



**НАУЧНЫЙ
ФОРУМ**
nauchforum.ru

ISSN 2618-6837



**LXIV Студенческая международная
заочная научно-практическая
конференция**

**ОБЩЕСТВЕННЫЕ И ЭКОНОМИЧЕСКИЕ НАУКИ.
СТУДЕНЧЕСКИЙ НАУЧНЫЙ ФОРУМ
№7(64)**

г. МОСКВА, 2023



ОБЩЕСТВЕННЫЕ И ЭКОНОМИЧЕСКИЕ НАУКИ. СТУДЕНЧЕСКИЙ НАУЧНЫЙ ФОРУМ

*Электронный сборник статей по материалам LXIV студенческой
международной научно-практической конференции*

№ 7 (64)
Июль 2023 г.

Издается с февраль 2018 года

Москва
2023

УДК 3+33
ББК 60+65.050
О28

Председатель редколлегии:

Лебедева Надежда Анатольевна – доктор философии в области культурологии, профессор философии Международной кадровой академии, г. Киев, член Евразийской Академии Телевидения и Радио.

Редакционная коллегия:

Волков Владимир Петрович – кандидат медицинских наук, рецензент АНС «СибАК»;

Елисеев Дмитрий Викторович – кандидат технических наук, доцент, начальник методологического отдела ООО "Лаборатория институционального проектного инжиниринга";

Захаров Роман Иванович – кандидат медицинских наук, врач психотерапевт высшей категории, кафедра психотерапии и сексологии Российской медицинской академии последипломного образования (РМАПО) г. Москва;

Зеленская Татьяна Евгеньевна – кандидат физико-математических наук, доцент, кафедра высшей математики в Югорском государственном университете;

Карпенко Татьяна Михайловна – кандидат философских наук, рецензент АНС «СибАК»;

Костылева Светлана Юрьевна – кандидат экономических наук, кандидат филологических наук, доц. Российской академии народного хозяйства и государственной службы при Президенте РФ (РАНХиГС), г. Москва;

Попова Наталья Николаевна – кандидат психологических наук, доцент кафедры коррекционной педагогики и психологии института детства НГПУ;

Самойленко Ирина Сергеевна – канд. экон. наук, доц. кафедры рекламы, связей с общественностью и дизайна Российского Экономического Университета им. Г.В. Плеханова, Россия, г. Москва;

О28 **Общественные и экономические науки. Студенческий научный форум.** Электронный сборник статей по материалам LXIV студенческой международной научно-практической конференции. – Москва: Изд. «МЦНО». – 2023. – № 7 (64) / [Электронный ресурс] – Режим доступа. – URL: [https://nauchforum.ru/archive/SNF_social/7\(64\).pdf](https://nauchforum.ru/archive/SNF_social/7(64).pdf)

Электронный сборник статей по материалам LXIV студенческой международной научно-практической конференции «Общественные и экономические науки. Студенческий научный форум» отражает результаты научных исследований, проведенных представителями различных школ и направлений современной науки.

Данное издание будет полезно магистрам, студентам, исследователям и всем интересующимся актуальным состоянием и тенденциями развития современной науки.

ISSN 2618-6837

ББК 60+65.050
© «МЦНО», 2023 г.

Оглавление

Секция 1. История и археология	4
ОБЩЕСТВЕННЫЕ БАНКИ В РОССИИ. ПРИЧИНЫ ИХ КРАХА Абазова Наталия Игоревна	4
Секция 2. Экономика	7
УЧЕТ И АНАЛИЗ РАСЧЕТОВ С ПЕРСОНАЛОМ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА Бухтиярова Анастасия Андреевна Дорогавцева Елена Ивановна	7
СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ МЕХАНИЗМА РЕАЛИЗАЦИИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ Зубенко Виталий Игоревич Хлопотенкова Александра Михайловна	16
КОНКУРЕНТОСПОСОБНОСТЬ ПРЕДПРИЯТИЯ Медведчикова Евгения Сергеевна	20
Секция 3. Юриспруденция	25
ОСОБЕННОСТИ И РАЗЛИЧИЯ НОТАРИАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ И ЗАРУБЕЖНЫХ СТРАНАХ Иванова Маргарита Александровна	25
ВКЛАДЧИК КАК СТОРОНА ДОГОВОРА БАНКОВСКОГО ВКЛАДА В РФ Смоленский Илья Юрьевич	28
ПОНЯТИЕ И ЭЛЕМЕНТЫ ДОГОВОРА ОСАГО Шошин Кирилл Алексеевич	32

СЕКЦИЯ 1.

ИСТОРИЯ И АРХЕОЛОГИЯ

ОБЩЕСТВЕННЫЕ БАНКИ В РОССИИ. ПРИЧИНЫ ИХ КРАХА

Абазова Наталья Игоревна

студент,

Тульский государственный педагогический университет

им. Л.Н. Толстого,

РФ, г. Тула

Одними из самых востребованных банковских учреждений второй половины XIX - начала XX вв. были общественные банки. Они находились под надзором и частичным контролем городских дум и действовали в интересах города.

В «Положение о городских общественных банках» от 1862 г. значительно расширились их полномочия. Городские банки получили независимость от приказов общественного призрения, могли сами устанавливать процентную ставку по вкладам и кредитам, был увеличен допустимый размер ссуды [1]. Это положение повлияло на рост городских общественных банков, которые являлись источником денег для торговли и промышленности. Общественные банки должны были стабилизировать доходную часть бюджета городов. Однако если проблемы возникали у самого банка, то уже город должен был помогать.

По уставу капитал городских банков должен был составлять не менее 10 тыс., обычно это были денежные средства запасных фондов городов. В некоторых местах учреждение банков стало возможно благодаря пожертвованию предпринимателей. Например, капитал Крапивенского банка был из средств тульских и крапивенских купцов. Капитал Белевского общественного банка состоял из вкладов белевского купца второй гильдии Амвросия Ивановича Прохорова [3].

Городские банки являлись собственностью городского общества и управлялись думой. Органы городского самоуправления выбирали правления банков, устанавливали процентные ставки по вкладам и кредитам, а также проводили ревизии для проверки деятельности банков. Также покупали векселя на

положительные остатки билетов городских банков, как, например, это делали в Новосили. Однако, как правило, это были небольшие суммы в 200 – 500 р. [5].

Город по закону был вправе распоряжаться прибылью банков, которая шла на хозяйственные расходы населенного пункта, на пособия неимущим к праздникам, на благотворительность и др.

Городские общественные банки производили учет векселей, прием вкладов от представителей всех сословий, выдавали ссуды под залог ценных бумаг, городской недвижимости.

В 80 – х гг. XIX в. началась эпидемия закрытия общественных банков. Они часто открывались в городах, где были не достаточно развитые торговые отношения, что способствовало тому, что рост банков не совпадал с действительной потребностью кредита, в результате многие банки начали закрываться, потеряв значительно количество денежных средств [2].

Первым закрылся Скопинский банк. Громкое и долгое судебное разбирательство было с общественным банком братьев Сушкиных в Туле. В результате, которого были выявлены серьезные злоупотребления руководства, выяснилось, что векселя выдавались членам правления и их близким, не оплачивались в срок, переписывались с добавлением суммы, а также не вносились проценты [2].

