



**НАУЧНЫЙ
ФОРУМ**
nauchforum.ru

ISSN 2618-6829



CLX Студенческая международная
заочная научно-практическая
конференция

МОЛОДЕЖНЫЙ НАУЧНЫЙ ФОРУМ
№9(160)

г. МОСКВА, 2022



МОЛОДЕЖНЫЙ НАУЧНЫЙ ФОРУМ

*Электронный сборник статей по материалам CLX студенческой
международной научно-практической конференции*

№ 9 (160)
Март 2022 г.

Издается с декабря 2017 года

Москва
2022

УДК 08
ББК 94
М75

Председатель редколлегии:

Лебедева Надежда Анатольевна – доктор философии в области культурологии, профессор философии Международной кадровой академии, г. Киев, член Евразийской Академии Телевидения и Радио.

Редакционная коллегия:

Арестова Инесса Юрьевна – канд. биол. наук, доц. кафедры биоэкологии и химии факультета естественнонаучного образования ФГБОУ ВО «Чувашский государственный педагогический университет им. И.Я. Яковлева», Россия, г. Чебоксары;

Ахмеднабиев Расул Магомедович – канд. техн. наук, доц. кафедры строительных материалов Полтавского инженерно-строительного института, Украина, г. Полтава;

Бахарева Ольга Александровна – канд. юрид. наук, доц. кафедры гражданского процесса ФГБОУ ВО «Саратовская государственная юридическая академия», Россия, г. Саратов;

Бектанова Айгуль Карибаевна – канд. полит. наук, доц. кафедры философии Кыргызско-Российского Славянского университета им. Б.Н. Ельцина, Кыргызская Республика, г. Бишкек;

Волков Владимир Петрович – канд. мед. наук, рецензент АНС «СибАК»;

Елисеев Дмитрий Викторович – кандидат технических наук, доцент, начальник методологического отдела ООО "Лаборатория институционального проектного инжиниринга";

Комарова Оксана Викторовна – канд. экон. наук, доц. доц. кафедры политической экономики ФГБОУ ВО "Уральский государственный экономический университет", Россия, г. Екатеринбург;

Лебедева Надежда Анатольевна – д-р филос. наук, проф. Международной кадровой академии, чл. Евразийской Академии Телевидения и Радио, Украина, г. Киев;

Маршалов Олег Викторович – канд. техн. наук, начальник учебного отдела филиала ФГАОУ ВО "Южно-Уральский государственный университет" (НИУ), Россия, г. Златоуст;

Орехова Татьяна Федоровна – д-р пед. наук, проф. ВАК, зав. кафедрой педагогики ФГБОУ ВО «Магнитогорский государственный технический университет им. Г.И. Носова», Россия, г. Магнитогорск;

Самойленко Ирина Сергеевна – канд. экон. наук, доц. кафедры рекламы, связей с общественностью и дизайна Российского Экономического Университета им. Г.В. Плеханова, Россия, г. Москва;

Сафонов Максим Анатольевич – д-р биол. наук, доц., зав. кафедрой общей биологии, экологии и методики обучения биологии ФГБОУ ВО "Оренбургский государственный педагогический университет", Россия, г. Оренбург;

М75 Молодежный научный форум. Электронный сборник статей по материалам CLX студенческой международной научно-практической конференции. – Москва: Изд. «МЦНО». – 2022. – № 9 (160) / [Электронный ресурс] – Режим доступа. – URL: [https://nauchforum.ru/archive/MNF_interdisciplinarity/9\(160\).pdf](https://nauchforum.ru/archive/MNF_interdisciplinarity/9(160).pdf)

Электронный сборник статей CLX студенческой международной научно-практической конференции «Молодежный научный форум» отражает результаты научных исследований, проведенных представителями различных школ и направлений современной науки.

Данное издание будет полезно магистрам, студентам, исследователям и всем интересующимся актуальным состоянием и тенденциями развития современной науки.

Оглавление

Рубрика 1. «Социология»	4
ЭФФЕКТИВНЫЕ МЕТОДЫ ПРОФИЛАКТИКИ И ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ ЭКСТРЕМИЗМУ Сивцев – Андреев Артём Егорович Егоров Марк Николаевич	4
ОРГАНИЗАЦИОННЫЕ ОСНОВЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОРГАНОВ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ВЛАСТИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ПО РАЗВИТИЮ СФЕРЫ ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ И СПОРТА Фарукшина Марина Наильевна Федорова Наталья Валентиновна	7
Рубрика 2. «Технические науки»	12
К ВОПРОСУ ОБ ОБЕСПЕЧЕНИИ ПОЖАРНОЙ БЕЗОПАСНОСТИ В ЛЕЧЕБНЫХ (МЕДИЦИНСКИХ) УЧРЕЖДЕНИЯХ Вагапова Аделина Маратовна Аксенов Сергей Геннадьевич	12
ПОЖАРНАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ В ЗДАНИЯХ ПОВЫШЕННОЙ ЭТАЖНОСТИ Шамиданов Василий Анатольевич Аксенов Сергей Геннадьевич	16
Рубрика 3. «Экономика»	21
МЕТОДИЧЕСКИЙ ПОДХОД К АНАЛИТИЧЕСКОМУ ИССЛЕДОВАНИЮ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ НА КОММЕРЧЕСКОМ ПРЕДПРИЯТИИ Страдымова Анжелика Евгеньевна Воловская Нина Михайловна	21

