариации ситуации, а также их воздействие на результат деятельности предприятия. В итоге были определены следующие внутренние переменные: цели, задачи, структура, технология и человеческий ресурс. Именно изменчивость этих внутренних переменных определяет потенциал решения проблемы приспособляемости к внешней среде.

Кроме того, надо отметить и серьёзный вклад ситуационного подхода в развитие теории управления, так как он обеспечивает конкретные предложения по внедрению научных идей, норм и методов в зависимости от создавшейся ситуации и условий внешней среды.

Говоря об одномерных учениях, надо отметить, что в XX веке особо выделились четыре основные школы управленческой мысли. Расположение их в хронологическом порядке выглядит следующим образом: школа научного управления, административная (или классическая) школа, школа человеческих отношений, количественная школа.

Приверженцы той или иной школы, каждая в свое время, были убеждены в том, что они смогли найти наиболее эффективные пути в достижении целей организации. Но каждые более поздние исследования доказывали, что большинство предыдущих постулатов являются правильными лишь частично. При этом нельзя отрицать того, что каждая из школ внесла значимый вклад в управленческую науку. Именно поэтому на многих современных предприятиях до сих пор используются определенные приёмы, возникшие в рамках той или иной школы. Рассмотрим вышеназванные школы немного подробнее.

Основатели школы научного управления (1885-1920 года): Фредерик Тейлор, Френк и Лилиан Гилберты, Генри Гант. Они считали, что управление должно базироваться на научных принципах, то есть необходимо проектировать, нормировать, стандартизировать не только технику производства, но и труд (в частности, его организацию, управление и систему оплаты труда). А для выполнения определённой работы необходимо подбирать конкретных работников, обучать их, подготавливать и переподготавливать как внутри предприятия, так и вне его. Кроме того, в качестве одного из средств совершенствования производства необходимо постоянно анализировать содержание работы, её основные элементы и временные затраты на выполнение рациональных приёмов труда [9].

Основоположники административной (классической) школы управления (1920-1950 года): Анри Файоль, Линдэлл Урвик, Альфред Слоун. Основная идея учения школы – рациональная иерархия в управлении организацией. Считалось, что необходимо выделять следующие функции управления: а) техническую (технологическую); б) коммерческую (закупка, продажа, обмен); в) финансовую (поиски капитала и его эффективное использование); г) защитную (защита собственности и личности); д) бухгалтерскую (инвентаризация, балансовые ведомости, издержки, статистика); е) административную (воздействие на персонал через предвидение, планирование, организацию, распоряжения, координирование и контроль) [10].

Родоначальник школы человеческих отношений (1930-1950 года) – профессор Элтон Мэйо. Он считал, что группа работников – это социальная система, в которой есть собственная система контроля. Следовательно, добиться повышения производительности труда можно воздействуя на данную систему. Для этого необходимо выполнять следующие условия: а) создавать такие отношения, при которых работник будет трудиться с максимальным интересом и энтузиазмом; б) менеджеры должны доверять своим подчинённым, а основное внимание уделять созданию благоприятных отношений в коллективе; в) улучшать условия труда [8].

Мэйо выделил три закономерности: 1) сознательное ограничение норм выработки; 2) различное отношение к непосредственным руководителям и к менеджерам высшего звена; 3) влияние неформальных подгрупп на межличностные отношения в коллективе.

Лидеры школы поведенческих наук (1950-1960 года): Дуглас МакГрегор, Фредерик Герцберг, Крис Арджирис, Ренсис Лайкерт. Объекты исследования школы: а) социальные взаимодействия; б) мотивация; в) власть; г) лидерство и авторитеты; д) организационные структуры; е) коммуникации; е) качество трудовой жизни и работы [8].

Цель школы – достичь наивысшей эффективности предприятия за счет высокой эффективности его человеческих ресурсов, при этом мотивами поступков людей должны быть не экономические стимулы, а различные потребности, которые с помощью финансов могут быть удовлетворены лишь частично. Например, производительность может повышаться в результате улучшения отношений между менеджерами и работниками, либо в том случае, если рабочие довольны результатом своего труда, а также взаимоотношениями в коллективе.

Говоря о подходах к управлению российскими организациями, надо отметить, что необходимость в их изменении возникла при переходе от плановой экономики к рыночной. Отсюда и появление задачи формирования и развития российского менеджмента как такового. Становление его обусловлено уровнем развития товарного производства и технической (технологической) модернизацией общества. Например, прорыв в системе управления, произошедший в конце XIX-начале XX века, был связан с переходом от ремесленного производства к машинному. Кардинально менялся подход к управлению и при переходе к конвейерному производству. Меняется он и в настоящее время в связи с переходом предприятий к новейшим информационным системам и автоматизированным технологиям.

Надо отметить, что формировался современный российский менеджмент в чрезвычайно сжатые сроки. Именно поэтому в значительной мере были унаследованы черты предшествующей

административно-командной системы; многие нынешние организации образованы на базе бывших советских предприятий. Мало того, зачастую ключевые должности в них занимают менеджеры, воспитанные ещё в советское время. При этом надо отдать им должное, что они, взяв лучшее из своего предыдущего опыта, в своей нынешней деятельности используют и новые организационно-правовые формы управления, в том числе активно и творчески адаптируя к российским условиям передовой зарубежный опыт.

Подводя итоги, можно сказать, что наука управления прошла довольно серьезный путь своего становления в конкретных исторических условиях. Развитие науки происходило эволюционно, через формирование, становление и взаимодействие научных школ менеджмента. В нынешних реалиях появились новые подходы для постижения сути менеджмента. Они основаны на синтезе и объединении концепций всех предыдущих школ.

Список литературы:

1. Беликова И.П. Организационная культура: Учебное пособие / И.П. Беликова. – Ставрополь: Агрус, 2013. – 110 с.
2. Понуждаев Э.А. Теория менеджмента: история управленческой мысли, теория организации, организационное поведение: Учебное пособие / Э.А. Понуждаев, М.Э. Понуждаева. – М.: Директ-Медиа, 2015. – 661 с.
3. Черных А.В. Теория организации: Учебник / А.В. Черных, О.А. Прудникова. – Ульяновск: УлГПУ, 2013. – 201 с.
4. Гореликова-Китаева О.Г. Современные подходы к управлению организацией и трудовая активность работников / О.Г. Гореликова-Китаева // Вестник ОГУ. – 2014. – №8. – С.83-88
5. Евдокимова Е.Н. Эволюция процессного подхода в управлении и перспективы его развития / Е.Н. Евдокимова // Управление экономическими системами: электронный научный журнал. – 2011. – № 4 (28). Режим доступа: <http://uecs.ru/marketing/item/413-2011-04-25-10-13>.
6. Измайлова М.А. Современные подходы к управлению организацией в контексте межорганизационного взаимодействия / М.А. Измайлова // Современное общество и власть: электронный научный журнал. – 2017. – № 2 (12). – Режим доступа: <http://gmanagement.ru/042017.pdf>.
7. Научные школы и подходы к управлению [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://megaobuchalka.ru/6/34506.html>.
8. Основные школы управления [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.grandars.ru/college/ekonomika-firmy/osnovnye-shkoly-upravleniya.html>.
9. Подходы к управлению [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.viktorova-ts.ru/lek/Podhody-k-upravleniyu/index.html>.
10. Подходы к управлению в менеджменте [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://ya-prepod.ru/podhody-k-upravleniyu-v-menedzhmente.html>.

ПРЕДЛОЖЕНИЯ ПО УЛУЧШЕНИЮ ПРОЦЕССА АТТЕСТАЦИИ ГОСУДАРСТВЕННЫХ СЛУЖАЩИХ В СИСТЕМЕ КАДРОВОЙ ПОЛИТИКИ

Мельничук Александр Васильевич

*канд. истор. наук, доцент, заведующий кафедрой УПиКП
Российского государственного социального университета (РГСУ),
РФ, г. Москва*

Набиева Сайёра Сергеевна

*магистрант
Российского государственного социального университета (РГСУ)
по специальности «Управление персоналом»,
РФ, г. Москва*

SUGGESTIONS FOR IMPROVEMENT THE PROCESS OF ATTESTING CIVIL SERVANTS IN THE SYSTEM OF STAFFING POLICY

Alexander Melnichuk

*candidate of Historical Sciences, assistant professor,
Head of Department UPiKP
Russian State Social University (RGSU),
Russia, Moscow*

Sayora Nabieva

*student of magistracy of the Russian State Social University (RSSU)
on a specialty "Human Resource Management",
Russia, Moscow*

Аннотация. Процесс аттестации государственных служащих имеет достаточно проблем, которые необходимо решать как можно быстрее. Ведь аттестация влияет на судьбу каждого аттестуемого, продвигающегося по карьерной лестнице, в зависимости от ее результатов, «вверх» или «вниз». Поэтому необходимо уделять особое внимание проведению аттестации и решать проблемы, которые присутствуют в данном процессе.

В статье разрабатываются различные мероприятия и предложения по совершенствованию аттестации государственных служащих, благодаря которым процесс проведения периодической оценки может улучшиться и усовершенствоваться в разы, что значительно облегчит процедуру проведения и прохождения аттестации, как для государственных органов, так и для государственных служащих.

Abstract. The process of attesting civil servants has enough problems to be resolved as quickly as possible. After all, attestation influences the destiny of each attested who is moving up the career ladder, depending on its results, "up" or "down." Therefore, it is necessary to devote special attention to attestation and to solve the problems that are present in this process.

The article develops various measures and suggestions to improve the attestation of civil servants, thanks to which the process of periodic evaluation can improve in many times, which will greatly facilitate the procedure for conducting and passing attestation, both for government agencies and for civil servants.

Ключевые слова: государственный служащий; аттестация; периодическая оценка; критерии оценки; профессиональная служебная деятельность.

Keywords: civil officer; attestation; periodic evaluation; criteria of evaluation; professional service activities.

Для того чтобы институт государственной службы постоянно развивался необходимо его совершенствовать, так как от качества подготовки и компетентности государственных служащих зависит обеспечение профессионализма государственного аппарата в целом [3].

В процессе аттестации существует немало проблем, с которыми сталкиваются государственные служащие и для того чтобы их решить предлагается внедрить следующие мероприятия.

Во - первых, необходимо закономерно закрепить в Положениях государственных органов понятия важности процесса аттестации, ее необходимости, чтобы все государственные служащие понимали, что аттестация важна и может служить помощью в их дальнейшей работе [7].

Во - вторых, предоставить государственным служащим право выбора присутствовать или отсутствовать на аттестации. Этот выбор чиновники могли бы указывать при заполнении заявления на оценочную процедуру. Ведь, согласно Федеральному закону Российской Федерации от 27 июля 2004 г. N 79-ФЗ "О государственной гражданской службе

Российской Федерации" в случае неявки государственного служащего на аттестацию без уважительных причин или отказа гражданского служащего от аттестации государственный служащий привлекается к дисциплинарной ответственности, а аттестация переносится [9].

Такие действия, пусть даже и без уважительных причин, несомненно, являются нарушением прав и интересов чиновника, поскольку, отсутствуя на собственной аттестации, он не сможет изменить мнение комиссии, кроме как предоставлением дополнительных сведений или несогласия с отзывом. Кроме того, проведение аттестации принимается в случае, если аттестуемый отсутствует без уважительных причин, но в случаях, когда его нет в связи с болезнью, командировкой или отпуском по семейным обстоятельствам это в законе никак не закреплено и не регламентировано.

Поэтому, такое нововведение позволит улучшить процесс аттестации, а самое главное, не приведет к нарушению прав и интересов государственных служащих.

В - третьих, закрепить в уставе организации проведение информационно - разъяснительных работ государственных служащих перед прохождением периодической оценки, которые, в свою очередь устроят боязнь служащих проходить процесс аттестации. Следует предусмотреть такие формы как ситуационный метод, представляющий собой рассмотрение, изучение и обсуждение различных ситуаций, деловые игры, проведение вебинаров и тренингов [6].

Данное предложение поможет чиновникам, особенно занимающих младшие и старшие государственные должности не бояться проходить аттестацию и не отождествлять ее как сокращение, а наоборот поможет воспринимать периодическую оценку как способ возможного очередного повышения по службе.

В - четвертых, необходимо разработать систему критериев оценки аттестации государственных служащих, которая приведет к устранению межличностных конфликтов и недопонимания по поводу принятого решения. Ведь, критерии оценки являются ключевыми параметрами, на основании которых или в сравнении с чем – то производится оценка [11].

Зарубежный опыт проведения аттестации показывает, что большинство стран законодательно устанавливают перечень конкретных критериев для оценки государственных служащих.

Так, например, общая оценка во Франции формируется на основе таких критериев как: организованность, коммуникабельность, гибкость мышления, способность адаптироваться к ситуации, умение качественно выполнять свою работу и желание участвовать в повышении своей квалификации.

В Германии закреплены иные критерии, в частности: сообразительность, умение аттестуемого воспринимать основную суть дела, анализировать проблемы и делать правильные выводы, иметь способность выражать свои мысли как письменно, так и устно [1].

Что же касается нашей страны, то в России как таковой критерии оценки определены в общем виде различными нормативно – правовыми актами, регулирующими вопросы аттестации.

В соответствии с Положением о проведении аттестации государственных служащих профессиональная служебная деятельность оценивается на основе определения его соответствия квалификационным требованиям по замещаемой должности государственной службы, участия в решении поставленных перед государственным органом задач и сложности выполняемой им работы, ее эффективности и результативности [8].

Однако, для объективного суждения о соответствии и несоответствии замещаемой должности этих критериев явно недостаточно.

Предлагается внедрить конкретные критерии оценки аттестации государственных служащих для определенной категории и группы должностей.

Так, например, оценка профессиональных и деловых качеств государственных служащих может оцениваться по следующим критериям:

- общая эрудиция и кругозор государственного служащего;
- знания в области нормативно - правового регулирования профессиональной служебной деятельности;
- отраслевые знания, необходимые для выполнения должностных обязанностей;
- способность понимать и анализировать информацию;
- умение вести переговоры;
- умение осуществлять контроль;
- стремление совершенствовать свои знания, умения, навыки в профессиональной сфере.

Оценка индивидуально - психологических и личностных качеств государственных служащих может содержать в себе такие критерии как:

- психологическая устойчивость;
- честность и порядочность;
- тактичность и доброжелательность;
- способность открыто признавать свои ошибки и недостатки;
- требовательность;
- трудолюбие [2].

Оценка служебной деятельности чиновников, их поведение в процессе выполнения должностных обязанностей может быть представлена следующими критериями:

- служебная дисциплина;
- проявление личной инициативы в решении сложных проблем;
- умение принимать решения и претворять их в жизнь;
- способность к интенсивной работе, а также выдерживать дополнительные нагрузки.

И оценка результатов профессиональной служебной деятельности государственных служащих может включать в себя следующие критерии:

- полнота выполнения обязанностей, порученных заданий за аттестационный период и степень ее соответствия установленным показателям;
- своевременность выполнения работы и степень ее соответствия установленным показателям;
- качество выполняемых работ за аттестационный период и степень его соответствия установленным стандартам [10].