Для стабилизации ситуации было разработано дополнение к уставу, от банков стали требовать, чтобы общее количество вкладов не превышало десятикратной суммы основного капитала. Однако это не привело к значительным изменениям, т.к. городской глава был руководителем банка, а значит, мог распоряжаться банковскими делами по своему усмотрению. С 1883 такое совмещение запретили и добавили новое дополнение к уставу, по которым ограничивалась их самостоятельность. Также были установлены правила банковских ревизий и введены ограничения размер кредитов и объемов обязательств. В результате чего некоторые общественные банки были закрыты. Чистая прибыль банков к 1908 г. составляла 4 миллиона руб.[4], многие банки терпели убытки, что было также связано с усилением деятельности коммерческого банка.

Таким образом, среди причин краха общественных банков были: достаточно низкий уставной капитал, что вызывали активный рост банков, не отвечающий потребностям общества, а также не компетентное руководство банков, которое шло на нарушение банковского законодательства, что приводило к их закрытию.

Список литературы:

1. Высочайше утвержденное Положение о Городских Общественных Банках от 6 февраля 1862 г. // Полное собрание законов Российской империи. Собр. 2. Т. 37., 1862. № 37950. С. 111-125.
2. Давыдов Н.В. Из прошлого. М., 1913. С. 162.
3. Памятная книжка Тульской губернии за 1868 г. Тула, 1869. С. 226-227.
4. Сводный баланс городских общественных банков. 1898-1917 // Динамика экономического и социального развития России в XIX - начале XX вв. [Электронный ресурс] // URL: https://view.officeapps.live.com/op/view.aspx?src=http%3A%2F%2Fhist.msu.ru%2FDynamics%2Fdata%2F12_023.xls&wdOrigin=BROWSELINK(Дата обращения 13.02.23.).
5. Симонова Е.В. Города Тульской губернии во второй половине XIX века: население и экономика. Тула. 2002. С. 151.

СЕКЦИЯ 2. ЭКОНОМИКА

УЧЕТ И АНАЛИЗ РАСЧЕТОВ С ПЕРСОНАЛОМ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА

Бухтиярова Анастасия Андреевна

студент,

*кафедра информационных технологий и экономики,
Орловский государственный университет имени И.С. Тургенева,
Ливенский филиал,
РФ, г. Ливны*

Дорогавцева Елена Ивановна

научный руководитель,

*канд. экон. наук, доц., кафедра информационных технологий и экономики,
Орловский государственный университет имени И.С. Тургенева,
Ливенский филиал,
РФ, г. Ливны*

ACCOUNTING AND ANALYSIS OF PAYMENTS WITH STAFF

Anastasia Bukhtiyarova

*Student, Department of Information Technologies and Economics,
Oryol State University named after I.S. Turgenev, Livensky branch,
Russia, Livny*

Dorogavtseva Elena

Scientific adviser,

*Candidate of Economic Sciences, Associate Professor, Department of Information
Technologies and Economics, Oryol State University named after I.S. Turgenev,
Livensky branch,
Russia, Livny*

Аннотация. В научной статье представлены теоретико-методические основы учета и анализа расчетов с персоналом по оплате труда, понятие, сущность, и нормативное регулирование оплаты труда на предприятиях, значение, цели и задачи учета расчетов с персоналом по оплате труда, методика анализа расчетов с персоналом по оплате труда.

Abstract. The scientific article presents the theoretical and methodological foundations of accounting and analysis of payments to personnel for remuneration, the concept, essence, and regulatory regulation of remuneration in enterprises, the meaning, goals and objectives of accounting for settlements with personnel for remuneration, the methodology for analyzing settlements with personnel for remuneration labor.

Ключевые слова: экономика, бухгалтерский учет, оплата труда, оптимизация.

Keywords: economics, accounting, wages, optimization

В настоящее время одной из важнейших задач в развитии общества является создание результативной систематизации оплата труда, независимо от сферы деятельности, которая требует правильный подход и постоянного совершенства. Каждый человек имеет право на вознаграждение своего труда. Таковым вознаграждением является заработная плата - денежное выражение умственных и физических затрат трудящегося в связи со значимостью произведенной работы [19, с. 213].

В современной России понимание заработной платы основано на Конституции Российской Федерации. Согласно статье 37 Конституции, в России предусматриваются основные права человека в сфере труда, включая право свободно распоряжаться своими способностями к труду и свободно выбирать род деятельности и профессию. Такие права основаны на Всеобщей декларации прав человека, принятой ООН в 1948 году [1].

Сейчас в России оплата труда имеет ценность в обществе и в структуре трудовой деятельности. Если судить с точки зрения работодателя, то заработанная выплата является денежной выплатой для сотрудника, чтобы те качественно, добросовестно и своевременно выполняли свою работу. Для работников очень важен зарплата ведь от этого зависит условия их жизни, возможность

выполнения различных потребностей, а также сохранение работоспособности [38, с. 78].

Современные ученые экономисты уделяют особое внимание соотношению понятий «оплата труда», «зарботная плата» и «вознаграждение работникам». Часто данные понятия рассматриваются как синонимы [42, с. 92].

Термин «оплата труда» является более широким понятием по отношению к термину «зарботная плата», так как включает в себя всю совокупность отношений, связанных с установлением, регулированием и предоставлением работнику выплат за его труд, а зарботная плата – это плата, зарботанная за уже произведенный труд, и работодатель обязан ее выплатить работнику. Она является основным законным источником удовлетворения материальных и духовных потребностей работника [15, с. 12].

Сущность зарботной платы как специфического элемента в экономике можно охарактеризовать как выраженную в денежной или натуральной форме долю персонала организации в той части национального дохода, которая выделяется на личное потребление и распределение по качеству и количеству определенного труда, затраченного отдельным работником в ходе общественного производства [29, с. 82].

Зарботная плата должна быть достойной и соответствующей затраченным усилиям работника, поскольку чаще всего она является единственным доходом основной части трудоспособного населения, и стимулом в развитии российского общества, также она оказывает влияние на производительность труда, увеличение степени развития жизни населения и социальный климат в общественном развитии страны. Каждое предприятие имеет определенную свободу в выборе метода начисления зарботной платы, стимулирования работников [19, с. 213].

Достойная оплата труда является сейчас нужным условием обеспечения государственной безопасности, устойчивого экономического роста и благополучия жителей. Лишь при наличии честной, прозрачной системы оплаты труда, конкурентноспособного компенсационного пакета можно рассчитывать на лояльность сотрудников и высшую результативность их труда [38, с. 79].

Нормативное регулирование деятельности организаций создано с целью обеспечить правильное и унифицированное ведение бухгалтерского учета (Рисунок 1). В нормативные документы, стабилизирующие бухгалтерский учет, регулярно вносят изменения, с целью реорганизации бухгалтерского учета в соответствии с другим законодательством [30, с. 67].

Основная роль из числа федеральных законов занимает Трудовой кодекс Российской Федерации от 30 декабря 2001 года №197 ФЗ [3]. Данный закон решает вопросы трудового права в отношениях между правами и обязанностями в отношении работодателя и работника, обеспечивает формирование определенных правил оплаты труда, нормирования рабочего времени и охраны труда, а также решение трудовых конфликтов.