РУБРИКА 1.
«СОЦИОЛОГИЯ»

**ЭФФЕКТИВНЫЕ МЕТОДЫ ПРОФИЛАКТИКИ
И ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ ЭКСТРЕМИЗМУ**

Сивцев – Андреев Артём Егорович

*студент,
Северо-Восточный Федеральный университет
им. М.К. Аммосова,
РФ, г. Якутск*

Егоров Марк Николаевич

*научный руководитель, доцент,
Северо-Восточный Федеральный университет
им. М.К. Аммосова,
РФ, г. Якутск*

Экстремизм в современном мире является одной из самых острых общественно-политических проблем, с которыми столкнулось мировое сообщество. Симптомокомплекс экстремизма включает в себя такие антисоциальные явления как псевдопатриотизм, нетерпимость и интолерантность. В России в последние годы растёт величина расистских и неонацистских проявлений. Регулярно дополняется и обновляется Федеральный список экстремистских материалов, растёт количество экстремистских ресурсов в Интернете.

По статистике МВД РФ в нашей стране, с каждым годом возрастает количество преступлений, совершенных на экстремистской почве: в 2020 году в России было зарегистрировано 2342 преступления террористической направленности, что на 29,7 % больше по сравнению с предыдущим годом, а число зарегистрированных преступлений экстремистского характера выросло на 42,4 % и достигло 833 случаев.

Актуальная повестка в обществе, связанная с экстремизмом, влияет на развитие того или иного отношения к данному явлению, порой приводящей к экстремистской деятельности.

Особенно актуальна данная проблематика для молодёжи, так как из-за своих возрастных особенностей она является восприимчивой к трансляции экстремистских тезисов.

Юношеский максимализм, недостаточная зрелость, склонность к проявлению различного рода социальных протестов делают молодёжь уязвимой социальной группой в отношении экстремизма.

Молодежь становится все более и более вовлечённой в экстремистскую противоправную деятельность, что способствовало незамедлительному законодательному вниманию к названной проблеме [2].

Как отмечает Припечкин В.В., под экстремальностью как сущностной характеристикой молодёжи понимаются различные формы проявления максимализма в сознании и крайностей в поведении на групповом и индивидуальном уровнях [3].

Экстремизм в молодёжной среде существенно отличается от взрослого ввиду меньшей организованности. Но в то же время прямое отношение к деятельности молодёжных преступных групп и одиночных лиц могут иметь взрослые, в том числе по причине подражания противоправному поведению со стороны молодёжи. Как отмечается в литературных источниках, молодёжный экстремизм как массовое явление последнего десятилетия выражается в пренебрежении к действующим в обществе правилам и нормам поведения [1].

На базе «Северо-восточного Федерального университета им. М.К. Аммосова» было проведено исследование, которое показало повышенную обеспокоенность студентов возможным проявлениям экстремизма и терроризма в их учебном заведении.

На вопрос «Как Вы считаете, защищены ли учащиеся СВФУ от проявлений экстремизма и терроризма?» «ДА» ответили 33% опрошенных, «НЕТ» ответили 27,3%, затрудняются ответить 42,4%. Исходя из данных результатов, мы можем сделать вывод, что студенты СВФУ испытывают тревогу и не знают чувствовать ли в себя в безопасности от возможных проявлений экстремизма, и терроризма.

Для решения сложившейся проблемы, был разработан проект «Экстремизму – НЕТ!», направленный на профилактику и снижение проявлений экстремизма в молодёжной среде.

Будет проведена «Неделя профилактики и противодействия экстремизму в молодёжной среде» в рамках которой молодёжь будет проинформирована какие действия могут квалифицироваться как экстремизм.

Проведение круглого стола «Экстремизм – Чума современности» позволит усвоить молодёжи основные понятия по проблемам толерантности и экстремизма, а также выработать идеи по профилактике и противодействию экстремизма.

Также нам следует уделить повышенное внимание воспитанию молодых людей, своевременно реагировать на вызовы общества и его патологии, нужно работать вкуче с институтами сферы образования и досуга, государственных органов, а также конкретно в каждой семье. Требуется, чтобы институт образования стал инструментом компенсации упущений семейного воспитания, инструментом профилактики молодёжных преступлений путём должного исполнения своих обязанностей, а также организации досуговой деятельности учащихся.

Исключительное внимание надо уделить профилактике экстремизма в информационных сетях, СМИ, в Интернете, поскольку с помощью данных информационных средств, экстремисты получили возможность вести пропаганду и транслировать свои идеи среди молодёжи, вербовать новых сторонников и увеличивать своё количество.