Таким образом, перечисленные вышеизложенные критерии оценки смогут отразить качества государственных служащих в системе социальных отношений, то есть их личностные характеристики, качества, свидетельствующие об организаторских способностях чиновников, деловитости и нацеленности на высокий результат труда, а также их профессиональных возможностей, уровня профессионализма и степени реализации профессионального опыта на занимаемой должности.

В - пятых, исходя, из вышеизложенного нововведения вытекает еще одно новое предложение, а именно в процессе аттестации государственных служащих перейти на бальную систему оценивания, при которой бы каждый член аттестационной комиссии по определенной шкале и по каждому из критериев, выставлял бы ту оценку, которая, по его мнению, была бы самой подходящей.

Причем, оценка по критериям осуществлялась бы в специальном оценочном листе по пятибалльной шкале (Таблица 1).

Таблица 1.

Шкала оценки

1	2	3	4	5
Низкий уровень	Пониженный уровень	Достаточный уровень	Повышенный уровень	Высокий уровень

Согласно вышесказанному можно привести пример: если оценивается критерий - умение принимать решения и претворять их в жизнь, то шкала оценки может быть разъяснена следующим образом:

5 - признанный талант самостоятельно принимать решения в сложных условиях и претворять их в жизнь;

4 - государственный служащий способен самостоятельно принимать решения и претворять их в жизнь, но испытывает некоторые трудности в сложных условиях;

3 - государственный служащий способен самостоятельно принимать решения и претворять их в жизнь в простых условиях, но требует контроля при работе в сложных;

2 - государственный служащий способен под контролем принимать решения и претворять их в жизнь, как в простых, так и в сложных условиях и требует дополнительных мер по повышению профессионального уровня;

1 - очень низкий уровень - крайне не способен как самостоятельно принимать решения и претворять их в жизнь, так и делать это даже под контролем [4].

Таким образом, изучив приведенную бальную шкалу, можно сделать вывод о том, что данное предложение позволит устранить сомнения касательно объективности оценки государственных служащих и облегчит процесс подведения общего итога периодической оценки.

Следующим мероприятием по совершенствованию процесса аттестации является установление личной заинтересованности государственного служащего проходить обучение и повышать свою квалификацию.

Это можно сделать следующими способами:

- во-первых, это может быть материальная заинтересованность, т. е. помимо закрепленных в законодательстве гарантиях сохранения денежного содержания на период обучения, также нормативно закрепить вознаграждение и за дополнительно полученные знания, а также поощрения иного типа, касаемые и нематериального характера [5];

- во-вторых, государственному служащему должна предоставляться возможность выбора заведения, в котором он сможет обучаться и повышать свою квалификацию.

И последним предложением, которое поможет усовершенствовать процесс аттестации является публичное доведение итогов периодической оценки до государственных служащих. Это можно сделать путем, выставления результатов аттестации на официальном сайте государственного органа, вывешивание в виде списков на доске документации или в виде рассылки по электронному адресу или мобильному телефону.

Данное предложение позволит решить проблему недостаточности использования результатов аттестации и приведет к мотивации сотрудников к получению последующих высоких результатов.

Таким образом, приходится признать, что существующая процедура аттестации государственных служащих имеет свои недостатки и не совсем отвечает требованиям кадровой политики, поэтому она должна постоянно совершенствоваться и модернизироваться. Необходимо превратить ее в постоянно действующий элемент кадровой работы в государственных органах, что существенно изменит деятельность кадровых служб и наполнит ее дополнительным содержанием.

Список литературы:

1. Апон М.Е. Государственная служба в зарубежных странах: Учебное пособие / М.Е. Апон. - Санкт-Петербург: НОИР, 2016. – С. 73.
2. Васильев С.А.: Перспективы проведения профессионально – общественной аттестации государственных служащих: критерии отбора, требования к лицам, проводящим аттестацию, порядок проведения [Электронный ресурс] // Электронный научный журнал. - Режим доступа: www. URL: <http://cyberleninka.ru/article/n/perspektivy-provedeniya-professionalno-obschestvennoy-attestatsii-gosudarstvennyh-sluzhaschih-kriterii-otbora-trebovaniya-k-litsam> (Дата обращения: 21.02.2017).
3. Виниченко М.В.: Развития персонала организации: проблемы и пути решения [Электронный ресурс] // Научная электронная библиотека. - Режим доступа: www. URL: http://elibrary.ru/download/elibrary_22859301_58478219.pdf (Дата обращения: 21.02.2017).
4. Вырупаева Т.В.: Формирование системы критериальной оценки деятельности государственных и муниципальных служащих [Электронный ресурс] // Электронный научный журнал. - Режим доступа: <http://cyberleninka.ru/article/n/formirovanie-sistemy-kriterialnoy-otsenki-deyatelnosti-gosudarstvennyh-i-munitsipalnyh-sluzhaschih> (Дата обращения: 21.02.2017).
5. Кадры: Как проводится аттестация госслужащих [Электронный ресурс] // Онлайн – библиотека. - Режим доступа: www. URL: <http://buhonline24.ru/kadry/attestacija/attestacija-gossluzhashhih.html> (Дата обращения: 26.02.2017).
6. Кириллов А.В., Макушкин С.А.: Организация обучения персонала российских коммерческих организаций [Электронный ресурс] // Научная электронная библиотека. - Режим доступа: www. URL: http://elibrary.ru/download/elibrary_21823316_29283425.pdf (Дата обращения: 26.02.2017).
7. Мельничук А.В.: Эффективная аттестация [Электронный ресурс] // Научная электронная библиотека. - Режим доступа: www. URL: http://elibrary.ru/download/elibrary_23049198_39544656.pdf (Дата обращения: 28.02.2017).

8. Российская Федерация. Президент Российской Федерации. О проведении аттестации государственных гражданских служащих Российской Федерации от 1 февраля 2005 года №110 (ред. 19.03.2014) [Электронный ресурс] // Информационно – правовой портал «Гарант» - Режим доступа: www. URL: <http://base.garant.ru/187828/> (Дата обращения: 28.02.2017).
9. Российская Федерация. Федеральный Закон. О государственной гражданской службе Российской Федерации: О государственной гражданской службе Российской Федерации от 27 июля 2004 года № 79 (ред. 06.04.2015) [Электронный ресурс] // Электронный фонд правовой и нормативно-технической документации «Кодекс». – Режим доступа: www. URL: <http://docs.cntd.ru/document/901904391> (Дата обращения: 02.03.2017).
10. Российская Федерация. Федеральная служба государственной статистики (Росстат). Об утверждении Порядка проведения аттестации и сдачи квалификационного экзамена федеральными государственными гражданскими служащими Федеральной службы государственной статистики от 14 апреля 2014 года № 241 [Электронный ресурс] // Консультант Плюс. - Режим доступа: www. URL: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_163898 (Дата обращения: 04.03.2017).
11. Управление персоналом: Оценка персонала [Электронный ресурс] // Интернет - портал. - Режим доступа: www. URL: <http://www.grandars.ru/college/biznes/ocenka-personala.html> (Дата обращения: 07.03.2017).

УЧЕТ ПИРАМИДАЛЬНЫХ МОТИВАЦИЙ В СФЕРЕ РЕАЛИЗАЦИИ ДЕВЕЛОПЕРСКИХ ПРОЕКТОВ

Островский Никита Андреевич

*магистрант, Высшая школа экономики и менеджмента,
ФГАОУ ВО «УрФУ имени первого Президента России Б.Н. Ельцина»,
РФ, г. Екатеринбург*

Власова Мария Федоровна

*канд. эконом. наук, доцент,
Высшая школа экономики и менеджмента,
ФГАОУ ВО «УрФУ имени первого Президента России Б.Н. Ельцина»,
РФ, г. Екатеринбург*

Аннотация. В данной работе рассмотрены основные виды пирамидальных мотиваций, их специфика с точки зрения учета в сфере реализации девелоперских проектов, выделены ведущие мотивы участия в реализации девелоперских проектов.

Ключевые слова: мотив; мотивация; пирамида потребностей; девелопмент; девелоперский проект; экономический агент.

Девелопмент недвижимости является разносторонним бизнесом, охватывающим различные виды деятельности - зачастую сопряжён с использованием передовых практик в строительстве и разработке комплексных решений для их эффективного применения. Реализация девелоперских проектов, особенно в условиях России, также является сложным и многофакторным процессом. Кроме того, основной особенностью девелоперских проектов является их высокая капиталоемкость, длительные сроки подготовительных работ и согласований (получение разрешений на строительство, утверждение генпланов, различные согласования с государственными инстанциями и т. д.). Все это требует повышенного внимания к подбору проектов в портфеле девелопера. При этом на этапе запуска проекта необходим учет мотиваций участников девелоперского проекта в целях успешной реализации проекта.

Современные трактовки понятия «мотивация» представлены в таблице 1:

Таблица 1.

Современные трактовки понятия «мотивация» [4]

Автор трактовки	Трактовка понятия
Егоршин А.П.	процесс побуждения себя и других к деятельности для достижения личных целей или целей организации.
Ильин Е.П.	теоретический конструкт, обозначающий материальный или идеальный предмет, достижение которого выступает смыслом деятельности.
Папанова Н.Е.	внутреннее побуждение к действию, обуславливающее субъективно-личностную заинтересованность индивида в его свершении.

По нашему мнению, правомочно было бы использовать понятие мотивации в двух значениях:

Во-первых, мотивация – это важнейшая характеристика психологического состояния, отражающая особенности мотивационной структуры в конкретный момент времени и характеризующая степень активности. Данное состояние является следствием действия внутренних факторов (мотивов, ожиданий, ценностных установок человека и т. д.) и внешних воздействий (стимулов). Такой подход к определению мотивации чаще используют в психологической науке,

однако он имеет важное практическое значение в управлении, т. к. позволяет установить причины той или иной активности.

Во-вторых, правомочно рассматривать мотивацию деятельности как процесс, подразумевая под ним динамику (развертывание) мотивационных тенденций. Причем, в этом случае имеют в виду как внутренние процессы изменения мотивационной структуры личности, так и внешние (со стороны субъекта управления) процессы формирования мотивов деятельности.

В настоящее время разработано множество теорий и моделей мотивации, но основной считается пирамида потребностей А. Маслоу [4].

В рамках данной концепции условно выделены пять групп потребностей, расположенных пирамидой, в рамках которой переход на следующий уровень происходит за счет полного удовлетворения предыдущих уровней. Движение идет от физиологических к потребности в безопасности, затем к социальным потребностям и на вершине пирамиды находятся потребности в уважении и признании и потребности в самовыражении.

Девелопмент - это сложная и многофункциональная деятельность в сфере недвижимости, направленная на создание объекта недвижимости с целью его реализации либо использования». При этом, необходимо учет мотивационных факторов для построения самой модели реализации таких проектов.

При принятии решений в сфере недвижимости, особенно в отношении крупных капиталоемких девелоперских проектов, участники рынка действуют в условиях неопределенности. Не зная точно, что будет в ближайшем будущем или же в среднесрочной перспективе, экономические агенты принимают решение на основе их ожиданий и предположений. Оценка вероятности наступления тех или иных событий на рынке недвижимости в частности и в экономике в целом происходит с точки зрения мотивов действия в условиях неопределенности. При вынесения суждения экономические агенты не просто следуют своим настроениям или увлечениям и интересам – они анализируют всю поступающую информацию и на основе своей мотивации возможного участия в проекте формируют свои ожидания от проекта. При этом принятие решения происходит не только на основе рациональных мотивов, но и с точки зрения экономических мотивов личности, потребности в активных действиях.

В принципе девелоперские проекты в сфере недвижимости можно условно разделить на следующие основные группы:

1. коммерческая недвижимость;
2. жилая недвижимость.

При этом внутри каждой из групп выделяется дорогостоящая и бюджетная недвижимость. Соответственно, различаются и мотивы, которые должны учитываться при проектировании планов реализации девелоперских проектов.

При реализации коммерческой недвижимости в первую очередь учитываются высшие потребности в виде стремления к личным достижениям и в самовыражении – это базовые потребности в предпринимательской среде на уровне покупателей коммерческой недвижимости. В основном это успешные представители среднего и крупного бизнеса. Реализация девелоперских проектов данного плана должна учитывать эти особенности и делать ставку на преимущества проекта с точки зрения широты покупательских потоков (например, торговые центры и т. д.), престижности месторасположения (офисные здания бизнес-класса и т. д.), комплекса предоставляемых услуг (торгово-складские комплексы) и т. д.

У коммерческих предприятий и государственных органов власти Кейнс выделял иные мотивы к сбережению:

- предприимчивость, то есть стремление обеспечить ресурсы для осуществления в будущем капиталовложений без привлечения денег в долг;
- стремление к лучшему;
- стремление к ликвидности (получение большего дохода в будущем);
- финансовое благоразумие (достаточное количество денег для бесперебойного функционирования фирмы и осуществления выплат по её обязательствам) [2].

Гораздо более сложная структура мотивации в рамках пирамидальной конструкции А. Маслоу отмечается у проектов в сфере жилой недвижимости.

Как показывает практика, в настоящее время не теряют своей значимости и успешно реализуются элитные жилые комплексы с грамотной политикой реализации, ориентированной на рекламное отображение возможностей реализации покупателями потребностей в самореализации, уважении и признании. Однако, немаловажными здесь являются и потребности более низкого уровня – в безопасности, например. Данные проекты привлекают девелоперов своей высокой доходностью и достаточно быстрой окупаемостью.

Проекты в области доступного жилья ориентированы на основе пирамиды Маслоу и удовлетворяют, в основном, физиологические потребности потенциальных покупателей и потребности в безопасности. Данные проекты наиболее просты в плане реализации,

также в современных условиях они часто реализуются с участием государства, что также гарантирует успешность проекта на рынке. Однако, с точки зрения девелоперов данные проекты менее интересны – невысокая доходность при более продолжительных сроках реализации из-за высокой степени государственного участия в проекте.

Таким образом, учет пирамидальных мотиваций в сфере девелоперских проектов является основной их успешной реализацией, однако в силу сложности и многофункциональности таких проектов анализ мотивации должен проводиться на этапе подготовки проекта, до начала стадии инвестирования. При этом, принятие решения как отдельными участниками проектов, так и коммерческими структурами происходит на основе комплекса рациональных и иррациональных мотивов, обусловленных спецификой реализации таких крупных проектов в условиях неопределенности. Основным мотивом можно считать выделенный Кейнсом мотив предпочтения ликвидности, когда выбор в пользу хранения денежных средств в сбережениях или инвестирования производится на основе оценки потенциальной доходности проекта в процентах. Поэтому более рисковые проекты девелопмента с более высокой доходностью являются мотивирующими для инвесторов с более высокой вероятностью, чем проекты с низкой доходностью и меньшими рисками.