В управлении бухгалтерским учетом Федеральный закон от 06.12.2011 №402-ФЗ «О бухгалтерском учете» располагает немало важное значение [5]. В данном законе установлены основы правового характера бухгалтерской деятельности и отчетности, в отношении вознаграждения-регулирование определенных методов выполнения действий по начислению оплаты труда в бухгалтерском учете финансового субъекта.

Законодательный минимум оплаты труда в месяц установлен при условии, что человек полностью отработал за этот период норму рабочего времени и выполнил нормы труда (трудовые обязанности) (ст. 133 ТК РФ). С 1 января 2023 года федеральный МРОТ, применяемый по всей России, составляет 16242 руб. (ст. 1 Закона от 19.06.2000 № 82-ФЗ) [6].

Важным уровнем нормативного регулирования оплаты труда выступает уровень работодателя [13, с. 17].

Организация заработной платы - совокупность методов и способов определения необходимого порядка формирования уровня заработной платы сотрудников, принципов ее дифференциации. Дифференциация заработной платы зависит от количества, качества труда, результатов труда сотрудников, а также условий труда и результатов деятельности предприятия [39, с. 27].

Особая стимулирующая роль при расчете заработной платы отводится индексации заработной платы, которая по возможности максимально компенсирует повышение уровня цен. Порядок индексации работодатель устанавливает сам в локально-нормативных актах.

Принятый на каждом конкретном предприятии способ определения размера оплаты труда по результатам выполненной работы называется формой оплаты труда. Оплата труда принимает две основные формы: сдельную и повременную. Каждая из форм имеет различные системы оплаты - способ соединения основной и дополнительной оплаты, то есть тарифной оплаты с различными доплатами и премиями.

Создатели современных систем оплаты труда, при всем многообразии подходов, соглашались с тем, что [31, с. 274]:

- тарифно-окладная система устарела и не отвечает реалиям нынешнего дня;
- направленность системы активизирования обязана соответствовать стратегии и тактики управления предприятием, его отделениями и персоналом;
- стимулирующие выплаты должны быть тесно увязаны с персональными и коллективными плодами;
- система активизирования обязана восприниматься работниками как понятная и честная.

Поиск и внедрение успешных систем оплаты труда в первую очередь зависят от компетенции, которой обладает руководитель.

На предприятиях важно совершенствование оплаты труда для повышения эффективности функционирования организации в целом, в том числе посредством внедрения таких современных систем оплаты труда, как грейдинговая и на основе KPI.

Таким образом, заработная плата представляет собой вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные и стимулирующие выплаты. Российская практика предусматривает вида оплаты труда: основная и

дополнительная. Основными системами оплаты труда выступают тарифная, бестарифная и смешанная. Основными формами оплаты труда являются повременная и сдельная.

Список литературы:

1. Конституция Российской Федерации. Принята всенародным голосованием 12.12.1993 г. (с изменениями, одобренными в ходе общероссийского голосования 1 июля 2020 года) [Электронный ресурс] / Справочно-правовая система (СПС) «Консультант плюс».
2. Налоговый кодекс РФ. Часть вторая. Закон РФ от 05.08.2000 г. №117-ФЗ (в ред. от 28.04.2023 г. № 159-ФЗ) [Электронный ресурс] / Справочно-правовая система (СПС) «Консультант плюс».
3. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 г. № 197-ФЗ (ред. от 19.12.2022 г. № 377-ФЗ) [Электронный ресурс] / Справочно-правовая система (СПС) «Консультант плюс».
4. Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством. Федеральный закон от 29.12.2006 г. № 255 –ФЗ (в ред. 03.04.2023 г. № 98-ФЗ) [Электронный ресурс] / Справочно-правовая система (СПС) «Консультант плюс».
5. О бухгалтерском учете. Федеральный закон от 06.12.2011 № 402-ФЗ (в ред. от 05.12.2022 г. № 498 - ФЗ). [Электронный ресурс] / Справочно-правовая система (СПС) «Консультант плюс».
6. О минимальном размере оплаты труда. Федеральный закон от 19.06 2000 г. № 82-ФЗ (от 19.12.2022 г. № 522-ФЗ) [Электронный ресурс] / Справочно-правовая система (СПС) «Консультант плюс».
7. О минимальном размере повышения оплаты труда за работу в ночное время. Постановление Правительства РФ от 22.07.2008 г. № 554 [Электронный ресурс] / Справочно-правовая система (СПС) «Консультант плюс».
8. Положение об особенностях порядка исчисления средней заработной платы. Постановление Правительства РФ от 24.12.2007 г. № 922 (в ред. от 10.12.2016 г. № 1339) [Электронный ресурс] / Справочно-правовая система (СПС) «Консультант плюс».
9. Международный стандарт финансовой отчетности (IAS) 19 «Вознаграждения работникам» (введен в действие на территории Российской Федерации приказом Минфина России от 28.12.2015 г. № 217н) (ред. от 12.07.2018 г. № 153н) [Электронный ресурс] / Справочно-правовая система (СПС) «Консультант плюс».

10. План счетов бухгалтерского учета финансово-хозяйственной деятельности организаций и Инструкция по его применению. Приказ Минфина РФ от 31.10.2000 г. № 94н (в ред. от 08.11.2010 г. № 142н) [Электронный ресурс] / Справочно-правовая система (СПС) «Консультант плюс».
11. Алексеева, Г.И. Бухгалтерский финансовый учет. Расчеты по оплате труда: учебное пособие / Г.И. Алексеева. – М.: Издательство Юрайт, 2021. – 214 с.
12. Бухгалтерский учет (финансовый и управленческий): учебник / Н.П. Кондраков. – М.: ИНФРА-М, 2023. – 584 с.
13. Дмитриева, И.М. Бухгалтерский учет и анализ: учебник для вузов/ И.В. Захаров, О.Н. Тарасова; под редакцией И.М. Дмитриевой. – М.: Издательство Юрайт, 2021. – 358 с.
14. Комплексный экономический анализ деятельности фирмы : учеб. пособие / Ю.И. Арутюнян, Е.А. Шибанихин. – Краснодар : КубГАУ, 2021. – 177 с.
15. Роик, В.Д. Заработная плата, оплата труда и пенсионное страхование в России: учебник для вузов / В.Д. Роик. – М.: Изд-во Юрайт, 2021. – 692 с.
16. Шадрина, Г.В. Анализ финансово-хозяйственной деятельности: учебник и практикум/ Г.В. Шадрина. – М.: Изд-во Юрайт, 2020. – 431 с.
17. Александрова У.Н. Актуальны изменения в нормативном регулировании учета расчетов с персоналом по оплате труда//Инновационные механизмы решения проблем научного развития. – 2022. – № 1. – С. 53-58.
18. Блинкова О.Н. Анализ производительность во взаимосвязи с фондом оплаты труда//Синергия наук. – 2023. - № 81. – С. 622-626.
19. Верников В.А., Коноваленко И.Е. Зарубежный и российский опыт учета расчетов с персоналом по оплате труда//Научный вестник: финансы, банки, инвестиции. – 2021. – № 3 (56). – С. 212-219.
20. Веселов М.В. Совершенствование учета расчетов с персоналом по оплате труда//Наука в исследованиях молодежи – 2022. – 2022. – № 1. – С. 39-44.
21. Волосникова А.С. Анализ фонда оплаты труда//Фундаментальные и прикладные научные исследования: актуальные вопросы, достижения и инновации. – 2021. – № 1. – С. 78-80.
22. Глухова К.Г. Учет и анализ расчетов с персоналом по оплате труда//Катановские чтения –2022. – 2022. – № 1. – С. 254.
23. Горькова В.А., Коростелкин М.М. Особенности учета расчетов с персоналом по оплате труда//Цифровизация экономики и образования: новые технологии в условиях пандемии. – 2021. – № 1. – С. 225-229.
24. Гусева Н.Л., Сидоркина Н.А. Анализ фонда оплаты труда//Социально-экономические аспекты развития сельских территорий. – 2021. – № 1. – С. 91-93.
25. Джумаева Я.М.-Х., Абдулазизова Э. Расчеты с персоналом по оплате труда в бухгалтерском учете//Влияние новой геополитической реальности на государственное управление и развитие российской федерации. – 2022. – № 1. – С. 254-257.

