



НАУЧНЫЙ  
ФОРУМ  
nauchforum.ru

ISSN: 2542-2162

№43(266)  
часть 2

НАУЧНЫЙ ЖУРНАЛ

# СТУДЕНЧЕСКИЙ ФОРУМ



Г. МОСКВА



*Электронный научный журнал*

# СТУДЕНЧЕСКИЙ ФОРУМ

№ 43 (266)  
Декабрь 2023 г.

Часть 2

Издается с февраля 2017 года

Москва  
2023

УДК 08  
ББК 94  
С88

Председатель редколлегии:

**Лебедева Надежда Анатольевна** – доктор философии в области культурологии, профессор философии Международной кадровой академии, член Евразийской Академии Телевидения и Радио.

Редакционная коллегия:

**Арестова Инесса Юрьевна** – канд. биол. наук, доц. кафедры биоэкологии и химии факультета естественнонаучного образования ФГБОУ ВО «Чувашский государственный педагогический университет им. И.Я. Яковлева», Россия, г. Чебоксары;

**Бахарева Ольга Александровна** – канд. юрид. наук, доц. кафедры гражданского процесса ФГБОУ ВО «Саратовская государственная юридическая академия», Россия, г. Саратов;

**Бектанова Айгуль Карибаевна** – канд. полит. наук, доц. кафедры философии Кыргызско-Российского Славянского университета им. Б.Н. Ельцина, Кыргызская Республика, г. Бишкек;

**Волков Владимир Петрович** – канд. мед. наук, рецензент ООО «СибАК»;

**Елисеев Дмитрий Викторович** – канд. техн. наук, доцент, начальник методологического отдела ООО «Лаборатория институционального проектного инжиниринга»;

**Комарова Оксана Викторовна** – канд. экон. наук, доц. доц. кафедры политической экономии ФГБОУ ВО «Уральский государственный экономический университет», Россия, г. Екатеринбург;

**Лебедева Надежда Анатольевна** – д-р филос. наук, проф. Международной кадровой академии, чл. Евразийской Академии Телевидения и Радио;

**Маршалов Олег Викторович** – канд. техн. наук, начальник учебного отдела филиала ФГАОУ ВО «Южно-Уральский государственный университет» (НИУ), Россия, г. Златоуст;

**Орехова Татьяна Федоровна** – д-р пед. наук, проф. ВАК, зав. Кафедрой педагогики ФГБОУ ВО «Магнитогорский государственный технический университет им. Г.И. Носова», Россия, г. Магнитогорск;

**Самойленко Ирина Сергеевна** – канд. экон. наук, доц. кафедры рекламы, связей с общественностью и дизайна Российского Экономического Университета им. Г.В. Плеханова, Россия, г. Москва;

**Сафонов Максим Анатольевич** – д-р биол. наук, доц., зав. кафедрой общей биологии, экологии и методики обучения биологии ФГБОУ ВО «Оренбургский государственный педагогический университет», Россия, г. Оренбург;

**С88 Студенческий форум:** научный журнал. – № 43 (266). Часть 2. М., Изд. «МЦНО», 2023. – 56 с. – Электрон. версия. печ. публ. – <https://nauchforum.ru/journal/stud/43>.

Электронный научный журнал «Студенческий форум» отражает результаты научных исследований, проведенных представителями различных школ и направлений современной науки.

Данное издание будет полезно магистрам, студентам, исследователям и всем интересующимся актуальным состоянием и тенденциями развития современной науки.

ISSN 2542-2162

ББК 94  
© «МЦНО», 2023 г.

## **Оглавление**

<b>Статьи на русском языке</b>	<b>5</b>
<b>Рубрика «Технические науки»</b>	<b>5</b>
ОСНОВНЫЕ АСПЕКТЫ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ГЕОТЕРМАЛЬНЫХ СИСТЕМ В ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНЫХ ЗДАНИЯХ Карпова Алина Эдуардовна Суслов Иван Александрович	5
ОСОБЕННОСТИ СТРОИТЕЛЬСТВА НА СКЛОНАХ И СЛОЖНЫХ РЕЛЬЕФАХ МЕСТНОСТИ Колебиров Кирилл Сергеевич	8
ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ВТОРИЧНЫХ МАТЕРИАЛОВ В СТРОИТЕЛЬСТВЕ Колебиров Кирилл Сергеевич	10
ИСПОЛЬЗОВАНИЕ НАНОМАТЕРИАЛОВ В СТРОИТЕЛЬСТВЕ: НОВЫЕ ТЕНДЕНЦИИ И ПЕРСПЕКТИВЫ Колебиров Кирилл Сергеевич	12
ЧТО И КАК ИЗ ИНФОРМАЦИОННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ МОЖЕТ ИСПОЛЬЗОВАТЬСЯ В ОТНОШЕНИИ РЕАБИЛИТАЦИИ ПОСЛЕ ЧЕРЕПНО-МОЗГОВОЙ ТРАВМЫ Постнов Никита Сергеевич Алпатов Алексей Николаевич	14
<b>Рубрика «Экономика»</b>	<b>18</b>
ОСОБЕННОСТИ УЧЕТА ДОХОДОВ И РАСХОДОВ БУДУЩИХ ПЕРИОДОВ В КОММЕРЧЕСКИХ ОРГАНИЗАЦИЯХ Муравьева Алина Юрьевна Суханов Евгений Васильевич	18
ВЛИЯНИЕ ПОЛОЖИТЕЛЬНОГО ИМИДЖА И РЕПУТАЦИИ НА УСТОЙЧИВОСТЬ РАЗВИТИЯ КОМПАНИИ Генинг Виолетта Викторовна Патока Данил Игоревич	20
НОРМАТИВНОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ УЧЕТА РАСЧЕТОВ С ПОСТАВЩИКАМИ И ПОДРЯДЧИКАМИ Глухоедова Ольга Денисовна Грекова Вита Анатольевна	22
ОРГАНИЗАЦИЯ УЧЕТА РАСЧЕТОВ С УЧРЕДИТЕЛЯМИ КОММЕРЧЕСКОГО ПРЕДПРИЯТИЯ Глухоедова Ольга Денисовна Грекова Вита Анатольевна	24
ПОРЯДОК УЧЁТА ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ НА ПРЕДПРИЯТИИ Домашенко Анастасия Павловна Тышко Мирон Вадимович Грекова Вита Анатольевна	26
СОВРЕМЕННЫЕ ПРОБЛЕМЫ И ТЕНДЕНЦИИ РАЗВИТИЯ ФИНАНСОВОЙ СИСТЕМЫ РФ Коренева Марина Алексеевна Мельникова Наталия Сергеевна	28

КРЕДИТНАЯ СИСТЕМА В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ Пушилин Дмитрий Александрович Суханов Евгений Васильевич	32
ОЦЕНКА ЭФФЕКТИВНОСТИ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ АГРАРНОГО ПРЕДПРИЯТИЯ Салашный Дмитрий Владимирович Бреславец Александр Павлович	34
ОСНОВЫ СТРАТЕГИЧЕСКОГО УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ Салашный Дмитрий Владимирович Бреславец Александр Павлович	36
ИНТЕГРАЦИЯ ИСКУССТВЕННОГО ИНТЕЛЛЕКТА В БУХГАЛТЕРСКИЙ УЧЕТ: ТЕКУЩИЕ ТЕНДЕНЦИИ И ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ Самойленко Валерия Андреевна Грекова Вита Анатольевна	38
БУХГАЛТЕРСКИЙ УЧЕТ В МАЛОМ БИЗНЕСЕ Степанченко Юлиана Павловна Яковенко Артем Алексеевич Пшмахова Мадина Исмаиловна	40
АНАЛИЗ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ООО «ПЕТОН-КОНСТРАКШН» Сулейманов Рустем Вагизович	43
ПРИМЕНЕНИЕ МОДЕЛЕЙ УПРАВЛЕНИЯ ИЗМЕНЕНИЯМИ ДЛЯ ПРЕДПРИЯТИЙ КВАЗИГОСУДАРСТВЕННОГО СЕКТОРА Тормашев Степан Алексеевич Михайлов Дмитрий Михайлович	49
ЭКОНОМИКА И СОЦИАЛЬНАЯ СФЕРА В РОССИЙСКИХ РЕГИОНАХ: ТЕНДЕНЦИИ, ПРОБЛЕМЫ И ПЕРСПЕКТИВЫ Трофимова Виктория Александровна Суханов Евгений Васильевич	51
ПРОБЛЕМЫ ВНЕДРЕНИЯ СБАЛАНСИРОВАННОЙ СИСТЕМЫ ПОКАЗАТЕЛЕЙ Улькин Игорь Владиславович	53

## СТАТЬИ НА РУССКОМ ЯЗЫКЕ

### РУБРИКА

#### «ТЕХНИЧЕСКИЕ НАУКИ»

### ОСНОВНЫЕ АСПЕКТЫ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ГЕОТЕРМАЛЬНЫХ СИСТЕМ В ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНЫХ ЗДАНИЯХ

**Карпова Алина Эдуардовна**

студент,  
ФГБОУ ВО Липецкий государственный университет,  
РФ, г. Липецк

**Сулов Иван Александрович**

научный руководитель,  
канд. техн. наук, доцент,  
ФГБОУ ВО Липецкий государственный университет,  
РФ, г. Липецк

### THE MAIN ASPECTS OF THE USE OF GEOTHERMAL SYSTEMS IN EN-ERGY-EFFICIENT BUILDINGS

**Alina Karpova**

Student,  
Federal State Budgetary Educational Institution  
of Higher Education Lipetsk State University,  
Russia, Lipetsk

**Ivan Suslov**

Scientific adviser,  
Ph.D. tech. Sciences, Associate Professor,  
Federal State Budgetary Educational Institution  
of Higher Education Lipetsk State University,  
Russia, Lipetsk

**Аннотация.** В работе описаны основные геотермальные системы, используемые при проектировании энергоэффективных зданий.

**Abstract.** The paper describes the main geothermal systems used in the design of energy-efficient buildings.

**Ключевые слова:** энергоэффективность, геотермальная энергия, геотермальные системы.

**Keywords:** energy efficiency, geothermal energy, geo-thermal systems.

Геотермальные системы в зданиях используют тепловую энергию земли для обеспечения отопления, охлаждения и горячего водоснабжения. Они основаны на принципе извлечения тепла из почвы или грунтовых вод и его использовании для работы теплового насоса.

Основные применения геотермальных систем в зданиях включают:

1. Отопление: Геотермальное отопление использует тепло земли для нагрева воды или воздуха, которые затем распределяются по помещениям здания. Это позволяет снизить затраты на отопление и уменьшить выбросы углекислого газа.

2. Охлаждение: В жаркие летние месяцы геотермальные тепловые насосы могут использоваться для охлаждения помещений здания.

3. Горячее водоснабжение: Геотермальная энергия может использоваться для нагрева воды для бытовых нужд.

4. Энергосбережение: Геотермальные системы могут использоваться для снижения затрат на отопление, охлаждение и горячее водоснабжение, что приводит к общему снижению энергопотребления здания.

5. Экологичность: Геотермальные системы являются более экологичными по сравнению с традиционными системами отопления и охлаждения, так как они используют возобновляемую и стабильную во времени тепловую энергию.

Геотермальную энергию можно разделить на два типа применения или системы: гидротермальную и петротермальную системы. С помощью гидротермального метода разрабатываются термальные водные ресурсы природного происхождения (горячие водоносные горизонты, содержащие горячие воды). Эти водоносные горизонты могут быть использованы как для прямой (тепло), так и для непрямой (электричество) генерации энергии. С помощью петротермального метода энергия генерируется с использованием горячего горизонта плотной породы. Геотермальная энергия может использоваться с помощью так называемого метода сухой нагретой породы. Эксплуатация твердой породы происходит посредством бурения скважин глубиной в несколько тысяч метров и закачки воды в породу под высоким давлением, что приводит к теплообмену. Затем созданный таким образом подземный «теплообменник» направляет энергию в виде водяного пара вверх через другую скважину, где она используется либо в паровых турбинах для генерации электричества, либо для прямого отбора тепла.

Традиционные системы геотермальной энергии классифицируются следующим образом:

Горизонтального типа:

- горизонтальный коллектор или поверхностный коллектор;
- спиральные коллекторы и энергетические корзины.

Вертикального типа:

- буровые скважины;
- энергетические сваи. (Рисунок 1)

Выбор той или иной геотермальной системы зависит от окружающей среды (свойств почвы и климатических условий), эксплуатационных данных, режима эксплуатации, типа здания (коммерческого назначения или частного), доступного места и правовых норм.

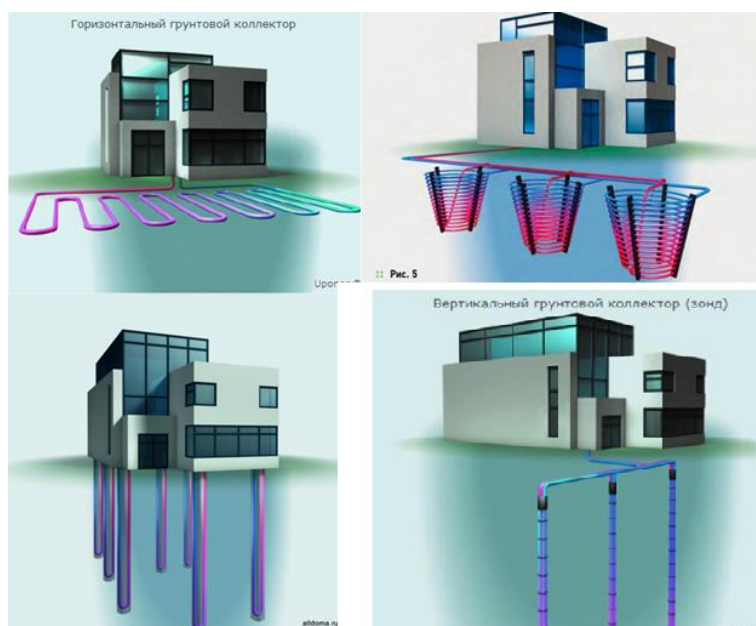


Рисунок 1. Виды геотермальных систем

Основными преимуществами использования геотермальной энергии являются:

- **Экологичность:** геотермальная энергия является возобновляемой и стабильной во времени, что снижает выбросы парниковых газов и загрязнение окружающей среды.
- **Эффективность:** тепловые насосы, использующие геотермальное тепло, имеют высокий КПД (до 500%) и могут обеспечить более эффективное использование энергии по сравнению с другими источниками тепла.
- **Доступность:** использование геотермального тепла не требует больших первоначальных инвестиций, так как земля и грунтовые воды являются бесплатными и неограниченными источниками тепла.

Однако существуют и некоторые недостатки:

- **Зависимость от географического местоположения:** эффективность геотермальных систем сильно зависит от климатических условий и глубины залегания геотермальных слоев. В некоторых регионах геотермальная энергия может быть недоступна или неэффективна.
- **Риск загрязнения окружающей среды:** в процессе бурения скважин и добычи геотермальной воды может происходить загрязнение подземных вод и почвы, что может привести к негативным экологическим последствиям.
- **Ограниченность ресурсов:** геотермальные ресурсы ограничены и могут истощаться при интенсивном использовании.

В заключение, использование геотермальной энергии имеет свои преимущества и недостатки, и выбор между геотермальными и традиционными системами отопления, охлаждения и горячего водоснабжения должен быть основан на анализе всех факторов и требований конкретного проекта.

### **Список литературы:**

1. Катценбах Р., Дунаевский Р.А., Муляр Д.Л., Дьяченко К.О. Использование геотермальной энергии при устройстве развитой подземной части высотных зданий // Жилищное строительство. 2011. №11. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/ispolzovanie-geotermalnoy-energii-pri-ustroystve-razvitoy-podzemnoy-chasti-vysotnyh-zdaniy> (дата обращения: 23.11.2023).
2. Гарипов М.Г., Гарипов В.М. Геотермальная энергетика // Вестник Казанского технологического университета. 2014. №14. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/geotermalnaya-energetika> (дата обращения: 01.12.2023).



## ОСОБЕННОСТИ СТРОИТЕЛЬСТВА НА СКЛОНАХ И СЛОЖНЫХ РЕЛЬЕФАХ МЕСТНОСТИ

**Колесников Кирилл Сергеевич**

студент,

Самарский государственный

технический университет,

РФ, г. Самара

Строительство на склонах и сложных рельефах местности представляет собой сложную задачу, требующую особого внимания к проектированию и строительным технологиям. Такие условия представляют определенные технические и геологические проблемы, которые могут повлиять на качество и безопасность объекта.

Склоны представляют собой наклонные поверхности, которые имеют свои особенности, влияющие на процесс строительства. Одной из главных проблем является стабилизация конструкций на склонах. При недостаточной стабилизации возможны сдвиги, обрушения и оползни, что может представлять опасность как для самих конструкций, так и для окружающих зданий или людей.

Для обеспечения стабильности конструкций необходимо учитывать несколько факторов. Во-первых, необходимо проводить грунтовые и геологические исследования, чтобы определить свойства грунта и его устойчивость на склоне. Это позволит спроектировать основание и фундаментные конструкции с учетом особенностей грунта. Во-вторых, необходимо использовать специальные методы и технологии для стабилизации склона, такие как использование геосеток, ограничителей, фундаментных свай и дренажных систем.

Также важным этапом исследований территории под строительство является объективное измерение уклона участка. Ровными называют участки, уклон которых не превышает 3%; с малым уклоном от 3 до 8%; средними с уклоном от 8 до 20% и крутыми с уклоном свыше 20%. Наиболее подходящими для возведения здания считаются участки с уклоном не более 3%. Они не требуют специального проекта и дополнительных трат. А вот участки с уклоном более 20% требуют специально-разработанного проекта, который учитывает все возможные негативные сценарии и предотвращает их возникновение.