Список литературы:

1. Гусакова Е.А., Куликова Е.Н., Ефименко А.З., Касьянов В.Ф. Модели и подходы к управлению девелоперскими проектами // Вестник МГСУ. 2012. № 12. С. 253-259.
2. Козлова М.А. Вклад Дж. М. Кейнса в анализ психологических мотивов экономического поведения // Вестник МГИМО Университета. 2016. № 3 (48). С. 188-195.
3. Орехов С.А., Малла Осман Шади Мустафа Управление девелоперским проектом как сфера инновационной деятельности // Инновационная экономика и современный менеджмент. 2015. № 4 (5). С. 8-11.
4. Платонов А.М., Козлов В.В. «Пирамидальные» мотивации различных групп личностей в сфере менеджмента: концептуальный подход // Вестник УрФУ. Серия: Экономика и управление. 2014. № 2. С. 164-171.
5. Соболева Е.А. Проблематика управления эффективностью девелоперских проектов // Известия высших учебных заведений. Серия: Экономика, финансы и управление производством. 2012. № 3. С. 67-72.

4. ПРИРОДОПОЛЬЗОВАНИЕ

НЕКОТОРЫЕ ПРОБЛЕМЫ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ ФЕДЕРАЛЬНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО ОХОТНИЧЬЕГО НАДЗОРА В ОТНОШЕНИИ ГРАЖДАН (НА ПРИМЕРЕ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ)

Завьялов Иван Сергеевич

*магистрант
факультета государственного и муниципального управления
Уральского института управления РАНХиГС,
РФ, г. Екатеринбург.*

SOME PROBLEMS OF IMPLEMENTATION OF FEDERAL STATE HUNTING SUPERVISION (ON THE EXAMPLE OF SVERDLOVSK REGION)

Ivan Zavyalov

*faculty of state and municipal management
of the Ural Institute of administration of RANEPА,
Russia, Ekaterinburg*

Аннотация. В статье обосновывается, что сложившаяся в России система государственного контроля и надзора в сфере пользования охотничьими ресурсами не является эффективной, так как направлена на выявление нарушений, а не на поиск рисков и рекомендации по нейтрализации этих рисков. В этой связи предлагается ряд направлений совершенствования федерального государственного охотничьего надзора.

Abstract. The article explains that the current Russian system of state control and supervision in sphere of use of hunting resources is not effective, as directed on identification of violations, and not on the search risks and recommendations for neutralizing these risks. It is therefore proposed that a number of areas of improvement Federal state hunting supervision.

Ключевые слова: охота; животный мир; природопользование; государственные контроль и надзор.

Keywords: hunting; wildlife; nature management; state control and supervision.

Вопросы исполнения законодательства в области охоты и сохранения охотничьих ресурсов являются актуальными, а сфера охотничьего хозяйства перспективной и, к сожалению, недооценённой отраслью экономики в нашей стране. Главные принципы сохранения животного мира закреплены в Федеральном законе «О животном мире». К ним относится обеспечение устойчивого существования, использования и охраны охотничьих ресурсов, недопустимость совмещения охотничьего надзора с деятельностью по использованию объектов животного мира, отделение права пользования животным миром от права пользования землей и другими природными ресурсами, платность пользования животным миром. Одной из мер обеспечения соблюдения данных принципов является осуществление федерального государственного охотничьего надзора охраны [6, ст. 12].

Государственный надзор можно определить как управленческая деятельность государства, которая направлена на исполнение общеобязательных норм, правил, стандартов органами, организациями, индивидуальными предпринимателями, должностными лицами и гражданами с использованием административного принуждения с целью предупреждения, выявления и пресечения правонарушений, восстановления установленного порядка с привлечением виновных к ответственности.

Задачами государственного охотничьего надзора являются выявление, предупреждение и пресечение нарушений требований в области охоты и сохранения охотничьих ресурсов, установленных Федеральным законом «Об охоте» [3], другими федеральными законами и принимаемыми в соответствии с ними иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, а также законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации [4, п. 2].

На территории Свердловской области федеральный государственный охотничий надзор осуществляет Департамент по охране, контролю и регулированию использования животного мира Свердловской области (далее - Департамент) [2, п. 10].

Департамент осуществляет надзор по средствам проверок предметом которых является соблюдение гражданами обязательных требований и правил в сфере охотничьего хозяйства.

Государственными инспекторами по охране животного мира (работниками Департамента) в ходе осуществления проверок граждан проводятся следующие мероприятия:

1) проверка документов, разрешающих отлов или отстрел охотничьих животных, к ним относятся: охотничий билет, разрешение на добычу охотничьих ресурсов, разрешение на хранение и ношение охотничьего оружия, а так же на закрепленных охотничьих угодьях путевки (документа, подтверждающего заключение договора об оказании услуг в сфере охотничьего хозяйства);

2) осмотр транспортных средств, орудий охоты, собак охотничьих пород и ловчих птиц, используемых при осуществлении охоты. Так же проводится анализ и оценка способов охоты, применяемых при осуществлении охоты;

3) осмотр отловленных или отстрелянных диких животных, их мяса, шкур на соответствие указанным в разрешении на добычу охотничьих ресурсов сведениям;

4) проверка соблюдения правил охоты, норм допустимой добычи охотничьих ресурсов, требований по использованию орудий охоты, используемых при осуществлении охоты, а также требований к проведению биотехнических и иных мероприятий по сохранению охотничьих ресурсов и среды их обитания [4].

В Свердловской области число граждан, получивших охотничий билет единого федерального образца (то есть являющихся охотниками), составляет 94559 человек[5]. В таблице 1 представлена динамика количества проверенных граждан и количества выявленных при этом нарушений за 2014-2016 гг.

Таблица 1.

Количество проверенных граждан и выявленных нарушений

Наименование показателя	Год		
	2014	2015	2016
Количество граждан, проверенных при осуществлении федерального государственного охотничьего надзора, всего, человек	7566	8344	8279
Количество граждан, допустивших нарушения правил охоты из числа проверенных, человек	465	613	438
Процент выявления граждан, допустивших нарушения правил охоты	6	7,8	5,3

Одним из целевых показателей программы «Охрана, надзор и регулирование использования животного мира Свердловской области до 2024 года» является процент выявления граждан, допустивших нарушения правил охоты и установлен в пределах 6-7 % [5]. Так же в программе говорится, что результатом выполнения данного показателя является повышение эффективности государственного охотничьего надзора и охраны животного мира Свердловской области. На наш взгляд приведенные выше данные могут свидетельствовать лишь о том, что количество проверенных охотников составляет менее 10 % от общего числа охотников в области. Так же из таблицы видно, что среднее число нарушителей составляет 6 % от проверенных охотников. То есть из оставшихся 90 % охотников 6 % могут являться нарушителями правил охоты. Таким образом, это примерно 5106 не выявленных нарушений правил охоты. Отсюда напрашивается вывод, что снижение числа возможных (не выявленных) нарушений правил охоты и будет являться показателем эффективности в осуществлении охотничьего надзора в отношении физических лиц. А число возможных нарушений можно уменьшить за счет увеличения числа проверенных при осуществлении надзора охотников, и главным образом разъяснительной работой с охотниками при выдаче разрешений или, например пропаганды обязательности соблюдения правил охоты через СМИ. Но работа в этих направлениях, к сожалению не ведется.

Тут стоит отметить еще один факт, сказывающийся на проведение надзорных мероприятий это недостаточный штат государственных инспекторов, которые непосредственно осуществляют контрольно-надзорные функции на территории Свердловской области. Общая площадь среды обитания охотничьих ресурсов (за исключением особо охраняемых природных территорий федерального значения) составляет 19,8 млн. га.

Эта территория включает в себя охотничьи угодья, закрепленные за охотпользователями, – 8979,9138 тыс. га (50,29 % от общей площади охотничьих угодий), и участки общедоступных охотничьих угодий общей площадью 8877,0762 тыс. га (49,71 % от общей площади охотничьих угодий) [5].

Данный штат составляет 34 человека то есть на каждого приходится примерно 261 тыс.га территории охотничьих угодий, что сопоставимо с площадью всей Москвы и это только при расчете площади участков общедоступных охотничьих угодий. Чисто физически контролировать такую большую территорию не под силу одному человеку.

Следующий момент, который хотелось бы отметить это отсутствие или недостаточное количество в органах охотнадзора кадров обладающих необходимыми профессиональными навыками

и знаниями. Низкая оплата труда госинспекторов так же является причиной не популярности данной профессии у специалистов.

В настоящий момент на должности государственных инспекторов работают люди самых различных специальностей и направлений подготовки от юристов до ветеринаров, что, безусловно, не может не сказаться на качестве их работы. Одной из возможных причин видится снижение престижа данной профессии среди населения и выпускников охотоведческих вузов. Да и зарплата в охотничьих хозяйствах в 1,5-2 раза выше, чем на госслужбе. В то же время работа государственного инспектора осуществляется в тяжелых условиях при отсутствии страхования жизни и здоровья, что имеет важное значения для обеспечения социальной защиты должностных лиц, осуществляющих государственный надзор.

По нашему мнению, необходимо увязать результат работы инспекторов с финансовым обеспечением, при этом материальное обеспечение не должно зависеть от количества выявленных нарушений, а должно зависеть от предотвращенного ими ущерба. Таким образом, появится личная заинтересованность государственных инспекторов в качестве результатов своего труда.

Плохая материально-техническая оснащенность госинспекторов, отсутствие при осуществлении охранных мероприятий современных технических средств, например таких как беспилотные летательные аппараты или автоматические средства фото-видео фиксации. Так же влияют на результаты работы госинспекторов.

Резюмируя выше сказанное можно сказать, что существующая система контроля и надзора в России не может быть эффективна, так как направлена на выявление нарушений, а не на поиск рисков и рекомендации по нейтрализации этих рисков.

В целом система контроля и надзора, должна выстраиваться следующим образом:

- уменьшение числа проверяющих контрольно-надзорных структур;
- ориентация на предотвращение ущерба, а не на выявление нарушений;
- оплата труда проверяющих в зависимости от предотвращения ущерба;
- прозрачность плана контрольно-надзорных мероприятий; целей, сроков, регламентов и стандартов проверок, результатов проверок;
- внедрение замены плановых проверок переводом на самоконтроль и декларирование безопасности хозяйствующих субъектов деятельности;

- выявление «картины рисков» и выстраивание дорожных карт минимизации, нейтрализации и устранения рисков;
- изменение роли субъектов экономической деятельности за счет добровольного самоконтроля.

Список литературы:

1. Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях: Федеральный Закон от 30 декабря 2001 года № 195-ФЗ (ред. от 29 июля 2017 года) // Собрание Законодательства РФ, 2002, № 1 (ч. 1), ст. 1.
2. О Департаменте по охране, контролю и регулированию использования животного мира Свердловской области: Постановление Правительства Свердловской области от 03 марта 2008 года № 157-ПП (ред. от 21 июля 2017 года) // Собрание законодательства Свердловской области, 2008, № 3 (2008), ст. 291.
3. Об охоте и о сохранении охотничьих ресурсов и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации: Федеральный Закон от 24 июля 2009 года № 209-ФЗ (ред. от 29 июля 2017 года) // Собрание законодательства РФ, 2009, № 30, ст. 3735.
4. О федеральном государственном охотничьем надзоре: Постановление Правительства РФ от 25 января 2013 года № 29 (в ред. 3 июля 2015 года) // Собрание законодательства РФ, 2013, № 5, ст. 374.
5. Об утверждении государственной программы Свердловской области «Охрана, надзор и регулирование использования животного мира Свердловской области до 2024 года: Постановление Правительства Свердловской области от 21 октября 2013 года № 1273-ПП (ред. от 29 декабря 2016 года) // Собрание законодательства Свердловской области, 2013, № 10-6 (2013), ст. 1983.
6. О животном мире: Федеральный закон от 24 апреля 1995 года № 52-ФЗ (ред. от 03 июля 2016 года) // Собрание законодательства РФ, 1995, N 17, ст. 1462.

5. РЕГИОНАЛЬНАЯ ЭКОНОМИКА

ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ ПАССАЖИРСКОГО ТРАНСПОРТА В Г. КРАСНОЯРСКЕ

Политова Анна Александровна

*студент, Сибирский федеральный университет,
РФ, г. Красноярск*

Нацаренус Кристина Александровна

*студент, Сибирский федеральный университет,
РФ, г. Красноярск*

Политов Кирилл Андреевич

*студент Сибирский федеральный университет,
РФ, г. Красноярск*

Хегай Юрий Александрович

*канд. техн. наук, доц. кафедры «Экономика и организация
предприятий энергетического и транспортного комплексов»,
Сибирский федеральный университет,
РФ, г. Красноярск*

Аннотация. В статье выявлены проблемы, связанные с ежегодным ростом количества автомобилей в г. Красноярске: ухудшение экологии, рост ДТП, заторы. Для решения данных проблем предлагается развивать общественный пассажирский транспорт. Это приведет к увеличению спроса на услуги общественного транспорта, за счет отказа от частого пользования личным транспортом.

Ключевые слова: пассажирский общественный транспорт; транспортная система; проблема; альтернатива; развитие.

Пассажирский транспорт – один из важнейших элементов единой транспортной системы города, региона и страны. Он обеспечивает поездки населения, являясь составной частью городской инфраструктуры.

Цель транспортной системы города – удовлетворение потребностей населения в транспортных услугах.

Почти каждый второй житель г.Красноярска сталкивается со следующей ситуацией: он живет в одном месте, работает в другом, делает покупки и навещает родственников и друзей – в третьем и четвертом месте. Все это предполагает, что человек перемещается из одной точки города в другую.

Потребности в перемещениях населения г. Красноярска удовлетворяются с помощью различных транспортных систем и видов сообщения: пешеходного и велосипедного сообщений, автомобилей, автобусов, троллейбусов и трамваев.

Практически во всех городах России доля автомобилей в общей структуре транспорта постоянно растет. По данным ГИБДД в г. Красноярске зарегистрировано около 500 тыс. автомобилей, находящихся в частной собственности. В среднем в городе на 1000 человек приходится около 500 автомобилей, тогда как в г.Москве на 1000 человек приходится 380 автомобилей, т. е. практически каждый второй человек в г.Красноярске имеет личный автомобиль [3].

Последствиями ежегодного роста количества автомобилей в г. Красноярске являются рост ДТП, ухудшение экологической обстановки, заторы на дорогах.

В г. Красноярске остро стоит проблема окружающей среды: автомобильные выхлопы по степени вреда, причиняемого окружающей среде, превышают промышленные выбросы. Они приводят к утомлению, низкой трудоспособности, раздражению, вызывают головную боль, влияют на генетический аппарат, вызывают бесплодие, нарушают естественный процесс выращивания зерновых культур, приводят к потерям урожая.