26. Железнякова М.А. Совершенствование учета расчетов с персоналом по оплате труда//Молодежная наука - развитию агропромышленного комплекса. – 2021. – № 1. – С. 19-22.
27. Киселева О.В. Методика проведения анализа фонда оплаты труда//Университетский комплекс как региональный центр образования, науки и культуры. – 2021. – № 1. – С. 2558-2562.
28. Кнауб А.А. Совершенствование бухгалтерского учета расчетов с персоналом по оплате труда//Молодой экономист. – 2021. – № 1. – С. 16-19.
29. Корниенко Д.Ю., Свинаренко С.Р. Анализ фонда оплаты труда//Научные перспективы XXI века. – 2022. – № 1. – С. 81-92.
30. Корнилова М.С. Нормативно-правовая база учета расчетов с персоналом по оплате труда//Актуальные научные исследования в современном мире. – 2022. – № 1. – С. 66-70.
31. Кривова А.В., Чихман М.А. Совершенствование учета расчетов с персоналом по оплате труда//Право как искусство добра и справедливости. – 2021. – № 1. – С. 273-278.
32. Куракин В.Н. Бухгалтерский учет расчетов с персоналом по оплате труда//Синергия наук. – 2023. – № 82. – С. 664-670.
33. Лунева О.В., Гудович Г.К. Принятие управленческих решений на основе анализа эффективности использования фонда оплаты труда//Вестник тульского филиала финуниверситета. – 2020. – № 1. – С. 499-502.
34. Лысикова Е.А. Анализ учета и расчетов с персоналом по оплате труда//Россия в мировом пространстве: точки экономического роста в современных условиях. – 2022. – № 1. – С. 107-111.
35. Макарова В.Е., Тихомирова В.П. Взаимосвязь методик анализа фонда оплаты труда и системы мотивации работников предприятия//Modern Science. – 2020. – № 11-2. – С. 150-155.
36. Марченко Г.П. Учет расчетов с персоналом по оплате труда//Наука в исследованиях молодежи – 2022. – 2022. – № 1. – С. 122-127.
37. Масленкова О.А., Гусева А.О., Гусева Н.Л. Бухгалтерский учет и анализ фонда оплаты труда//Современные тенденции развития аграрного сектора экономики. – 2022. – № 1. – С. 93-95.
38. Ратушняк В.И. Теоретические основы бухгалтерского учета и анализа расчетов с персоналом по оплате труда//Наука и современное общество: актуальные вопросы, достижения и инновации. – 2021. – № 1. – С. 78-83.
39. Сабиров В.Д. Анализ фонда оплаты труда и пути повышения эффективности его использования//Россия и мир в новых реалиях: изменение мирохозяйственных связей. – 2022. – № 1. – С. 27-28.
40. Солдатова Л.И. Бухгалтерский учет расчетов с персоналом по оплате труда//Современные тенденции развития аграрной науки. – 2022. - № 1. – С. 181-187.

41. Хлынцева Ю.Ю. Особенности учета расчетов с персоналом по оплате труда//Трибуна ученого. – 2020. – № 11. – С. 630-635.
42. Черниенко К.Р., Лисовский М.И. Учет расчетов с персоналом по оплате труда в отечественной и международной практике: сравнительная характеристика//Практика и теория в современной науке. – 2022. – № 1. – С. 92-97.

СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ МЕХАНИЗМА РЕАЛИЗАЦИИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ

Зубенко Виталий Игоревич

магистрант,

Московский финансово-промышленный университет «Синергия»,

РФ, г. Москва

Хлопотнокова Александра Михайловна

научный руководитель,

Московский Финансово-Промышленный университет «Синергия»,

РФ, г. Москва

По большому счету, экономическое развитие страны зависит от огромного количества факторов, среди которых есть потенциал территорий, развитие которых имеет большое значение. В России сельские территории могут иметь достаточно мощный экономический, демографический, экологический, духовно-нравственный потенциал, если уделять особое внимание их благоустройству.

Использование потенциала сельских территорий оптимально и целесообразно способно в будущем обеспечить их развитие, надлежащий уровень и качество жизни, развитие бизнеса (особенно малого и среднего бизнеса) и устойчивое развитие всей страны. В связи с этим целенаправленное регулирование социального и экономического развития сельских территорий должно быть первостепенной задачей органов государственной власти.

Государственная программа «Комплексное развитие сельских территорий», принятая Правительством Российской Федерации, ориентированная на период 2020-2025 гг., предполагает выделение значительных объемов субсидий из федерального бюджета для решения широкого блока проблем. Для того, чтобы реализация программы была высокоэффективной и в самом деле способствовала развитию сельских территорий и АПК, решая тем самым вопросы даже самого сложного уровня, можно предложить следующие методы ее совершенствования:

1) Развитие сельских территорий всех регионов Российской Федерации на одном уровне, без привилегированного отношения к какому-либо определенному региону посредством формирования способа распределения субсидий, носящего

справедливый характер. Здесь можно допустить распределение субсидий между всеми регионами пропорционально числу населения, проживающих на сельских территориях. Каждому сельскому поселению и муниципалитету следует предоставить право выбора тех проектов, в реализации которых они испытывают наибольшую потребность, но при этом стоимость данных проектов не должна превышать выделенные средства для каждого населенного пункта всех.

2) Укрепление регулирования государством развития сельских территорий через активизацию органов государственной власти субъектов в плане подготовки областных программ комплексного развития сельских территорий, а также в организационно-методическом сопровождении подготовки документации для конкурсного отбора с целью получения финансирования и т.д.

3) Составление определенного плана действий для каждого инициативного проекта с последующим его рассмотрением на уровне района. То есть, муниципалитетам будет выделяться определенная сумма денег, при помощи которых они смогут профинансировать самые значимые, по своему мнению, проекты с дальнейшей отчетностью Минсельхозу России (сколько средств было освоено регионом, на какие мероприятия были потрачены средства, какие контракты и в каком количестве с подрядчиками были заключены и т.д.). Такой способ решения проблемы будет стимулировать рост активности сельского населения, особенно в не очень крупных населенных пунктах, а коррупция будет сведена к минимуму.