На сегодняшний день специалисты могут предложить несколько вариантов для строительства на сложном рельефе. Первый вариант - выравнивание. Подходит для участков при небольшом уклоне (в пределах 5-7%). Грунт перемещается с высоких отметок на низкие. Создаются так называемые выемки и насыпи. Делается это при помощи тяжелой строительной техники - бульдозеров или грейдеров. С помощью данного метода кривизна участка может быть приближена к «идеальной». Также выравнивание помогает исправить небольшие складки, которые имеются на участке. Особое внимание необходимо уделить территории, покрытой глинистой или торфяной почвой. Во время дождей и весеннего таяния снегов эти суглинки и торф, вспучиваются и деформируются, из-за чего слой подсыпанного грунта может сползти вниз по склону, вызвав просадку фундамента. В таких случаях можно использовать геосинтетические материалы: георешетки и геотекстиль, которые придают грунту дополнительную прочность. Однако для участков с большим уклоном, такой способ не подходит из-за больших трат. Другой способ, который поможет укрепить пологий участок с уклоном до 20% - террасирование. Из-за переувлажнения земли могут возникнуть оползни, которые в свою очередь могут привести к постепенному разрушению дома. Для того чтобы предотвратить это, необходимо структурировать и укрепить естественный рельеф территории. Земляной склон необходимо разделить на отдельные террасы - ровные участки грунта, ограниченные каменными уступами. При таком решении используют материалы для берегоукрепления или крупные камни и бетонные блоки. Укрепление грунта выполняют при помощи полимерных решеток и геотекстиля. Для того чтобы такие «ступени» смотрелись выигрышно, ландшафтные дизайнеры предлагают высадить на них газонную траву, цветы и деревья, которые

отлично сочетаются с камнем. Также для предотвращения оползней можно создавать подпорные стены из бетонных или керамических блоков. Блоки располагаются ступенчато, а для протекания влаги в них существуют специальные сливные отверстия, по которым вода переливается с уровня на уровень, не размывая мягкие слои почвы. Еще один вариант - создание разноуровневого дома. Крутой уклон не позволяет реализовывать типовые проекты.

### **Особенности строительства на сложных рельефах**

Сложные рельефы местности усложняют процесс строительства и требуют специальных подходов для устойчивости и безопасности конструкций. Одной из основных проблем является необходимость адаптации строительных материалов и методов к сложному рельефу.

Во-первых, необходимо учитывать неровности и перепады высот местности при проектировании и строительстве фундаментных конструкций. Это позволит обеспечить равномерный нагрузочный режим и устойчивость конструкций на сложных рельефах.

Во-вторых, необходимо проводить тщательное инженерное и геологическое исследование местности, чтобы определить наличие хрупких и неустойчивых грунтов, которые могут вызывать опасность для строительных конструкций. В таких случаях возможно применение специальных методов укрепления грунта, таких как инъекционное увлажнение или геотехнические методы укрепления.

### **Список литературы:**

1. Болотин, С.А., Вихров, А.Н. Организация строительного производства : учеб. для вузов / С.А. Болотин, А.Н. Вихров. – Москва : Академия, 2007. – 208 с.
2. Гончаров, А.А. Основы технологии возведения зданий : учебник / А.А. Гончаров. – Москва : Академия, 2014. – 272 с.
3. Калабин А.В. Дом на рельефе / А.В. Калабин. – Екатеринбург: Вебстер, 2012.

## ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ВТОРИЧНЫХ МАТЕРИАЛОВ В СТРОИТЕЛЬСТВЕ

**Колебиров Кирилл Сергеевич**

студент,

Самарский государственный

технический университет,

РФ, г. Самара

Строительство является одной из важнейших отраслей промышленности во всем мире. Однако, это также одна из отраслей с наибольшим негативным воздействием на окружающую среду. Около 50% всех ресурсов планеты используется для строительства, что приводит к дефорестации, загрязнению водных и воздушных ресурсов, выбросу обильных отходов строительства и др. Мировые экологические проблемы заставляют строительные компании и исследователей искать новые, более устойчивые пути развития строительного процесса.

Одним из возможных решений проблемы может быть использование вторичных материалов в строительстве. Вторичные материалы – это материалы, полученные из переработки отходов строительства, демонтажа или промышленного производства. Они могут быть использованы в качестве продуктов строительства, замена или добавление к оригинальным строительным материалам.

### Основные виды вторичных материалов

Вторичные материалы могут быть классифицированы на основе их источников и свойств. Некоторые из самых распространенных вторичных материалов, используемых в строительстве, включают в себя:

**Бетонные отходы:** бетонные отходы могут быть переработаны в рециклированный щебень или песок, которые могут быть использованы в качестве основы для нового бетона. Это позволяет уменьшить количество использованного при производстве нового бетона природного материала и снизить количество отходов строительства.

**Переработанный асфальт:** использование переработанного асфальта может сократить потребление природного камня и уменьшить количество отходов дорожного строительства. Он может быть переработан и смешан с новым асфальтом для создания дорожного покрытия.

**Вторичные деревянные материалы:** переработка древесины из демонтированных зданий или отходов лесной промышленности позволяет использовать их в качестве основы для древесно-полимерных композитов (ДПК) или переработанных древесноволокнистых плит (ДВП), которые могут заменять древесину при строительстве.

### Преимущества использования вторичных материалов

Использование вторичных материалов в строительстве имеет ряд преимуществ. Некоторые из них включают:

- Уменьшение потребления новых природных ресурсов: использование вторичных материалов позволяет сократить использование новых природных ресурсов, таких как камень, древесина или песок.

- Сокращение количества отходов: переработка отходов строительства позволяет снизить количество отходов, образующихся во время строительства или демонтажа зданий.

Перечислим несколько примеров использования вторичных материалов:

1. Переработка отходов: вторичные материалы, такие как стекло, пластик и металл, могут быть использованы в процессе переработки отходов для создания новых продуктов, уменьшая таким образом потребность в природных ресурсах.

2. Строительство: вторичные материалы, такие как переработанный бетон и металлические отходы, могут быть использованы в строительстве зданий и инфраструктуры, что помогает уменьшить потребление природных материалов.

3. Производство упаковки: вторичные материалы, такие как переработанный картон и пластик, могут быть использованы для производства упаковки, что позволяет сократить потребление природных ресурсов и снизить количество отходов.

4. Производство мебели: вторичные материалы, такие как переработанное дерево и текстиль, могут быть использованы в производстве мебели, что позволяет уменьшить вырубку лесов и снизить негативное воздействие на окружающую среду.

5. Энергетика: вторичные материалы, такие как биомасса и переработанные отходы, могут быть использованы для производства энергии, что помогает снизить использование ископаемых топлив и уменьшить выбросы парниковых газов.

6. Транспорт: вторичные материалы, такие как переработанный алюминий и сталь, могут быть использованы в производстве автомобилей и других транспортных средств, что помогает снизить потребление природных ресурсов и уменьшить экологическую нагрузку.

В заключение следует отметить, что особое внимание следует уделять выбору строительных материалов, следует прилагать особые усилия для сокращения строительных отходов, производить и использовать новые строительные материалы на основе переработанных материалов.

### **Список литературы:**

1. Вторичное использование полимерных материалов , Под ред. Е.Г. Любешкиной.- М.: Химия, 1995. -51с.
2. Васильев А.П., Сиденко В.М. Эксплуатация автомобильных дорог и организация дорожного движения. – М.: Транспорт, 1990. – 304 с.
3. ГОСТ Р 50597-93. Автомобильные дороги и улицы. Требования к эксплуатационному состоянию, допустимому по условиям обеспечения безопасности дорожного движения. – Ввел. 01.07.94; Ввел, впервые. – М.: ИПК Изд-во стандартов, 1993. – 14 с.

## ИСПОЛЬЗОВАНИЕ НАНОМАТЕРИАЛОВ В СТРОИТЕЛЬСТВЕ: НОВЫЕ ТЕНДЕНЦИИ И ПЕРСПЕКТИВЫ

*Колесников Кирилл Сергеевич*

*студент,*

*Самарский государственный  
технический университет,*

*РФ, г. Самара*

В настоящее время в строительной индустрии наблюдается растущий интерес к применению наноматериалов. Нанотехнологии предоставляют уникальные возможности для создания строительных материалов с улучшенными свойствами и функциональностью. В строительстве наноматериалы использовались сравнительно недавно, но их потенциал и перспективы выглядят очень обнадеживающими.

Наноматериалы – это материалы, в которых размеры частиц, структуры и свойства контролируются на микро- и нанометровом уровнях. Одним из наиболее известных и широко применяемых наноматериалов в строительстве являются наночастицы диоксида кремния. Они обладают высокой степенью прочности и устойчивости к агрессивной среде, а также способностью превращаться в плотную оболочку, что позволяет использовать их в качестве защитного покрытия для строительных материалов. Это улучшает их физические и механические свойства, а также увеличивает их долговечность.

Еще одним примером использования наноматериалов в строительстве являются нанотрубки углерода. Они обладают высокой электропроводностью и механической прочностью, а также способностью абсорбировать ультрафиолетовые лучи. Их применение в строительстве позволяет создавать материалы с уникальными свойствами, такими как самоочищающиеся пластики, прочные и легкие конструкции, а также материалы, способные генерировать электрическую энергию.

Еще одна перспективная область применения наноматериалов в строительстве – это наносмеси, которые могут быть использованы для создания ультратонких и прочных слоев на поверхностях строительных материалов. Это позволяет усилить их защитные и теплоизоляционные свойства, а также создать самоочищающиеся поверхности.

Применение наноматериалов в строительстве может оказывать значительное положительное влияние на экологическую устойчивость этой отрасли. Вот несколько способов, которыми наноматериалы способствуют экологической устойчивости строительных проектов:

**Снижение потребления ресурсов:** наноматериалы могут использоваться для создания более прочных и легких материалов, которые требуют меньшего количества исходных материалов для достижения нужной прочности и функциональности.

**Сокращение выбросов и отходов:** наноматериалы могут быть использованы для разработки материалов с высокой эффективностью и функциональностью, что сокращает необходимость использования больших объемов материалов. Это в свою очередь снижает количество отходов и выбросов, связанных с процессом строительства. Например, некоторые наноматериалы позволяют улучшить свойства изоляционных материалов, что помогает снизить энергопотребление зданий и выхлопные выбросы.

**Энергоэффективность и теплоизоляция:** одно из ключевых преимуществ наноматериалов в строительстве – их способность улучшать энергоэффективность зданий. Многие наноматериалы обладают высокой способностью изолировать тепло и сохранять его внутри здания. Это помогает снизить энергопотребление на отопление или охлаждение помещений, что в свою очередь уменьшает выбросы парниковых газов.

**Улучшение качества воздуха и воды:** наноматериалы могут быть использованы для разработки фильтров и очистителей воздуха и воды, которые могут эффективно удалять загрязнения и токсичные вещества. Например, наночастицы серебра могут быть использованы в системах очистки воды для устранения микроорганизмов и бактерий. Это способствует

улучшению качества окружающей среды и снижению негативного воздействия на человека и экосистемы.

В целом, применение наноматериалов в строительстве позволяет улучшить экологическую устойчивость отрасли за счет эффективного использования ресурсов, сокращения выбросов и отходов, повышения энергоэффективности и улучшения качества окружающей среды. Это создает благоприятные условия для устойчивого развития и охраны окружающей среды наших городов и нашей планеты в целом.

Использование наноматериалов в строительстве имеет множество преимуществ:

1. Они могут улучшить физические и механические свойства строительных материалов, делая их более прочными, устойчивыми и долговечными.

2. Наноматериалы могут способствовать созданию более энергоэффективных и экологически чистых зданий. Например, благодаря наноматериалам можно улучшить теплоизоляцию здания и уменьшить его энергопотребление. Наконец, использование наноматериалов в строительстве открывает новые возможности для дизайна и создания уникальных архитектурных конструкций.

Однако, несмотря на все преимущества использования наноматериалов в строительстве, есть и определенные вызовы и проблемы. Например, важно обеспечить безопасность при работе с наноматериалами, так как некоторые из них могут быть токсичными для человека и окружающей среды.

#### **Список литературы:**

1. Барабанщиков, Ю.Г. Строительные материалы и изделия / Ю.Г. Барабанщиков. – М.: Академия (Academia), 2013. – 608 с.
2. Гусакова, Е.А. Основы организации и управления в строительстве : учеб. и практикум для бакалавриата и магистратуры. Часть 2 / Е.А. Гусакова, А.С. Павлов. – Москва : Юрайт, 2021. – 648 с.
3. Рыжонков, Д.И. Наноматериалы: Учебное пособие / Д.И. Рыжонков, В.В. Левина. – М.: Бином, 2013. – 365 с.

## ЧТО И КАК ИЗ ИНФОРМАЦИОННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ МОЖЕТ ИСПОЛЬЗОВАТЬСЯ В ОТНОШЕНИИ РЕАБИЛИТАЦИИ ПОСЛЕ ЧЕРЕПНО-МОЗГОВОЙ ТРАВМЫ

**Постнов Никита Сергеевич**

*студент*

*высшего образовательного учреждения*

*МИРЭА – Российский технологический университет,*

*РФ, г. Москва*

**Алпатов Алексей Николаевич**

*научный руководитель, канд. техн. наук,*

*доцент кафедры инструментального*

*и прикладного обеспечения,*

*МИРЭА – Российский технологический университет,*

*РФ, г. Москва*

## WHAT AND HOW OF INFORMATION TECHNOLOGIES CAN BE USED IN REGARD TO REHABILITATION AFTER TRAUMATIC BRAIN TRAUMA

**Nikita Postnov**

*Student*

*of higher education institution*

*MIREA – Russian Technological University,*

*Russia, Moscow*

**Alexey Alpatov**

*Scientific adviser, Ph.D. tech. Sciences,*

*Associate Professor of the Department*

*of Instrumentation and Application Support,*

*MIREA – Russian Technological University,*

*Russia, Moscow*

**Аннотация.** В статье рассматриваются информационные технологии, которые могут быть использованы для реабилитации после черепно-мозговой травмы. Обсуждаются такие технологии как виртуальная и дополненная реальность, мобильные приложения, биомедицинские устройства и технологии машинного обучения. Приводятся конкретные примеры сервисов и компаний, применяющих эти технологии в реабилитологии. Делается вывод об эффективности интеграции различных технологий для персонализации и оптимизации реабилитационных программ.

**Abstract.** The article discusses information technologies that can be used for rehabilitation after traumatic brain injury. Technologies such as virtual and augmented reality, mobile applications, biomedical devices and machine learning technologies are discussed. Specific examples of services and companies using these technologies in rehabilitation are given. The conclusion is drawn about the effectiveness of the integration of various technologies for personalization and optimization of rehabilitation programs.

**Ключевые слова:** черепно-мозговая травма, реабилитация, информационные технологии, виртуальная реальность, дополненная реальность, мобильные приложения, биомедицинские устройства, машинное обучение.

**Keywords:** traumatic brain injury, rehabilitation, information technology, virtual reality, augmented reality, mobile applications, biomedical devices, machine learning.

В области реабилитации после черепно-мозговой травмы (ЧМТ) могут использоваться следующие информационные технологии для улучшения эффективности и персонализации программ восстановления:

### 1. Виртуальная реальность (VR):

- *Как это работает:* Пациенты могут участвовать в интерактивных виртуальных тренировках, которые специально разработаны для улучшения когнитивных и моторных навыков.

- *Преимущества:* Увлекательные и мотивирующие упражнения, возможность симулировать реальные сценарии и среды для тренировки.

### 2. Дополненная реальность (AR):

- *Как это работает:* Использование AR для создания интерактивных приложений, которые дополняют реальное окружение пациента и предоставляют дополнительные данные и инструкции.

- *Преимущества:* Улучшенная визуализация и понимание задач, персонализированные подсказки и инструкции.

### 3. Мобильные приложения для реабилитации:

- *Как это работает:* Разработка мобильных приложений с персонализированными тренировками, напоминаниями о занятиях, отслеживанием прогресса и возможностью обратной связи.

- *Преимущества:* Доступность в любое время и место, удобство использования для пациентов в повседневной жизни.

### 4. Биомедицинские устройства:

- *Как это работает:* Использование устройств для мониторинга физиологических показателей, таких как активность мозга, сердечный ритм, или двигательная активность.

- *Преимущества:* Объективный анализ данных для индивидуализации программы реабилитации и отслеживания прогресса.

### 5. Технологии машинного обучения (ML):

- *Как это работает:* Использование алгоритмов машинного обучения для анализа данных о прогрессе пациента и автоматической коррекции реабилитационных программ.

- *Преимущества:* Персонализация и оптимизация тренировочных сессий в реальном времени.

Интеграция этих технологий может создать инновационные и эффективные методы реабилитации, обеспечивая более высокую степень персонализации и мотивации у пациентов с черепно-мозговой травмой.

На данный момент существует ряд веб-сервисов, оказывающих поддержку людям на реабилитации:

### 1. Виртуальная реальность (VR):

- *Пример: MindMotion GO.*



Рисунок 1. «MindMotion GO»



- **Описание:** MindMotion GO использует виртуальную и дополненную реальность для создания инновационных программ реабилитации для пациентов с ЧМТ. Пациенты могут выполнять интерактивные упражнения, направленные на восстановление моторики и когнитивных навыков.

## 2. Дополненная реальность (AR):

- *Пример: Augmedix.*



*Рисунок 2. «Augmedix»*

- **Описание:** Augmedix применяет AR для облегчения работы медицинского персонала. Врачи могут использовать умные очки с функцией AR для получения дополнительной информации о пациентах и медицинских данных, что способствует улучшению эффективности и точности лечения.