Многочасовые заторы транспорта в г.Красноярске – постоянное явление утром, днем и вечером, а все потому, что инфраструктура города не готова к такому количеству автомобилей. Средняя продолжительность поездки по городу не должна превышать 40 мин., потому что каждые лишние 10 мин. поездки снижают производительность труда на 4 %, восстанавливаемость которой обеспечивается в течение 1-1,5 часа.

Кроме того, в городе существует проблема с парковочными местами, отсутствуют удобные транспортные развязки, приостановлено строительство метро, ремонтные работы дорог зачастую затягиваются на длительное время, превышая установленные сроки.

Человеку, живущему в таких условиях, необходимо задуматься о том, что будет дальше, если ничего не изменить. А может уже пора избавляться от автомобильной зависимости? Хотя понятно, что такой подход встретит противодействие со стороны тех людей, которые убеждены, что автомобиль – единственно подходящий для будущего вид транспорта.

Но можно начать с малого, оставить на семью один автомобиль (а не 2 или 3, как это сейчас распространено в семьях г. Красноярска), реже использовать личный транспорт, перейдя на использование общественного транспорта.

Для того, чтобы жители г. Красноярска пересели на общественный транспорт, необходимо заняться его развитием, предоставляя пассажирам комфортные и безопасные условия поездки, выгодные цены, минимальное время ожидания, удобство и многообразие маршрутов.

В рамках данных проблем можно предложить следующие направления развития и функционирования пассажирского автомобильного транспорта общего пользования:

- создание комфортных условий для пассажиров;
- введение обоснованной цены проезда;
- сокращение дублирующих маршрутов;
- обеспечение безопасных перевозок;
- снижение вредных выбросов в окружающую среду;
- развитие других видов общественного транспорта.

Создание комфортных условий для пассажиров на общественном транспорте является одной из ключевых тактик для роста их лояльности.

В данном случае можно предложить следующие варианты повышения комфорта для пассажиров:

- салоны транспортных средств должны соответствовать санитарным нормам;
- остановочные пункты и пересадочные узлы должны соответствовать техническим и санитарным нормам, такие объекты можно превратить в крытые или подземные транспортные терминалы с обслуживанием (пункты быстрого питания, книжные киоски, аптеки и др.), где летом работают кондиционеры, а зимой – отопление;
- остановочные пункты и салоны общественного транспорта должны быть оборудованы информационными табло и интерактивными информационными дисплеями, автоматами продажи и пополнения транспортных карт;
- контроль наполненности транспортных средств в часы-пик (отсутствие давок и невозможности удобного расположения пассажира в салоне);
- сокращение времени ожидания пассажиров на остановочных пунктах;
- пассажиру в удобном виде должна предоставляться информация о расписании, пробках, ДТП и ремонтных работах.

Современные средства телекоммуникаций позволяют это осуществлять. Так, например, «Красноярскгортранс» запустил функцию «Построй маршрут» на мобильной версии портала информирования пассажиров о движении общественного транспорта.

Данная функция позволяет пассажиру проложить маршрут следования от начального до конечного пункта, учитывая разные виды пассажирского транспорта (автобус, троллейбус, трамвай, электричка) и подскажет наиболее удобный маршрут и пункт пересадки. Через данную систему также можно определить местонахождение автобуса или другого транспорта [7].

В г. Красноярске зачастую перевозчики стремятся до минимума сократить издержки и выручить максимальную прибыль в ущерб качеству перевозки, от которого страдают пассажиры.

Необходимо предложить пассажирам более выгодные условия и цены. Например, оплата проезда взимается за перемещение от пункта отправления до пункта назначения, вне зависимости от количества пересадок, или по времени пребывания пассажира в пути следования транспортного средства [6].

Это можно реализовать при оплате проезда с помощью уже имеющихся транспортных карт, только нужно лишь расширить ее возможности.

В настоящее время в г. Красноярске существует большое количество дублирующих друг друга маршрутов общественного транспорта с большой протяженностью. Для решения данной проблемы необходимо пересмотреть все маршруты, построить оптимальные, при которых можно будет избежать ситуации, когда через весь город проложено множество сквозных маршрутов, идущих через все возможные «закоулки» с одного конца города на другой.

Это позволит сократить количество автобусов задействованных для перевозки пассажиров по данным маршрутам и время перевозки пассажиров.

Обеспечение безопасности перевозок общественным транспортом и снижение аварийности на дорогах города можно осуществить за счет:

- своевременной замены физически и морально устаревших транспортных средств;
- контроля выполнения нормативных требований эксплуатации транспортных средств и транспортной инфраструктуры;
- применения современных технических средств контроля (видеонаблюдение, тревожные кнопки и др.) за скоростными режимами движения транспортных средств, за выполнением правил

дорожного движения, за посадкой и высадкой пассажиров, за режимами труда и отдыха водителей, за чрезвычайными ситуациями, и т. д.;

- привлечения специалистов со средним или высоким уровнем профессиональной подготовки, имеющих базу технического обслуживания и ремонта транспортного средства, способных оказать первую медицинскую помощь пассажирам.

Исследования показывают, что при поездке на общественном транспорте в 10 раз меньше шансов попасть в ДТП, т. к. общественный транспорт более безопасное средство передвижения для пассажиров в рамках города.

Многие зарубежные фирмы уделяют большое внимание безопасности на транспорте, для этого они занимаются разработкой различных устройств. Например, устройство Alcolock-System позволяет определить в организме водителя наличие алкоголя более 0,2 промилле, и если эта величина больше указанной, то происходит блокировка тормозов, что исключает процесс движения транспортного средства. Или например, «умное стекло» - прозрачный дисплей, на который может быть выведена такая информация, как дорожная разметка, дорожные знаки или различные объекты, такие как пешеходы, которых в туман или дождь распознать на дороге бывает весьма проблематично.

Одним из главных вариантов решения данной проблемы является замена традиционных видов топлива (нефть) на альтернативные виды топлива (газ).

В настоящее время в России находится в процессе реализации государственная программа «Внедрение газомоторной техники с разделением на отдельные подпрограммы по автомобильному, железнодорожному, морскому, речному, авиационному транспорту и технике специального назначения на 2015-2020гг». Использование природного газа в качестве топлива позволяет в 1,4-1,6 раза снизить себестоимость перевозок за счет меньшей цены газового топлива, позволяет снизить выбросы токсичных веществ в окружающую среду (оксида углерода – в 2,5 раза, оксида азота – в 2 раза, углеводов – в 3 раза, задымленности – в 9 раз) [1].

Однако, осуществление данной программы в Красноярском крае сдерживается под влиянием такого важного фактора, как недостаточность средств на реализацию планов по закупке газомоторной техники, развитию газозаправочной и сервисной инфраструктуры, модернизации производственно-технической базы автотранспортных предприятий, подготовке инженерно-технического персонала и водителей для обслуживания и эксплуатации техники, работающей на газомоторном топливе.

Снижение вредных выбросов в окружающую среду может быть также достигнуто за счет улучшения качества традиционных видов топлива, применения транспортных средств с гибридным приводом, что позволит снизить загрязняющие выбросы до 50 %.

Очень вероятно, что в скором будущем мы сможем использовать водородное топливо, объем загрязняющих выбросов которого равен нулю.

Более реальным решением является ограничение въезда на по главным улицам г. Красноярска автомобилей с низким экологическим классом.

В г. Красноярске постоянно идет обновление парка автобусов: старые автобусы с низким экологическим классом заменяют на машины ЕВРО-3 и ЕВРО-4. Данная замена уже позволила снизить уровень выбросов загрязняющих веществ от общественного транспорта на 15 % [2].

На данный момент в г. Красноярске идет внедрение маршрута «городская электричка», для чего планируется строительство новых платформ и транспортно-пересадочных узлов. Сейчас по городу курсируют 10 электропоездов.

Администрация города надеется, что нововведения позволят снизить цены на проезд и увеличить количество людей, регулярно пользующихся общественным транспортом.

На 2017 год запланировано обновление подвижного состава, т. е. приобретение 269 автобусов, 71 троллейбуса и 13 трамвайных вагонов. Данное обновление осуществляется в рамках подготовки к проведению XXIX Всемирной зимней универсиады, которую Красноярск примет в 2019 году [4].

Недавно презентовали модернизированный трамвайный вагон с эргономичными сиденьями, Wi-Fi и климат-контролем. Модернизированный трамвай изменил как внешний дизайн, так и дизайн салона, и отвечает потребностям маломобильных групп населения.

Вагон оснащен эргономичными сиденьями и светильниками со светодиодными лентами, энергосберегающей системой климат-контроля и дверями с электромеханическим приводом.

Трамвайный транспорт имеет ряд преимуществ: он обеспечивает обслуживание больших пассажирских потоков в городе, имеет лучшие показатели по характеристикам: стоимость – комфорт – безопасность – экологичность, что в настоящее время очень актуально для г. Красноярска [5].

Кроме представленных направлений еще можно предложить следующие мероприятия по увеличению спроса на услуги общественного транспорта:

- установление сбалансированного соотношения при конкуренции между общественным транспортом и личными автомобилями;
- контроль использования личного автотранспорта в городе;
- принятие мер по ограничению зон движения, по эксплуатации автомобилей с высокими уровнями выброса вредных веществ;
- использование возможностей для сокращения заторов в часы-пик: ввод гибких графиков начала рабочего и учебного дня, дифференцирование платы за проезд или стоянку автомобилей в зависимости от времени суток;
- стимулирование сотрудников крупных компаний для участия в создании «плана поездок» с целью минимизации использования личных автомобилей;
- принятие мер по вводу дорожных сборов, которые могут поступать от владельцев автомобилей, создающих пробки на дорогах, платы за проезд в определенные городские кварталы.

Пассажирский автомобильный транспорт общего пользования объединяет жителей города, тем самым обеспечивая лучшую социальную интеграцию всех членов общества, независимо от их доходов и места жительства, улучшает благосостояние города, стимулирует население к ведению более здорового образа жизни, дает возможность получения большего свободного времени, за счет снижения заторов на дорогах.

Таким образом, пассажирский общественный транспорт является прекрасной, адекватной альтернативой личному автомобилю. Город вздохнет свободно, если к пассажирам общественного транспорта прибавится хотя бы 15-20 % от числа автовладельцев [6].

Список литературы:

1. Государственная программа РФ «Внедрение газомоторной техники с разделением на отдельные подпрограммы по автомобильному, железнодорожному, морскому, речному, авиационному транспорту и технике специального назначения на 2015-2020гг.» // Сайт Министерства транспорта РФ [Электронный ресурс]. URL: https://docviewer.yandex.ru/view/128447716/?*=4N%2B65EtvDG91QoORUsBco61yqf17InVybCl6Imh0dHBzOi8vd3d3Lm1pbmRyYW5zLnJlL3VwbG9hZC9pYmxvY2svN2I3L2dwX2dhem9tb3Rvci5kb2MiLCJ0aXRzZSI6ImdwX2dhem9tb3Rvci5kb2MiLCJ1aWQiOiJlMjg0NDc3MTYiLCJ5dSI6IjkwOTUxODIxOTE0MjUyMDQ5NDIiLCJub2lmcmltZSI6IjE1MDc1NDMyNzA0MTV9&lang=ru. (Дата обращения: 09.10.2017).
2. Григорьев А. В Красноярск прибыли новые автобусы // Сайт муниципальной газеты Красноярска «Городские новости». – 2017. – 14 июля [Электронный ресурс]. URL: <http://www.gornovosti.ru/tema/traffic/belyy-tsvet-obnovlenia93736.htm> (Дата обращения: 09.10.2017).

3. Лобанова Ю. Город на колесах. В Красноярске зарегистрировано больше всего автомобилей на душу населения // Сетевое издание «Smart News». – 2017. – 21 мая [Электронный ресурс]. URL: <http://smartnews.ru/regions/krasnoyarsk/17806.html> (Дата обращения: 09.10.2017).
4. Лунская Ю., Яблоков П. В Красноярске приняли новую программу развития общественного транспорта // Транспорт в России: ежедневное электронное издание. – 2015. – 11 ноября [Электронный ресурс]. URL: <https://tr.ru/news/537-v-krasnoyarske-prinyali-novuyu-programmu-razvitiya-obshchestvennogo-transporta> (Дата обращения: 09.10.2017).
5. Соколова В.В., Терскова О.Е., Думлер Н.П. Перспективы развития трамвайного движения в городе Красноярске // Молодежный научный форум: Общественные и экономические науки: электр. сб. ст. по материалам XLV студ. междунар. заочной науч.-практ. конф. — М.: «МЦНО». – 2017 – № 5(45) / [Электронный ресурс]. URL: [https://nauchforum.ru/archive/MNF_social/5\(45\).pdf](https://nauchforum.ru/archive/MNF_social/5(45).pdf).
6. Шаталов А. Идеальный общественный транспорт в Красноярске // Журнал «Красноярск Дейли». – 2012. – 2 октября [Электронный ресурс]. URL: http://krskdaily.ru/2012/10/architecture/public_transport (Дата обращения: 09.10.2017).
7. Шистарев С. Пассажиры городского транспорта в Красноярске могут выбрать удобный маршрут // Аргументы и факты: электронная газета. – 2017. – 25 августа [Электронный ресурс]. URL: http://www.krsk.aif.ru/society/passazhiry_gorodskogo_transporta_v_krasnoyarske_mogut_vybrat_udo_bnyu_marshrut (Дата обращения: 09.10.2017).

ВОЗМОЖНОСТИ КЛАСТЕРИЗАЦИИ В ЗДРАВООХРАНЕНИИ АМУРСКОЙ ОБЛАСТИ

Цуканова Александра Аркадьевна

*магистрант, Амурский государственный университет,
РФ, г. Благовещенск*

Плешивцев Андрей Валентинович

*канд. эконом. наук, доцент,
Амурский государственный университет,
РФ, г. Благовещенск*

THE POSSIBILITIES OF CLUSTERING IN THE HEALTH CARE OF THE AMUR REGION

Alexandra Tsukanova

*graduate student, Amur State University,
Russia, Blagoveshchensk*

Andrei Pleshivtsev

*candidate of economic sciences, associate professor,
Amur State University,
Russia, Blagoveshchensk*

Аннотация. В статье рассмотрены возможности использования кластеров в здравоохранении Амурской области. Представлено авторское видение кластеризации региона с выделением центров кластеров на основе имеющейся статистической информации.

Abstract. The article considers the possibilities of using clusters in the health care of the Amur Region. The author's vision of clustering the region with the allocation of cluster centers based on the available statistical information is presented.

Ключевые слова: регион; управление; здравоохранение; кластер.
Keywords: region; control; health; cluster.

Необходимым условием развития системы здравоохранения является соответствие современным экономико-правовым отношениям организации и управления системой здравоохранения. В настоящее

время система здравоохранения России испытывает ряд проблем структурно-управленческого характера, которые требуют изменения подхода к управлению и организации медицинской помощи. Новые методы и подходы к управлению, интеграции ресурсов, определению общих интересов и точек взаимодействия между всеми субъектами системы здравоохранения являются необходимым условием для того чтобы отрасль здравоохранения приспособилась к новым рыночным условиям [1].