4) Решение государственными органами заранее задокументированных задач во всех сельских районах, где проживает определенное количество людей, на основе обязательного полного или частичного финансирования. В настоящее время будет актуальным сделать его обязательным для решения следующих задач, таких как обеспечение сельского населения доступа к скоростному Интернету, создание освещения на сельских улицах, строительство асфальтированных дорог, установка электроснабжения, водоснабжения и газоснабжения, и т.д. [1].

5) Создание новых рабочих мест и обеспечение достойным уровнем оплаты труда сельского населения для решения проблемы, связанной с притоком населения в сельскую местность. Допустимо сделать заработную плату немного

выше городского уровня для того, чтобы был стимул у городских жителей ездить на заработки в сельские населенные пункты как, например, сейчас многие жители России направляются в северные регионы страны, чтобы повысить свои доходы.

б) Налаживание каналов сбыта произведенной продукции, сокращение импорта отдав предпочтение импортозамещению продукции, создание льготной налоговой ставки и ставки кредита для субъектов малого и среднего предпринимательства преимущественно сельских территорий. Сельские территории также требуют развития малого и среднего предпринимательства, учитывая то, что количество субъектов значительно снизилось.

В условиях современности здравоохранение, образование, газификацию, транспортную инфраструктуру, культуру, и т.д. следует ассигновывать в процессе реализации государственных программ. Специализированные программы помогают стимулировать развитие сельской экономики, обеспечивать занятость населения и увеличивать доходы сельских жителей, развивать бизнес-процессы, проходящих в сельских местностях. Если создать все условия сельскому населению для получения высоких доходов и развить предпринимательство, то у муниципалитетов будут налоговые поступления, а, следовательно, сельские территории сумеют извлекать все самое необходимое для саморазвития без сторонней поддержки. И, следовательно, от развитости сельских территорий будет зависеть и развитие агропромышленного комплекса.

В настоящее время в ЮФО в том числе наблюдаются следующие проблемы, связанные с развитием АПК и реализацией Госпрограммы: нехватка денежных средств на реализацию всех мероприятий Госпрограммы; несправедливый конкурсный отбор проектов для реализации; наблюдается неблагоприятная ситуация с численностью населения всего, а также численностью населения, проживающего на сельских территориях; сокращение количества субъектов малого и среднего бизнеса, индивидуального предпринимательства; снижение привлекательности сельскохозяйственной отрасли для инвесторов; присутствие различий между регионами в уровне развития сельских территорий.

Для решения вышеперечисленных проблем, можно предложить следующие пути совершенствования реализации Госпрограммы: создать условия для развития сельских территорий во всех субъектах Российской Федерации на одном уровне, без привилегированного отношения к какому-либо определенному региону; укрепить регулирование государством развития сельских территорий через активизацию органов государственной власти субъектов в подготовке региональных программ и конкурсной документации для получения финансирования; составление определенного плана действий с последующим его рассмотрением на уровне района для каждого инициативного проекта.

Список литературы:

1. Серова Е.В. Проблемы сельского развития и новые подходы к их решению в России // Киберленинка [Текст: Электронный] – URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/problemy-selskogo-razvitiya-i-novye-podhody-k-ih-resheniyu-v-rossii> (дата обращения: 17.06.2023).

КОНКУРЕНТОСПОСОБНОСТЬ ПРЕДПРИЯТИЯ

Медведчикова Евгения Сергеевна

студент,

Забайкальский государственный университет,

РФ, г. Чита

COMPETITIVENESS OF THE ENTERPRISE

Evgenia Medvedchikova

Student,

Transbaikal State University,

Russian, Chita

Аннотация. Повышение конкурентоспособности предприятий - важная задача для всех предприятий сегодня. Необходимость повышения конкурентоспособности предприятий вызвана, прежде всего, жесткой конкуренцией на рынке в современных экономических условиях. В данном исследовании описана сущность конкурентоспособности предприятий, показаны характеристики конкурентоспособных предприятий и рассмотрены наиболее эффективные способы повышения конкурентоспособности предприятий.

Abstract. Increasing the competitiveness of enterprises is an important task for all enterprises today. The need to increase the competitiveness of enterprises is caused, first of all, by fierce competition in the market in modern economic conditions. This study describes the essence of the competitiveness of enterprises, shows the characteristics of competitive enterprises and considers the most effective ways to increase the competitiveness of enterprises.

Ключевые слова: конкурентоспособность предприятия, оценка уровня конкурентоспособности, микросреда предприятия, макросреда предприятия.

Keywords: competitiveness of the enterprise, assessment of the level of competitiveness, micro environment of the enterprise, macro environment of the enterprise.

Конкурентоспособность предприятия в первую очередь является результатом конкурентоспособности товаров и услуг, которые оно производит. Способность предприятия оставаться на рынке, выдерживать конкурентное давление и сохранять лидирующие позиции определяется качественными и количественными характеристиками производимых им товаров и услуг, а также общими характеристиками всей хозяйственной деятельности предприятия.

Конкурентоспособность предприятия достигается, прежде всего, за счет способности использовать свои сильные стороны и устранять слабые, правильно оценивать рыночную конъюнктуру и быстро адаптироваться к изменяющимся внутренним и внешним условиям. Особое внимание следует уделять факторам прямого и косвенного влияния внешней среды.

Конкурентоспособность предприятия - это более сложное и обобщенное понятие, чем конкурентоспособность продукции. Конкурентоспособность предприятия - это основная числовая характеристика для оценки конечных результатов, достигнутых предприятием за определенный период времени. Она представляет собой систему элементов, каждый из которых предназначен для отражения численной (например, балльной) оценки определенного вида компетенции. Конкурентоспособность предприятия обеспечивается различными видами преимуществ перед основными конкурентами (экономическими, финансовыми, инвестиционными, кадровыми, имиджевыми). [3, с.130]

Комплексный подход к конкурентоспособности в масштабах всего предприятия означает обеспечение конкурентоспособности на трех уровнях управления: стратегическом, тактическом и оперативном.

Достижение конкурентоспособности на оперативном уровне означает достижение конкурентоспособности продукции. Мерой конкурентоспособности в данном случае является индекс конкурентоспособности продукции. [2, с.110]

Конкурентоспособность на тактическом уровне характеризуется общим состоянием предприятия. В этом случае критерий конкурентоспособности является комплексным показателем состояния предприятия.

Обеспечение конкурентоспособности на стратегическом уровне означает обеспечение инвестиционной привлекательности предприятия. В этом случае критерием конкурентоспособности является рост стоимости предприятия.

В более широком смысле корпоративную конкурентоспособность можно определить как способность компании достигать собственных целей в условиях конкурентного давления. Цели обычно ограничены во времени. Поэтому можно сказать, что конкурентоспособность предприятия может быть определена его способностью хорошо работать (с точки зрения своих целей) в конкурентной среде в течение определенного периода времени.