Список литературы:

1. Зубок Ю.А., Чупров В.И. Молодежный экстремизм: сущность и особенности проявления / Ю.А. Зубок, В.И. Чупров // Социологические исследования. – 2010. – № 5.– С. 37.
2. Методические рекомендации по профилактике и противодействию экстремизму в молодёжной среде (разработаны Минспорттуризмом России совместно с МВД России и ФСБ России) // Наша молодёжь. – 2011. – № 6. – С. 40.
3. Припечкин В.В. Молодежный экстремизм и право. //Социально-гуманитарные проблемы правосудия: Сборник статей по материалам научно-практической конференции, 25 февраля 2010. – СПб СЗФ ФГБОУВО «РГУП».

ОРГАНИЗАЦИОННЫЕ ОСНОВЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОРГАНОВ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ВЛАСТИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ПО РАЗВИТИЮ СФЕРЫ ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ И СПОРТА

Фарукшина Марина Наильевна

*студент,
Московский финансово-юридический университет,
РФ, г. Москва*

Федорова Наталья Валентиновна

*научный руководитель, д-р экон. наук, доцент,
Московский финансово-юридический университет,
РФ, г. Москва*

Актуальность исследования. Одним из показателей уровня жизни любой страны мира является здоровье ее населения.

Ведь этот показатель напрямую оказывает влияние и на смертность, и на рождаемость населения.

Таким образом, рост данного показателя может способствовать улучшению демографической ситуации, социальных отношений, в результате чего происходит расширение рынка труда, рост производительности труда и благосостояния, а также снижение расходов на медицинское и страховое обслуживание.

Актуальность темы исследования предопределяется ее значимостью и возможностью практического использования полученных результатов непосредственно в работе.

Изучение данной темы необходимо как в фундаментально-экономических (собственно научных), так и в прикладных целях (развитие и совершенствование стратегического управления).

Теоретико-методологической основой исследования являются научные труды зарубежных и отечественных ученых, посвященные теоретическим аспектам развития системы управления сферой физической культуры и спорта. Значительный вклад в исследование данных вопросов внесли труды М.И. Золотова, В.Н. Зуева, А.А. Исаева, Б. Карлоффа, В.И. Криворучко, В.В. Кузина, Ю.Н. Федотова, К. Lipponen, A.J. Van der Graaf и другие ученые.

Информационной основой исследования послужили официальные материалы Министерства спорта Российской Федерации, официальные данные государственной статистики, материалы научно-практических конференций, научные публикации и монографии, материалы электронных ресурсов Internet, научно-исследовательские материалы, публикации в периодической печати.

Объектом исследования является Министерство спорта Российской Федерации. Предмет исследования – стратегическое управление сферой физической культуры и спорта на примере Министерства спорта Российской Федерации.

Правовые, организационные, экономические и социальные основы деятельности в области физической культуры и спорта в Российской Федерации, обеспечивающие развитие массового спорта, спорта высших достижений, подготовку спортивного резерва, а также основные принципы законодательства о физической культуре и спорте устанавливает федеральный закон от 4 декабря 2007 г. № 329-ФЗ «О физической культуре и спорте в Российской Федерации [1, с. 22].

Согласно данному федеральному закону государство определяет приоритетные направления в развитии физкультурно-оздоровительного, спортивного движения, и совместно с заинтересованными организациями – в спорте высших достижений.

Государство также определяет правовые, организационные, экономические и социальные основы деятельности физкультурно-спортивных организаций, определяет принципы государственной политики в отрасли, создает условия для развития массовых и индивидуальных форм спортивной работы в учреждениях, на предприятиях, в независимости от их организационно-правовых форм собственности [4, с. 34].

При этом участие государства в развитии физической культуры и спорта конкретизировано в уставных задачах и основных видах деятельности государственных органов исполнительной власти.

Система физической культуры и спорта представляет собой комплекс государственных и общественных организаций, которые осуществляют свою деятельность для физического воспитания населения и развития спорта.

На данный момент в Российской Федерации установились три структурных уровня государственного управления отраслью физической культуры и спорта. Высший уровнем является институциональный –пограничный между политическим и государственным управлением. На этом уровне определяются общая политика и главные задачи развития физической культуры и спорта во всей стране.

В сфере физической культуры и спорта данные задачи решает целый ряд организаций, созданных при Президенте Российской Федерации, Совете Федерации Федерального Собрания Российской Федерации, Государственной Думе Российской Федерации, Министерстве спорта Российской Федерации.

На законодательном уровне вопросы физической культуры и спорта рассматриваются и решаются в органах, являющихся структурами Федерального Собрания Российской Федерации.

Далее следует средний – административный уровень, представляющий собой сферу функционального управления. На этом уровне каждое направление деятельности подвергается рассмотрению и дифференцируется на разнообразные организационно-управленческие компоненты – планирование, организацию, руководство, контроль и т. д. Все указанные функции на федеральном уровне осуществляет Министерство спорта Российской Федерации, а на региональном уровне – государственные органы управления физической культурой и спортом.

