

## КЛАССИФИКАЦИЯ МЕТОДОВ И СПОСОБОВ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА

**Гебель Станислав Олегович**

магистрант, Тольяттинский государственный университет, РФ, г. Тольятти

**Аннотация.** В данной статье автор рассматривает классификация методов и способов оценки условий труда.

**Ключевые слова:** специальная оценка условий труда, классификация условий труда, профессиональное заболевание, травматизм.

С 2020 года действуют многочисленные изменения в Закон о специальной оценке условий труда. В связи с этим Минтруду России пришлось актуализировать свои нормативные акты, регулирующие проведение спецоценки. В этой работе рассмотрим новое и изменения в специальной оценке условий труда с 1 сентября 2020 (приказ Минтруда от 27.04 2020 № 213н).

Речь идёт о приказе от 27.04.2020 № 213н (далее – Приказ № 213н), который с 1 сентября 2020 года внёс изменения в некоторые нормативные правовые акты Минтруда в связи с принятием Федерального закона от 27.12.2019 № 451-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «О специальной оценке условий труда»» (далее – Закон № 451 ФЗ).

Методика проведения СОУТ с изменениями на 2020 год регламентируется несколькими основными нормативными актами: Федеральным законом от 28.12.2013 № 426-ФЗ о спецоценке, Приказом № 33 от 24.01.2014 «Методика проведения специальной оценки условий труда».

По закону о СОУТ (ФЗ 426, приказ 33 от 24 января 2014 года с комментариями), процедура спецоценки инициируется работодателем, но саму проверку проводит организация, которая имеет на это право. Перечень предприятий, получивших соответствующие разрешения, доступен на сайте Министерства. Там можно получить все координаты потенциального исполнителя и выбрать оптимальный вариант для конкретной ситуации (в 2020 году таких организаций в реестре насчитывается 507).

Одним из основных направлений государственной политики в области охраны труда является обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья работников (ст. 210 ТК РФ) [1]. Поэтому его реализация в конкретной организации является главной целью работодателя. Для этого работодатель совместно с работниками и уполномоченными ими представительными органами обеспечивает анализ состояния условий и охраны труда в организации, на основании которого выявляются проблемы в области охраны труда и определяются пути их решения. При проведении анализа состояния условий и охраны труда могут быть рассмотрены следующие материалы:

- результаты специальной оценки условий труда;
- результаты проведения производственного контроля за соблюдением санитарных правил и выполнением санитарно-противоэпидемических мероприятий;
- результаты оценки условий профессиональных рисков;

- статистика производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;
- материалы расследования несчастных случаев с анализом их причин;
- результаты анализа микротравматизма;
- предписания органов государственного надзора;
- акты проводимого в организации контроля;
- результаты сертификации работ по охране труда в организации;
- результаты поведенческого аудита безопасности;
- результаты мониторинга состояния условий и охраны труда;
- результаты анализа обеспеченности работников средствами индивидуальной защиты;

Для присвоения класса условий труда проводятся измерения и экспертная оценка факторов места работы, производственной среды и трудового процесса. Оценка производится с учетом таких категорий:

- физические факторы,
- химические факторы,
- биологические факторы,
- тяжесть и интенсивность трудового процесса,
- напряженность трудового процесса (статические и динамические нагрузки),
- показатели окружающей среды,
- характеристики различных излучений и полей,
- параметры звукового воздействия и вибраций,
- степень освещения,
- концентрация вредных веществ в воздухе.

Все показатели соотносятся с нормами, установленными СанПин и указанными в Руководстве Р 2.2.2006-05. По каждому из факторов воздействия установлены допустимые нормы, которые считаются безопасными для здоровья работников. Критерии оценки основаны на степени различия реальных условий труда от допустимых гигиенических нормативов.

В зависимости от того, насколько параметры производственной среды, климатических условий, физических, психологических и интеллектуальных нагрузок отклоняются от нормативов, условия труда разделяются на четыре класса:

- оптимальные,
- допустимые,
- вредные,
- опасные.

Безопасные условия труда классифицируются на – оптимальные (класс 1) и допустимые (класс 2). Вредные условия труда (класс 3) дополнительно подразделены на четыре подгруппы по характеру и степени негативного воздействия на здоровье человека, вероятности развития профессиональных заболеваний и хронических патологий.

Производственная среда, форма и степень трудовых нагрузок, соответствующие нормам и даже ниже установленных параметров, относятся к самому безопасному первому классу условий труда. Это означает, что в процессе работы на сотрудника не воздействуют никакие вредные факторы, физические, психологические и умственные нагрузки оптимальны, созданы условия для отдыха, питания, оборудовано необходимые санитарно-гигиеническое оснащение.

При таких условиях работник способен длительное время сохранять высокий уровень трудоспособности. Такие условия, как правило, присваиваются рабочим местам в удобных, комфортных офисах, где оборудованы зоны отдыха, предусмотрены перерывы, обустроены души, спортивные уголки для работников. Основной показатель – низкая степень усталости работников в конце рабочего дня.

Согласно Приказа Минтруда России от 24.01.2014 N 33н (ред. от 27.04.2020) «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению» (Зарегистрировано в Минюсте России

21.03.2014 N 31689) установлены обязательные требования к последовательно реализуемым в рамках проведения специальной оценки условий труда процедурам:

- идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов;
- исследованиям (испытаниям) и измерениям вредных и (или) опасных производственных факторов;
- отнесению условий труда на рабочем месте по степени вредности и (или) или опасности к классу (подклассу) условий труда по результатам проведения исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов;
- оформлению результатов проведения специальной оценки условий труда.

#### **Список литературы:**

1. Безопасность жизнедеятельности. Безопасность технологических процессов и производств (охрана труда): Учеб. пособие для вузов/ П.П. Кукин, В.Л. Лапин, Н.Л. Пономарев и др. - 4-е изд., перераб. М.: Высш. шк., 2007. - 335с.: ил.

2. Безопасность жизнедеятельности: Учебник для вузов/С.В. Белов, А.В. Ильницкая, А.Ф. Козьяков и др.; Под общ. ред. С.В. Белова. 7-е изд., стер. - М.: Высш. Шк., 2007. - 616 с.: ил.