## 3. Мобильные приложения для реабилитации:

- *Пример: Constant Therapy.*

- **Описание:** Constant Therapy предоставляет мобильное приложение с персонализированными упражнениями для восстановления когнитивных и моторных навыков после ЧМТ. Пациенты могут использовать его для домашней реабилитации, получая рекомендации и отслеживая свой прогресс.



*Рисунок 3. «Constant Therapy»*

## 4. Биомедицинские устройства:

- *Пример: ReWalk Robotics.*



**ReWalk**<sup>TM</sup>  
///Robotics

*Рисунок 4. «ReWalk Robotics»*

- **Описание:** ReWalk Robotics разрабатывает и производит экзоскелеты для поддержки движения у людей с параличом или нарушением подвижности. Эти биомедицинские устройства помогают пациентам с ЧМТ вернуться к более активному образу жизни.

**5. Технологии машинного обучения (ML):**

- *Пример: AiCure.*



*Рисунок 5. «AiCure»*

- **Описание:** AiCure использует технологии машинного обучения для мониторинга соблюдения лечения пациентами. В контексте реабилитации, это может быть применено для отслеживания выполнения упражнений и адаптации программы реабилитации в зависимости от индивидуальных потребностей.

**Список литературы:**

1. Иванова Г.Е. Современные технологии восстановительного лечения больных с черепно-мозговой травмой. Медицинская наука и образование Урала. 2021;22(2):174-182.
2. Wade E. et al. Virtual reality rehabilitation for traumatic brain injury and stroke. Reflective Neurology. 2020;2:244–264.
3. De Luca R. et al. Cognitive rehabilitation after severe acquired brain injury: Current evidence and future directions. Brain Injury. 2019;33(8):1015-1030.
4. Brütsch K. et al. Virtual reality for enhancement of robot-assisted gait training in children with central gait disorders. Journal of Rehabilitation Medicine. 2011;43(6):493–499.

**РУБРИКА**  
**«ЭКОНОМИКА»**

**ОСОБЕННОСТИ УЧЕТА ДОХОДОВ И РАСХОДОВ БУДУЩИХ ПЕРИОДОВ  
В КОММЕРЧЕСКИХ ОРГАНИЗАЦИЯХ**

**Муравьева Алина Юрьевна**

*студент,  
Российская академия народного  
хозяйства и государственной службы  
при Президенте РФ – филиал в г. Липецк,  
РФ, г. Липецк*

**Суханов Евгений Васильевич**

*научный руководитель,  
канд. эконом. наук, доцент,  
Российская академия народного  
хозяйства и государственной службы  
при Президенте РФ – филиал в г. Липецк,  
РФ, г. Липецк*

**Аннотация.** Данная научная статья посвящена изучению особенностей учета доходов и расходов будущих периодов в коммерческих организациях. Результаты исследования позволят лучше понять и оценить влияние такого учета на финансовую отчетность и принятие решений в организациях.

В статье рассматриваются различные подходы и методы учета будущих доходов и расходов, а также их влияние на финансовую стабильность и устойчивость организаций.

**Ключевые слова:** доходы будущих периодов, расходы будущих периодов.

Учет доходов и расходов является важной составляющей финансовой деятельности коммерческих организаций.

Однако, в некоторых случаях доходы и расходы могут относиться к будущим периодам, что требует особого подхода к их учету. В данном реферате мы рассмотрим особенности учета доходов и расходов будущих периодов в коммерческих организациях.

Доходы будущих периодов – это доходы, полученные в текущем периоде, но относящиеся к будущим периодам. Например, предоплата за товары или услуги, которые будут поставлены или оказаны в будущем.

Расходы будущих периодов – это расходы, понесенные в текущем периоде, но относящиеся к будущим периодам.

Например, амортизация основных средств или предоплата по аренде помещений.

Доходы будущих периодов обычно учитываются на счете "Доходы от отложенных поступлений". Этот счет отражает сумму предоплаты, которая будет признана доходом по мере выполнения обязательств в будущем. При признании доходов от отложенных поступлений необходимо учитывать принципиальную возможность возврата предоплаты, а также оценку степени выполнения обязательств.

Расходы будущих периодов обычно учитываются на счете "Расходы будущих периодов". Этот счет отражает сумму расходов, понесенных в текущем периоде, но относящихся к будущим периодам.

При учете расходов будущих периодов необходимо учитывать принципиальную возможность получения выгоды от этих расходов в будущем

В отчетности коммерческих организаций доходы и расходы будущих периодов отражаются в отдельных строках бухгалтерского баланса и отчета о прибылях и убытках.

Доходы будущих периодов отражаются в пассиве баланса, а расходы будущих периодов – в активе баланса.

### **Методология**

В данной статье исследуются несколько подходов к учету доходов и расходов будущих периодов.

Первый подход основан на принципе реализации, когда доходы и расходы учитываются только в том периоде, когда они фактически произошли. Второй подход основан на принципе начисления, когда доходы и расходы учитываются в периоде, когда они были заработаны или возникли, независимо от фактической оплаты или получения. Рассматриваются также различные методы начисления доходов и расходов, такие как линейное начисление, начисление по завершению работ и др.

### **Результаты исследования**

Исследование показывает, что выбор подхода и метода учета доходов и расходов будущих периодов влияет на финансовую отчетность организаций и принятие решений. При использовании подхода реализации доходы и расходы отражаются в отчетности только в том периоде, когда они фактически произошли, что может привести к нереалистической картине финансового положения организации. В то же время, подход начисления позволяет более точно отразить финансовое состояние организации за определенный период.

### **Заключение**

Учет доходов и расходов будущих периодов представляет собой важную составляющую финансовой отчетности коммерческих организаций. Выбор подхода и метода учета должен основываться на специфике организации и ее целях. Необходимо учитывать, что правильное учетное отражение доходов и расходов будущих периодов позволяет организациям принимать обоснованные решения.

### **Список литературы:**

1. Карл Маркс "Капитал"
2. А.А. Кудрин "Экономическая теория"
3. Р. Вариан "Микроэкономика"
4. Н. Грегори Мэнкью "Макроэкономика"
5. А.Я. Рубинштейн "Экономическая социология"
6. А.И. Кравченко "Экономическая социология"
7. В.В. Ковалев "Финансы, денежное обращение и кредит"
8. Томас Пикетти "Капитал в XXI веке"
9. С.Ю. Витте "История экономических учений"

## ВЛИЯНИЕ ПОЛОЖИТЕЛЬНОГО ИМИДЖА И РЕПУТАЦИИ НА УСТОЙЧИВОСТЬ РАЗВИТИЯ КОМПАНИИ

**Генинг Виолетта Викторовна**

магистрант,  
Уральский федеральный университет  
имени первого президента России Б.Н. Ельцина,  
РФ, г. Екатеринбург

**Патока Данил Игоревич**

магистрант,  
Уральский федеральный университет  
имени первого президента России Б.Н. Ельцина,  
РФ, г. Екатеринбург

Современное коммерческое окружение характеризуется ожесточенной конкуренцией, поэтому создание и сохранение положительного имиджа и репутации являются неотъемлемыми аспектами успешной деятельности компании. Инвесторы, потребители, партнеры и общественность все более осознают важность репутации компании и ее способности устойчиво развиваться в долгосрочной перспективе.

Имидж – это целенаправленно сформированный образ предприятия, наделяющий предприятие индивидуальными чертами и придающий определенную значимость для окружающих. Имидж можно проще определить, как основную причину побед и поражений предприятия в бизнесе, конкурентной борьбе, общественной жизни [1, с. 31]. Положительный имидж организации определяется её способностью создавать и поддерживать устойчивый имидж, наличием стабильных деловых связей, известностью фирменного наименования и фирменной марки. С другой стороны, негативный имидж может привести к потере клиентов, ухудшению отношений с партнерами и поставщиками, а также к судебным и финансовым проблемам.

По данным ежегодного исследования Института репутации основанного на опросе жителей России, компании, которые инвестируют в управление своим имиджем и репутацией, имеют более высокую стоимость на рынке и более высокую доходность акций. Кроме того, компании с хорошим имиджем могут лучше справляться с кризисами и быстрее восстанавливаться после них.

*Таблица 1.*

**Топ-10 российских компаний по репутации в 2022 г.**

№	Компания
1	Яндекс
2	НСПК (Мир)
3	S7 авиакомпания
4	OZON
5	Аэрофлот
6	Авито
7	Wildberries
8	Сбербанк
9	Лаборатория Касперского
10	Спортмастер

Исследование проводилось в ноябре 2022 года, опрошено население России в возрасте от 18 до 64 лет, выборка репрезентирует граждан страны по полу, возрасту и географии. Всего собрано более 14000 оценок.

Практическая роль имиджа и деловой репутации при обеспечении устойчивости развития компании определяется такими целями как:

1. Формирование конкурентного позиционирования компании на рынке, увеличение конкурентных преимуществ над конкурирующими организациями;
2. Формирование конкурентных преимуществ и отличительных качеств предприятия;
3. Формирование инвестиционной привлекательности организации, увеличения деловой репутации финансово платежеспособного экономического субъекта;
4. Увеличение потребительской лояльности клиентов и повышение доверия целевой аудитории к рекламе и маркетинговой программе компании;
5. Увеличение объема продаж продукции, выручки и финансового результата экономической деятельности предприятия [2, с. 186-189].

Разработка позитивного имиджа и высокой репутации компании – это трудоемкий и долгий процесс. Она включает в себя множество аспектов, таких как качество продукции, обслуживание клиентов, корпоративная ответственность и коммуникации с заинтересованными сторонами. Важно создавать прозрачные и долгосрочные стратегии, чтобы укрепить свой имидж и репутацию на рынке.

Основываясь на приведенных данных можно сделать вывод о том, что положительный имидж и репутация компании существенно влияют на ее устойчивость и успех на рынке. Создание и поддержание положительного имиджа требует работы со всеми участниками бизнес-процесса, начиная с руководства и заканчивая персоналом и клиентами. Однако, для достижения устойчивого развития компании, необходимо также инвестировать в исследования и разработки, усиливать социальную ответственность и поддерживать инновационный потенциал.

### **Список литературы:**

1. Бердинских М.В. Социологические аспекты имиджа организации (к постановке проблемы) // Вестн. Вят. гос. ун-та. 2012. С. 31–35.
2. Рост репутации российских компаний и снижение доверия к международным компаниям. [Электронный ресурс]. URL: [https://www.repin.ru/images/joomlart/others/Репутация\\_в\\_России\\_RepIn\\_2022\\_release\\_rus\\_Final.pdf](https://www.repin.ru/images/joomlart/others/Репутация_в_России_RepIn_2022_release_rus_Final.pdf)
3. Кочина С.К. Имидж предприятия: понятие, роль, инструменты формирования // Актуальные проблемы экономического развития. 2020. С. 186–189.

## НОРМАТИВНОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ УЧЕТА РАСЧЕТОВ С ПОСТАВЩИКАМИ И ПОДРЯДЧИКАМИ

*Глухоедова Ольга Денисовна*

*студент,  
Институт экономики и управления,  
РФ, г. Кемерово*

*Грекова Вита Анатольевна*

*научный руководитель,  
Институт экономики и управления,  
РФ, г. Кемерово*

**Аннотация.** В статье подробно рассмотрены вопросы: нормативное регулирование учета расчетов с поставщиками и подрядчиками

**Ключевые слова:** Бухгалтерский учет, нормативное регулирование учета расчетов с поставщиками и подрядчиками.

Нормативное регулирование учета расчетов с поставщиками и подрядчиками является ключевым аспектом финансового управления для большинства организаций. Этот процесс включает в себя ряд правил, инструкций и стандартов, цель которых – обеспечить корректность и прозрачность всех финансовых операций, связанных с закупкой товаров и услуг.

В современной экономике такое нормативное регулирование осуществляется как государственными органами, так и профессиональными ассоциациями. Государственные органы разрабатывают законы и постановления, определяющие требования к учету расчетов с поставщиками и подрядчиками, в то время как профессиональные ассоциации разрабатывают стандарты и рекомендации для своих членов.

Важно понимать, что нормативное регулирование учета расчетов с поставщиками и подрядчиками направлено на обеспечение точности, объективности и достоверности финансовой отчетности организации. Это включает в себя правильное отражение дебиторской и кредиторской задолженности, учет авансовых платежей, оценку и регистрацию расходов на поставки товаров и услуг, расчеты по НДС и другие аспекты.

Более того, нормативное регулирование учета расчетов с поставщиками и подрядчиками направлено на соблюдение налогового законодательства и предотвращение возможных финансовых рисков. В результате, оно устанавливает стандарты для учетной политики организации, что в свою очередь способствует прозрачности и надежности ее финансовой отчетности.

Таким образом, нормативное регулирование учета расчетов с поставщиками и подрядчиками играет важную роль в обеспечении финансовой устойчивости и эффективности деятельности организации, а также способствует соблюдению законодательных требований и укреплению доверия со стороны заинтересованных сторон.

### Список литературы:

1. Гражданский кодекс Российской Федерации (часть первая) от 30.11.1994 N 51-ФЗ (ред. от 27.07.2010).
2. Гражданский кодекс Российской Федерации (часть вторая) от 26.01.1996 N 14-ФЗ (ред. от 08.05.2010).
3. Федеральный закон от 21.11.1996 N 129-ФЗ «О бухгалтерском учете» (ред. от 28.09.2010).
4. Астахов В.П. Бухгалтерский (финансовый) учет. – М.: ИКЦ «Март», 2008. – 928 с.

5. Борисов Р.И. Расплатились собственным векселем? Расчет налогов по новым правилам // Главбух. – 2008. №4. – С. 43 – 46.
6. Борисова С.М. Оформление счетов-фактур: на что обратить внимание // Бухгалтерский учет. – 2007. №11. – С. 41 – 44.
7. Бычкова С.М., Бадмаева Д.Г. Бухгалтерский финансовый учет. // Учебное пособие Спб: «Питер», 2008. – 528с.
8. Гордеев О.А. Формируем резерв по сомнительным долгам // Главбух. – 2007. №23. – С. 64 – 65.
9. Егорова О.К. Не пренебрегайте товарно-транспортными накладными // Главбух. – 2008. №5. – С. 86 – 89.
10. Макальская М.Л., Фельдман И.А. Бухгалтерский учет // Учебник для вузов. М.: Высшее образование, 2009. – 433 с.
11. Михайлова Д.Н. Сомнительные и безнадежные долги: как избежать убытков? // Бухгалтерский учет. – 2007. №6. – С. 16 – 21.
12. Ефимова О.В., Мельник М.В. Анализ финансовой отчетности // Учебное пособие М.: «Инфра-М», 2009 – 4-е изд., 451с.
13. Камышанов П.И., Камышанов А.П. Бухгалтерский финансовый учет // Учебник для вузов Изд. 4-е, испр. М.: Омега-Л, 2008. – 591 стр.
14. Каморджанова Н.А., Карташова И.В. Бухгалтерский учет.// Учебник. СПб: Питер, 2008. – 304 с.
15. Кокорев Н.С. Безналичные расчеты. // «Финансовая газета. Региональный выпуск» ,№25,26, 2009. –10 с.
16. Кондраков Н.П. Бухгалтерский (финансовый, управленческий) учет. – М.: ТК Велби, изд-во Проспект, 2009. – 448 с.
17. Козлова Е.П., Бабченко Т.Н., Галанина Е.Н. Бухгалтерский учет в организациях // Учебник. М.: Финансы и статистика, 2008. – 752 с.
18. Куликова Л.И., Федотов С.Ю. учет транспортных расходов у покупателя // Бухгалтерский учет. – 2007. №3. – С. 10 – 17.



## ОРГАНИЗАЦИЯ УЧЕТА РАСЧЕТОВ С УЧРЕДИТЕЛЯМИ КОММЕРЧЕСКОГО ПРЕДПРИЯТИЯ

**Глухоедова Ольга Денисовна**

студент,  
Институт экономики и управления,  
РФ, г. Кемерово

**Грекова Вита Анатольевна**

научный руководитель  
Институт экономики и управления,  
РФ, г. Кемерово

**Аннотация.** В статье подробно рассмотрены вопросы: кто такие учредители коммерческого предприятия. Почему важно правильно организовать учет расчетов с ними.

**Ключевые слова:** Бухгалтерский учет, учредители коммерческого предприятия.

Учредители коммерческого предприятия – это физические или юридические лица, которые основали предприятие, вложив в него свой капитал и инвестиции. Учредители обычно принимают активное участие в управлении предприятием и принимают ключевые стратегические решения.

Важно правильно организовать учет с учредителями коммерческого предприятия, поскольку это позволит контролировать финансовые потоки, устанавливать прозрачные финансовые отношения между предприятием и учредителями, а также соблюдать законодательные требования по учету финансовых операций. Правильно организованный учет также помогает предотвращать возможные конфликты интересов и споры.

«Начальный объектом учета является, именно уставный капитал и связанные с ним расчеты с учредителями. От того как своевременно и полно будет организован его учет, зависит правильность процесса формирования собственного капитала и правильного определения задолженности по расчетам с учредителями.

Верная организация аналитического учета расчетов с учредителями (отражение всей информации по каждому участнику (собственнику) общества) является основой правильной организации учета расчетов с учредителями. Так, ст. 31.1 «Ведение списка участников общества» Федерального закона «Об обществах с ограниченной ответственностью» содержит требование к ведению списка участников общества с указанием сведений о каждом участнике общества, размере его доли в уставном капитале общества и ее оплате, а также о размере долей, принадлежащих обществу, датах их перехода к обществу или приобретения обществом.