Конкурентоспособность предприятия определяется его экономическими показателями и общей удовлетворенностью потребителей соотношением цены и качества товаров и услуг.

Факторы, влияющие на конкурентоспособность предприятия, условно делятся на две группы: внешние и внутренние факторы. Внешние факторы - это факторы внешней среды, которые влияют на организацию. Другими словами, внешние факторы конкурентоспособности компании представляют собой среду, в которой работает организация. Внутренние факторы, с другой стороны, - это факторы, ситуация которых зависит от внутренней организации предприятия и положения отдельных элементов.

Внешние факторы, влияющие на конкурентоспособность предприятий, следующие: [1, с.480]

- государственная политика в области импорта и экспорта
- уровень экономического развития страны
- экономическая политика правительства в странах-экспортерах и странах-импортерах товаров;
- эффективность рынка капитала и качество финансовых услуг;
- уровень развития внутренней инфраструктуры;
- развитие научно-технического потенциала;
- наличие человеческих ресурсов и уровень квалификации;

- фискальная, монетарная и кредитная политика, включая различные государственные и межправительственные субсидии;
- тарифная политика и связанные с ней импортные пошлины, импортные квоты;
- государственные программы страхования;
- участие в международном разделении труда; финансирование национальных программ по обеспечению конкурентоспособности предприятий;
- национальная система стандартизации и сертификации продукции и производственных систем;
- обязательные требования к стандартам; обязательные правила сертификации продукции и систем; метрологический контроль; правовая защита интересов потребителей;
- правовая защита интересов потребителей;
- основные характеристики рынка: типы и емкости, наличие и возможности конкурентов;
- деятельность общественных и неправительственных организаций.

К внутренним факторам конкурентоспособности предприятия относятся: [1, с.481]

- производственная и организационная структура предприятий;
- технологии, используемые предприятием;
- учет и организация производственных процессов.
- уровень квалификации персонала.
- качество управления;
- информационная, нормативная и методологическая база управления;
- оборудование и степень его оснащенности;
- функционирование системы менеджмента качества;
- уровень стратегического управления;
- степень аутсорсинга;
- развитие сбытовой (дилерской) сети;

- степень защиты конфиденциальной информации (безопасность систем информационного обеспечения);
- степень применения новейших информационных технологий;
- использование интернета в продажах продукции;
- ориентация на наукоемкую экономику (экономика знаний);
- регулярность привлечения инвестиций в производство и развитие;
- размер сформированной и лояльной клиентской базы;
- степень использования результатов новейших технологий;
- корпоративная репутация;
- мотивация персонала к повышению качества продукции;
- наиболее важные стратегические конкурентные преимущества.
- эффективная конкурентная стратегия;
- сроки проведения реструктуризации (слияния, поглощения, продажи);
- стоимость компании (предприятия), отражающая ее инвестиционную привлекательность.

Сравнивая влияние внутренних и внешних факторов, следует отметить, что состояние внутренних факторов играет решающую роль в формировании уровня конкурентоспособности предприятия.

Список литературы:

1. Базилевич С.В. Управление конкурентоспособностью предприятия / С.В. Базилевич // ЦИТИСЭ. – 2021. – № 2 (28). – С. 473-489.
2. Глазов М.М. Предпосылки формирования эффективной системы управления конкурентоспособностью хозяйствующих субъектов / М.М. Глазов // Наука и бизнес: пути развития. – 2021. – № 2 (116). – С. 110-112.
3. Якушев А.А. Современные методы и алгоритм оценки корпоративной конкурентоспособности / А.А. Якушев // Kant. – 2021. – № 2 (39). – С. 126-132.

СЕКЦИЯ 3.

ЮРИСПРУДЕНЦИЯ

ОСОБЕННОСТИ И РАЗЛИЧИЯ НОТАРИАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ И ЗАРУБЕЖНЫХ СТРАНАХ

Иванова Маргарита Александровна

студент,

Оренбургского института,

филиал ФГБОУ ВО Московского государственного

юридического университета имени О.Е. Кутафина (МГЮА),

РФ, г. Оренбург

В России, нотариат является государственным учреждением, подчиненным Министерству юстиции. Нотариусы выступают в роли независимых лиц, наделенных публичной властью. В странах, таких как Германия, Франция и Италия, нотариат является самостоятельной сводной профессией, соблюдающей независимость от государства. Нотариусы в этих странах представляются в общественных камерах, организуемых на районном или региональном уровне.

Однако нотариат в России не ограничивается только удостоверением сделок. Нотариусы также оказывают консультационную помощь гражданам, разъясняют сложности, связанные с недвижимостью, наследством, брачными отношениями и другими правовыми вопросами. Они обеспечивают доступность и понятность правовой информации, помогая гражданам принимать взвешенные решения.

Также стоит отметить принципы работы нотариусов в России. Они подчиняются закону «О нотариате», который регулирует их деятельность. Одним из принципов является независимость нотариусов. Они должны действовать исключительно в интересах законности и общества, не допуская коррупции и неправомерного вмешательства в юридические процессы.

Отечественные нотариусы выполняют ряд обязательных функций, таких как нотариальное удостоверение сделок, передача наследства и составление завещаний, а также надлежащее заверение правовых документов. В зарубежных странах, обязанности нотариуса могут различаться, в зависимости от конкретной

юрисдикции. Однако же общие функции нотариуса включают удостоверение подписей, принятие заявлений о завещании и другие функции[1].

В отечественном праве нотариальные действия являются действительными и правообязывающими на территории всей страны. Нотариус обладает силой самого государства в отношении удостоверения сделок. В зарубежных странах, нотариальное заверение также придает действительность документам и сделкам, но обычно нотариус не обладает такой же силой, как в России. За исключением некоторых стран, таких как Швейцария и Германия, нотариат в зарубежных странах не является обязательным для всех сделок.

В зарубежных странах, в зависимости от правовой системы, существуют различия в организации и проведении нотариальных действий. Например, в некоторых странах нотариусы могут быть частными лицами, не связанными с государственной властью, в то время как в других странах нотариусы являются только государственными служащими. Также различия в сфере нотариальной деятельности могут относиться к перечню документов, подлежащих нотариальному удостоверению, и процедурам, связанным с оформлением нотариальных документов.

Кстати, в Германии происходит выделение нотариального района (равен границам округа участкового суда) и нотариального округа (равен границам округа высшего земельного суда). Границы нотариального района могут быть изменены решением органа юстиции федеральной земли. Нотариус вправе совершать удостоверительные действия лишь в пределах нотариального района, если только для их совершения за пределами нотариального района существует особый правовой интерес заинтересованного лица. В этом мы можем увидеть определенное и неоспоримое сходство с отечественной системой нотариата.

Таким образом, можно сделать вывод, что нотариат в России и в европейских странах имеет как сходства, так и различия. Общей чертой является то, что оба региона придерживаются принципа нотариальной независимости и профессионализма, а также тщательно контролируют нотариусов. Однако главное отличие заключается в системных различиях в организации и функционировании

нотариальной системы. В большинстве стран нотариусы имеют достаточно много полномочий и занимаются широким спектром юридических услуг, в то время как в России они более узкоспециализированы и концентрируются на нотариальной деятельности.