Третий уровень – технологический, на котором происходит непосредственное удовлетворение социальных потребностей общества в услугах государственного управления. Данные задачи наравне с государственными организациями федерального и регионального уровня решают муниципальные государственные организации. Взаимодействие государственных органов власти и общественных физкультурно-спортивных объединений в управлении физической культуры и спорта происходит на базе действующего законодательства.

В ходе государственного управления осуществляется конкретный комплекс действий, приводящий к нужной динамике управленческих результатов. А именно, воплощаются в жизнь принятые законы и политика, провозглашаемая высшей публичной властью.

На данном этапе развития системы управления отраслью пристальное внимание уделяется вопросам усиления взаимодействия управленческих структур и по вертикали, и по горизонтали, для формирования наилучшей модели управления физической культурой и спортом, где будут отчетливо и ясно распределены и согласованы компетенция и полномочия, функции и ответственность всех субъектов физкультурно-спортивной деятельности как на федеральном, так и на региональном и местном уровнях.

Одной из форм данного взаимодействия является совместная работа по реализации государственных программ Российской Федерации и федеральных целевых программ, которая дает возможность в совокупности обозначить и решить проблему оздоровления населения Российской Федерации.

Министерство спорта Российской Федерации является федеральным органом исполнительной власти, который осуществляет функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере физической культуры и спорта, а также по оказанию государственных услуг (в том числе предотвращение допинга в спорте и борьбу с ним) и управлению государственным имуществом в сфере физической культуры и спорта [3, с. 51].

По предложениям Минспорта России были приняты и внедрены в жизнь инновационные предложения, которые помогли отчасти решить проблему развития массового спорта в стране.

Можно привести в пример лишь несколько этих управленческих находок: восстановлены некогда популярные турниры «Кожаный мяч», «Золотая шайба»; возобновлено проведение Спартакиад народов России; совместно с Министерством сельского хозяйства возобновлены Сельские игры и т. д.

Для улучшения спортивных результатов членов сборных команд Российской Федерации было создано государственное учреждение – Центр спортивной подготовки, где осуществляют свою деятельность 500 лучших тренеров страны и проводят свои тренировки примерно 2 тыс. спортсменов. Помимо этого, создан Федеральный центр подготовки спортивного резерва.

В целом руководят и направляют деятельность по управлению сферой физической культурой и спорта в каждом субъекте Российской Федерации органы государственной власти субъектов Российской Федерации.

Успешная организация работы с населением по месту жительства – это база для развития массовой физической культуры и спорта в стране. Во многих городах России на данный момент сложилась система организации физкультурно-спортивной работы с населением по месту жительства, основа которой – работа на муниципальном уровне.

Список литературы:

1. Гайдук В.И. Методы и инструменты стратегического планирования / В.И. Гайдук, Э.Е. Такахо // Научный журнал КубГАУ. – 2014. – № 103. – С. 764–781.
2. Луговской Р. Новое законодательство в сфере стратегического планирования в Российской Федерации / Р. Луговской // Проблемы теории и практики управления. – Москва, 2019. – № 2.
3. Починкин А.В. Менеджмент в сфере физической культуры и спорта: Учебное пособие/ А.В. Починкин. – «Спорт», 2018. - 278 с.
4. Стратегическое управление: Учебник. – 2-е изд., перераб. и доп. – М.: Гардарики, 2018. – 296 с.
5. Стратегическое государственное управление: учеб. пособие /С.С. Берман, А.А. Воробьев. – Казань: Изд-во Казан. ун-та, 2018. – 172 с.

РУБРИКА 2. «ТЕХНИЧЕСКИЕ НАУКИ»

К ВОПРОСУ ОБ ОБЕСПЕЧЕНИИ ПОЖАРНОЙ БЕЗОПАСНОСТИ В ЛЕЧЕБНЫХ (МЕДИЦИНСКИХ) УЧРЕЖДЕНИЯХ

Ваганова Аделина Маратовна

*магистрант,
Уфимский государственный авиационный технический университет,
РФ, г. Уфа*

Аксенов Сергей Геннадьевич

*д-р экон. наук, профессор,
уфимский государственный авиационный технический университет,
РФ, г. Уфа*

Нельзя отрицать того, что в медицинских учреждениях люди находятся круглосуточно. Поэтому в последние годы является актуальным вопрос соблюдения пожарной безопасности в больницах и поликлиниках. Одно из самых уязвимых мест больниц и поликлиник – система автоматической пожарной сигнализации, система оповещения посетителей в случае возникновения ЧС, полноценная укомплектованность первичными средствами пожаротушения. В период контроля проверяющие систематически обращают свое внимание на то, что пути эвакуации заставлены: коробки из-под лекарств, каталки, шкафы и прочая мебель – все это преграждает путь нередко к единственному пути спасения в экстренных ситуациях. Не менее опасно старое электрооборудование, количество которого превышает предельно допустимое. Нередко сам персонал заставляяет и незадымляемые лестницы различной утварью, и понятия не имеет о местоположении ключей запасного выхода.