### Список литературы:

1. Гражданский кодекс Российской Федерации от 30.11.1994 N 51-ФЗ (ред. от 25.02.2022) (с изм. и доп., вступ. в силу с 01.09.2022);
2. Налоговый кодекс Российской Федерации в двух редакциях;
3. Федеральный закон от 26.12.1995 N 208-ФЗ (ред. от 07.10.2022) «Об акционерных обществах»;
4. Федеральный закон от 08.02.1998 N 14-ФЗ (ред. от 02.07.2021, с изм. 25.02.2022) «Об обществах с ограниченной ответственностью»;
5. Федеральный закон от 14.11.2002 N 161-ФЗ (ред. от 30.12.2021) «О государственных и муниципальных унитарных предприятиях».
6. Федеральный закон от 22.04.1996 N 39-ФЗ (ред. от 20.10.2022) «О рынке ценных бумаг»;

7. Федеральный закон от 08.08.2001 N 129-ФЗ (ред. от 14.07.2022) «О государственной регистрации юридических лиц и индивидуальных предпринимателей»;
8. Федеральный закон от 08.08.2001 N 129-ФЗ (ред. от 14.07.2022) «О государственной регистрации юридических лиц и индивидуальных предпринимателей»;
9. Федеральный закон от 04.05.2011 N 99-ФЗ (ред. от 14.07.2022) «О лицензировании отдельных видов деятельности».
10. Положение по бухгалтерскому учету «Учетная политика организаций» ПБУ 1/2008;
11. Положение по бухгалтерскому учету «Учет активов и обязательств, стоимость которых выражена в иностранной валюте» ПБУ 3/2006;
12. Положение по ведению бухгалтерского учета и бухгалтерской отчетности в РФ (Приказ МФ РФ № 34н от 29.07.1998);
13. План счетов бухгалтерского учета финансово-хозяйственной деятельности организаций и инструкция по его применению (с изменениями и дополнениями);
14. Алексеева Г.И. Бухгалтерский учет и отчетность. Учебник. – М.: КноРус, 2021. – 412 с.
15. Андреев В.Д. Введение в профессию бухгалтера: Учебное пособие / В.Д. Андреев, И.В. Лисихина. – М.: Магистр, НИЦ ИНФРА-М, 2019. – 192 с.
16. Астахов В.П. Бухгалтерский учет от А до Я: Учебное пособие / В.П. Астахов. – Рн/Д: Феникс, 2019. – 479 с.
17. Бабаев Ю.А., Петров А.М. Теория бухгалтерского учета. 6-е изд. – М.: Проспект, 2021. – 256 с.
18. Бабаев Ю.А., Петров А.М. Финансовый учет. Учебник. – М.: Центркаталог, 2020. – 552 с.
19. Бабаев Ю.А. Бухгалтерский учет, анализ и аудит внешнеэконом. деятельности: Учебник / Ю.А. Бабаев, А.М. Петров, Ж.А. Кеворкова и др. – М.: Вузовский учебник, 2019. – 352 с.
20. Полковский Л.М. Бухгалтерский управленческий учет. Учебник для бакалавров. 2-е изд., стер. – М.: Дашков и К, 2020. – 254 с.
21. Рогуленко Т.М., Бачуринская И.Н., Зонова А.В. Бухгалтерский учет и аудит. Учебник. – М.: КноРус, 2020. – 568 с.
22. Чувикова В.В., Иззука Т.Б. Бухгалтерский учет и анализ. Учебник для бакалавров. 2-е изд., стер. – М.: Дашков и К, 2020. – 246 с.
23. Шабля А. Бухгалтерский учет в строительстве: Учебное пособие / А. Шабля. – М.: Проспект, 2019. – 176 с.
24. Шевелев А.Е. Бухгалтерский учет и анализ: Учебник / А.Е. Шевелев, Е.В. Шевелева, Е.А. Шевелева. – М.: КноРус, 2019. – 64 с.

## ПОРЯДОК УЧЁТА ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ НА ПРЕДПРИЯТИИ

**Домашенко Анастасия Павловна**

студент,

Крымский федеральный университет им. Вернадского,  
РФ, г. Симферополь

**Тышко Мирон Вадимович**

студент,

Крымский федеральный университет им. Вернадского,  
РФ, г. Симферополь

**Грекова Вита Анатольевна**

научный руководитель,

канд. экон. наук, доцент кафедры учёта, анализа и аудита,  
Крымский федеральный университет им. Вернадского,  
РФ, г. Симферополь

Учет заработной платы является одним из важных аспектов финансового управления предприятия. Правильное и надежное отражение этого процесса в бухгалтерском балансе позволяет обеспечить достоверность финансовой отчетности, и оптимизировать расходы, повысить эффективность.

«Учёт оплаты труда на предприятии начинается с документов, которые являются основанием для начисления зарплаты: штатное расписание, трудовые договоры, приказы о приеме на работу, наряды, книги учета выработки, таблицы учета рабочего времени, приказы о поощрениях и т.д. Организации могут применять унифицированные формы первичных документов или использовать самостоятельно разработанные формы. Формы документов должны быть закреплены в учетной политике предприятия» [4].

Как правило, на предприятии выделяют 5 этапов учета заработной платы на предприятии [2]:

1. Начисление заработной платы;

Начисления – виды выплат, которые устанавливаются нормативными актами организации и трудовым договором с сотрудником. В основном они включают в себя: должностной оклад, оплата по тарифной или по сдельной ставке, различные доплаты, премии, пособия и т.д.

2. Удержания из заработной платы;

«Удержания из заработной платы могут производиться только в установленных ТК РФ или иными федеральными законами: – погашение задолженности перед работодателем (ст. 137 ТК РФ); – возмещение ущерба, причиненного работодателю виновными действиями работника (глава 39 ТК РФ)» [3]. Удержания отражают по дебету 70 счета, а корреспондирующий счет зависит от вида удержания:

- НДФЛ: счет 68 «Расчеты по налогам и сборам»;

- по исполнительным документам (например, алименты): счет 76 «Расчеты с прочими дебиторами и кредиторами»;

- недостачи: счет 73 «Удержание недостачи из заработной платы работника».

3. Начисление страховых взносов;

«В связи с введением ЕНП изменился порядок уплаты страховых взносов с 2023 года. Взносы нужно уплачивать единой суммой, а казначейство сделает распределение. Учет взносов во внебюджетные фонды ведут на счете 69» Расчеты по социальному страхованию». По кредиту счета отражают начисление сумм взносов, по дебету счета отражают перечисление начисленных сумм взносов» [1].

4. Выплата заработной платы;

Как правило, выплаты отражают по дебету 70 счета в корреспонденции с 50 или 51 счетом, в зависимости от того, каким способом работодатель выдает зарплату: через кассу или путем перечисления на счет. Перечисление удержанного налога в бюджет отражают проводкой Дт 68 Кт 51.

#### 5. Уплата НДФЛ и взносов.

Уплата НДФЛ и взносов на социальные нужды является обязательным для предприятий, начисляющих заработную плату своим работникам. Для отражения начисления и уплаты этих взносов используются счета:

- Счет 69.2 «Расчеты по начисленным страховым взносам в ПФР» – для отражения начисления и уплаты взносов в Пенсионный фонд России.

- Счет 69.3 «Расчеты по начисленным страховым взносам в ФОМС» – для отражения начисления и уплаты взносов в Фонд обязательного медицинского страхования.

- Счет 69.4 «Расчеты по начисленным страховым взносам в ФСС» – для отражения начисления и уплаты взносов в Фонд социального страхования.

Таким образом, учет заработной платы в бухгалтерском балансе является важным элементом финансовой отчетности предприятия. Он включает несколько этапов, каждый является важным и требует правильного выполнения для обеспечения правильного учета заработной платы и соблюдения законодательных требований.

#### Список литературы:

1. Бухгалтерский учет: Учебное пособие / Н.Н. Бескорвайная, Н.М. Газарян, Ш.Н. Гатиятулин [и др.]. – Волгоград: Волгоградский филиал РЭУ им. Г.В. Плеханова, 2023. – 133 с.
2. Крылова, Е.И. Проблемы учета расчетов заработной платы и пути их решения в бухгалтерском учёте / Е.И. Крылова // Молодежь. Наука. Современность: VIII Всероссийской научно-практической конференции с международным участием, Воткинск, 10 апреля 2021 года / Удмуртский государственный университет, Филиал в г. Воткинске. – Ижевск: Издательский дом «Удмуртский университет», 2021. – С. 23-27.
3. Приказ Роструда от 11.11.2022 N 253 «Об утверждении Руководства по соблюдению обязательных требований трудового законодательства» // Консультант Плюс: [сайт информ.-правовой компании]. – Режим доступа: [https://www.consultant.ru/document/cons\\_doc\\_LAW\\_440271/](https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_440271/) (Дата обращения: 19.12.23)
4. Учет заработной платы: порядок расчета [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://www.moedelo.org/club/article-knowledge/uchjot-zarabotnoj-platy> Дата обращения (19.12.2023)

## СОВРЕМЕННЫЕ ПРОБЛЕМЫ И ТЕНДЕНЦИИ РАЗВИТИЯ ФИНАНСОВОЙ СИСТЕМЫ РФ

**Коренева Марина Алексеевна**

*студент*

*кафедры инновационной экономики и финансов,*

*Белгородский государственный национальный*

*исследовательский университет,*

*РФ, г. Белгород*

**Мельникова Наталия Сергеевна**

*научный руководитель, канд. экон. наук,*

*доцент кафедры инновационной экономики и финансов,*

*НИУ «БелГУ»,*

*РФ, г. Белгород*

## MODERN PROBLEMS AND TRENDS IN THE DEVELOPMENT OF THE FINANCIAL SYSTEM OF THE RUSSIAN FEDERATION

**Marina Koreneva**

*Student*

*Department of Innovative Economics and Finance,*

*Belgorod State National Research University,*

*Russia, Belgorod*

**Natalia Melnikova**

*Scientific adviser,*

*Ph.D. Econ. Sciences, Associate Professor*

*of the Department of Innovative Economics and Finance,*

*Belgorod State National Research University,*

*Russia, Belgorod*

**Аннотация.** В данной статье рассматриваются развитие и тенденции финансовой системы в России, её проблемы, а также значение российской финансовой системы для страны. Отражена актуальность использования инфраструктуры финансовых рынков, анализируются современные тенденции финансового сектора в условиях цифровизации экономики, рассмотрена роль санкций, оказывающих влияние на экспорт страны. Выявлены мероприятия, которые будут способствовать достижению прославленных целей Центрального банка в развитии финансовой системы РФ

**Abstract.** This article examines the development and trends of the financial system in Russia, its problems, as well as the importance of the Russian financial system for the country. The relevance of using the infrastructure of financial markets is reflected, modern trends in the financial sector in the context of digitalization of the economy are analyzed, the role of sanctions affecting the country's exports is considered. Activities have been identified that will contribute to the achievement of the renowned goals of the Central Bank in the development of the financial system of the Russian Federation.

**Ключевые слова:** финансовая система, экспорт России, цифровизация, тенденции финансовой системы.

**Keywords:** financial system, Russian exports, digitalization, trends in the financial system.

Финансовая система в России представляет собой сложную сеть институтов, правил и рынков, которые способствуют движению денег и капитала внутри страны. Она играет ре-

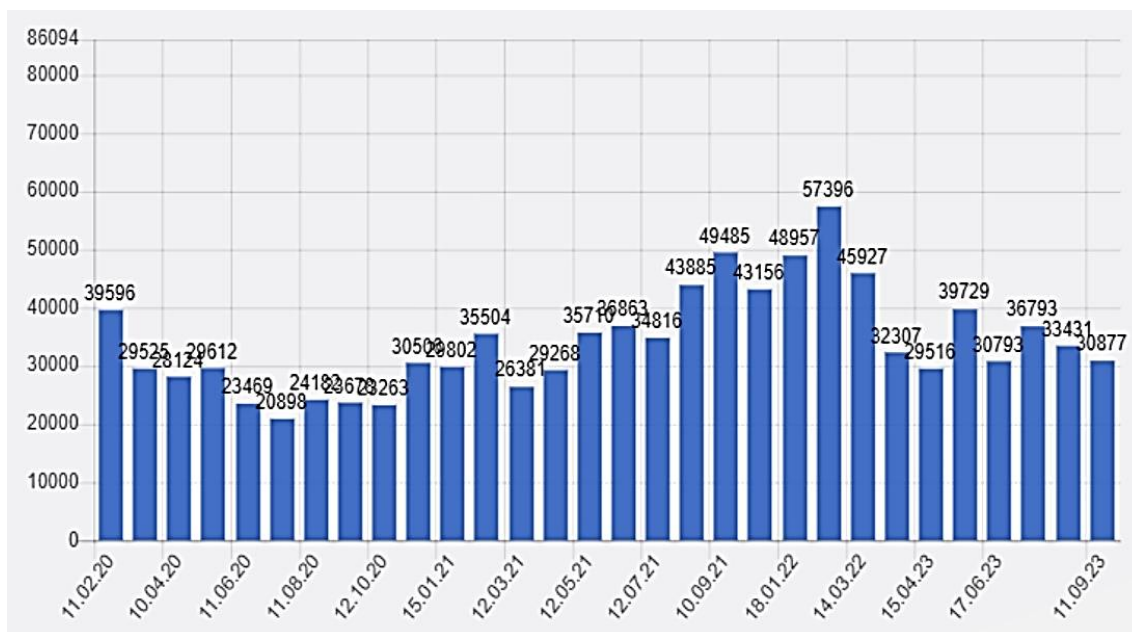
шающую роль в поддержке экономического роста, привлечении инвестиций и обеспечении стабильности в российской экономике.

Центральный банк России является основным регулирующим органом, ответственным за надзор за финансовой системой. Он формулирует и реализует денежно-кредитную политику, контролирует банки и поддерживает стабильность цен. инстанции, предоставляя банкам ликвидность в периоды финансового стресса.

В последние годы Россия предприняла усилия по модернизации своей финансовой системы и привлечению иностранных инвестиций. Правительство осуществило реформы для повышения прозрачности, усиления регулирования и усиления защиты инвесторов. Эти меры способствовали повышению доверия к российской финансовой системе и привели к постепенному притоку иностранного капитала. Однако, за последние несколько десятилетий страна прошла через особые экономические и финансовые реформы, перейдя от централизованно плановой экономики к рыночной системе.

Финансовая система Российской Федерации претерпела значительные изменения в 2022–2023 гг., вызванные различными факторами, такими как экономические реформы, геополитические события и технологические достижения. Эти изменения были направлены на укрепление финансовой стабильности страны, содействие экономическому росту и повышение эффективности финансовых услуг.

В 2022 г. российская экономика столкнулась с беспрецедентными санкциями. Санкции могут негативно повлиять на экспорт страны, так как они ограничивают доступ к определенным рынкам и услугам других стран. Также санкции влияют на репутацию РФ как надежного партнера для торговли, что может отрицательно сказаться на объемах экспорта из-за ухудшения отношений с другими странами. Обратимся к рис. 1, для рассмотрения объем экспорта России за 2020-2023 гг.



Источник: Федеральная таможенная служба РФ.

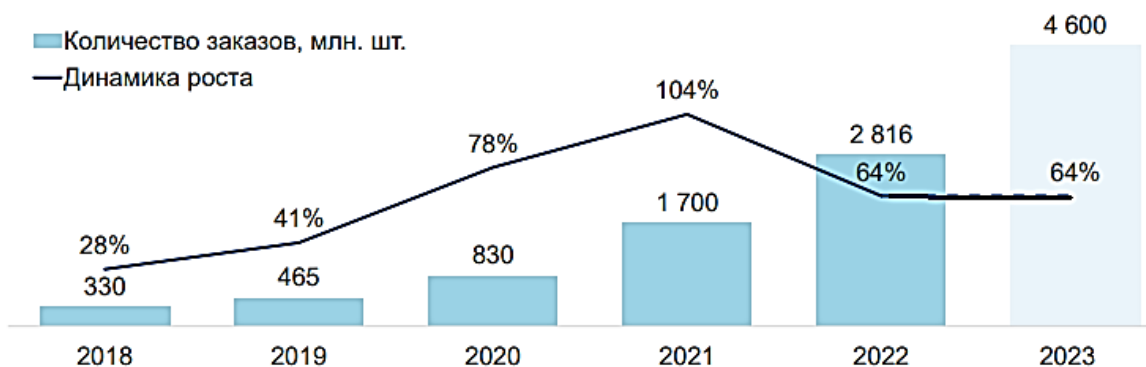
Рисунок 1. Объем экспорта России (2020-2023 гг.), в млн. долл. США

В 2022 году объем экспорта несколько снизился из-за санкций и ограничений. Объем экспорта в России упал до 30877 млн. долл. США в июле 2023. Максимальный объем достигал 50248 млн. долл. США, а минимальное 4100 млн. долл. США.

При помощи своевременным мерам поддержки, Российская Федерация смогла устоять в экономической системе. Тем не менее, финансовому сектору предстоит адаптироваться к новым реалиям в ближайшем будущем.

В 2022 г. Банк России в проектом документе «Основные направления развития финансового рынка Российской Федерации на 2023–2025 гг.» называет три приоритета для финансового сектора на указанный период: цифровизация, совершенствование платёжной системы; восстановление доверия граждан к фондовому рынку; преобразование системы внешнеторговых платежей и расчётов.

