

ВЛИЯНИЕ ТРУДОВОГО ПРАВА ЗАПАДНЫХ СТРАН НА ТРУДОВОЕ ПРАВО РОССИИ

Баазан Чыргал Геннадьевич

студент, Тувинский Государственный Университет, РФ, г. Кызыл

Монгуш Азияна Сарыг-ооловна

научный руководитель, и. о. зав. кафедрой УПиП, Тувинский Государственный Университет, РФ, г. Кызыл

Аннотация. Трудовое право является самостоятельной отраслью права, которая представляет собой систему правовых норм, регулирующих трудовые отношения между работниками и работодателями, а также тесно связанные с ними иные отношения - предшествующие трудовым, сопутствующие трудовым и вытекающие из трудовых. В настоящее время в России, а точнее с 2002 года, основным нормативным актом, регулирующим нормы трудового права, является Трудовой Кодекс Российской Федерации.

Ключевые слова: трудовое право, история трудового права, индивидуальное трудовое право, коллективное трудовое право.

В нынешней форме трудовое право представляет собой совокупность правовых норм, прецедентов и административных решений, устанавливающих права и обязанности для работодателей и работников, систему взаимоотношений между работниками (представителями работников), работодателями (представителями работодателей), органами государственной власти, органами местного самоуправления, направленную на обеспечение согласования интересов работников и работодателей по вопросам регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений [1]. Например, в Канаде трудовое законодательство для работников, состоящих в профсоюзе, отличается от норм права для работников, не являющихся членами профсоюза. В настоящее время в трудовом праве выделяют две основные категории [3]:

1. Коллективное трудовое право - регулирует отношения между профсоюзом, работником и работодателем.
2. Индивидуальное трудовое право - устанавливает права работников на труд при заключении трудового договора.

Ключевую роль в процессе определения и принятия законов, касающихся защиты трудовых прав сыграло мировое рабочее движение 19 и 20 веков. Стоит отметить, что с начала промышленной революции трудовые права были неотъемлемой частью социально-экономического развития. Бытует мнение, что возникновение трудового права является результатом борьбы рабочего класса за улучшение условий труда. Но согласиться с этим в полной мере нельзя.

Трудовое право также является и результатом требований работодателей ограничить полномочия работников (не допустить повышения расходов на оплату труда). Правильнее сказать, что трудовое право возникло благодаря необходимости для обеих сторон в

упорядочивании трудовых взаимоотношений, закрепления основных обязанностей и прав двух сторон.

К основным вопросам, возникающим в трудовых взаимоотношениях, **следует отнести вопросы:**

- рабочего времени;
- охраны здоровья и безопасности труда;
- дискриминации в сфере труда;
- детского труда.

В развитии процесса определения рабочего времени большое влияние оказало развитие индустриализации. Благодаря внедрению и развитию новых технологий количество рабочих часов уменьшилось. До этого 14-15 часовой рабочий день считался нормой, кроме того не считался исключением и 16 часовой рабочий день. Обычным явлением было использование детского труда, особенно на заводах. Так в 1788 году в Англии и Шотландии примерно 2/3 работников новых водяных текстильных фабрик были детьми.

В 1883 году был издан закон об обязательном больничном страховании, предусматривающий право работников на страхование здоровья; при этом работник платил 2/3, а работодатель 1/3 денежной суммы. В 1884 году был принят закон о страховании от несчастных случаев, в 1889 году были установлены пенсии по старости и инвалидности, другие законы ограничили использование труда женщин и детей.

Развитие трудового права в России также имеет свою долгую историю.

Созданная князем Ярославом Мудрым «Русская Правда» является первой нормой трудового права Киевской Руси. По этому документу основные нормы трудового права прежде всего касались социального положения купцов. Так, кредиторы не могли требовать возмещения убытков, если купец утратил весь товар в результате кораблекрушения, а если же купец пропивал весь товар, то ему присуждалось наивысшее наказание - поток и разграбление (ст. 54 «Русская правда»).

Соборное Уложение 1649 года закрепило определенные экономические свободы за такими субъектами правоотношений, как крестьяне. Теперь они имели право менять помещика и уезжать на сезонные работы. Первым нормативным актом, регулирующим трудовые отношения на территории России, являлось положение 1835 года "об отношениях между хозяевами фабричных заведений и рабочими людьми, поступающими на оныя по найму", которое содержало 10 статей и вводило для работодателей такое понятие, как правила внутреннего распорядка.

Первым законом о труде в СССР стал КЗоТ 1918 года, в котором все нормы носили императивный характер, что исключало возможность договорных отношений между администрацией и трудящимся [2]. Все аспекты трудовой деятельности строго регламентировались, поэтому именно биржа труда занималась вопросами найма работника на ту или иную работу, так как он не имел права сделать это самостоятельно (раздел vi "о вознаграждении за труд). КЗоТ 1922 года, пришедший на смену КЗоТу 1918 г. закрепил в едином законодательном акте основные достижения советского законодательства о труде: 8-часовой рабочий день, ежегодные 2-недельные отпуска с сохранением заработка, санитарно-техническую охрану труда, особую охрану труда женщин и несовершеннолетних, социальное страхование всех рабочих и служащих, осуществляемое исключительно за счёт предприятий и учреждений, с высокими нормами обеспечения. В наше время большинство развитых стран являются участниками Международной организации труда (МОТ), принципом которой является слоган «труд не является товаром», кроме того особый акцент делается на том, что уважение человеческого достоинства требует равноправия и справедливости на рабочем

месте. Международной организации труда принято множество конвенций, страны-участники которой должны стараться приводить национальное законодательство в соответствие с ними. Созданная в 1919 году в наше время она насчитывает более 180 государств-участниц. Первым поводом для создания МОТ послужили революции в России и ряде других Европейских стран.

Стремление отдельных стран к улучшению положения трудящихся вызывало увеличение затрат, рост себестоимости продукции, что потребовало решения противоречий в трудовых отношениях между государством, работодателями и работниками в большинстве стран. В Преамбуле отмечается, что «непредоставление какой-либо страной трудящимся человеческих условий труда является препятствием для других народов, желающих улучшить положение трудящихся в своих странах». В итоге МОТ было разработано и утверждено более 200 Конвенций в сфере труда. Рассматривая вопрос становления трудовых норм т, изучая историю трудового права стран Европы и России, можно сделать вывод, что развитие общества во всех государствах сопровождалось развитием отношений в сфере наемного труда. Но процесс нельзя назвать исторически закончившемся, он продолжается и по сей день. В настоящее время Россия является страной участницей МОТ, ратифицировавшей более 60 Конвенций МОТ на своей территории. Также Россия постоянно изучает европейскую практику и применяет на своей территории нормы трудового права, совершенствующие национальное законодательство в сфере труда.

Список литературы:

1. Трудовой Кодекс Российской Федерации - Консультант плюс
2. Иванов С.А., Лившиц Р.З., Орловский Ю.П. - Советское трудовое право: вопросы теории. М., 1978. с. 16.
3. Крыжан В.А. - Правовой обычай и судебная практика как источники трудового права (на фоне интеграции отраслей российского права и интеграции российской федерации в мировое сообщество государств): Автореф. дис. ... канд. юрид. наук. Пермь, 2006;
4. Устав Международной организации труда