Список литературы:

1. Вергасова Р.И. Нотариат в России / Р.И. Вергасова. – Москва : Норма : ИНФРА-М, 2011. – 464 с.
2. Правоохранительные и судебные органы России / В.С. Авдонкин, В.А. Бобренев, О.Н. Диордиева [и др.]; под ред. Н.А. Петухова, А.С. Мамыкина. – Москва : Российский государственный университет правосудия, 2015.

ВКЛАДЧИК КАК СТОРОНА ДОГОВОРА БАНКОВСКОГО ВКЛАДА В РФ

Смоленский Илья Юрьевич

студент

Оренбургского института,

филиал ФГБОУ ВО Московского государственного

юридического университета имени О.Е. Кутафина (МГЮА),

РФ, г. Оренбург

Статья 37 Федерального закона о банках относит к вкладчикам граждан России, иностранных граждан и лиц без гражданства.

Вкладчики вправе свободно выбирать банки для размещения денежных средств во вклады и по своему усмотрению иметь несколько вкладов в разных банковских организациях. Вкладчики распоряжаются своими вкладами и вправе получать по ним доходы. Вкладчиков-физических лиц защищает Федеральный закон от 07 февраля 1992 года №2300-1 «О защите прав потребителей» (далее закон о защите прав потребителей), однако, как говорится в Постановлении Пленума Верховного Суда Российской Федерации от 28 июня 2012 года №17 «О рассмотрении судами гражданских дел по спорам о защите прав потребителей» [1], лишь в той мере, в которой подобные отношения не регулируются специальным законодательством, что дает дополнительную гарантию прав граждан. При этом, действующее законодательство содержит ограничения на заключение договоров банковского вклада для некоторых субъектов. Например, государственно-публичные образования и государственные внебюджетные фонды могут заключить договор банковского вклада лишь по результатам открытого конкурса или открытого аукциона, когда хозяйственные общества стратегического значения для оборонно-промышленного комплекса и безопасности России, и прямо или косвенно контролируемые ими общества вправе заключать договоры банковского вклада только с банками, которые содержатся в перечне, ежеквартально размещаемым Центральным банком России на своем официальном сайте [2]. Ранее мы представляли позицию касательно того, как следует относиться к вкладам, которые делаются физическими лицами со статусом индивидуального предпринимателя – необходимо исходить из цели вклада и источника его финансирования,

так, если цель личная, следует применять правило о договоре банковского вклада с физическим лицом, если же цель предпринимательская, что подтверждается тем, что, например, вклад делается с расчетного счета индивидуального предпринимателя, тогда говорить о применении норм в части отношений с физическим лицом не приходится.

В это же время Федеральный закон о страховании вкладов, среди вкладчиков, которые «застрахованы», называет предпринимателей, но не называет нотариусов, адвокатов и иных лиц, если вклад открыт для осуществления предусмотренной законом профессиональной деятельности, более того, говоря о том, что их средства на вкладах не подлежат страхованию.

Следовательно, индивидуальные предприниматели и лица, осуществляющие частную практику, действительно могут делать вклады не только как физические лица, когда к ним применяются правила о вкладе физического лица, но и как собственно предприниматели и лица, осуществляющие частную практику, однако в законе отсутствует отдельное указание на применение к упомянутым лицам правового режима юридического лица, либо напротив, физического лица, хотя из смысла пункта 3 статьи 23 ГК РФ, к ним будут применяться положения, регулирующие отношения с участием юридического лица.

Теме не менее, применение того или иного статуса будет зависеть от того, действует лицо как физическое лицо, или как предприниматель, в данном случае необходимо будет рассмотреть различные параметры совершения действия: какой интерес преследует вкладчик-индивидуальный предприниматель, с какого счета осуществляется вклад, к какому событию или времени привязано право истребовать вклад. Имеет место быть и правовая конструкция, согласно которой вклад может быть пополнен третьими лицами на имя вкладчика с указанием необходимых данных о его счете по вкладу, если договор не предусматривает иное. В данном случае знание информации о вкладчике является существенным условием, без которого пополнение счета невозможно. Современное законодательство также использует понятие бенефициарного владельца, которое применяется в отношении юридического лица и означает фактического владельца того

же вклада, за счет того, что бенефициарный владелец имеет преобладающее участие в капитале и как следствие прямо или косвенно способен управлять клиентом-юридическим лицом банка.

В соответствии с Федеральным законом от 07.08.2001 № 115-ФЗ «О противодействии легализации (отмыванию) доходов, полученных преступным путем, и финансированию терроризма» [3] открытие вклада может произойти через представителя, так как 115-ФЗ запрещает банкам, среди прочего, открывать вклады физическим лицам без личного присутствия лица, открывающей вклад, либо его представителя.

В итоге мы определили, что одной из сторон выступает вкладчик, который может быть физическим лицом или юридическим лицом, может быть индивидуальным предпринимателем и лицом, осуществляющим частную практику, которые могут выступать и как физические лица, обладая следующими преимуществами: публичность договора; защита с позиции Федерального закона «О защите прав потребителей»; обладает правом получить вклад или его часть по первому требованию вкладчика (за исключением сберегательных сертификатов, не предусматривающих получение вклада по требованию); банк не вправе в одностороннем порядке уменьшить размер процентов по вкладу, заключенному на определенный срок или на условиях выдачи по наступлении предусмотренных договором обстоятельств; вклад может быть получен как в наличной, так и в безналичной форме; контрагентом может являть только банковская организация с лицензией, которая позволяет банку привлекать средства физических лиц во вклады.

Список литературы:

1. Постановление Пленума Верховного Суда Российской Федерации от 28 июня 2012 года №17 «О рассмотрении судами гражданских дел по спорам о защите прав потребителей» [Электронный ресурс] // URL: <https://www.vsrp.ru/documents/own/8304/>. (Дата обращения: 11.04.2023).
2. Перечень кредитных организаций, соответствующих требованиям, установленным частями 1 – 1.2 и 1.5 статьи 2 Федерального закона от 21.07.2014 № 213-ФЗ «Об открытии банковских счетов и аккредитивов, о

заключении договоров банковского вклада, договора на ведение реестра владельцев ценных бумаг хозяйственными обществами, имеющими стратегическое значение для оборонно–промышленного комплекса и безопасности Российской Федерации, и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации», пунктом 8 и абзацами первым, вторым и пятым пункта 9 статьи 24.1 Федерального закона от 14.11.2002 № 161-ФЗ «О государственных и муниципальных унитарных предприятиях» и постановлением Правительства Российской Федерации от 20.06.2018 № 706 «Об утверждении требований (дополнительных требований) к кредитным организациям, в которых федеральные унитарные предприятия и хозяйственные общества, имеющие стратегическое значение для оборонно–промышленного комплекса и безопасности Российской Федерации, а также хозяйственные общества, находящиеся под их прямым или косвенным контролем, вправе открывать счета и покрытые (депонированные) аккредитивы и с которыми такие федеральные унитарные предприятия и хозяйственные общества, а также хозяйственные общества, находящиеся под их прямым или косвенным контролем, вправе заключать договоры банковского счета, договоры банковского вклада (депозита), и к ценным бумагам кредитных организаций, которые вправе приобретать такие федеральные унитарные предприятия и хозяйственные общества, а также хозяйственные общества, находящиеся под их прямым или косвенным контролем, и признании утратившими силу некоторых актов Правительства Российской Федерации» [Электронный ресурс] // <https://cbr.ru/vfs/credit/fzlist/fz706list-20210801.xlsx>. (Дата обращения: 11.04.2023).