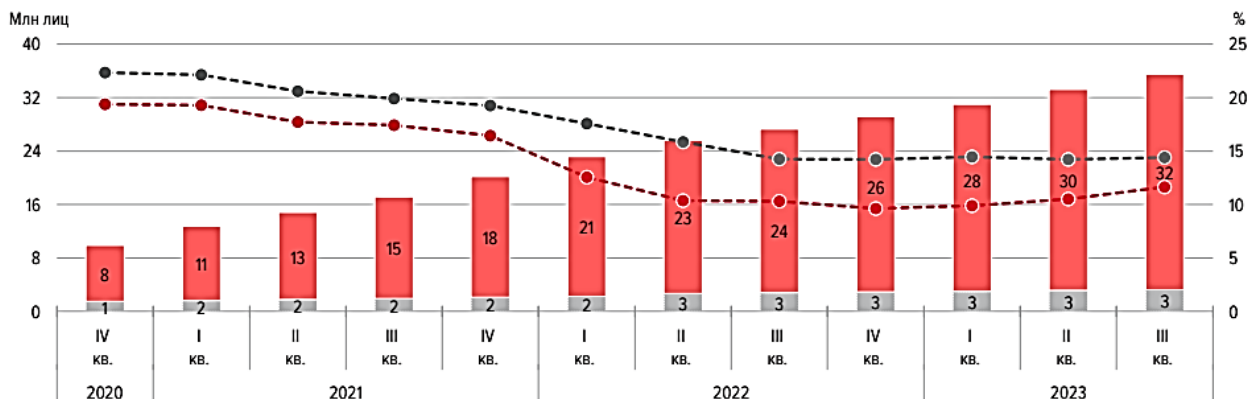
Центральный банк РФ намерен активизировать роль рынка капитала в финансировании предприятий. Кроме этого, регулятор стремится поддержать интерес населения к фондовому рынку, который стабилизировался в прошлые годы. С этой целью ЦБ РФ планирует способствовать сохранению устойчивости профессиональных участников рынка и призывает к укреплению защиты прав инвесторов. В ЦБ РФ отметили, что готовящаяся к выпуску третья форма российских рублей (цифровой рубль) в перспективе способна облегчить трансграничные платежи. Цифровизация финансов в России идёт на фоне того, как в стране растёт объём онлайн-торговли. Обратимся к рис. 2 для рассмотрения динамики количества заказов в РФ за 2018-2023 гг.



Источник: данные Data Insight.

Рисунок 2. Динамика количества заказов в РФ (2018-2023 гг.), в %.

Согласно отчету Банка России, начиная со второго квартала 2022 г., наблюдается значительное замедление роста клиентов, которые пользуются брокерским обслуживанием, в связи с геополитическими сложностями и расширением западных санкций. В результате третьего квартала видно, что активность клиентов с брокерскими счетами достигла самого низкого уровня за последние несколько лет. Главными факторами, которые способствовали этому, стали объявление мобилизации и ухудшение экономических и потребительских ожиданий населения. Обратимся к рис. 3 для рассмотрения динамики числа клиентов на брокерском обслуживании и доли активных клиентов 2020-2023 гг.



Источник: Банк России.

Рисунок 3. Динамика числа клиентов на брокерском обслуживании и доли активных клиентов (2020-2023 гг.), в %

В третьем квартале 2023 г. наблюдается рекордный рост среднего размера Индивидуальных Инвестиционных Счетов за последние три года. В прошлом году, в период неопределенности 2022 года, инвесторы предпочитали не принимать решений и ожидать. Однако, по итогам третьего квартала 2023 г., объем портфелей вырос на 9% по сравнению с аналогичным показателем 2021 года, причем это достигнуто за счет отрицательной переоценки российских акций в сентябре и вывода средств клиентами.

Для защиты частных инвесторов и минимизации их рисков Банк России предлагает предпринять следующие действия:

1. Усовершенствовать процедуру тестирования розничных инвесторов.
2. Изменить требования к получению статуса квалифицированного инвестора.
3. Расширить перечень инструментов для квалифицированных инвесторов.
4. Снизить максимальный размер плеча для розничных инвесторов и усилить ответственности финансовых посредников за нарушение требований в сфере защиты прав инвесторов.
5. Повысить инвестиционную и финансовую грамотность населения.
6. Обеспечить кибербезопасность в финансовой деятельности.

Повышение требуемого размера активов и установление его в качестве единственного критерия для получения статуса квалифицированного инвестора – это одна из мер, которые Банк России намерен ввести с целью привлечения большего числа инвесторов на фондовый рынок. Однако, некоторые эксперты высказывают сомнения по поводу данной меры.

В ближайшие два года Банк России планирует провести обширную работу по восстановлению финансового сектора. Основное внимание будет уделено расширению внешнеторговых и финансовых связей с дружественными странами, а также защите интересов потребителей финансовых услуг и обеспечению их безопасности, с целью стимулирования развития фондового рынка.

В заключение отметим, что финансовая система в России является важнейшим компонентом экономики страны. Несмотря на значительный прогресс, достигнутый в последние годы, необходимы дальнейшие реформы и улучшения для обеспечения стабильности, привлечения инвестиций и поддержки устойчивого экономического роста.

Современные проблемы и тенденции развития финансовой системы РФ связаны с необходимостью обеспечения стабильности и устойчивости финансовой системы, повышения ее эффективности и конкурентоспособности на мировом уровне. Для достижения этих целей необходимо совершенствовать регулирование и контроль финансовых организаций, развивать финансовые технологии и инфраструктуру, а также укреплять международное сотрудничество в области финансов.

### Список литературы:

1. Ваганова О.В. Россия и санкции // Научный результат. Экономические исследования. – 2022. – Т. 8, № 1. – 4 – 11 с.
2. Маркина, Е.В. Финансы: учебник / Е.В. Маркина // под ред. М.Л. Васюниной [и др.]. – Москва: КноРус, 2021. – 424 с.
3. Сибекова А.Р. Малый и средний бизнес России в условиях санкций // Экономика и бизнес: теория и практика. – 2022. – 4 – 2 (86). – 126 – 130 с.
4. Хасбулатов Р.И. Международные финансы в 2 ч. Часть 1.: учебник для вузов / Р.И. Хасбулатов. – 2-е изд., перераб. и доп. – Москва: Юрайт, 2021. – 408 с.
5. Авакова А.А., Юрьев В.Д., Мельникова Н.С. Характеристика секьюритизации, оценка ее преимуществ и недостатков на финансовом рынке // Тенденции развития науки и образования. – 2023. – № 97-7. – С. 12-15. – DOI 10.18411/trnio-05-2023-361.
6. Маркетинговое исследование: Тренды онлайн-продаж / [Электронный ресурс] // Data Insight : – URL: <https://datainsight.ru/> (дата обращения: 13.12.2023).
7. Обзор ключевых показателей брокеров / [Электронный ресурс] // Банк России : – URL: <https://customs.gov.ru/folder/519> (дата обращения: 13.12.2023).
8. Товарная структура экспорта / [Электронный ресурс] // Федеральная таможенная служба: – URL: <https://cbr.ru> (дата обращения: 13.12.2023).



## КРЕДИТНАЯ СИСТЕМА В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

**Пушилин Дмитрий Александрович**

студент,  
Липецкий филиал, Российской академии  
народного хозяйства и государственной службы  
при Президенте Российской Федерации,  
РФ, г. Липецк

**Суханов Евгений Васильевич**

научный руководитель, канд. экон. наук, доц.,  
Липецкий филиал, Российской академии  
народного хозяйства и государственной службы  
при Президенте Российской Федерации,  
РФ, г. Липецк

## CREDIT SYSTEM IN THE RUSSIAN FEDERATION

**Dmitry Pushilin**

Student,  
Lipetsk branch of the Russian Academy  
of National Economy and Public Administration  
under the President of the Russian Federation,  
Russia, Lipetsk

**Evgeny Sukhanov**

Scientific supervisor,  
Candidate of Economic Sciences, Associate Professor,  
Lipetsk branch of the Russian Academy of National  
Economy and Public Administration  
under the President of the Russian Federation  
Russia, Lipetsk

**Аннотация.** В свете современных вызовов и изменений в мировой экономике, кредитная система играет важную роль в финансовой стабильности и развитии национальной экономики. Настоящая статья посвящена всестороннему рассмотрению кредитной системы в Российской Федерации и оценке ее роли в экономике страны.

**Abstract.** In the light of modern challenges and changes in the global economy, the credit system plays an important role in the financial stability and development of the national economy. This article is devoted to a comprehensive review of the credit system in the Russian Federation and an assessment of its role in the country's economy.

**Ключевые слова:** кредитная система, экономика, государство.

**Keywords:** credit system, economy, state.

Кредитная система является неотъемлемой частью финансовой системы страны и играет центральную роль в предоставлении финансовой поддержки экономическим субъектам. В Российской Федерации кредитная система развивается активно, однако она сталкивается с рядом проблем, которые ограничивают ее эффективность и влияют на развитие экономики.

Кредитная система в Российской Федерации построена по иерархическому принципу и имеет несколько уровней. На первом уровне находится Центральный банк, на втором – банковский сектор, включающий в себя коммерческие, инвестиционные, ипотечные и другие банки. На третьем уровне находится страховой сектор с его страховыми компаниями и пен-

сионными фондами. Четвёртый уровень включает в себя специализированные кредитно-финансовые институты, к ним относят инвестиционные, финансовые, трастовые компании, благотворительные фонды и кредитные союзы. Общепринятая банковская система объединяет первый и второй уровни кредитования, что позволяет ей нести основную ответственность за обслуживание кредитно-финансовых потребностей всего хозяйственного цикла [1].

Кредитная система включает несколько ключевых компонентов: институциональный и функциональный. Институциональный компонент представляет собой совокупность кредитных учреждений, которые осуществляют аккумуляцию и перераспределение денежных средств. Функциональный компонент, в свою очередь, включает в себя широкий спектр кредитных отношений, методов и форм финансирования.

Современная кредитная система характеризуется рядом особенностей.

Во-первых, наблюдается концентрация и централизация банковского капитала. Это означает, что финансовые ресурсы становятся все более сконцентрированными в нескольких крупных банках, что, в свою очередь, влияет на структуру и функционирование системы в целом.

Во-вторых, происходит усиление конкурентных отношений между различными видами финансовых институтов. В условиях современного рынка кредитных услуг, банкам приходится бороться за клиентов, предлагая им более выгодные условия кредитования.

Другой особенностью современной кредитной системы является продуктивное сотрудничество между крупными кредитно-финансовыми институтами и крупными промышленными, торговыми и транспортными компаниями [2].

В целом, современная кредитная система Российской Федерации является сложной и многоуровневой структурой, в которой взаимодействуют различные финансовые институты и экономические субъекты. Эта система играет важную роль в развитии экономики страны и обеспечении ее финансовой устойчивости.

### **Список литературы:**

1. Анишкина, Т.А. Современная денежно-кредитная система России и перспективы ее развития // Научный журнал молодых ученых. 2019. №2 (15). URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/sovremennaya-denezhno-kreditnaya-sistema-rossii-i-perspektivy-ee-razvitiya> (дата обращения: 20.12.2023).
2. Фадзаева, З.М. Сущность, проблемы и перспективы современной кредитной системы в Российской Федерации // StudNet. 2020. №9. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/suschnost-problemy-i-perspektivy-sovremennoy-kreditnoy-sistemy-v-rossiyskoj-federatsii> (дата обращения: 20.12.2023).

## ОЦЕНКА ЭФФЕКТИВНОСТИ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ АГРАРНОГО ПРЕДПРИЯТИЯ

**Салаиный Дмитрий Владимирович**

магистрант,  
Белгородский государственный аграрный университет,  
РФ, г. Белгород

**Бреславец Александр Павлович**

канд. экон. наук, доцент,  
Белгородский государственный аграрный университет,  
РФ, г. Белгород

Формирование стратегически важных конкурентных позиций предприятий АПК на мировом рынке требует поиска новых подходов в управлении предприятиями на основе изучения опыта европейских стран, что позволяет сформировать собственное видение эффективной экономической деятельности, механизм стимулирования персонала, влияющий на эффективность работы предприятия в целом и обеспечивающий повышение уровня производительности труда.

В современных условиях управления главным условием конкурентоспособности предприятий является производительная деятельность персонала. Персонал всегда был и остается приоритетным стратегическим ресурсом предприятия и, следовательно, главным фактором формирования и обеспечения его конкурентоспособности. Персонал как приоритетный, стратегический, специальный ресурс предприятия имеет сложную количественную и качественную структуру. Дальнейшее развитие информационных технологий также способствует трансформации всех компонентов системы управления человеческими ресурсами на предприятии – оценки, планирования, организации, стимулирования [2, с. 45].

Оценка – неотъемлемая часть системы управления персоналом, это процесс определения эффективности выполнения сотрудниками своих трудовых обязанностей и реализации целей организации или процесс определения соответствия качественных характеристик персонала (способностей, навыков, мотивов) требования должности или рабочего места. Оценка эффективности стимулирования персонала является инструментом, с помощью которого предприятия АПК достигают решения управленческих задач: увеличить объем реализации продукции для максимизации прибыли, расширить сферу деятельности для выживания на рынке. Оценка персонала преследует множество целей. Создание системы оценки мотивации персонала, сбалансированной с точки зрения точности, объективности, актуальности, простоты, удобства и понятности, представляет собой сложный многоаспектный процесс [1, с. 794].

При этом необходимо обратить внимание, что стимулирование трудовой деятельности осуществляется на двух уровнях: первый – это стимулирование каждого человека, второй – стимулирование всего коллектива работников как распространение синергетического эффекта. На обоих уровнях менеджер должен определить средства стимулирования для повышения производительности. Менеджер по персоналу должен сформировать эффективную систему мотивации как часть системы управления персоналом. Итак, стимулирование труда предполагает создание условий, при которых активная трудовая деятельность становится необходимым условием удовлетворения значимых и социально обусловленных потребностей личности, формирования мотивов труда [4, с. 102].

По определенным экспертным оценкам в соответствии с характеристиками средств стимулирования персонала были сформированы четыре группы показателей: материальные (физиологические потребности), профессиональные (потребности в признании), социальные (потребности в социальной защите), организационные (потребности в самореализации) [3, с. 163].

Комплексная методика может быть использована для стратегического и тактического планирования стимулирования персонала предприятия, что окажет влияние на повышение качества труда. Таким образом, учитывая вышеизложенное, можно сделать вывод, что моделирование является основой хозяйственной деятельности и управленческих решений сельскохозяйственных предприятий в целях повышения эффективности использования человеческих ресурсов. Кроме того, существует проблема теоретико-методологического обоснования использования моделирования как необходимой составляющей управления в современных рыночных условиях функционирования предприятий АПК, что требует дальнейшего исследования методов, методологии и технологии обосновать прогнозирование и моделирование социального развития аграрных предприятий.

#### **Список литературы:**

1. Божченко, Ж.А., Голованева, Е.А. Повышение мотивации труда работников аграрного производства // Экономика и предпринимательство. – 2015. – №8-2(61). – С. 792-795.
2. Бреславец, А.П. Нейрономическое моделирование развития регионального АПК в условиях кризиса и введения санкций против России / А.П. Бреславец, С.М. Ягуткин, Е.С. Ягуткина // Инновации в АПК: проблемы и перспективы. – 2014. – № 4(4). – С. 45-54.
3. Бреславец, А.П. Повышение эффективности использования трудовых ресурсов аграрного предприятия / А.П. Бреславец, Е.А. Голованева // Вызовы и инновационные решения в аграрной науке: Материалы XXVII Международной научно-производственной конференции, Майский, 12 апреля 2023 года. Том 1. – Майский: Белгородский государственный аграрный университет имени В.Я. Горина, 2023. – С. 163-164.
4. Проблемы формирования инновационной среды в аграрном вузе и пути их решения / А.Ф. Дорофеев, А.П. Бреславец, Р.В. Фомин [и др.] // Уникальные исследования XXI века. – 2015. – № 4(4). – С. 91-114.

## ОСНОВЫ СТРАТЕГИЧЕСКОГО УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ

**Салашный Дмитрий Владимирович**

магистрант,  
Белгородский государственный  
аграрный университет,  
РФ, г. Белгород

**Бреславец Александр Павлович**

канд. экон. наук, доцент,  
Белгородский государственный  
аграрный университет,  
РФ, г. Белгород

В совокупности вопросов, рассматриваемых стратегической деятельности предприятия, среди которых конкурентные преимущества, стратегия развития, совершенствование организационно-экономического механизма управления, важное место занимает исследование прикладных аспектов управления персоналом, в частности, внедрение инновационных технологий, направленных на реализацию трудового потенциала предприятия посредством синергетического подхода к управлению персоналом.

Стратегическое управление персоналом – это управление формированием конкурентоспособного трудового потенциала организации с учетом происходящих и предстоящих изменений ее внешней и внутренней среды, позволяющее организации выживать, развиваться и достигать поставленных целей в долгосрочной перспективе [1, с. 793].

Стратегическое управление персоналом предполагает управление коллективом организации на основе правильных и далеко идущих прогнозов развития организации и ее окружения. В основе этого управления лежит человеческий потенциал как основа организации [4, с. 95].

Исходя из известных уровней разработки стратегии организации (корпоративный, бизнес, функциональный), уточним, что стратегия управления персоналом как функциональная стратегия может разрабатываться на двух уровнях:

1. Для организации в целом в соответствии с ее общей стратегией – как функциональная стратегия на корпоративном, организационном уровне;
2. Для отдельных направлений деятельности (бизнеса) многоотраслевой, многоотраслевой компании – как функциональная стратегия каждого сектора бизнеса, соответствующая целям этой сферы.

В условиях стратегического управления качественные изменения происходят в сфере работы с персоналом. Они заключаются в том, что в рамках традиционных направлений кадровой работы все большее значение приобретают стратегические аспекты [2, с. 50]. В сочетании со стратегическими технологиями такие конкретные направления работы с персоналом, как планирование потребности в персонале, подбор, оценка бизнеса, обучение и другие, выступают составляющими стратегии управления персоналом, приобретают новое качество и единую целевую направленность, созвучную поставленным целям и стратегические цели организации.