Одним из наиболее подходящих инструментов, способных объединить интересы власти, бизнеса и населения в здравоохранении, является «кластеризация» отрасли.

Под кластером понимают группу взаимосвязанных компаний, сконцентрированную на некоторой территории: поставщиков оборудования, комплекующих и специализированных услуг; инфраструктуры; научно-исследовательских институтов; ВУЗов и других организаций, взаимодополняющих друг друга и усиливающих конкурентные преимущества как компаний, так и кластера в целом [2]. Кластерный подход рассматривается как особая комбинация «механизмов территориального и межотраслевого интеграционного взаимодействия, позволяющей стимулировать инвестиционные процессы в сфере здравоохранения. Во многом это объясняется тем, что при создании территориальных кластеров возникает синергетический эффект от взаимодействия его участников, превышающий подобный эффект от функционирования вертикально и горизонтально интегрированных структур» [3, с. 221].

Формирование регионального медицинского кластера является одним из инновационных направлений интеграции в здравоохранении, которое может позволить выйти на межрегиональный рынок и привлечь поток пациентов из соседних регионов за счет диагностического и лечебного оборудования мирового уровня, существующего кадрового и научного потенциала.

Стратегия социально-экономического развития Амурской области до 2025 предусматривает формирование кластеров в различных отраслях региона, в том числе и в сфере здравоохранении. Проведенный анализ состояния системы здравоохранения показал, что на сегодняшний день существует острая нехватка кадров, в том числе и узких специалистов; недостаточное материально-техническое обеспечение лечебных учреждений в муниципальных образованиях Амурской области. Как следствие, в муниципальных образованиях отдаленных от областного центра наблюдается более высокий уровень заболеваемости населения.

В условиях значительной территориальной рассредоточенности объектов здравоохранения Амурской области целесообразно разбиение

всей территории региона на ряд кластеров, связанных как институционально, так и функционально. Представляется возможной организация четырех территориальных кластеров медицинского профиля: Южного, Центрального, Северного, Горно-таежного.

Примерное распределение территории Амурской области по данным кластерам иллюстрирует рисунок 1.



Рисунок 1. Кластеризация территории Амурской области

Кластеры будут представлены центральными районными больницами (юридическим лицом), выполняющей функции межмуниципального центра, и набором районных, участковых больниц, врачебных амбулаторий, центров ОВП, ФАП, являющихся территориально обособленными структурно-функциональными подразделениями ЦРБ. При этом в районные больницы будут преобразованы маломощные центральные районные больницы, включаемые в состав кластера и утрачивающие статус юридического лица в результате процедуры реорганизации учреждения здравоохранения путем слияния с кластерообразующей ЦРБ.

В центрах, предлагаемых к созданию кластеров, предлагается создание медицинских организаций, оказывающих специализированную медицинскую помощь, в том числе высокотехнологичную медицинскую помощь.

С целью определения ЦБР, выполняющей функции межмуниципального центра рассмотрим основные показатели, характеризующие состояние здравоохранения в данных муниципальных образованиях, представленных в таблице 1.

Таблица 1.

Состояние здравоохранения в муниципальных образованиях,
2015 год

Район	Число больничных учреждений	Число амбулаторно-поликлинических учреждений	Число женских консультаций, акушерско-гинекологических отделений, кабинетов	Число детских поликлиник, отделений, кабинетов	Численность врачей всех специальностей - всего	Численность среднего медицинского персонала	Число больничных коек	Мощность амбулаторно-поликлинических учреждений - всего, посещение в смену
ГОРНО-ТАЕЖНЫЙ								
Гыдинский	1	5	4	3	21	90	44	484,2
Сковородинский	1	8	8	4	53	162	86	261
Магдагачинский	1	4	4	4	25	149	73	392,4
СЕВЕРНЫЙ								
Селемджинский	1	5	5	1	14	56	50	344,2
Зейский	1	10	10	6	19	137	75	563,1
Шимановский	-	4	5	-	4	35	185	66
Мазановский	1	5	4	1	24	101	28	338,9
ЦЕНТРАЛЬНЫЙ								
Белогорский	-	6	4	3	16	56	10	376,5
Завитинский	1	2	2	1	46	150	59	643,7
Октябрьский	2	4	4	2	58	187	166	330,4
Ромненский	1	3	3	2	18	77	26	225,4
Серышевский	1	3	3	1	44	175	57	405
Свободненский	-	7	7	6	25	107	77	176,9
ЮЖНЫЙ								
Бурейский	1	3	3	2	62	207	65	217,4
Константиновский	1	5	5	2	39	107	33	247,8
Тамбовский	1	10	10	4	65	183	67	586,3
Благовещенский	1	9	5	5	51	119	440	406
Михайловский	1	3	2	2	33	109	39	235,8
Архаринский	1	1	2	1	35	148	85	518,5

Анализ данных представленных в таблице, позволил выделить 4 района, в которых возможно образование кластеров медицинских услуг: Сковородинский (горно-таежный кластер), Зейский (северный кластер), Октябрьский (центральный кластер), Тамбовский (южный кластер). Выполняя роль центральных элементов медицинских кластеров, они сформируют соответствующую инфраструктуру вокруг себя, которая способна обеспечить высокоэффективное обслуживание населения муниципальных образований, входящих в состав кластера. Применение кластерной политики в здравоохранении Амурской области позволит медицинским учреждениям повысить качество обслуживания, а также его эффективность, за счет общего использования факторов производства, информации, технологий, необходимых институтов и координации действий с другими организациями. Кроме того, применение кластерного подхода позволит стимулировать инвестиционные процессы в сфере здравоохранения.

Список литературы:

1. Банин А.С. Совершенствование управления системой здравоохранения региона на основе кластерного подхода: дис. ... канд. экон. наук. – Томск, 2007.
2. Ковалева И.П. Развитие региональной системы медицинских услуг на основе межфирменной интеграции и государственно-частного партнерства: дис. ... канд. экон. наук. – Майкоп, 2013.
3. Захарова Е.Н., Ковалева И.П. Формирование медицинского кластера как направление интеграционного взаимодействия субъектов региональной медицинской сферы // Вестник Адыгейского государственного университета. Серия 5: Экономика. 2013. № 4 (131). С. 216-222.

6. ФИНАНСЫ, ДЕНЕЖНОЕ ОБРАЩЕНИЕ И КРЕДИТ

МЕТОДЫ ОЦЕНКИ ПОРТФЕЛЯ ЦЕННЫХ БУМАГ В СОВРЕМЕННЫХ УСЛОВИЯХ: ТЕОРЕТИЧЕСКИЙ АСПЕКТ

Елистратов Максим Викторович

*магистрант, Казанский Федеральный Университет,
РФ, г. Казань*

Мухаметшин Нияз Наилевич

*магистрант, Казанский Федеральный Университет,
РФ, г. Казань*

METHODS FOR ASSESSING THE BANK PORTFOLIO IN MODERN ECONOMIC REALITIES

Maksim Elistratov

*graduate student, Kazan Federal University,
Russia, Kazan*

Niyaz Mukhametshin

*graduate student, Kazan Federal University,
Russia, Kazan*

Аннотация. В современных экономических условиях применение инструментов качественного инвестиционного анализа при моделировании банковского портфеля является неотъемлемой частью эффективного управления банковскими инвестициями. В данной статье рассматривается системный подход методологии оценки банковских инвестиций, инвестиционного портфеля.

Abstract. In modern economic conditions, the use of tools of qualitative investment analysis in the modeling of the banking portfolio is an integral part of effective management of bank investments. This article discusses the system approach of the methodology for assessing banking investments, investment portfolio.

Ключевые слова: инвестиционный портфель; экономический анализ; банковский сектор; портфельная теория.

Keywords: investment portfolio; economic analysis; banking sector; portfolio theory.

Формирование инвестиционной стратегии коммерческого банка требует определенного метода решения практических вопросов, созданных на современных конкурентных и рыночных условиях, для стабильного и устойчивого функционирования банка, как в краткосрочной перспективе, так и в долгосрочной. Коммерческий банк – это социально-экономический институт, который с позиции инвестиционной деятельности осуществляет свою деятельность с высокой долей риска на финансовых рынках. Коммерческий банк можно рассматривать как финансово-кредитный институт, который специализируется на деятельности по вложению финансовых средств в активы. Одним из видов банковских активов является портфельное инвестирование.

Инвестиционный портфель – это совокупность ценных бумаг, которые приобретаются с целью получения прибыли и обеспечения ликвидности операционной деятельности. Большое значение в данном случае приобретает оценка методов диагностирования банковского портфеля и сокращение инвестиционных рисков. Основная задача управления портфелем состоит в поддержании баланса между прибыльностью портфеля и его ликвидностью. Без эффективного менеджмента создание качественных методов оценки банковского портфеля в современных условиях практически невозможно, конечной целью успешного и стабильного инвестиционного климата коммерческого банка, является получение инвестиционного дохода с портфеля.

Базовыми критериями эффективной инвестиционной деятельности коммерческого банка является:

- банки должны иметь опытных и профессиональных специалистов, которые базируются на составлении портфеля ценных бумаг.
- банки получают максимальную выгоду в тех случаях, когда им удастся распределить свои вложения в различные виды фондовых ценностей, иначе говоря, диверсификация вложений. В свою очередь важно и целесообразно разграничивать вложения по видам ценных бумаг, региональной структуре, и срокам погашения и т. д.
- портфельные вложения должны быть высоколиквидными, чтобы при возникновении определённых ситуаций, можно было быстро обратить активы в финансовые средства, при которых банк мгновенно мог бы возвратить свои вложенные средства.

В отечественной практике до настоящего времени не сложилось четкого регламентирования методов расчета банковского портфеля, позволяющую дать комплексную оценку состояния портфеля банковских инвестиций.

В методической части оценки состояния банковского портфеля можно сформулировать следующий методологический план:

1. Формулирование целей анализа.
2. Теоретические аспекты анализа портфелей ценных бумаг

3. Оценка качественных и количественных системных показателей концепции управления портфелем ценных бумаг.

1. Формулировка целей анализа. Анализ портфельного инвестирования большинства банков имеют исследования достигнутого уровня.

Результатом такого анализа является способность специалистов инвестиционного отдела банка позиционировать свой банк по определенным операциям с ценными бумагами как инвестиционно-ориентированный банк, а также оценивать, насколько инвестиционная деятельность коммерческого банка соответствует реалиям портфельных инвестиций других банков. Для корректности выделим, что система анализа может быть изменена и дополнена исходя из рыночной ситуации в области портфельного инвестирования банков и объективного видения сотрудниками банков развития инвестиционной деятельности. Если перед специалистами стоит выбор следования тактике за лидером-банком, то стоит детально изучить его инвестиционную деятельность в портфельной структуре выбора ценных бумаг по таким критериям как выбор портфеля, структуры диверсификации, эмитентов и т. д.

2. Началом современной оценки портфельного инвестирования принято считать американского ученого Г. Марковица с выходом его статьи «Выбор портфеля» появление, которой в 1952 году расширило границы оценки и анализа формирования портфеля ценных бумаг, а также принципов его регулирования. В начале 60-ых годов двадцатого столетия У. Шарп предложил однофакторную модель рынка капитала, в которой были сформулированы упрощенные методы выбора портфеля, в будущем ставшие знаменитыми «альфа» и «бета» коэффициенты характеристики ценных бумаг. В ней У. Шарп преобразовывал задачу квадратичной оптимизации к линейной. Дальнейшее развитие этой теории переросло в новый этап оценки капитальных активов, связанный с моделью САМР (Capital Asset Price Model). Эта модель портфеля ценных бумаг упрощает видение всего рынка, представляя его как уменьшенную копию инвестиционного рынка ценных бумаг. В данной теоретической модели формируется важное качество банковского

портфеля – его единство методов для достижения поставленных общих целей. Но, как и у любой другой теории есть и противоположная сторона – его неполноценное целенаправленность на подбор различных инструментов, используемых для достижения лучшего по качеству портфеля по сравнению с его отдельными составляющими. Это качество состоит, прежде всего в снижении всего риска, приходящегося на совокупный портфель, по сравнению с риском, приходящимся на его отдельный актив, далее в снижении уровня волатильности прибыли до стандартного статистически ожидаемого результата, основная цель которой состоит в оптимизации между тремя компонентами риск-доходность-ликвидность, которые являются основными критериями оценки ценной бумаги.

Портфель, структура и состав которого объективно соответствует интересам менеджмента и выражает его рациональность, с точки зрения различных характеристик портфеля называется *сбалансированным*, где отношение риска и доходности пропорциональны, соответственно *несбалансированный* портфель – это совокупность несоответствия выбранных активов в портфеле или итоговой структуры портфеля поставленных перед интересами инвесторов.

Рассматривая способы поддержания сбалансированности портфеля, где риск и доходность будут взаимодействовать между собой, можно выделить инструмент оптимизации структуры портфеля путем его санации, т. е. из совокупности активов следует удалять наименее ликвидные или, по крайней мере, те активы, которые не ухудшают общее состояние портфеля. Заметим, что данный метод считается затратным с точки зрения финансовой объективности. Альтернативой данной методологии является расчетная структура портфеля, где будут применяться аналитические расчеты непосредственно к портфелю ценных бумаг.

Хотелось бы выделить, что такая методика расчетов, основанных на теоретических аспектах, оценка портфеля применяются исключительно на выбор инвестора или банка, а результаты зависят от уровня профессионализма, и уровня мотивации менеджмента, и команды расчетно-аналитических специалистов.

3. Формирование количественной и качественной оценки, рассматривается как обязательное условие для оценки банковского портфеля. Переходящим моментом от теории к практико-ориентированной оценке портфеля является применение финансовых инструментов, результатом которого должна стать справедливая цена портфеля.

Количественная оценка включает характеристики активов как риск, доходность и ликвидность. Количественная оценка банковского портфеля предполагает:

- поиск балансовой стоимости всех активов, входящих в состав портфеля, на дату являющейся последней на отчетную дату, следующем за датой оценки;
- включение в анализ инфляционной компоненты и дальнейшую корректировку связанной с денежными показателями отдельных статей активов портфеля;
- выявление текущей стоимости актива, и дальнейший его пересчет, включающий как актуализацию рыночной стоимости портфеля, так и пересчет в иностранной валюте.

В результате анализа мы получаем стоимость, которая не включает его качественных параметров и не учитывает подбор элементов, групп как синтеза единого портфеля. Дальнейшее изучение этих параметров позволяет подойти ближе к справедливой стоимости актива с призыва качественной оценки. Качественная оценка включает следующие элементы:

- горизонтальный анализ портфеля активов – это расчет относительных и абсолютных показателей темпов роста и прироста портфеля, с отдельными его подэлементами, по сравнению с темпами роста и прироста всего портфеля;
- вертикальный анализ портфеля активов объединяет анализ и изучение его структуры (по экономическим параметрам, степени риска, по срокам погашения и т. д.);
- дисконтирование денежных потоков включает в себя оценку процентных доходов, а также купонных выплат и др.; данная оценка используется для корректировки учетной стоимости портфеля активов и достижению его справедливой стоимости;
- определение рентабельности и доходности портфеля, оценка отдельных расчетных коэффициентов;
- хеджирование рисков портфеля – это создание резервов на возможные потери, оценка должна отражать действительные потери от инвестиционной деятельности в активы, которые подвержены риску.