В качестве огнетушащих средств в помещении больниц чаще всего используют: воду, растворы смачивателей в воде и пену. Вода – это негорючая жидкость, которая имеет высокую теплоемкость, благодаря этому она в процессе тушения забирает у горящего вещества значительное количество тепла, а пена

покрывает поверхность горящего вещества, прекращая поступление паров и газов в зоне горения [1].

Требования соблюдения норм пожарной безопасности к лечебным (медицинским) объектам предельно жесткие, а отношение сотрудников Государственного пожарного надзора МЧС России к ним максимально тщательное и особенно сосредоточенное, всегда контролирующее их выполнение.

С 1 января 2021 года вступили в силу в правила противопожарного режима. Суть, конечно же, осталась неизменной, но появился ряд новых норм:

1. На любого человека, находящегося в учреждении, необходимо предоставить стандартный набор СИЗ, предназначенный для защиты органов дыхания и зрения от дымовой завесы.

2. Расстояние в палатах между койко-местами обязано должно быть больше 0,8 метра, а ширина центрального прохода – более 1,2 метра. Особо отмечено, что подобные пути эвакуации обязаны не быть загроможденными или перекрытыми.

3. Палаты для людей, находящихся в тяжелом состоянии, а также отделения для несовершеннолетних пациентов допустимо располагать исключительно на первых этажах [2].

Ряд правил по-прежнему остался неизменным:

- на обустройство и эксплуатацию помещений в медучреждении для целей, не связанных с медицинской практикой;
- на установку коек в непредназначенных для этого местах (в коридорах, холлах, а также на путях эвакуации);
- на открытый огонь в палатах (имеются в виду отопительные печи и т. д.);
- на расположение более чем двух кроватей без прохода между ними [3].

Однако, безопасность в области пожаротушения в лечебных учреждениях в особенности определяется эвакуационными путями – они всегда требуют отдельного внимания всех проверяющих служб. Стоит отметить, что неимение утвержденного плана эвакуации является веской причиной в отказе открытия учреждения.

Тем не менее, нельзя забывать и о периодических инструктажах персонала по ПБ, а также и об учебных пожарных тревогах, проводимых с целью усвоения работниками оперативного выполнения подготовленного плана действий в случае ЧС [4, с. 57].

Качество оповещения сотрудников и пациентов, скорость принятия первичных мер по борьбе с пожаром, а также скорость прибытия пожарного караула во многом зависит и от систем пожаротушения и сигнализации, установленных в учреждениях. Поэтому необходимо периодически проводить проверку качества работы спринклерных систем и дымоулавителей, проверять наличие первичных средств пожаротушения на каждом этаже и плана эвакуации [5, с. 22]. Необходимым также является обучение сотрудников правилам их корректного использования.

Следовательно, в соответствии с типом медицинского учреждения, требования пожарной безопасности предъявляются разнообразные. Так, в высшей степени строгие нормы предъявляются к больницам и стационарам [6, с. 168]. Требования к пожарной безопасности санаториев существенно мягче, хотя в подобные заведения чаще всего заселяются люди преклонного возраста. Частные кабинеты массажа, стоматологической или психологической практики, а также других специалистов могут соблюдать те же требования по пожарной безопасности, что и помещения офисного назначения [7, с. 99].

Таким образом, в последние годы наблюдается тенденция к логическому ужесточению норм противопожарного режима для уже построенных и строящихся медучреждений. Решение вопроса пожарной безопасности с технической точки зрения требует разработки комплексных мероприятий. Также, всем должно быть предельно ясно, что манипуляция главным образом только техническими мерами не способна разрешить проблему безопасности больниц. Периодический, корректный, доступный инструктаж работников и, в том числе определенных обстоятельствах, пациентов, поспособствует в случае возникновения чрезвычайной ситуации должным образом организоваться и тем самым избежать

бессмысленных потерь в положении, при котором самые современные системы безопасности окажутся бессильны.

Список литературы:

1. Аксенов С.Г., Синагатуллин Ф.К. Чем и как тушить пожар// Современные проблемы безопасности:Материалы II Всероссийской научно-практической конференции.-Уфа,РИК УГАТУ,2020,– С.146-151.
2. Федеральный закон Российской Федерации «О пожарной безопасности» от 21 декабря 1994 г., № 69-ФЗ.
3. Федеральный закон о внесении изменения в ст. 38 ФЗ «О пожарной безопасности», принятый 14 апреля 2004 г. // Российская газета– 2004, 13 мая.
4. Ратникова О.Д., Друженец Р.Р., Веселова И.Г. Анализ деятельности медицинских работников при пожарной ситуации. // Пожарная безопасность. Научно-технический журнал. – 2007. – № 4.- С.49-58.
5. Болодьян И.А. Актуальные проблемы противопожарной защиты медицинских учреждений. // Пожарная безопасность. – 2007. - № 7.- С.19-24.
6. Травкин А.К. Пожарная безопасность в медицинских учреждениях. – М., Инфра-М, 2007. – 438 с.
7. Правила противопожарного режима в Российской Федерации, утвержденные постановлением Правительства Российской Федерации от 16.09.2020. – СПб.:Издательство ДЕАН, 2021. -144 с.

ПОЖАРНАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ В ЗДАНИЯХ ПОВЫШЕННОЙ ЭТАЖНОСТИ

Шамиданов Василий Анатольевич

*магистрант,
Уфимский государственный авиационный технический университет,
РФ, г. Уфа*

Аксенов Сергей Геннадьевич

*д-р экон. наук, профессор,
Уфимский государственный авиационный технический университет,
РФ, г. Уфа*

Актуальность темы заключается в том, что потребность городов в многоэтажных зданиях, предназначенных для жилья, определяется не только недостаточным количеством свободной территории, которым располагают на данный момент крупные мегаполисы, но и потребностью, как государства, так и общества на значимые доминантные объекты в градостроительной политике. Именно благодаря высотным зданиям современные города обладают таким неповторимым для каждого обликом, отличающего их от остальных. Подобные строения относятся к объектам с массовым пребыванием людей, являются технически сложными, а зачастую уникальными объектами (здания высотой более 100 м) и представляют огромную материальную ценность. И трагедии в них (как пожары, так и многое другое) чреватые огромным количеством человеческих жертв, колоссальными материальными убытками и всепоглощающим общественным резонансом.

Поэтому в мегаполисах с постоянно растущим количеством высотных зданий ежегодно должны проводиться профилактические мероприятия, нацеленные на проверку работоспособности автоматической пожарной сигнализации, систем дымоудаления.

Нельзя не учитывать тот факт, что на сегодняшний день установка пожарных датчиков в процессе строительства стала обязательством застройщиков [1]. Они должны быть установлены практически во всех помещениях будущего жилого дома: технические комнаты, общие коридоры, лестничные клетки, не говоря

уже непосредственно о самых квартирах – все это должно быть оснащено автономными дымовыми пожарными извещателями.

Выбор используемой системы пожаротушения для зданий повышенной этажности осуществляется еще на раннем этапе проектирования. Вместе с этим проводится расчет систем безопасности. Все эти действия определяются ППБ и СНиП [2].

Главные опорные положения:

1. Внутреннее пожаротушение высотных зданий выполняется автоматической системой. На всех этажах устанавливаются спринклеры. Спринклеры реагируют на возгорание и тушат огонь, подавая воду. Сухотрубные системы соединены с пожарным трубопроводом. Эффективность обусловлена тем, что здание зонировано поэтажно, при этом каждая зона снаряжена индивидуальным насосом. Автоматика подает сигнал на заполнение пожарного трубопровода.

2. Автоматика системы противопожарной защиты сегодняшнего дня отлично справляется со своей задачей так же и в помещениях, не оборудованные отоплением. Как говорилось выше, все системы должны быть установлены во время строительства здания, однако в виде исключения есть возможность установки систем в уже готовом здании.

3. Местоположение первичных средств пожаротушения в многоэтажном здании. На каждом этаже и квартире в «высотке» необходимы системы индивидуальной защиты, сигнализация, пожарные краны, огнетушители. Каждый приобретающий жилье человек должен быть тщательно проинструктирован о способах применения средств пожаротушения.

4. Рекомендации по тушению, ситуации представляющие опасность возникновения пожара должны быть подробно описаны и изложены в предупреждающих надписях на стенах здания. Там же обязательно помещается подробный план эвакуации.

5. Индивидуальное спасательное оборудование «самоспасы», помещается в каждую квартиру в доме. Дополнительно предусмотрена система наружного тушения высотных зданий, препятствующая распространению огня по фасаду [3].

Тем не менее, подобные системы пожарной сигнализации устанавливаются для повышения уровня безопасности жителей, обеспечения сохранности их имущества посредством обнаружения очага возгорания (задымления) и предотвращения тяжелых последствий пожара.

Потребность в пожарной сигнализации многократно обостряется в такие моменты, когда выявлены повышенные риски возникновения пожара:

1. Люди престарелого возраста, не в полной отдающие отчет своим действиям;
2. Люди, не достигшие совершеннолетия, находящиеся без присмотра взрослых;
3. Люди с алкогольной зависимостью;
4. Организация производственных процессов в домашних условиях;
5. Квартира находится над коммерческим помещением (кафе, складом, магазином и так далее) [4, с. 48].