Концепция стратегического управления персоналом включает:

1. Ситуационный анализ, а также прогноз всего спектра производственных, предпринимательских, внутренних и внешних факторов;
2. Потенциал исследований и разработок;
3. Система управления и организационные формы;
4. Внутренние принципы организации труда.

Таким образом, стратегическое управление должно включать в себя не только определение общего курса деятельности организации, но и повышение мотивации и заинтересованности всех сотрудников в его реализации [3, с. 162].

Сущность стратегического управления персоналом заключается в ответе на три важнейших вопроса:

1. Где сейчас находится организация и ее сотрудники;
2. В каком направлении, по мнению высшего руководства, должен развиваться персонал в соответствии со стратегией развития компании;
3. Как должен развиваться персонал, чтобы стать тем, что требуется для выполнения новых задач компании в будущем.

В каждом конкретном случае стратегия управления персоналом может охватывать не все, а только отдельные ее компоненты, причем набор этих компонентов будет различным в зависимости от целей и стратегии организации, целей и стратегии управления персоналом.

#### **Список литературы:**

1. Божченко Ж.А., Голованева Е.А. Повышение мотивации труда работников аграрного производства // Экономика и предпринимательство. – 2015. – №8-2(61). – С. 792-795.
2. Бреславец, А.П. Нейрономическое моделирование развития регионального АПК в условиях кризиса и введения санкций против России / А.П. Бреславец, С.М. Ягуткин, Е.С. Ягуткина // Инновации в АПК: проблемы и перспективы. – 2014. – № 4(4). – С. 45-54.
3. Гончаренко О.В., Парменов А.В. Эффективность использования трудовых ресурсов в АПК // Инновационные решения в аграрной науке – взгляд в будущее: Мат-лы XXIV Межд. науч.-произв. конф. В 2 томах, Майский, 27–28 мая 2020 года. – Майский: Белг. гос. агр. ун-т им. В.Я. Горина, 2020. – С. 162.
4. Проблемы формирования инновационной среды в аграрном вузе и пути их решения / А.Ф. Дорофеев, А.П. Бреславец, Р.В. Фомин [и др.] // Уникальные исследования XXI века. – 2015. – № 4(4). – С. 91-114.

## ИНТЕГРАЦИЯ ИСКУССТВЕННОГО ИНТЕЛЛЕКТА В БУХГАЛТЕРСКИЙ УЧЕТ: ТЕКУЩИЕ ТЕНДЕНЦИИ И ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ

**Самойленко Валерия Андреевна**

студент,

Крымский Федеральный Университет им. В.И. Вернадского,  
РФ, г. Симферополь

**Грекова Вита Анатольевна**

научный руководитель, канд. экон. наук,

доцент кафедры учёта, анализа и аудита,

Крымский Федеральный университет им. В.И. Вернадского,  
РФ, г. Симферополь

В современном мире бухгалтерский учет играет важную роль в любом виде бизнеса. С постоянно меняющейся экономической средой важно быть в курсе всех новых тенденций и изменений в области бухгалтерского учета для эффективного ведения бизнеса. Давайте рассмотрим несколько современных тенденций, которые оказывают влияние на область бухгалтерского учета.

- Цифровизация и автоматизация процессов: с развитием технологий все больше компаний переходят на цифровые системы бухгалтерского учета и используют программное обеспечение для автоматизации финансовых процессов. Это позволяет улучшить точность учета, повысить производительность и минимизировать риски ошибок.

- Облако и мобильность: Возможность работы с данными в облаке и с мобильных устройств становится все более популярной. Это облегчает доступ к финансовой информации из любой точки мира, что является необходимым в условиях глобализации бизнеса.

- Бухгалтерский учет с учетом устойчивого развития: всё больше компаний обращают внимание на устойчивое развитие и влияние своей деятельности на окружающую среду. Бухгалтерский учет с учетом устойчивого развития позволяет отслеживать и контролировать затраты на ресурсы и управлять экологическими показателями.

- Международные стандарты отчетности: С увеличением мирового бизнеса все больше компаний переходят на международные стандарты финансовой отчетности (МСФО), что позволяет им предоставлять стандартизированные финансовые отчеты и упрощает сравнение финансовых результатов с конкурентами по всему миру.

Технологии играют огромную роль в преобразовании традиционных методов учета. В частности, они позволяют автоматизировать процессы сбора, обработки и анализа данных, что значительно повышает эффективность и точность учета в таких областях как:

- Автоматизация процессов: Технологии, такие как программное обеспечение для учета, облачные решения, системы управления предприятием (ERP) и мобильные приложения, позволяют автоматизировать процессы учета, упрощая и ускоряя их выполнение.

- Улучшение доступности данных: Современные технологии обеспечивают доступность данных в режиме реального времени, что позволяет быстро реагировать на изменения и принимать информированные управленческие решения.

- Увеличение точности: Использование технологий дает возможность избежать ошибок, связанных с ручным вводом данных, а также упростить процессы проверки и контроля.

- Интеграция с другими системами: Технологии позволяют интегрировать системы учета с другими бизнес-процессами, такими как управление запасами, управление производством и управление клиентскими отношениями (CRM), что способствует более полной и согласованной обработке данных.

Автоматизация рутинных процессов в бухгалтерском учете может быть осуществлена с использованием специализированного программного обеспечения. Это позволяет значительно упростить и ускорить такие процессы, как ввод и обработка данных, формирование от-

четности, контроль за финансовыми операциями и т.д. Также автоматизация может включать в себя использование сканеров и оптического распознавания символов для автоматического считывания и обработки бухгалтерских документов. Это позволит улучшить точность и надежность финансовой отчетности, а также повысить эффективность работы бухгалтеров.

Наиболее удачными примерами введения искусственного интеллекта можно рассмотреть на таких примерах как:

- Автоматизация обработки данных: ИИ используется для распознавания и обработки финансовых документов, таких как счета и квитанции, через оптическое распознавание символов (OCR). Программы, такие как ABBYY FlexiCapture или Abbyy FineReader, применяют ИИ для чтения, классификации и извлечения данных из документов.

- Прогнозирование и анализ: Системы ИИ могут проводить анализ данных, чтобы помочь бухгалтерам прогнозировать будущие финансовые тренды и результаты на основе исторических данных. Например, использование алгоритмов машинного обучения для прогнозирования объемов продаж или определения возможных финансовых рисков.

- Автоматизация бухгалтерских операций: Использование ИИ и роботизированного процесса автоматизации (RPA) для выполнения рутинных задач, таких как сопоставление данных между различными финансовыми системами, подготовка отчетов о финансовом положении компании и даже заполнение налоговых деклараций.

Приведем пример оптимизации бухгалтерского учета, с помощью автоматизации. Например, оплата денежных средств поставщикам с помощью приложения Сбербанк-онлайн осуществляется следующим образом:

- в программе 1С «Бухгалтерия» на основании представленных счетов бухгалтер формирует платежные требования для контрагентов;
- составленные платежные поручения скачиваются в папку на компьютер;
- с помощью электронно-цифровой подписи бухгалтер производит вход в приложение Сбербанк-онлайн;
- загружает составленные платежные поручения в Сбербанк-онлайн, подписывает их с помощью электронно-цифровой подписи и оплачивает выставленные счета.

Прогнозом развития технологий в сфере бухгалтерского учета является всеобщее автоматизация и использование программного обеспечения для упрощения и автоматизации бухгалтерских процессов. Развитие технологий, таких как искусственный интеллект, машинное обучение, блокчейн и облачные вычисления, будет иметь значительное влияние на бухгалтерский учет.

Эти технологии будут приводить к повышению эффективности, сокращению временных затрат и уменьшению вероятности ошибок в бухгалтерском учете. Одновременно, это также потребует от бухгалтеров новых

### Список литературы:

1. Агамалян Н.Х. Автоматизация в бухгалтерском учете // Экономические науки. –2022. – № 4. – С.91-96
2. Игнатенко Н.В. Электронный документооборот в бухгалтерском учете // KANT -2019. – № 5. – С. 101-133.
3. Махмудова М.Г. Характеристика программ автоматизации учета // Экономика и социум. – №6(97)-2. – 2022. – С. 562-566.
4. Платонова Ю.Ю. Современное состояние дистанционного банковского обслуживания в России // Экономика и бизнес: теория и практика. – 2022. – № 3.- С. 1-5.
5. Овчинникова О.А. Роль и значение компьютеризации обработки учетных данных политика, экономика и инновации // Экономика и социум. – № 2 (19). – 2018 – С. 1-5.
6. Толстова А.З. Современные проблемы развития интернет-банкинга в России // Международный журнал гуманитарных и естественных наук. – 2022. – №5. – С 11-15.



## БУХГАЛТЕРСКИЙ УЧЕТ В МАЛОМ БИЗНЕСЕ

**Степанченко Юлиана Павловна**

студент,  
Армавирский Государственный  
Педагогический Университет,  
РФ, г. Армавир

**Яковенко Артем Алексеевич**

студент,  
Армавирский Государственный  
Педагогический Университет,  
РФ, г. Армавир

**Пиماхова Мадина Исмаиловна**

научный руководитель,  
Армавирский Государственный  
Педагогический Университет,  
РФ, г. Армавир

**Аннотация.** В данной статье рассматривается специфика бухгалтерского учета в малом бизнесе, включая особенности ведения бухгалтерии, налоговые обязательства и рекомендации по организации финансовых процессов. Исследуются основные принципы бухгалтерского учета, которые важны для эффективного управления финансами в небольших предприятиях.

**Ключевые слова:** бухгалтерский учет, малый бизнес, финансовые процессы, налоговые обязательства, управление финансами.

Малый бизнес играет важную роль в экономике, и для успешной работы критически важно осуществлять эффективный бухгалтерский учет. Однако учет в малых компаниях обладает своими особенностями, которые необходимо учитывать для эффективного управления финансами.

В отличие от крупных компаний, у малого бизнеса часто ограниченные финансовые ресурсы, и зачастую нет возможности привлечь специализированных бухгалтеров. Применение упрощенной системы налогообложения и учета, а также использование программного обеспечения для ведения учета может значительно упростить этот процесс.

Для эффективного учета в малом бизнесе необходимо внимательно отслеживать доходы и расходы, контролировать денежные потоки и регулярно обновлять учетные записи. Это помогает предотвращать ошибки и выявлять потенциальные проблемы в финансовых операциях.

Еще одной важной особенностью бухгалтерского учета в малом бизнесе является необходимость учитывать индивидуальные особенности отрасли и организации. Учет должен быть индивидуализированным, что позволяет более точно отслеживать финансовые показатели и принимать обоснованные решения.

Важно помнить, что в малых компаниях бухгалтерский учет напрямую влияет на принятие стратегических решений. Поэтому владельцам и менеджерам малого бизнеса необходимо иметь четкое понимание принципов бухгалтерского учета и его специфики, чтобы эффективно управлять финансами и достигать успеха.

Малый бизнес часто имеет свои особенности в области бухгалтерского учета. Под малым бизнесом понимается предприятие с ограниченным числом сотрудников, ограниченным оборотом и прибылью, и с недостаточным влиянием на отрасль. В сравнении с крупными компаниями, малые предприятия часто сталкиваются с более ограниченными финансовыми ресурсами и меньшим числом специализированных сотрудников, что существенно влияет на

управление бухгалтерским учетом. Вот несколько специфических аспектов, которые следует учитывать при ведении бухгалтерии в малом бизнесе:

**1. Упрощенная система налогообложения и учета.** Многие малые предприятия предпочитают использовать упрощенную систему налогообложения, чтобы избежать излишних административных бремен. Тем не менее, несмотря на более мягкие требования к бухгалтерскому учету в этих случаях, важно обеспечить точность и надежность учетной документации.

**2. Использование программного обеспечения для ведения учета.** Многие малые бизнесы предпочитают использовать специализированное программное обеспечение для автоматизации рутинных процессов и упрощения ведения документации, особенно в условиях ограниченных ресурсов.

**3. Отслеживание доходов и расходов.** Из-за ограниченных финансовых ресурсов малые компании должны тщательно контролировать свои доходы и расходы. Это включает в себя регулярное отслеживание денежных потоков, учет задолженностей и кредиторской задолженности, а также контроль за сроками платежей.

**4. Индивидуализация учета.** Учитывая индивидуальные особенности малых компаний и их специфику, учет должен быть индивидуализированным. Это помогает более точно отслеживать финансовые показатели и принимать обоснованные решения.

**5. Влияние учета на стратегические решения.** В малых компаниях бухгалтерский учет напрямую влияет на принятие стратегических решений. Поэтому важно владельцам и менеджерам малого бизнеса иметь четкое понимание принципов бухгалтерского учета для эффективного управления финансами и достижения успеха.

**6. Налогообложение.** Для малых предприятий особенно важно правильное налогообложение, включая не только своевременную уплату налогов, но и использование доступных налоговых льгот и освобождений. Неправильные налоговые решения могут значительно увеличить расходы и снизить прибыль предприятия.

**7. Финансовый контроль.** В малых компаниях более тесная связь между владельцем и бухгалтером, что повышает ответственность за финансовые решения. Важно организовать структуру контроля и учета так, чтобы владелец имел надежную сводную информацию о состоянии дел.

**8. Кадровые вопросы.** Ограниченное количество сотрудников подразумевает, что один бухгалтер может быть ответственен за несколько функций в бухгалтерии. Это требует более тщательной организации и управления временем для выполнения всех задач в соответствии с законодательством.

**9. Внешние проверки.** Малые бизнесы часто подвергаются проверкам со стороны контролирующих органов, банков или потенциальных инвесторов. Поэтому важно, чтобы учет был в полном порядке не только для внутреннего управления, но и для внешних проверок.

**10. Анализ и планирование.** Бухгалтерский учет в малом бизнесе должен быть организован так, чтобы обеспечить возможность владельцу или руководству предприятия получать регулярные отчеты и анализировать финансовые результаты для принятия обоснованных стратегических решений и планирования деятельности.

Учитывая вышеупомянутые аспекты, можно сделать вывод о важности организации правильного бухгалтерского учета в малом бизнесе и о том, что это играет ключевую роль для успешного ведения бизнеса. Кроме того, по мнению многих аналитиков, учитывая все особенности малого бизнеса, обеспечение правильного бухгалтерского учета играет важную роль в его развитии и успешности.

Дополнительно стоит подчеркнуть важность использования современных технологий в бухгалтерском учете малых предприятий. Внедрение специализированных программных решений и облачных технологий может существенно упростить и автоматизировать процессы учета, помочь управлять финансами более эффективно и снизить вероятность ошибок. Использование электронного документооборота и электронной отчетности также может сократить временные затраты на ведение бухгалтерии и повысить ее точность.

Важно уделить внимание услугам и консультациям специалистов в области бухгалтерского учета для малых предприятий. Привлечение опытного бухгалтера или консультанта может помочь в разработке эффективной системы учета, обучении персонала, а также подготовке к внешним проверкам и аудитам, обеспечивая соответствие учета законодательству и правильность финансовой отчетности.

Следует также обратить внимание на важность постоянного обучения и повышения квалификации бухгалтеров и финансовых сотрудников малых предприятий. Бухгалтерские стандарты, налоговое законодательство и требования к отчетности регулярно видоизменяются, поэтому обновление знаний и навыков персонала является ключевым аспектом для эффективного ведения бухгалтерского учета в малом бизнесе.

Учитывая важность бухгалтерского учета в малом бизнесе, стоит также обратить внимание на значимость поддержки и сотрудничества с внешними профессионалами. Например, аутсорсинг бухгалтерии может стать эффективным решением для предприятий с ограниченными ресурсами. Экспертные бухгалтеры могут не только обеспечить точность и надежность финансовых данных, но и предоставить ценные консультации, помогая бизнесу соблюдать налоговые обязательства и оптимизировать расходы.

Еще одним важным аспектом, который может дополнить эффективность бухгалтерского учета в малом бизнесе, является использование аналитики данных. Современные инструменты анализа данных могут предоставить предпринимателям ценные инсайты, помогая принимать обоснованные стратегические решения и оптимизировать бизнес-процессы.

Необходимо также учесть, что в свете быстро меняющейся экономической среды и технологических новшеств, обновление программного обеспечения и внедрение инноваций в бухгалтерском учете могут стать ключевыми факторами для успешного соперничества на рынке.

Таким образом, внедрение современных технологий, сотрудничество с профессионалами и использование аналитики данных представляют собой дополнительные аспекты, которые способствуют эффективному бухгалтерскому учету в малом бизнесе, поддерживая его рост и устойчивость.

В заключение, специфика бухгалтерского учета в малом бизнесе обусловлена его особенностями и требует от владельцев и менеджеров особого внимания к вопросам учета и финансов. Правильно организованный учет поможет избежать финансовых проблем и способствует росту и процветанию малого бизнеса.