Таким образом, основные концепции управления банковским портфелем включают:

- активное внедрение систем процессинга и вовлечение сотрудников в процесс управления, необходимость наличия корпоративной этики;
- наличие у коммерческого банка портфельной стратегии, направленной на достижение более высоких качественных и количественных результатов деятельности банка по сравнению с его конкурентами;

- необходимость проведения всестороннего анализа информации (финансовый рейтинг, потенциальный портфель);
- информационные и инновационные способы сбора, хранения и обработки информации (создание интегрированной управленческой информационной системы).

Формирование данного подхода и деление сегментов на аналитические структуры является в отечественной практике новшеством. Опыт в изучении зарубежной практики позволит банкам не только повысить конкурентоспособность, но и позволит выйти на мировую финансовую арену с позитивным багажом, а также будет являться неким толчком развития концептуальной стратегии развития портфельного инвестирования в Российской практике.

Список литературы:

1. Амосова В.В., Гукасян Г.М. Экономическая теория / В.В. Амосова, Г.М. Гукасян. – М.: Эксмо, 2014. – 736 с.
2. Анисимов А.А., Артемьев Н.В. Макроэкономика / А.А. Анисимов, Н.В. Артемьев. – М.: Юнити, 2013. – 600 с.
3. Гродских В.С. Экономическая теория / В.С. Гродских. – СПб.: Питер, 2013. – 208 с.
4. Носова С.С. Экономическая теория / С.С. Носова. – М.: Кнорус, 2011. – 792 с.
5. Сажина М.А., Чибриков Г.Г. Экономическая теория / М.А. Сажина, Г.Г. Чибриков. – М.: Форум, 2011. – 608 с.

СОВРЕМЕННЫЕ ПРОБЛЕМЫ ИНВЕСТИЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ БАНКОВ НА ОСНОВЕ БАНКОВСКОГО РЫНКА РЕГИОНА РФ

Мухаметшин Нияз Наилевич

*магистрант, Казанский федеральный университет,
РФ, г. Казань*

Елистратов Максим Викторович

*магистрант, Казанский федеральный университет,
РФ, г. Казань*

Аннотация. В российской экономике в последнее время появляются все более новые подходы упрощения ведения инвестиционной деятельности банка. В статье рассматриваются проблемы достаточности инвестиционных ресурсов банка, проводится анализ банковской системы регионов РФ.

Ключевые слова: инвестиционный портфель; банковский сектор; инвестиционная деятельность банков; рынок банковских услуг.

Современная банковская система переживает не лучшие времена. Отток иностранных инвесторов вынуждает игроков приспосабливаться к нынешним реалиям инвестиционного рынка.

Как любая несовершенная система, инвестиционная деятельность банка требует определенных доработок и решений проблем. Рассматривая проблемы российских банков, важно выделить такой аспект, как привлечение инвестиционных ресурсов. Российский инвестиционный рынок занимает низкую позицию – менее одного процента от общемирового, что является перспективным развитием данного направления движения капитала.

Российское законодательство предоставляет достаточно широкие возможности самостоятельного выбора банками приоритетных направлений их деятельности. Инвестиционная деятельность участников фондового рынка в большинстве стран мира регламентируется органами надзора, а для банков дополняется еще и регулятивными требованиями центральных банков. Это отражается на принятии инвестиционных решений и формировании портфеля ценных бумаг банка. Для российских банков в этом смысле важным аспектом являются установленные Центральным Банком РФ нормативы.

Требования Банка России к величине уставного капитала, к поддержанию соответственно нормативу Н1 величины собственного

капитала банками объективно ограничивают возможности значительного числа банков в сфере инвестиционной деятельности на рынке ценных бумаг.

Кроме того, Банк России ввел в число обязательных экономических нормативов норматив Н12 – использование собственных средств (капитала) банка для приобретения долей (акций) других юридических лиц. Норматив использования собственных средств (капитала) банка для приобретения долей (акций) других юридических лиц (Н12) устанавливает, что банк не может приобретать акции и доли в капитале на общую сумму более 25 процентов от собственных средств, а также на сумму не более 5 процентов собственных средств в акции и доли одного юридического лица (Н12.1). Это ограничение обосновывается повышенным риском операций с ценными бумагами – в отличие от инвестиционного кредита в данном случае возникает дополнительный риск курсовой разницы (изменения цены акций).

Консервативная стратегия большинства банков, стремящихся вложиться в высоколиквидные активы и облигации надежных эмитентов, отмечается и специалистами Центробанка. Несмотря на завершение острой фазы кризиса 2014-2015 годов, большинство участников отрасли не расслабляются и стремятся улучшить качество своих портфелей. На фоне повышенного внимания ЦБ и активной зачистки сектора это не выглядит перестраховкой.

В коммерческих банках существуют ограничения (лимиты) кредитования на одного заемщика. Этот норматив нацеливает банк на диверсификацию своего кредитного портфеля и уменьшает риск банкротства в случае невыполнения каким-либо заемщиком обязательств перед банком. Данный норматив тесно связан с капиталом банка. В связи с тем, что собственный капитал российских банков невелик, то и сумма кредитов одному заемщику является небольшой, так как она ограничена соответствующим нормативом.

Поэтому отметим, что мелкий банк не может иметь активы для финансирования крупных проектов, для этого нужны консорциумы, пулы, через которые можно осуществить финансирование крупных проектов. У региональных банков нет средств для осуществления инвестиционной деятельности на рынке в крупных объемах, а в совокупности они могли бы достичь весомых результатов.

Поскольку процесс управления инвестициями банка связан с необходимостью вложения финансовых ресурсов, у любого банка в современных условиях неизбежно возникает ряд проблем, вызванных поиском и выбором источников образования инвестиционных ресурсов и эффективностью их реализации.

Учитывая имеющийся некоторый дефицит собственных средств региональных банков, одной из важнейших задач управления инвестиционной деятельностью является поиск финансовых ресурсов среди иных источников: заемных и привлеченных. Возможность привлечения финансовых ресурсов в объемах, необходимых для обеспечения крупномасштабной инвестиционной деятельности республиканских банков, посредством, например, акционерного финансирования, облигационного заимствования, является весьма ограниченной. Данными методами финансирования в настоящий момент времени могут воспользоваться лишь крупнейшие, инвестиционно-привлекательные банки.

Можно предположить, что создание консорциума отдельных банков позволяет объединить их финансовые, материальные и иные ресурсы по координации инвестиционной деятельности в течение определенного срока для реализации инвестиционного проекта, проведения дополнительных мероприятий, направленных на обеспечение необходимых требований функционирования проектной компании, успешную реализацию проекта.

В роли консолидированного кредитора могут выступать банковские консорциумы, в которых уполномоченные банки выполняют функции руководителей пула. Банковские организации могут не только предоставлять денежные ресурсы, но и «разрабатывать структуру и финансовые схемы проекта, заниматься подготовкой информационных меморандумов, разработкой «идеологии» кредитной документации, «упаковкой» проектов, выполнять функции гаранта, предоставляя по поручению своих клиентов гарантии».

Роль банков в инвестиционной деятельности, безусловно, велика. Доказательством может являться статистическая информация. Ведущими источниками финансирования являются банковские кредиты, которые за последние 10 лет составляли 80-95 % всех сделок. С 2007-го по 2017 г. прослеживается увеличение банковских ссуд, выданных для реализации инвестиционных проектов, более чем в 3 раза. Небольшой спад (7 %) займов произошел из-за банковской сферы стран ЕС. Проблема, проявившаяся летом 2011 г., связана с банковским кризисом стран Еврозоны и ограниченной возможностью предоставления кредитов.

Второй важной, по нашему мнению, проблемой инвестиционной деятельности банка является отсутствие льготных условий для привлечения инвестиций. Для серьезного заемщика нужно соблюдение нормативы ЦБ, в том числе Н4 (Норматив долгосрочной ликвидности банка (Н4) регулирует (ограничивает) риск потери банком ликвидности в результате размещения средств в долгосрочные активы

и определяет максимально допустимое отношение кредитных требований банка с оставшимся сроком до даты погашения свыше 365 или 366 календарных дней, к собственным средствам (капиталу) банка и обязательствам (пассивам) с оставшимся сроком до даты погашения свыше 365 или 366 календарных дней, скорректированным на величину минимального совокупного остатка средств по счетам со сроком исполнения обязательств до 365 календарных дней и счетам до востребования физических и юридических лиц (кроме кредитных организаций).

На сегодняшний день, согласно действующему Налоговому кодексу, граждане уплачивают налог на доходы физических лиц (НДФЛ) по ставке 13 % как со спекулятивного дохода, возникающего в случае, когда удастся продать облигации дороже цены покупки, так и с купонного. В то же время при инвестировании в облигации федерального займа (ОФЗ), выпускаемые Минфином РФ, НДФЛ на купонный доход не взимается. Не нужно платить НДФЛ и с процентов по депозитам. В итоге инвестиции в облигации банков и компаний с точки зрения налогообложения становятся менее выгодными для граждан, чем ОФЗ и банковские вклады.

Предложение президента должно было исправить эту ситуацию, но на его реализацию понадобилось более года. Законопроект с поправками в Налоговый кодекс об освобождении купонного дохода по корпоративным бондам от НДФЛ Госдума приняла только 15 февраля 2017 года [27].

В нынешнем варианте льгота касается лишь облигаций, выпущенных в течение 4 лет, с 1 января 2017 года по 31 декабря 2020-го. Кроме того, слишком высокий купонный доход, превышающий ключевую ставку на 5 процентных пунктов и более, все-таки не будет освобождаться от НДФЛ. Сейчас, при ключевой ставке 8,5 % годовых, это ограничение значения не имеет: облигации с купонами 15 % годовых в последнее время никто из эмитентов не размещает. Но при снижении ключевой ставки и росте рыночных доходностей теоретически может возникнуть ситуация, когда данное ограничение нужно будет принимать во внимание.

Интерес к таким бумагам после освобождения купонов от НДФЛ, безусловно, повысится. Доходности могут упасть, а цены, соответственно, вырасти, что можно рассматривать как вариант среднесрочной стратегии. Однако эффект этот будет, скорее всего, краткосрочным: рынок быстро отыграет этот рост.

В последние годы, по данным Московской биржи, среди покупателей облигаций на первичном рынке, а именно непосредственно при размещении, доля физических лиц колеблется в пределах 0,1-0,2 %,

то есть практически незаметна. В оборотах вторичных торгов граждане занимали до 3,9 %, но в 2016 году их доля упала более чем вдвое.

Инвестор имеет возможность включить корпоративные облигации в свой портфель на индивидуальном инвестиционном счете и с учетом выбора вычета по типу А получить дополнительный доход за счет возврата НДФЛ, уплаченного по основному источнику дохода. Ставка НДФЛ, как известно, составляет 13 %, и итоговый финансовый результат становится еще более привлекательным для инвестора.

Для большей заинтересованности граждан во вложения в корпоративные бонды необходимо повышать их финансовую грамотность и популяризировать льготы и преференции для частных инвесторов, как это делается уже 2 года в отношении самих ИИС.

Облигации государственного займа для граждан – возможность инвестировать накопления в надежде получения процентов в будущем. Главной особенностью является ограниченность срока действия этого инструмента. Так, датой эмиссии ценных бумаг является 26.04.2017 года, а погашение должно быть произведено через три года – до 29.04.2020-го.

Итак, если доходность облигаций банка меньше 13 % окажется сопоставимой с таковой по ОФЗ, то целесообразно будет из-за 2018-19 годов брать облигации ОФЗ.

Решить проблемы удешевления стоимости финансовых ресурсов, удлинения сроков заимствования и увеличения объема привлекаемых средств банкам позволяет рынок облигаций. Осуществляя эмиссию облигаций, банки напрямую обращаются к инвесторам и продают им облигации. Помимо удешевления стоимости привлекаемых ресурсов банки при выпуске облигаций добиваются и удлинения сроков заимствования. Выпуская облигации, они сами конструируют облигационный заем и определяют длительность обращения ценных бумаг.

Устанавливая сроки обращения облигаций, эмитент руководствуется тем, на сколько лет ему необходимы инвестиционные ресурсы и готов ли рынок предоставить ему эти ресурсы на данный срок. Опыт показывает, что инвесторы внимательно оценивают финансовое состояние эмитента, перспективы его развития и способность обслуживать облигационный заем. Если инвесторы оценивают эмитента как надежного заемщика, то они готовы покупать долгосрочные облигации. В настоящее время средний срок, на который выпускаются облигации, составляет около 4 лет.

Для устранения выявленных в данном параграфе проблем можно предложить следующее решение: создание безотзывных вкладов. Суть безотзывных вкладов в том, что с них нельзя частично или полностью снять деньги до установленного в договоре срока. Сегодня все вклады в России считаются отзывными, то есть в любой момент можно прийти

в банк и потребовать деньги со счета. Это касается как срочных депозитов, так и вкладов до востребования, а положение об этом закреплено Гражданским кодексом РФ о видах вкладов в статье 837. Исключение сделано только для юрлиц в случае, когда условия возврата особым образом оговорены в договоре с банком.

Для населения такой вид депозитов даже привлекательнее. Они довольно востребованы, поскольку ставки по ним выше, чем у отзывных. Причина в том, что безотзывной депозит дает кредитной организации гарантию наличия средств на долгий период, поэтому банкиры начинают предлагать более высокие проценты по ним.

Преимуществом безотзывных вкладов является то, что они удешевляют способы привлечения денег для инвестирования, благодаря чему банки перестанут держать резервы на вклады отзывные и направят свободные денежные средства на инвестирование.

Также они помогут увеличить стабильность срочных пассивов. Но они выгодны и вкладчикам. Их преимущество – более высокая доходность по сравнению с обычными вкладами.

Следует отметить, что данная мера отнюдь не приведет к изъятию из продуктовых линеек срочных вкладов, так как это может спровоцировать масштабный отток средств вкладчиков из банка. В депозитных линейках кредитных организаций будут как отзывные, так и безотзывные продукты, и клиенты смогут выбирать наиболее подходящий тип вклада для себя. А вкладчики на этот продукт найдутся, прежде всего, в связи с повышенной доходностью, которую банки будут устанавливать по сравнению с доходностью по вкладам с возможностью досрочного изъятия.

Кроме этого, наличие в банковской системе долгосрочных безотзывных вкладов населения можно рассматривать как некую страховку от рисков ликвидности.