Следовательно, особое внимание в домах повышенной этажности должно быть обращено на наличие первичных средств пожаротушения, исправности систем, обеспечивающих безопасность жильцов, содержанию незадымляемых лестниц, путей эвакуации и самих эвакуационных выходов. Периодически обязателен контроль перечисленных средств пожаротушения, а также, помимо визуального осмотра, необходим тестовый запуск отдельных систем для полной уверенности как жильцов, так и проверяющих инспекций в полной безопасности эксплуатации жилого помещения. Здесь логика ясна: если оборудование пригодно в тестовом режиме, значит, она не даст сбой и в случае возникновения ЧС [5, с. 27].

Однако контроля обслуживающих компаний недостаточно. Жильцы зданий повышенной этажности должны так же ответственно относиться к общедомовому пространству, контролируя захламление путей эвакуации, не допуская курения в непригодных для этого местах, а также проводя установку дополнительных дверей и остекление незадымляемых лестниц [6, с. 48].

Так чем же все-таки тушить пожар, если способы защиты не дали желаемого результата? Для этого существуют определенные условия, соблюдение которых остановит распространение огня:

1) введением в воздух инертных газов, таких как углекислый газ, азот. Этот метод применим для тушения пожаров в небольших по объему помещениях.

2) прекращение подачи потоков свежего воздуха в область горения. Зачастую этот способ используется в комбинации с первым;

3) удалить горящий объект из опасной зоны.

При этом в комбинации с этими методами также применяются огнетушащие средства (вода, пена, углекислый газ и порошки на основе кальцинированной соды) [7, с. 148].

Таким образом, для обеспечения пожарной безопасности высотных зданий жизненно необходимо вовлекать к участию людей, обладающих специфическими знаниями в данной области, имеющий высокую квалификацию и богатый опыт работы в области обеспечения пожарной безопасности в зданиях повышенной этажности, будь то юридические или физические лица, выполняющие разработку проектной документации на стадии строительства здания, монтаж и наладку технических средств (систем) противопожарной защиты иных инженерных систем. Людей, понимающих и отдающих отчет в том, что сомнительная экономия на первичных средствах пожаротушения, на системах сигнализации и дымоулавливателях неизбежно приведет к человеческим жертвам и материальным убыткам.

Список литературы:

1. Федеральный закон Российской Федерации от 22 июля 2008 г. №123-ФЗ «Технический регламент о требованиях пожарной безопасности».
2. СП 2.13130.2009 «Система противопожарной защиты. Обеспечение огнестойкости объектов защиты».
3. Правила противопожарного режима в Российской Федерации, утвержденные постановлением Правительства Российской Федерации от 16.09.2020. – СПб.:Издательство ДЕАН, 2021. -144 с.

4. Ройтман В. Обеспечение безопасности людей при пожаре в высотных зданиях // Алгоритм безопасности. № 4. 2006. С. 46-51.
5. Кирюханцев Е. Высотные здания с точки зрения пожарной безопасности // Грани безопасности. 2005. №3 (33). С. 26-28.
6. Пресс-служба ООО «Грундфос». О проблемах повышения пожаро-безопасности современных зданий // АВОК. 2004. №6. С. 44-54.
7. Аксенов С.Г., Синагатуллин Ф.К. Чем и как тушить пожар // Всероссийская научно-практическая конференция «Современные проблемы пожарной безопасности: теория и практика» (FireSafety 2020), г. Уфа, Россия. С. 146-153.

РУБРИКА 3.
«ЭКОНОМИКА»

**МЕТОДИЧЕСКИЙ ПОДХОД К АНАЛИТИЧЕСКОМУ
ИССЛЕДОВАНИЮ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ
НА КОММЕРЧЕСКОМ ПРЕДПРИЯТИИ**

Страдымова Анжелика Евгеньевна

*студент,
Новосибирский государственный университет экономики и управления,
РФ, г. Новосибирск*

Воловская Нина Михайловна

*научный руководитель, проф.,
Новосибирский государственный университет экономики и управления,
РФ, г. Новосибирск*

Управление персоналом предприятия – многоплановая и сложная задача, для решения которой нужны большие финансовые, временные и организационные затраты. Проблемы управления персоналом связаны с тем, что управлять начальнику приходится не просто коллективом обычных людей, что уже является сложной задачей, а коллективом профессионалов, которые имеют в большинстве своём практические навыки, часто высшее образование и собственное представление о системе управления кадрами [2, с. 44].

Основная цель управления персоналом состоит в формировании такого его качественного и количественного состава, который способен обеспечить конкурентоспособность и стратегическое развитие компании.

Эффективное достижение поставленных компанией целей требует решения следующих задач:

- максимально полное и эффективное использование потенциала отдельных сотрудников и всего персонала в целом;
- создание условий для высокопроизводительного труда, надлежащей степени его организованности, мотивации, самодисциплины, формирование у членов коллектива привычки к взаимодействию и сотрудничеству;

- обеспечение удовлетворения потребностей и интересов сотрудников в части содержания труда, его условий, вида занятости, возможностей профессионального, квалификационного и должностного роста [3, с. 61].