### Список литературы:

1. Н.А. Проданова, Е.И. Зацаринная Бухгалтерский учет на предприятиях малого бизнеса, 2023. – 220 с.
2. Астахов В.П. Бухгалтерский (финансовый) учет: учеб. / В.П. Астахов. – 11-е изд., перераб. и доп. – Москва: Юрайт, 2013. – 984 с.
3. Андреев В.Д. Введение в профессию бухгалтера: Учебное пособие / В.Д. Андреев, И.В. Лисихина. – М.: Магистр, НИЦ ИНФРА-М, 2019. – 192 с.
4. Ястребова, Е.Н. Упрощенный бухгалтерский учет субъектов малого предпринимательства Сборник трудов IX Международной научно-практической конференции. 2017. С. 406-410.
5. Терехова, Е.С. К вопросу о нормативном регулировании бухгалтерского учета для предприятий малого бизнеса / Е.С. Терехова // [Электронный источник] URL: <http://base.garant.ru/57298908/> (дата обращения 10.12.2023)
6. Кондраков, Н.П. Бухгалтерский учет / Н.П. Кондраков. – М.: Инфра-М, 2019. – 656 с.
7. Российская Федерация. Законы. Федеральный закон от 24.07.2007 N 209-ФЗ (ред. от 27.11.2017) «О развитии малого и среднего предпринимательства в Российской Федерации» [Электронный источник] URL: [http://www.consultant.ru/document/cons\\_doc\\_LAW\\_52144/](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_52144/) (дата обращения 10.12.2023)

## АНАЛИЗ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ООО «ПЕТОН-КОНСТРАКШН»

**Сулейманов Рустем Вагизович**

магистрант

Уфимского филиала Финансового университета  
при Правительстве РФ,  
РФ, г. Уфа

В ООО «Петон-Констракшн» построена линейная система управления деятельностью организации.

В непосредственном подчинении генерального директора находятся:

- директор по капитальному строительству;
- заместитель генерального директора по материально-техническому обеспечению;
- заместитель генерального директора по общим вопросам и комплексной безопасности;
- заместитель генерального директора по информационным технологиям;
- заместитель генерального директора по правовым вопросам;
- финансовый директор;
- заместитель генерального директора по развитию;
- начальник управления конкурсных процедур и контрактного сопровождения;
- начальник управления по работе с персоналом;
- начальник управления охраны труда, промышленной, пожарной и безопасности дорожного движения.

Для того, чтобы оценить существующую систему управления ООО «Петон Констракшн» воспользуемся четырьмя наиболее эффективными способами оценки:

1. Наличие четкой структуры предприятия.
2. Наличие должностных обязанностей всех сотрудников.
3. Наличие регламентов по основным бизнес-процессам.
4. Экономическая оценка управления организацией.

Первый способ основывается на оценке четкости выстроенной структуры ООО «Петон-Констракшн». В исследуемой организации разработана четкая организационная структура. Организационная структура ООО «Петон- Констракшн» утверждена Приказом генерального директора.

К сильным сторонам необходимо отнести, что изменения в организационную структуру вносятся при изменении штатного расписания. В 2023 году изменения в организационную структуру вносились два раза, и каждое изменение оформлялось Приказом генерального директора.

Также достоинствами организационной структуры служит то, что к Приказу прилагается лист ознакомления, который должны подписать все заинтересованные лица.

Организационной структурой ООО «Петон-Констракшн» выделены отдельно:

- советник генерального директора;
- советник генерального директора по комплектации;
- помощник руководителя;
- специалист по контроллингу.

На основании изучения организационной структуры ООО «Петон- Констракшн» можно сделать вывод о хорошо подготовленно и сильной организационной структуре управления.

На втором этапе оценки системы управления изучим наличие должностных обязанностей всех сотрудников, их содержание и соответствие требованиям.

В исследуемой организации для всех сотрудников предусмотрены должностные инструкции, утвержденные генеральными директором. Для заместителей генерального директора, начальников управлений, отделов и участков разработаны индивидуальные должност-

ные инструкции. В каждой такой инструкции прописаны имя конкретного работника и обязанности, которые он должен выполнять на рабочем месте.

Для основных производственных работников, обслуживающего персонала, лаборантов и др. рабочих в ООО «Петон-Констракшн» разработаны и утверждены типовые должностные инструкции.

Все должностные инструкции (индивидуальные и типовые) включают в себя:

- общие положения: кто может назначать и увольнять сотрудника; требования к образованию и квалификации сотрудника, а также правила трудового распорядка);
- функции и должностные обязанности: подробно описаны чем именно должен заниматься сотрудник;
- права, ответственность и взаимодействие.

Также все должностные инструкции подписаны генеральным директором и сотрудниками. При изменении штата, ответственных лиц должностные инструкции пере утверждаются.

Несмотря на то, что наличие должностной инструкции не является обязательным для коммерческих организаций в ООО «Петон Констракшн» разработаны и на их основе осуществляют свои трудовые обязанности все сотрудники.

Следующим этапом оценки системы управления организацией служит оценка наличия регламентов по основным бизнес-процессам.

В ООО «Петон-Констракшн» особое внимание уделено следующим бизнес-процессам:

- закупки;
- доставка;
- планирование работ;
- разработка технической и технологической документации;
- строительные-монтажные работы;
- управление маркетингом.

При проведении анализа бизнес-процессов в ООО «Петон-Констракшн» можно сказать, что большинство бизнес-процессов в организации учтено, достаточно четко описаны проблемы и важность каждого бизнес-процесса. Однако можно выделить и негативный момент: не учтен такой фактор, как мотивация персонала.

Четвертый этап подразумевает экономическую оценку управления организацией. На данном этапе проводится анализ финансового состояния, эффективности и результативности деятельности организации и на его основе формируется оценка.

Для начала, в рамках анализа финансового состояния, рассчитаем показатели, характеризующие уровень платежеспособности ООО «Петон- Констракшн». При сравнении показателей в период 2020 – 2022 гг. мы видим, что в 2021 г. произошло увеличение всех коэффициентов, что свидетельствовало об укреплении платежеспособности организации.

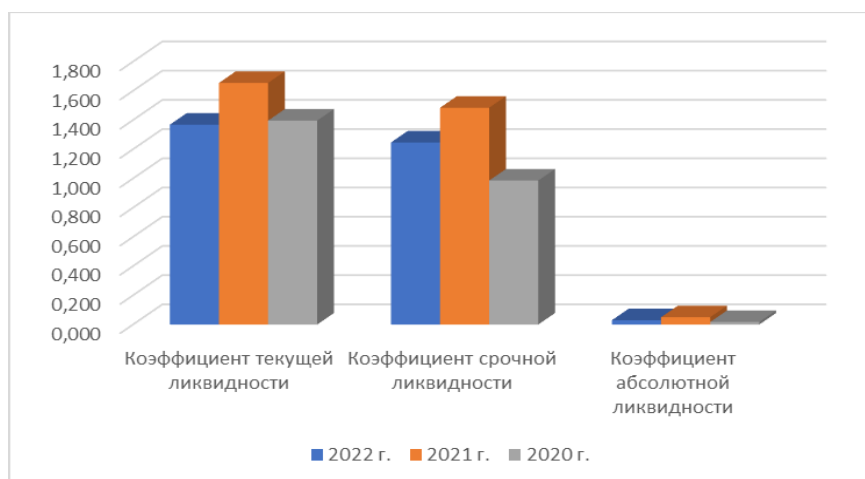


Рисунок 1. Динамика показателей платежеспособности

В 2022 г. значение показателей уменьшилось, что свидетельствует об ухудшении платежеспособности организации.

Также негативным моментом можно признать то, что значение коэффициента абсолютной ликвидности значительно меньше норматива, то есть на протяжении анализируемого периода ООО «Петон-Констракшн» было способно погасить за счет абсолютно ликвидных активов только 3 % своих платежных обязательств.

Значения коэффициентов промежуточной ликвидности значительно превышают нормативные, что благоприятно влияет на финансовое состояние организации.

Коэффициенты текущей ликвидности входят в зону нормативных ограничений, однако отрицательным моментом является то, что фактические показатели не достигают верхней границы допустимого интервала.

На основании проделанных расчетов можно с уверенностью сказать, что у ООО «Петон-Констракшн» проблемы с долгосрочной платежеспособностью, не смотря на это, организация в состоянии рассчитаться по своим платежным обязательствам.

Далее произведем оценку ликвидности активов.

**Таблица 1.**

**Результаты анализа ликвидности баланса ООО «Петон-Констракшн»**

2022 г.	2021 г.	2020 г.
$A1 < П1$	$A1 < П1$	$A1 < П1$
$A2 > П2$	$A2 > П2$	$A2 > П2$
$A3 > П3$	$A3 < П3$	$A3 > П3$
$A4 < П4$	$A4 < П4$	$A4 < П4$

На протяжении всего анализируемого периода баланс ООО «Петон-Констракшн» признать ликвидным нельзя.

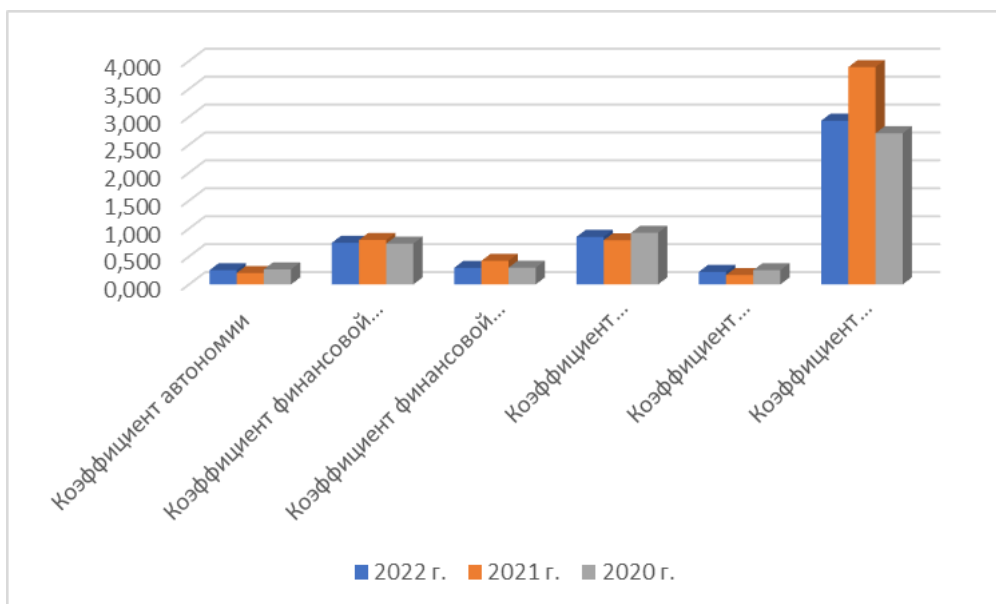
В 2020 г. абсолютно ликвидных активов было недостаточно для покрытия наиболее срочных обязательств. Быстро реализуемые активы покрывали краткосрочные обязательства, а медленно реализуемые активы покрывали долгосрочные обязательства, собственный капитал превышал величину внеоборотных активов. То есть из четырех неравенств не выполнялось только одно условие ( $A1 < П1$ ).

В 2021 г. ликвидность активов ухудшилась. Кроме невыполнения первого неравенства добавилось недостаточность медленно реализуемых активов для покрытия долгосрочных обязательств ( $A3 < П3$ ).

В 2022 г. состояние баланса улучшилось и несоблюдение в условии ликвидности отражалось только по одному условию ( $A1 < П1$ ).

Далее рассчитаем показатели, характеризующие финансовую устойчивость организации. Динамика коэффициентов финансовой устойчивости представлена на рисунке .

В 2021 г. показатели финансовой устойчивости ухудшились по сравнению с 2020 г. Об этом свидетельствует снижение коэффициентов автономии, маневренности собственного капитала и коэффициента обеспеченности оборотных активов собственными оборотными средствами, а также рост таких показателей, как коэффициент финансовой зависимости и коэффициент финансового рычага.

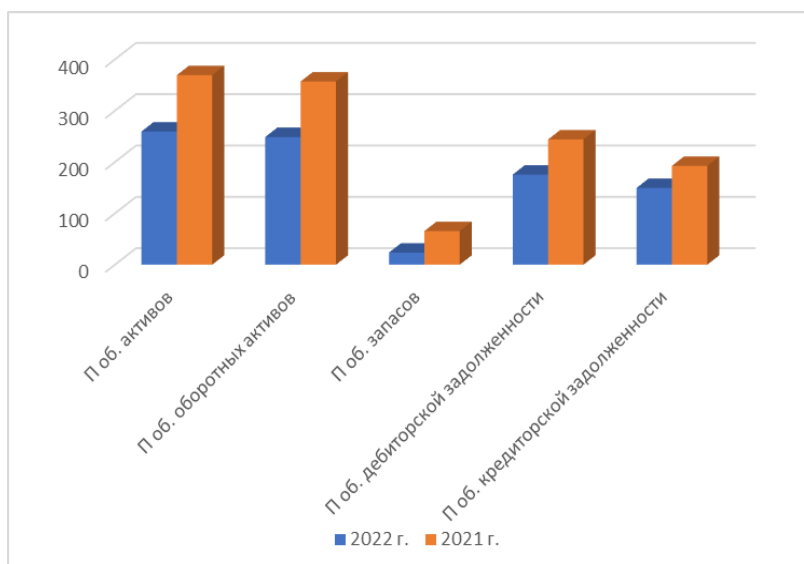


**Рисунок 2. Динамика показателей финансовой устойчивости**

В 2022 г. наблюдается небольшое улучшение, о котором показывает роста коэффициента автономии, маневренности и обеспеченности оборотных активов собственными оборотными средствами. И наоборот, снижение коэффициентов финансовой зависимости и финансового рычага.

Однако, не смотря на положительную динамику удовлетворительным финансовое состояние назвать нельзя, так как полученные фактические значения не соответствуют нормативам.

В 2022 г. деловая активность организации улучшилась. Об этом свидетельствует ускорение оборачиваемости активов, оборотных активов, запасов, дебиторской и кредиторской задолженности. И как следствие наблюдается снижение продолжительности одного оборота, в днях по данным видам имущества и капитала.

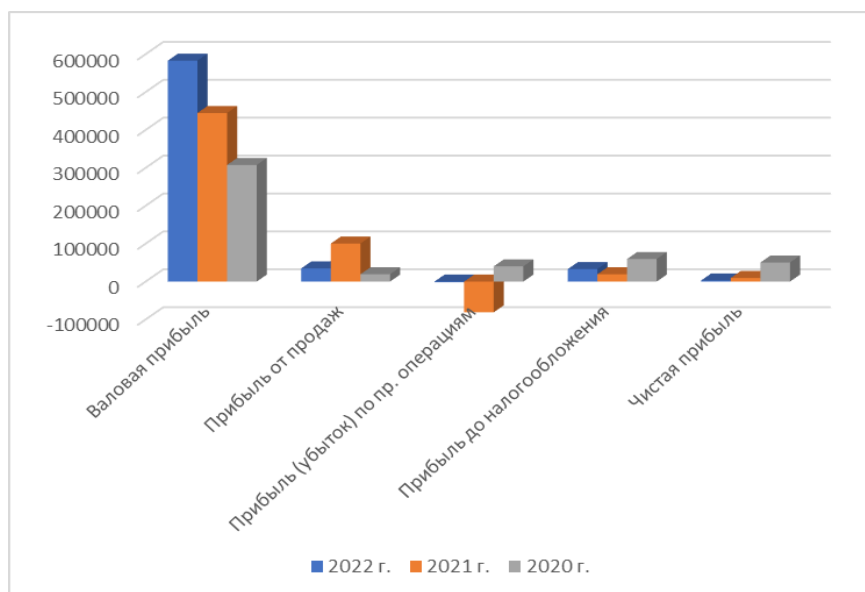


**Рисунок 3. Динамика периодов оборачиваемости отдельных видов имущества и капитала ООО «Петон-Констракшн»**

Данная динамика говорит о том, что в ООО «Петон-Констракшн» средства, вложенные в хозяйственный оборот «возвращаются» быстрее и предприятие получает большую отдачу.

На основании расчетов показателей деловой активности можно охарактеризовать управление финансово-хозяйственной деятельностью, как удовлетворительное.

Далее проанализируем финансовые результаты деятельности ООО «Петон-Констракшн» за период 2020 – 2022 гг.



**Рисунок 4. Динамика финансовых результатов ООО «Петон-Констракшн»**

По данным произведенного анализа мы видим, что валовая прибыль организации увеличивается с каждым анализируемым годом. То есть, результативность строительно-монтажных работ возрастает.

Прибыль от продаж снижается в 2022 г. относительно результата 2021 г. Это говорит о том, что результативность основной деятельности ухудшилась. На это снижение оказал влияние значительный рост управленческих расходов.

Финансовый результат по прочим операциям также негативно влияет на формирование чистой прибыли. Так в 2021 г. был получен убыток по прочим операциям, а прибыль 2022 г. меньше аналогичного показателя 2020 г.

Прибыль до налогообложения незначительно увеличилась по сравнению с 2021 г., однако меньше аналогичного показателя 2020 г.

Чистая прибыль в 2022 г. снизилась и по сравнению с 2020, и по сравнению с 2021 гг. как уже говорилось выше, данное снижение обусловлено значительным ростом прочих расходов организации.

На основе произведенного анализа видно, что финансовое состояние ООО «Петон-Констракшн» недостаточно крепкое. Об этом свидетельствуют результаты анализа ликвидности активов, финансовой устойчивости, прибыльности и рентабельности. Однако и охарактеризовать систему управления финансово-хозяйственной деятельностью как неудовлетворительную нельзя, так как на состояние расчетов, доходов и расходов ООО «Петон-Констракшн» оказывает существенное влияние специфика его деятельности – строительно-монтажные работы.

Величина запасов во многом определяется какими именно работами занимался персонал организации в конкретный период времени. Так, в 2020 г. организация выполняла подготовительные работы, разрабатывала проектно-сметную документацию, строительство велось на начальном этапе. Этим обусловлено наилучшее за весь анализируемый период значение показателей. В 2022 г. строительство комплекса по производству, хранению и отгрузке сжиженного природного газа в районе КС «Портовая» подходило к концу, производилась закупка и установка дорогостоящего оборудования, его отладка и т.д., что привело к ухудшению многих показателей.