Мы полагаем, что институт «безотзывных» вкладов был бы полезен рынку. Но должна быть тщательная проработка формулировок закона, без возможностей неоднозначного толкования. Необходимо добиться сочетания ГК, ФЗ «О банках и банковской деятельности» и ФЗ «О защите прав потребителей». Возможно, следует предусмотреть условия, при которых банк вправе предложить такие депозиты, например, при наличии и иных «обычных» депозитов. Неточности в законе могут позволить начать судебные процедуры, связанные с опариванием сделки – депозита. В целом точность формулировок – это не так и сложно, но совершенно не присуще современному, в т. ч. финансовому, законодательству.

В развитых странах безотзывной вклад является обычным финансовым инструментом и не вызывает со стороны граждан какого-либо

недовольства. Более того, при принятии данного законопроекта государственные гарантии по вкладам будут действовать и дальше, а появление безотзывных вкладов не будет сопровождаться массовым снижением ставок по срочным продуктам из-за обостренной конкуренции на банковском рынке.

В настоящих реалиях российским банкам достаточно сложно осуществлять долгосрочные инвестиции в силу высокой волатильности финансового рынка, а также наличия многообразных рисков, которые сложно смоделировать и спрогнозировать. В результате этого инвестиции коммерческих банков в ценные бумаги в своей основе являются краткосрочными.

В заключение рассмотрения данного вопроса отметим, что основной проблемой российских банков считается привлечение инвестиционных ресурсов. По нашему мнению, на данный момент существуют две основные проблемы инвестиционной деятельности банка: расчет показателя норматива для мелкого банка и необходимость льготных условий для привлечения инвестиций. Мелкий банк не может иметь активы для финансирования крупных проектов, для этого нужны консорциумы, пулы, чтобы через них осуществлялось финансирование крупных проектов. Нами выявлено, что создание консорциума отдельных банков позволяет объединить их финансовые, материальные и иные ресурсы по координации инвестиционной деятельности в течение определенного срока для реализации инвестиционного проекта. Для устранения выявленных в данном параграфе проблем можно предложить такой путь решения, как создание безотзывных вкладов. Идею ввести такой инструмент поддерживает Банк России. Но пока все находится на уровне законопроекта, внесенного на рассмотрение в Госдуму. Суть безотзывных вкладов в том, что с них нельзя частично или полностью снять деньги до установленного в договоре срока. Также отметим, что были приняты меры по НДФЛ по корпоративным облигациям в 2017 году, это позволило увеличить объем привлеченных инвестиций.

Список литературы:

1. Амосова В.В., Гукасян Г.М. Экономическая теория / В.В. Амосова, Г.М. Гукасян. – М.: Эксмо, 2014. – 736 с.
2. Анисимов А.А., Артемьев Н.В. Макроэкономика / А.А. Анисимов, Н.В. Артемьев. – М.: Юнити, 2013. – 600 с.
3. Гродских В.С. Экономическая теория / В.С. Гродских. – СПб.: Питер, 2013. – 208 с.
4. Носова С.С. Экономическая теория / С.С. Носова. – М.: Кнорус, 2011. – 792 с.
5. Сажина М.А., Чибриков Г.Г. Экономическая теория / М.А. Сажина, Г.Г. Чибриков. – М.: Форум, 2011. – 608 с.

7. ЭКОНОМИКА ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА

МЕТОДОЛОГИЧЕСКИЕ АСПЕКТЫ ФОРМИРОВАНИЯ МЕХАНИЗМА, ОБЕСПЕЧИВАЮЩЕГО РЕАЛИЗАЦИЮ СТРАТЕГИИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ПРЕДПРИЯТИЙ

Пряничников Сергей Борисович

*канд. экон. наук, доцент,
ФГБОУ ВО «Нижегородский государственный
лингвистический университет им. Н.А. Добролюбова»,
РФ, г. Нижний Новгород*

METHODOLOGICAL ASPECTS OF FORMATION OF THE MECHANISM ENSURING THE IMPLEMENTATION OF THE STRATEGY OF SUSTAINABLE DEVELOPMENT OF ENTERPRISES

Sergey Pranychnikov

*Candidate of Economic Sciences, Associate Professor,
Nizhny Novgorod State University
Linguistic University. on. Dobrolyubova,
Russia, Nizhny Novgorod*

Аннотация. обеспечение устойчивого развития отечественных предприятий возможно только путем разработки и реализации соответствующей стратегии на основе использования необходимых механизмов. Формирование механизма реализации стратегии устойчивого развития предприятий требует своего методологического обеспечения, что является достаточно сложной проблемой в условиях трансформации отечественной экономики и генерации различных рисков.

Abstract. the sustainable development of domestic enterprises is possible only through the development and implementation of an appropriate strategy based on the use of the necessary mechanisms. The formation mechanism of the implementation of the strategy of sustainable

development of enterprises requires a methodological support, which is quite a difficult problem in the conditions of transformation of domestic economy and generate various risks.

Ключевые слова: устойчивое развитие; экономическая устойчивость; конкурентоспособность; экономическая эффективность; экономический механизм; хозяйственный механизм предприятия.

Keywords: sustainable development; economic sustainability; competitiveness; economic efficiency; economic mechanism, economic mechanism of the enterprise.

Важным аспектом формирования стратегии устойчивого развития промышленных предприятий выступает методологическое обоснование механизма, позволяющего эффективно осуществить ее реализацию, решить поставленные задачи и достичь намеченных целей.

Исследуя основы механизма устойчивого развития предприятия важно определить само понятие «механизм», при этом в экономическом словаре [1, с. 342] дается следующее определение механизма: а) последовательность состояний, процессов, определяющих собой какие либо действия, явления; б) устройство, система, определяющая порядок определенного вида деятельности; в) внутреннее устройство машины, прибора приводящее их в действие.

Вместе с тем при определении деятельности промышленного предприятия в большей степени применяется понятие «хозяйственный механизм предприятия» имеющее достаточно разнообразное определение.

В своих исследованиях О.Н. Григорьева [3, с. 154] отмечает, что категория «хозяйственный механизм» отражает количественные изменения, а категории «устойчивое развитие» характерны качественные, которые включают в себя совокупность определенных свойств и признаков реализуемой продукции. При этом данная точка зрения, на наш взгляд, является спорной, поскольку только организованно функционирующий хозяйственный механизм обеспечивает достаточную устойчивость предприятия.

В ряде работ применяется понятие «экономический механизм» [4; 5], который авторы определяют как совокупность методов и средств воздействия на экономические процессы. При этом более расширенную трактовку дает И.А. Бланк, определяющий экономический механизм следующим образом: «Механизм...представляет собой систему основных элементов, регулирующих процесс разработки и реализации управленческих решений...деятельности предприятия» [2, с. 127].

Следовательно, относительно экономической системы, категорию «механизм» можно сформулировать в виде совокупности взаимосвязанных и взаимообусловленных элементов системы, которые обеспечивают ее функционирование для достижения прогнозируемых экономических результатов.

Устойчивость развития экономических систем, каким выступает промышленное предприятие, обеспечивается целым комплексом механизмов, причем важным моментом повышения устойчивости выступает обратная связь, т. е. воздействие получаемых результатов на процессы, осуществляемые в ходе его деятельности. На основе обратной связи формируется устойчивость предприятия, поскольку вследствие их положительного воздействия, процесс воспроизводства промышленного предприятия усиливается, а при отрицательном – возможна деградация и, в конечном счете, его ликвидация, следовательно, обеспечением устойчивого развития промышленного предприятия выступает эффективное управление.

Воздействие внешней среды вызывает изменение определенных параметров, приводящих, в конечном счете, к формированию контуров и функциональных систем. Важным моментом выступает отрицательная обратная связь, которая оказывает воздействие на устойчивость предприятия и вызывает необходимость принятия управленческих решений, направленных на развитие предприятия. Следовательно, развитие предприятия связано с определением целевой функции, мониторингом отклонения от нее и принятием необходимых мер для возвращения системы на заданную траекторию развития.

В основу формирования механизма устойчивого развития предприятия, закладываются определенные принципы управления, которые должны соответствовать целям, выполняемым функциям и обеспечению системы управления.

К основным принципам, определяющим основу механизма устойчивого развития предприятия, можно отнести следующие:

а) системности, т. е. при формировании и использовании механизма устойчивого развития важно подходить к рассмотрению объекта и субъекта управления как к единому целому, а также рассматривать каждую структурную единицу как сложную систему, имеющую свои элементы;

б) целеполагания, который заключается в определении перспективы деятельности предприятия, т. е. он выступает в качестве определения цели для выбора направления развития функциональных элементов системы;

в) компетенции, означающий, что формирование и использование механизма устойчивого развития должно быть направлено на все сферы деятельности объекта управления и позволять реализовать все управленческие функции;

г) иерархичности, заключающийся в том, что организационная структура предприятия, в процессе формирования и реализации механизма устойчивого развития, должна иметь многоуровневый вид с необходимостью делегирования определенных полномочий соответствующим структурным подразделениям;

д) обратной связи, означающий, что необходимо обеспечить организацию полного, своевременного и постоянного поступления информации в управляющую систему о состоянии объекта управления.

Наряду с принципами, механизм устойчивого развития предприятия, предполагает использование определенных методов, которые представляют собой совокупность способов и приемов, обеспечивающих целенаправленное воздействие субъекта управления на объект управления, а также координацию действий в процессе реализации управленческих функций в целях достижения устойчивых темпов роста.

В исследованиях, посвященных системе управления производством, методы управления можно подразделить в соответствии с признаками мотивации, определяющие направления воздействия методов, и исходя из данного признака, методы управления подразделяются на:

а) административные, осуществляемые как прямое административное воздействие на объекты управления в категоричной форме для соблюдения и исполнения действующих законодательных и нормативных актов;

б) организационные, направленные на организацию процесса производства и управления, которые включают регламентирование, нормирование, методическое инструктирование и т. д.;

в) экономические, предоставляющие совокупность приемов и методов целенаправленного воздействия на объект управления с использованием рычагов экономических воздействия к которым относятся планирование, стимулирование, контроль и т. д.;

г) социально-психологические, составляющие совокупность способов и приемов воздействия на социальные и психологические процессы формирования и развития коллектива, к которым при этом к социальным относятся моральное стимулирование, социальное нормирование и регулирование, а к психологическим – комплектование малых групп и коллективов, профессиональный отбор и обучение и т. д.

Система принципов и методов механизма устойчивого развития выступает основой формирования оптимальных организационных структур управления, на основе четко разграниченных управленческих функций отдельных подразделений предприятия. Исходя из этого, механизм устойчивого развития предприятия представляет собой совокупность принципов, методов, функций, элементов и потоков, обеспечивающих его стабильное функционирование.

Список литературы

1. Большой экономический словарь / под ред. Азрилияна А.Н. // изд-е 2-е переработанное и дополненное – М.: Институт новой экономики, 1997. – 864с.
2. Бланк И.А. Основы финансового менеджмента: в 2 т. Т. 1, 2 / И.А. Бланк. – К.: Ника-Центр, 2003. – т. 1 - 592 с., т. 2 – 512 с.
3. Григорьева О.Н. Формирование механизма устойчивого развития предприятия в условиях инновационной деятельности / Диссер. на соискание уч. степени к.э.н., 2004. – 167 с.
4. Сергеев И.В. Экономика организации (предприятия): Учеб. пособие. - 3-е изд., перераб. и дополн. – М.: Финансы и статистика, 2005. – 560 с.
5. Черезов А.В. Устойчивый экономический рост крупных предприятий и их структурных подразделений в условиях перехода к рынку. – М.: Издательство «Экономика», 2000. – 160 с.

8. ЭКОНОМИКА ТРУДА

ПРОБЛЕМЫ ПОВЫШЕНИЯ ЭФФЕКТИВНОСТИ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА И ИХ РЕШЕНИЕ В РОССИИ

Донец Анастасия Сергеевна

*магистрант, Белгородский государственный национальный
исследовательский университет - НИУ «БелГУ»,
РФ, г. Белгород*

Коваленко Светлана Николаевна

*канд. эконом. наук, доцент,
Белгородский государственный национальный
исследовательский университет - НИУ «БелГУ»,
РФ, г. Белгород*

PROBLEMS OF IMPROVING EFFICIENCY OF LABOR PRODUCTIVITY AND THEIR SOLUTION IN RUSSIA

Anastasia Donets

*master student,
Belgorod State National Research University -NIU "BelGU",
Russia, Belgorod*

Svetlana Kovalenko

*candidate of economic sciences, associate professor,
Belgorod State National Research University -NIU "BelGU",
Russia, Belgorod*

Аннотация. рассмотрена теоретическая часть производительности труда; выявлены причины возникновения уменьшения производительности труда на предприятиях России; рассмотрены пути повышения производительности за рубежом, на примере Германии и Японии; выявлены 2 основных подсистемы к улучшению эффективности производительности труда в России: рациональная модель трудовых отношений, организационная система управления.

Abstract. The theoretical part of the productivity of labor; identified the cause of the decrease in labor productivity in enterprises of Russia; consider ways to increase productivity abroad, on the example of Germany and Japan; identified 2 major subsystems to improve the efficiency of labor in Russia: the rational model of labor relations, organizational management system.

Ключевые слова: эффективность; производительность труда; причины уменьшения производительности труда; рациональная модель трудовых отношений; организационная система управления.

Keywords: efficiency; productivity; causes decrease in productivity; rational model of labor relations; organizational management system.

*«Россия уступает развитым экономикам по
производительности труда в три-четыре раза...»
Президент РФ В.В. Путин*

Развитие производства всегда связано с людьми, которые трудятся на предприятии. Правильные принципы организации производства играют не мало важную роль, но производственный успех зависит от конкретных людей: их знаний, компетентности, квалификации, мотивации, опыта.

Производительность труда - важнейший экономический показатель, характеризующий эффективность затрат труда в материальном производстве как отдельного работника, так и коллектива предприятия в целом. Каждое предприятие видит своей целью повышение производительности труда, ведь от этого зависят главные показатели - прибыль, эффективность предприятия, рентабельность.

Многие руководители ни раз пытались повышать производительность труда. Они внедряли ERP-системы, ISO, устанавливали новое оборудование, мотивировали персонал на основе KPI, системы грейдов и прочих западных управленческих инноваций, но ожидаемый результат получен не был.

Руководители российских предприятий ежедневно сталкиваются со следующими проблемами:

1. Работа выполняется «спустя рукава»;
2. Сотрудники нелояльны к руководству предприятия;
3. У работников отсутствует мотивация к производительному труду;
4. Приказы, распоряжения и задания под любым предлогом не выполняются так, как надо;
5. Сотрудники пытаются избежать получения дополнительных заданий;

6. В рабочее время работники часто занимаются личными делами;
7. Регулярные конфликты между подразделениями;
8. Люди привыкли безответственно относиться к результатам своей работы;
9. У персонала нет заинтересованности в снижении потерь на рабочем месте;
10. Отсутствие коллективного труда, персонал работает по принципу «каждый за себя»;

11. Внутреннее напряжение в коллективе.