3. Федеральный закон от 07.08.2001 № 115-ФЗ (ред. от 18.03.2023) «О противодействии легализации (отмыванию) доходов, полученных преступным путем, и финансированию терроризма» // СЗ РФ. 2001. №33. Ст. 3418.

ПОНЯТИЕ И ЭЛЕМЕНТЫ ДОГОВОРА ОСАГО

Шошин Кирилл Алексеевич

студент

Оренбургского института,

филиал ФГБОУ ВО Московского государственного

юридического университета имени О.Е. Кутафина (МГЮА),

РФ, г. Оренбург

Закон об ОСАГО в ст. 1 закрепляет понятие договора обязательного страхования гражданской ответственности владельца транспортного средства (далее – договор ОСАГО): «договор страхования, по которому страховщик обязуется за обусловленную договором плату (страховую премию) при наступлении предусмотренного в договоре события (страхового случая) возместить потерпевшим причиненный вследствие этого события вред их жизни, здоровью или имуществу (осуществить страховое возмещение в форме страховой выплаты или путем организации и (или) оплаты восстановительного ремонта поврежденного транспортного средства) в пределах определенной договором суммы (страховой суммы). [4]. Исходя из легального определения, соотнеся его с определением договора имущественного страхования можно однозначно заявить, что по своей правовой природе договор ОСАГО является разновидностью договора имущественного страхования, при этом относится к группе договоров страхования гражданской ответственности (пп. 2 п. 2 ст. 929 ГК РФ) [5].

Характеристика договора ОСАГО:

а) договор является возмездным, ценой договора в данном случае является страховая премия, которая выплачивается страхователем страховщику.

б) консенсуальный договор, договор считается заключённым с момента достижения согласия, однако исполнение (вступление в силу) договора наступает с момента уплаты страховой премии, более детально данная дискуссия освещалась в параграфе 1.2 курсовой работы.

в) двусторонне обязывающий договор, у каждой стороны есть перечень определённых прав и обязанностей.

в) публичный договор, прямое указание на это содержится в законодательном определении, приведенном ранее. Кроме того, мы можем обратиться к Положению Банка России от 19.09.2014 N 431-П «О правилах обязательного страхования гражданской ответственности владельцев транспортных средств», а именно к п. 1.5, в котором закреплено, что страховщик не вправе отказать в заключении договора ОСАГО владельцу транспортного средства, обратившемуся с заявлением о заключении такого договора [6].

г) договор присоединения, по данному вопросу существует достаточно много споров. Например, Т.Н. Вязовская, считает, что никакие из пунктов Правил обязательного страхования не могут быть изменены или исключены по желанию страхователя. У него нет возможностей ни при каких условиях отказаться от заключения договора обязательного страхования [10]. Часть авторов не согласны с такой точкой зрения, в связи с тем утверждают, что часть условий не определяются исключительно страховщиком, заполняется договор с учётом полученной от страхователя информации, следовательно, носит индивидуальный характер [7]. К сожалению, новое Постановление Пленума Верховного Суда Российской Федерации №31 от 8 ноября 2022 года, не затрагивает данный вопрос. Поэтому обратимся к более раннему Постановлению Пленума Верховного Суда Российской Федерации №2 от 29 января 2015 года, в настоящий момент оно утратило силу, однако именно в нём Верховный суд разъяснил, что в силу специфики договора ОСАГО, в той части, в которой он заключен на условиях Правил страхования, подлежат применению правила статьи 428 ГК РФ о договоре присоединения [8]. Тем самым Верховный суд признал правоту обеих сторон и призвал суды, разграничивать условия, носящие индивидуальный характер и условия Правил страхования.

д) договор в пользу третьего лица, договор ОСАГО заключается в пользу не конкретного лица, а в пользу неопределенного круга лиц, которым может быть причинен вред действиями страхователя.

е) срочный договор, ст. 10 Закона об ОСАГО [4] устанавливает сроки, на которые возможно заключение договора ОСАГО – по общему правилу он

составляет один год, однако есть специальные сроки, которые перечислены в данной статье.

Таким образом, было рассмотрено понятие договора ОСАГО, выявлены отличия и специфика правового регулирования данного вида договора имущественного страхования.

Список литературы:

1. Вязовская Т.Н. Юридическая природа договора обязательного страхования гражданской ответственности владельцев транспортных средств // Вестник Российского университета кооперации. 2014. №3 (17). С. 86.
2. Фогельсон Ю.Б. Страхование право: теоретические основы и практика применения: монография / Ю.Б. Фогельсон. М.: Норма: ИНФРА М., 2012. С. 262.
3. Яворская К.В. Вопросы развития обязательного страхования гражданской ответственности владельцев транспортных средств в Российской Федерации // Бизнес. Образование. Право. Вестник Волгоградского института бизнеса. 2016. № 3 (36). С. 230-234.
4. Федеральный закон «Об обязательном страховании гражданской ответственности владельцев транспортных средств» от 25.04.2002 N 40-ФЗ // СЗ РФ. – 2002. – № 18. – Ст. 1721.
5. Гражданский кодекс Российской Федерации (часть вторая) от 26.01.1996 N 14-ФЗ // СЗ РФ. – 1996. – №5. – Ст. 4107.
6. Положение Банка России от 19.09.2014 N 431-П «О правилах обязательного страхования гражданской ответственности владельцев транспортных средств» [Электронный ресурс] // Режим доступа.
7. http://pravo.gov.ru/proxy/ips/?doc_itself=&backlink=1&nd=200025453&page=1&rdk=0#Ю (дата обращения: 13.04.2023).
8. Вязовская Т.Н. Юридическая природа договора обязательного страхования гражданской ответственности владельцев транспортных средств // Вестник Российского университета кооперации. 2014. №3 (17). С. 86.
9. Фогельсон Ю.Б. Страхование право: теоретические основы и практика применения: монография / Ю.Б. Фогельсон. М.: Норма: ИНФРА М., 2012. С. 262
10. Вязовская Т.Н. Юридическая природа договора обязательного страхования гражданской ответственности владельцев транспортных средств // Вестник Российского университета кооперации. 2014. №3 (17). С. 86.

ДЛЯ ЗАМЕТОК

**ОБЩЕСТВЕННЫЕ
И ЭКОНОМИЧЕСКИЕ НАУКИ.
СТУДЕНЧЕСКИЙ НАУЧНЫЙ ФОРУМ**

*Электронный сборник статей по материалам LXIV студенческой
международной научно-практической конференции*

№ 7 (64)
Июль 2023 г.

В авторской редакции

Издательство «МЦНО»
123098, г. Москва, ул. Маршала Василевского, дом 5, корпус 1, к. 74
E-mail: mail@nauchforum.ru

16+