В целом, на основе произведенной оценки, систему управления ООО «Петон-Констракшн» можно признать удовлетворительной.

**Список литературы:**

1. Константинов А.В. Система управления проектами в строительной деятельности // Научные высказывания. 2022. №12 (20). С. 9-13. URL: <https://nvjournal.ru/article/150-sistema-upravleniya-proektami-v-stroitelnoj-de>.
2. Серов, В.М. Анализ производственно-хозяйственной деятельности строительных организаций : учебник / В.М. Серов. – Москва : ИНФРА-М, 2021. – 302 с.
3. Шаврин А.В. Руководство по управлению проектами на основе стандарта ISO 21500 / А.В.Шаврин. – М. : Лаборатория знаний, 2017. – 110 с.: ил. – (Проекты, программы, портфели).
4. Экономика строительного предприятия : учеб. пособие / [М.А. Королева, Е.С. Кондюкова, Л.В. Дайнеко, Н.М. Караваева] ; М-во науки и высш. образования Рос. Федерации, Урал. федер. ун-т. – Екатеринбург : Изд-во Урал. ун-та, 2019. – 202 с.

## ПРИМЕНЕНИЕ МОДЕЛЕЙ УПРАВЛЕНИЯ ИЗМЕНЕНИЯМИ ДЛЯ ПРЕДПРИЯТИЙ КВАЗИГОСУДАРСТВЕННОГО СЕКТОРА

**Тормашев Степан Алексеевич**

студент,

Национальный исследовательский ядерный университет  
«МИФИ» (Московский инженерно-физический институт,)

РФ, г. Москва

**Михайлов Дмитрий Михайлович**

научный руководитель, д-р экон. наук, профессор,

Национальный исследовательский ядерный университет  
«МИФИ» (Московский инженерно-физический институт,)

РФ, г. Москва.

В настоящее время процесс внедрения изменений в предприятиях квазигосударственного сектора (далее госпредприятия) в условиях «жёсткого контроля» со стороны единственного акционера практически не возможны и неэффективны. Госпредприятие внедряет изменения только в условиях корпоративного управления, эффективность которых, порой сводится к нулю. Госпредприятия в условиях контроля со стороны единственного акционера в лице государства не имеют четкую модель управления процессом изменений в операционной деятельности товарищества, учитывая правила следования общей Стратегии Общества и при этом имеют задачу по внедрению бизнес-процессов с целью снижения затрат, как для себя, так и для акционера.

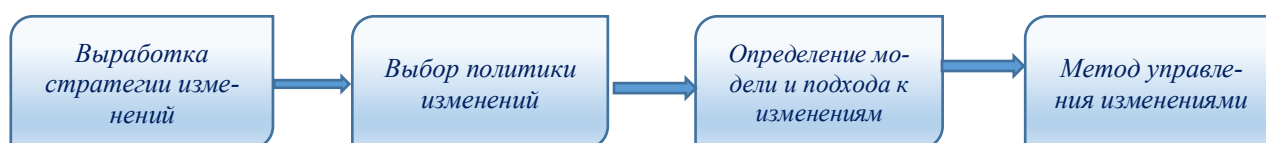
Понятие «изменение» тесно связано с одним из фундаментальных научных понятий «развитие». Но не всякое изменение есть развитие. Развитие – это необратимое, направленное, закономерное изменение материальных и идеальных объектов [1].

Организации претерпевают изменения на протяжении всей своей жизнедеятельности. Однако в большинстве концепций управления это динамическое качество не получило достаточного распространения. В литературе чаще встречаются исследования зрелых, чем «молодых» организаций, в статическом, а не в динамическом аспекте. Кроме того, выводы и результаты исследований зрелых организаций часто оказываются неприменимы для вновь созданных [2].

Цель организационных перемен состоит в лучшем осуществлении организационной стратегии. Если же изменение лишь косвенно затрагивает стратегию, то возникают серьезные сомнения в его необходимости и полезности [3].

По сути управление изменениями – это структурированный процесс, задача которого предложить и внедрить изменения в соответствии с техническими и экономическими возможностями организации. Данный процесс должен быть последовательным и усиливаться, либо ослабевать в зависимости от потребностей и результатов [4].

Последовательности организационных изменений в организации предполагает собой осуществление следующей цепи событий: выработка стратегии организационных изменений, выбор политики осуществления изменений, определение модели и подхода к организационным изменениям, методов управления изменениями в организации. Рисунок 5 последовательность изменений



**Рисунок 5 последовательность изменений**

Для успешного управления организационными изменениями необходим всесторонне обоснованный выбор стратегии проведения организационных изменений.

Благодаря реалистичной оценке можно:

- составить реальный план действий по достижению поставленных целей;
- оценить потенциал готовности организации к переменам и возможного сопротивления переменам;
- разработать видение направления движения организации к поставленной цели, программу проведения перемен.

Под политикой изменения понимают тот или иной подход, выбранный в зависимости от обстоятельств, который учитывает определенные факторы. Так Директивная политика направлена на осуществление изменений без привлечения сотрудников организации. Директивная политика проводится в сжатые сроки и в большей степени присуща госпредприятиям. При директивном подходе люди, вовлеченные в изменения, вынуждены просто смириться с фактом изменений, что является отрицательным моментом. При директивной политике изменений очевиден факт большого оттока специалистов.

Для управления изменениями на личностном уровне применяют несколько широко известных моделей изменениями. Так, на примере модели ADKAR [5] управления изменениями осуществляются на индивидуальном уровне через поддержку соответствующего поведения сотрудников. Данные изменения относятся к категории психологии и нейробиологии. Существуют также другие модели управления изменениями, такие, как: модель Бекхарда и Харриса, модель перехода Уильяма Бриджа, модель изменений Джона Коттера, модель Маккинси (McKinsey) 7-S, модель Кюблера-Росса и модель Курта Левина.

Какую модель взять на вооружение – решение, которое должна принять компания, зависит от текущего состояния, уровня готовности сотрудников к изменениям, а также целей, которые компания ставит перед собой. Предприятие может выбрать, как одну конкретную модель, так и «смешать» элементы различных моделей. Все зависит от того, какая из моделей или отдельных их элементов может в лучшей степени соответствовать бизнес-структуре конкретной организации. Но объективная оценка своих возможностей, продуманная стратегия, правильно подобранные специалисты и модель управления изменениями – залог успешной трансформации.

Модель Коттера, предлагающая начать управление изменениями с нагнетания безотлагательности действий не обращает внимание на эмоциональные переживания сотрудников, и на текущий момент используют большинство госпредприятий.

Учитывая, что в модели Коттера есть элемент сопротивления, так как данная модель выталкивает работников из зоны комфорта, компания может испытывать большой кадровый отток персонала, среди которых могут быть высококвалифицированные специалисты. Модель Бекхарда – Харриса, является более рациональной для внесения изменений в госпредприятиях, так как она не вынуждает работников к изменениям, которые были «спущены для исполнения» без каких-либо обсуждений.

### Список литературы:

1. Философский энциклопедический словарь. – М.: ИНФРА-М, 1997. – 576 с.
2. Кушелевич Е.И., Филонович С.Р. Модели жизненных циклов организаций // Менеджмент: век XX век XXI. М.: Экономистъ, 2004. С. 304-320
3. Коленсо М. Стратегия кайзен для успешных организационных перемен: пер. с англ. М.: ИНФРА-М, 2002. 175 с. С. 38.
4. Химамалини С. Управление изменениями жизненная необходимость современных организаций // Статьи о мировом опыте управления. URL: [www.management-magazine.ru/change/ch-chcontrol-01.html](http://www.management-magazine.ru/change/ch-chcontrol-01.html).
5. Шеремет М.А. Управление изменениями. / М.: Дело, 2011 – 128 с.

## ЭКОНОМИКА И СОЦИАЛЬНАЯ СФЕРА В РОССИЙСКИХ РЕГИОНАХ: ТЕНДЕНЦИИ, ПРОБЛЕМЫ И ПЕРСПЕКТИВЫ

**Трофимова Виктория Александровна**

студент,  
Липецкий филиал Российской академии  
народного хозяйства и государственной  
службы при Президенте РФ,  
РФ г. Липецк

**Суханов Евгений Васильевич**

научный руководитель, канд. эконом. наук, доцент,  
Липецкий филиал Российской академии  
народного хозяйства и государственной  
службы при Президенте РФ,  
РФ, г. Липецк

**Аннотация.** Российская Федерация является крупнейшей страной в мире по территории и обладает разнообразным экономическим и социальным потенциалом. Однако, в связи с географическими, историческими и экономическими особенностями, экономическое развитие и социальная сфера в российских регионах неоднородны. В данной статье мы рассмотрим основные тенденции, проблемы и перспективы развития экономики и социальной сферы в российских регионах.

**Ключевые слова:** тенденции экономики, инфраструктура, инновации, инвестиции, капитал.

Тенденции развития экономики в российских регионах:

- Диверсификация экономики: многие регионы стремятся снизить зависимость от отдельных отраслей и развивать несколько направлений экономики, таких как промышленность, сельское хозяйство, туризм и другие.
- Развитие инфраструктуры: строительство и модернизация транспортных коммуникаций, энергетических систем, логистических центров и других объектов инфраструктуры способствуют привлечению инвестиций и развитию экономики регионов.
- Развитие инноваций: создание и развитие научно-технических центров, технопарков и инновационных кластеров способствуют развитию высокотехнологичных отраслей и повышению конкурентоспособности регионов.

Проблемы развития экономики и социальной сферы в российских регионах:

- Неравномерность развития: некоторые регионы имеют недостаточно развитую инфраструктуру, ограниченные ресурсы и низкую инвестиционную привлекательность, что приводит к неравномерности экономического развития и социальным проблемам.
- Демографические проблемы: некоторые регионы сталкиваются с оттоком населения, старением населения и низким рождаемостью, что оказывает негативное влияние на экономику и социальную сферу.
- Низкая эффективность государственного управления: недостаточная координация и эффективность деятельности государственных органов в регионах может препятствовать развитию экономики и социальной сферы.

Перспективы развития экономики и социальной сферы в российских регионах:

- Развитие человеческого капитала: повышение качества образования, развитие системы профессиональной подготовки и переподготовки, а также улучшение условий труда и социальной защиты работников способствуют повышению конкурентоспособности регионов.

- Привлечение инвестиций: создание благоприятного инвестиционного климата, развитие механизмов государственно-частного партнерства и поддержка малого и среднего бизнеса способствуют привлечению инвестиций и развитию экономики регионов.
- Развитие туризма: использование природных, исторических и культурных ресурсов регионов для развития туризма способствует увеличению доходов и созданию новых рабочих мест.

### Заключение

Развитие экономики и социальной сферы в российских регионах является важной задачей для обеспечения устойчивого развития страны в целом. Необходимо уделять внимание как решению текущих проблем, так и разработке долгосрочных стратегий развития. При этом, важно учитывать особенности каждого региона и создавать условия для его устойчивого и сбалансированного развития.

### Список литературы:

1. Батракова Л.Г. Особенности постиндустриальной экономики и перспективы ее развития в регионах России // Социально-политические исследования. – 2021. – № 1 (10). – С. 58-69.
2. Бондаренко Н.Е. Проблема регионального неравенства в социально-экономическом развитии России / Н.Е. Бондаренко, Р.В. Губарев // Вестник РЭУ им. Г.В. Плеханова. – 2020. – Том 17. – № 5 (113).- С. 56-68.
3. Малкина М.Ю. Исследование факторов межрегиональной конвергенции/дивергенции реальных доходов «социального благополучия» регионов РФ // JOURNAL OF ECONOMIC REGULATION (Вопросы регулирования экономики). 2021. Т. 6. №4. С. 111-119.
4. Макаров И.Н., Колесников В.В. Национальная инфраструктура и государственно-частное партнерство: потребности современной экономики // Креативная экономика. – 2021. – № 5. – с. 50-54.
5. Сергеева Н.М. Анализ отраслевой структуры ВРП регионов Центрального федерального округа // Российское предпринимательство – 2022 – Том 20. – № 3. – С. 645-654.

## ПРОБЛЕМЫ ВНЕДРЕНИЯ СБАЛАНСИРОВАННОЙ СИСТЕМЫ ПОКАЗАТЕЛЕЙ

**Улькин Игорь Владиславович**

студент,

Финансовый университет

при Правительстве Российской Федерации,

РФ, г. Москва

В настоящее время сбалансированная система показателей (ССП) является ключевым инструментом управления организацией, благодаря которой появляется возможность отследить достижение поставленных целей в процессе реализации стратегических целей компании. Оценка степени достижения реализуется посредством инструментов стратегического и финансового контроля.

Р. Каплан и Д. Нортон проанализировали и обобщили практический опыт различных организаций по внедрению сбалансированной системы показателей, а также выявили некоторые проблемы, стоящие на пути построения данной системы. В ходе исследования были выделены следующие проблемы [2, с.95]:

1. Проблемы, связанные с предварительным (подготовительным) этапом перехода к организации, ориентированной на стратегию. Существует также проблема недооценки роли ССП, её роль в повышении эффективности организации зачастую недооценивают.

2. Проблемы разработки. Данный круг проблем связан с тем, что был выбран скудный или неправильный набор показателей для оценивания, не отражающий желаемые результаты и факторы их достижения. Ошибочно также использовать в качестве «рабочего материала» слишком много показателей, при том, что главные из них не определены. Как результат – ССП не отражает стратегию. Все выбранные показатели должны следовать заданному курсу, служить единой корпоративной стратегии.

3. Проблемы на пути непосредственно внедрения. Здесь Нортон и Каплан выделили семь ошибок, создающих данную проблему:

1) недостаток интереса со стороны топ-менеджмента (разработкой и внедрением ССП должны заниматься не только менеджеры среднего звена, но и высшее руководство, поскольку последние способны видеть картину полностью;

2) участие в разработке ССП только топ-менеджеров (знание и понимание стратегии всеми членами коллектива, активное участие и следование заданному курсу – одно из важнейших условий её успешной реализации) [1, с.91];

3) слишком малое число участников проекта (требуется вовлечение как можно большего числа менеджеров в процесс разработки проекта);

4) слишком долгий процесс разработки, отношение к ССП как к одноразовому мероприятию (пытаясь создать совершенную ССП, менеджеры тратят много времени на её разработку; ССП – это процесс, который требует постоянной корректировки изначально принятых положений);

5) обращение к неквалифицированным консультантам и др.

Часто сбалансированную систему показателей воспринимают ошибочно, ожидают от неё того, чего она по определению не способна сделать, поскольку была разработана для совершенно других целей [3, с.74]:

1) ССП не позволяет создать новую стратегию, это лишь инструмент её эффективной реализации посредством упорядочения процессов, установления их взаимосвязей, а также контроллинга и корректировки;

2) ССП не призвана заменить традиционные методы планирования и финансового и стратегического контроля, она дополняет их;

3) ССП не позволяет сохранить стратегию неизменной, наоборот, она должна изменяться вместе со стратегией и др.

Разработка и внедрение сбалансированной системы показателей в организациях проходила с различной степенью успешности. Исследователи данной системы выделяли разнообразные причины низкой эффективности ССП, однако основные из них так и остались неизменными с тех пор, как их выделили сами разработчики ССП Д. Нортон и Р. Каплан.

Сбалансированная система показателей с момента своего появления, приобрела достаточную популярность среди многих коммерческих компаний. Многие предприятия успешно внедряли ССП и показывали лучшие результаты деятельности, нежели организации, использовавшие традиционные методы управления.

Использование сбалансированной системы показателей не ограничивается коммерческими предприятиями. Р. Каплан и Д. Нортон говорили о том, что «возможности сбалансированной системы показателей для совершенствования управления государственными и некоммерческими организациями ещё более широки, чем для предприятий частного сектора», поскольку финансовая составляющая для государственных организаций определяет ограничения, в соответствии с которыми организациям необходимо искать другие возможности; в отличие от коммерческих предприятий, для которых финансовая составляющая определяет долгосрочные цели их функционирования, их одностороннюю направленность, что может отвлекать от других не менее важных результатов деятельности [2, с. 82].

Главным показателем успеха деятельности корпоративных организаций являются достижения ими не только коммерческих, но и социальных целей, направленных на повышение уровня жизни общества. Кроме того, в настоящее время организации, которые хотят достичь больших успехов в большей степени ориентированы на клиента, на создание таких отношений с ним, в которых клиент лоялен к компании на протяжении длительного периода времени.

Все это требует выстраивания соответствующей системы сбалансированных показателей, уменьшив влияние финансовой составляющей и повысив роль миссии организации и клиентов.

### **Список литературы:**

1. Дацышин Д.А. Методика внедрения системы сбалансированных показателей (ССП) в организации / Д.А. Дацышин // Молодой ученый. – 2018. – № 22 (208).
2. Каплан Роберт С., Нортон Дейвид П. Сбалансированная система показателей. От стратегии к действию. 3-е изд., испр. и доп. М.: Олимп-Бизнес. – 2023 г. – 320 с.
3. Стратегический менеджмент : учебник / под ред. д-ра экон. наук, профессора Н.А. Казаковой. – Москва : ИНФРА-М, 2023. – 320 с.

*ДЛЯ ЗАМЕТОК*



*Электронный научный журнал*

**СТУДЕНЧЕСКИЙ ФОРУМ**

№ 43 (266)  
Декабрь 2023 г.

Часть 2

В авторской редакции

Свидетельство о регистрации СМИ: ЭЛ № ФС 77 – 66232 от 01.07.2016

Издательство «МЦНО»  
123098, г. Москва, ул. Маршала Василевского, дом 5, корпус 1, к. 74

E-mail: [studjournal@nauchforum.ru](mailto:studjournal@nauchforum.ru)

16+