Но далеко не во всех странах мира такое отношение к труду.

Рассмотрим пример мотивации труда в Германии и Японии. Почему немцы и японцы так результативно трудятся?

Рассмотрим, как оплачивается труд немцев. Вся их заработная плата состоит из оклада, любые выплаты сверх оклада крайне редки и выражаются в маленьких значениях. В Германии не принято платить процент с продаж даже банальным продавцам, немецким работникам этого не нужно. Они умеют работать хорошо и производительно, что положительно отражается на их заработную плату.

Аналогичным образом обстоят дела и в Японии. Японские работники изначально нацелены на эффективный труд и очень дисциплинированы. Они непременно выполняют все распоряжения своих руководителей и следуют всем инструкциям. Большинство компаний используют так называемую систему плавающих окладов (разновидность окладной системы). Поэтому японские работники также находятся на окладах.

Получается, что залог эффективной работы персонала находится совсем не там, где ищут российские руководители – не в КРП и не в других системах стимулирования. Тогда что же движет немцев и японцев на производительный труд?

Глубина работоспособности у жителей Германии и Японии лежит благодаря особенностям менталитета их стран, они изначально исполнительны, дисциплинированы, тяготеют к порядку и организованности. У них «принято» соблюдать трудовую дисциплину, работать производительно и качественно, неукоснительно выполнять распоряжения своих руководителей. Такое поведение работников обусловлено менталитетом и культурой этих стран. Именно организационная культура является залогом высокой производительности труда.

В России нужно признать особенный менталитет, особенная культура. У нас «не принято» хорошо работать, «не принято» неукоснительно выполнять распоряжения руководителей. И как следствие, на уровень высшего руководства предприятий постоянно выходят всевозможные организационные проблемы: нарушения сроков,

нарушение инструкций, несогласованность между подразделениями, простои, брак, высокие издержки производства и т. д.

Как следствие, все известные системы оплаты и мотивации персонала оказываются бесполезными.

Но все же опытные руководители нашли решение этой проблемы, они разработали целостную систему управления предприятием.

Уникальность данной системы заключается в том, что весь коллектив организаций, независимо от численности персонала, знаний и умений начинает слаженно и производительно трудиться.

Целостная система управления организацией состоит из двух видов:

1. Рациональная модель трудовых отношений;
2. Организационная система управления.

Рациональная модель трудовых отношений

Рациональная модель трудовых отношений (РМТО)— единственная система управления персоналом, созданная с учетом российского менталитета. Она разрешает повысить исполнительность и дисциплину каждого работника, тем самым повысив производительность труда. В основе этой системы лежит специальный комплекс правил: как нужно работать, как работникам строить отношения с руководителями и коллегами, как оплачивается труд на каждом рабочем месте, как руководителям правильно управлять персоналом. Также система включает в себя механизм мотивации, обеспечивающий выполнение этих правил всем персоналом организации, как подчиненным, так и руководителям.

Задача системы состоит в обеспечении высокого уровня трудовой, производственной и исполнительской дисциплины на каждом рабочем месте за счет правильного регулирования трудовых отношений.

Организационная система управления

Наряду с внедрением рациональной модели трудовых отношений на предприятиях разрабатывается и постепенно внедряется организационная система управления. Это не мало важно, так как данная система управления на многих предприятиях либо неправильно создана и неэффективна, либо полностью отсутствует.

Задача системы - обеспечить рациональное движение всех материальных и информационных потоков всего предприятия в целом за счет правильной организации труда, контроля, а также постановки планирования.

Организационная система отвечает на следующие вопросы: кто, что, как и когда должен делать в организации для выполнения её целей и задач.

Составные части системы: тщательно проработанная структура управления; положение о подразделениях, проверка должностных инструкций; штатно-должностное расписание; дорожные карты движения документооборота; формы документов.

Разрабатывая данную систему, был учтен опыт управления персоналом таких международных компаний, как Honda, Nissan, Sony, Coca-Cola, McDonald's, Toyota, Ford, др. Поэтому отечественные предприятия начинают функционировать также эффективно, как западные и азиатские предприятия.

Целостная система управления внедрена в 600 российских предприятий численностью от 100 до нескольких тысяч человек.

Рассмотрим результаты внедрения целостной системы управления на примерах предприятий разных отраслей.

Строительные компании: производительность труда выросла в 6 раз, объем производства вырос более чем в 10 раз, при росте численности персонала в 1,5 раза.

Производственные предприятия: производительность труда возросла в 3 раза, в течение первого года после внедрения целостной системы управления. В 5 раз снизилось количество опозданий, на 86 % сократился брак.

Торговые компании: численность компании выросла в 1,5 раза, товарооборот увеличился в 3 раза, производительность труда выросла в 2 раза.

Таким образом, производительность труда является неотъемлемой частью каждого предприятия, она выражает результат взаимодействия вещественных и личных элементов производительных сил, степень их рационального использования.

Список литературы:

1. Алексеева М.М. Планирование деятельности фирмы [Текст] / Алексеева М.М. – М.: Финансы и статистика, 2015. – 305с.
2. Битере Д. Как продать свои услуги [Текст]: Битере Д., Випперман К - СПб.: Герда, 2015. – 215 с.
3. Блэквелл Э. Как составить бизнес-план. [Текст] / Блэквелл Э.; Пер. с англ. - М.: ИНФРА – М, 2016. – 328 с.
4. Буров В.П. Бизнес-план: методика составления [Текст]: Буров В.П., Морошкин В.А., Новиков О.К. - М.: ЦИПКК, 2015. - 224 с.

9. ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ТЕОРИЯ

ВОПРОСЫ РЕФОРМИРОВАНИЯ ДОСРОЧНОГО ПЕНСИОННОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Мартынова Татьяна Сергеевна

*магистрант, Владивостокский государственный университет
экономики и сервиса,
РФ, г. Владивосток*

QUESTIONS ABOUT PENSION'S REFORM OF THE EARLY RETIREMENT

Tatiana Martynova

*master's degree,
Vladivostok State University Economics and Service,
Russia, Vladivostok*

Аннотация. В статье описана актуальность вопроса реформирования, а именно досрочного выхода на пенсию в Российской Федерации.

Abstract. There are relevance of pension's reform and reform of the early retirement in the article.

Ключевые слова: пенсия; пенсионная реформа; система пенсионного обеспечения; страховые взносы; льготная пенсия; досрочный выход на пенсию.

Keywords: pension; pension reform; pension system; insurance premiums; preferential pension, early retirement.

Пенсионная система находится в стадии реформирования последние 17 лет, с того момента, когда страховые взносы в Пенсионный фонд начали регулироваться государством более тщательно. Федеральный закон N 167 «Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации» от 15 декабря 2001 года устанавливает основы государственного регулирования обязательного пенсионного страхования в Российской Федерации, регулирует правоотношения в системе обязательного пенсионного страхования, а также

определяет правовое положение субъектов обязательного пенсионного страхования, основания возникновения и порядок осуществления их прав и обязанностей, ответственность субъектов обязательного пенсионного страхования. Средства, полученные от работодателей и от самих работников, зачисляются в бюджет Пенсионного фонда Российской Федерации, а затем распределяются для выплаты пенсий и других выплат нетрудоспособному населению страны. Пенсионный фонд Российской Федерации, как уже говорилось ранее, является самостоятельной бюджетной организацией [1]. В России применяется так называемая распределительная система пенсионного обеспечения. Ее идея состоит в том, что взносы в Пенсионный фонд, которые поступают на данный момент с работающего населения, «идут» на выплату пенсионерам, действует так называемый «механизм солидарности поколений». Такой механизм достаточно распространен в мире, но имеет ряд недостатков, например, уровень поступивших средств в бюджет Пенсионного фонда напрямую зависит от демографической ситуации в стране.

Таблица 1.

**Численность и состав населения Российской Федерации
по возрастным группам за 2014-2016 гг.**

Население (возраст)	2014 г., (тыс.чел)	2015 г., (тыс.чел)	2016 г., (тыс.чел)	Прирост, (тыс.чел)
0-4	8687	8899	9262	575
5-9	7441	7662	8004	563
10-14	6689	6823	7126	437
15-19	7152	6956	6829	-323
20-24	10849	9971	9293	-1556
25-29	12556	12522	12620	64
30-34	11346	11660	12092	746
35-39	10459	10614	10884	425
40-44	9563	9750	10122	559
45-49	9545	9187	9140	-405
50-54	11436	11184	10957	-479
55-59	10382	10634	10873	491
60-64	8690	8949	9260	570
65-69	4453	5269	6428	1975
70 и более	14099	13587	13377	-722
Всего	143347	143667	146267	2920
Из общей численности населения в возрасте:				
моложе трудоспособного	24110	24717	25689	1579
в трудоспособном	86137	85162	85415	-722
старше трудоспособного	33100	33788	35163	2063

В таблице 1 приведены данные по демографической ситуации в Российской Федерации за 2014-2016 гг [2].

Как видно из таблицы 1 численность населения в Российской Федерации каждый год увеличивается. Но необходимо обратить внимание, с какой группой населения это происходит, а именно с населением моложе трудоспособного возраста (0-15 лет) и старше трудоспособного (мужчины в возрасте 60 лет и старше, женщины в возрасте 55 лет и старше, т. е. общеустановленного пенсионного возраста). Соответственно, бремя отчислений налогов в Пенсионный фонд по большей части приходится на трудоспособное население (16-54 лет женщины, 16-59 лет мужчины), которое не увеличивается, а уменьшается, и соответственно отчислений в Пенсионный фонд становится меньше. В связи с этими данными общий прирост населения Российской Федерации говорит о положительной политике государства, например, программу поддержки молодых семей «Материнский семейный капитал». Но при этом заставляет задуматься о реформировании системы пенсионного обеспечения.

Ключевым направлением совершенствования пенсионной системы Российской Федерации является институт досрочного пенсионного обеспечения [3]. Сегодня общеустановленный возраст для выхода на пенсию в России: 55 лет для женщин и 60 лет для мужчин. Но если застрахованное лицо относится к отдельной категории граждан (определены в ст.30-33 ФЗ «О страховых пенсиях» от 28.12.2013 N 400-ФЗ), возраст выхода на пенсию может сократиться до, в среднем, 10 лет для женщин и мужчин. Удельный вес граждан, которым была назначена пенсия ранее общеустановленного возраста последние несколько лет составляет 12 % от общей численности пенсионеров. При этом, пенсионеры, вышедшие на пенсию раньше, продолжают работать на тех же предприятиях.

Одним из наиболее распространенных оснований для выхода на пенсию является осуществление трудовой деятельности на предприятиях с особыми условиями труда. Такая система пенсионного обеспечения была заложена еще в советское время, а профессии, утвержденные для досрочного выхода на пенсию, регламентируется Постановлением Кабинета Министров СССР от 26.01.1991 N 10 (ред. от 02.10.1991) «Об утверждении Списков производств, работ, профессий, должностей и показателей, дающих право на льготное пенсионное обеспечение». При этом возникает некий диссонанс, при «новой» пенсионной системе Российской Федерации действует список профессий для льготного пенсионного обеспечения, утвержденном еще в 1991 году. Система, достававшая в то время, должна была компенсировать неблагоприятные

условия работы на предприятиях. Сегодня, организации должны обеспечивать все требования, предъявляемые государством для обеспечения безопасных и комфортных условий труда, необходимых для своих работников. При этом, на таких предприятиях, где работа связана с вредными или опасными условиями труда, предусмотрены так же льготы, в виде дополнительного отпуска, отгулов, процентной надбавки к заработной плате и другие компенсации. Но вместе с этим, работодатель платит общеустановленные страховые взносы в Пенсионный фонд Российской Федерации, где работник как раз и имеет льготу-выход на пенсию раньше. Ответственность за неблагоприятные условия труда должен нести лишь работодатель. Но по факту, бремя компенсации по большей части несет государственный Пенсионный фонд Российской Федерации.

Во многих зарубежных странах применяется практика выплаты пенсии самими предприятиями, тем самым, привлекая работников к себе в организацию на продолжительный срок. Это не несет обязательный характер. Применение такой системы пенсионного обеспечения так же вызывает много вопросов. Например, так называемое «крепостное право», когда работник будет бояться уйти с определенного места работы из-за возможной потери пенсии. Но если «корпоративную пенсию» обозначить в определенные рамки, то этого можно избежать, например, такая пенсия будет замещать действующую сейчас систему досрочного пенсионного обеспечения. До общеустановленного возраста организация будет выплачивать пенсию, вместо Пенсионного фонда, взамен на понижение ставок по уплате страховых взносов. Существует и другой вариант, при сохранении льготного пенсионного обеспечения – введение дополнительных тарифов страховых взносов для работодателей с вредными условиями труда.

Досрочное пенсионное обеспечение является препятствием к эффективному развитию и финансовой сбалансированности системы пенсионного страхования [4]. Именно этот вопрос в последнее время не затрагивается при обсуждении реформирования пенсионной системы. Хотя, на мой взгляд, именно он заслуживает большего внимания, чем, например, повышение общеустановленного возраста выхода на пенсию.

Стратегиями дальнейшего реформирования должны стать: совершенствование тарифной системы уплаты страховых взносов в Пенсионный фонд, изменение института досрочного пенсионного обеспечения, развитие корпоративного пенсионного обеспечения, совершенствование накопительной системы пенсионного обеспечения, а также развитие международного сотрудничества в сфере пенсионного обеспечения.

Список литературы:

1. Шумило М.М. Экономическая природа пенсионного обеспечения // Вестник ОмГУ. Серия. Право. 2015. № 1 (42).
2. Официальная статистика. Численность и состав населения. URL: http://www.gks.ru/wps/wcm/connect/rosstat_main/rosstat/ru/statistics/population/demography/#.
3. Самсонова В.О. Защита пенсионных прав отчима и мачехи, воспитывающих ребенка-инвалида // Вестник Самарской гуманитарной академии. Серия: Право. 2015. № 1-2 (17).
4. Урусова Э.А., Шумилова Т.Э. Пенсионное обеспечение // ПСЭ. 2016. № 2 (58).

ДЛЯ ЗАМЕТОК

**НАУЧНЫЙ ФОРУМ:
ЭКОНОМИКА И МЕНЕДЖМЕНТ**

*Сборник статей по материалам X международной
научно-практической конференции*

№ 8 (10)
Октябрь 2017 г.

В авторской редакции

Подписано в печать 25.10.17. Формат бумаги 60x84/16.
Бумага офсет №1. Гарнитура Times. Печать цифровая.
Усл. печ. л. 6,25. Тираж 550 экз.

Издательство «МЦНО»
127106, г. Москва, Гостиничный проезд, д. 6, корп. 2, офис 213
E-mail: economy@nauchforum.ru

Отпечатано в полном соответствии с качеством предоставленного
оригинал-макета в типографии «Allprint»
630004, г. Новосибирск, Вокзальная магистраль, 3



**НАУЧНЫЙ
ФОРУМ**
nauchforum.ru