Итак, под концепцией менеджмента персонала подразумевается система научно обоснованных и проверенных на практике теоретико– методологических подходов к сущности, цели, задачам, содержанию, критериям, принципам и методам управления человеческими ресурсами компании [4, с. 87].

Теоретическая модель исследования представлена в таблице 1.

Таблица 1.

Теоретическая модель исследования

Переменные исследования	Направления исследования	Операциональные понятия исследования
1. Мнение респондентов по поводу организации работы с персоналом на предприятии	1.1. Поиск новых сотрудников	1.1.1. Выбор каналов поиска новых сотрудников
		1.1.2. Критерии выбора каналов поиска новых сотрудников
	1.2. Отбор кадров	1.2.1. Выбор вариантов отбора кадров
		1.2.2. Критерии выбора варианта отбора кадров
	1.3. Повышение квалификации	1.3.1. Выбор варианта повышения квалификации
		1.3.2. Критерии выбора варианта повышения квалификации
	1.4. Проведение аттестации персонала	1.4.1. Выбор метода аттестации
1.4.2. Показатели оценки выбора варианта аттестации		
1.5. Психологические методы управления персоналом	1.5.1. Выбор психологического метода управления персоналом	
1.6. Стимулирование труда	1.6.1. Выбор метода стимулирования персонала	
	2. Проблемы и рекомендации по совершенствованию системы управления персоналом	2.1. Проблемы
	2.2. Рекомендации	2.2.1. Список рекомендаций

Методический подход к аналитическому исследованию системы управления персоналом на коммерческом предприятии можно представить следующими 4 этапами [1, с. 168].

1 Подготовительный этап к проведению исследования.

2 Проведение исследования по отдельным направлениям.

3 Непосредственное проведение эмпирического исследования и получение первичных данных.

4 Обработка и анализ результатов.

Результаты опроса респондентов и распределение ответов на вопросы анкеты представлены в таблицах 2-7.

Таблица 2.

Распределение ответа на вопрос: «Какие каналы поиска новых сотрудников применяются в ООО «ЛеССон»?»

Варианты ответов	В % к опрошенным
1. Сайты по поиску персонала	52
2. Объявления с СМИ	8
3. Социальные сети	24
4. Собственный сайт компании	16

Таблица 3.

Распределение ответа на вопрос: «Какие критерии выбора каналов поиска новых сотрудников, по вашему мнению, важны?»

Варианты ответов	В % к опрошенным
1. Известность и популярность	56
2. Безопасность	12
3. Большой выбор соискателей	32

Таблица 4.

Распределение ответа на вопрос: «Какие варианты отбора кадров используются в ООО «ЛеССон»?»

Варианты ответов	В % к опрошенным
1. Очное собеседование	32
2. Собеседование онлайн	40
3. Тестирование на профпригодность	8
4. Решение компетентностно-ориентированных задач (кейсов)	20

Таблица 5.

«Какие критерии выбора варианта отбора кадров, по вашему мнению, важны?»

Варианты ответов	В % к опрошенным
1. Квалификация	28
2. Опыт работы	32
3. Профессионализм	16
4. Компетентность	8
5. Личностные качества	16

Таблица 6.

«Какие варианты повышения квалификации используются в ООО «ЛеССон»?»

Варианты ответов	В % к опрошенным
1. Регулярные тренинги с руководителем структурного подразделения	8
2. Мастер-классы ведущих специалистов компании	52
3. Образовательные программы в центрах ДПО	8
4. Онлайн курсы	32

Таблица 7.

«Какие проблемы управления персоналом, по вашему мнению, имеются в ООО «ЛеССон»?»

Варианты ответов	В % к опрошенным
1. Несвоевременность выплаты зарплаты	0
2. Отсутствие социального пакета	32
3. Неблагоприятный микроклимат в коллективе	28
4. Низкий уровень дисциплины	24
5. Невозможность построить карьеру	12
6. Не информированность сотрудников	4

Список литературы:

1. Пономарев С.В. Совершенствование системы управления персоналом организации // Экономика и бизнес. 2018. № 13. С. 164-172.
2. Поповская М.Н. Управление персоналом в современных условиях.// Горный информационно-аналитический бюллетень (научно-технический журнал). 2017. № 24. С. 43-51.
3. Пронина М.А. Анализ использования трудовых ресурсов.// Экономика и бизнес: теория и практика. 2018. № 19. С. 59-63.
4. Савенков И.Е. Трудовые ресурсы предприятия: понятие и сущность.// Управление экономическими системами: электронный научный журнал. 2017. № 28. С. 84-92.

ДЛЯ ЗАМЕТОК

МОЛОДЕЖНЫЙ НАУЧНЫЙ ФОРУМ:

*Электронный сборник статей по материалам CLX студенческой
международной научно-практической конференции*

№ 9 (160)
Март 2022 г.

В авторской редакции

Издательство «МЦНО»
123098, г. Москва, ул. Маршала Василевского, дом 5, корпус 1, к. 74
E-mail: mail@nauchforum.ru

16+

