

ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ДЕФОРМАЦИЯ ЛИЧНОСТИ СОТРУДНИКА ПРАВООХРАНИТЕЛЬНЫХ ОРГАНОВ

Пашкова Ксения Викторовна

студент, Челябинский государственный университет, РФ, г. Челябинск

Горюнов Владимир Евгеньевич

научный руководитель, канд. юрид. наук, доцент, Челябинский государственный университет, РФ, г. Челябинск

Аннотация. Правоохранительная деятельность сложна и специфична, у сотрудников наблюдаются психоэмоциональные перегрузки, приводящие к истощению организма сотрудника. Продолжительное осуществление профессиональной деятельности зачастую приводит к деформации личности сотрудника правоохранительных органов.

Ключевые слова: профессиональная деформация, сотрудники правоохранительных органов, психологическая служба.

В настоящее время профессиональная деятельность человека в независимости от сферы его деятельности накладывает отпечаток на его характер и поведение. Например, преподаватели, осуществляющие педагогическую деятельность, могут отличаться излишней категоричностью, уверенностью в своей правоте, не принятием точки зрения другого человека; также занятие деятельностью в сфере торговли формирует в человеке развитие таких личностных черт, как расчетливость, извлечение личной выгоды, потребительское отношение.

В большинстве случаев профессиональное выполнение деятельности совместимое с достижением положительных результатов может иметь негативные последствия – профессиональную деформацию.

Такого рода специфические изменения в личности определяются организацией, условиями осуществления деятельности, их развитие идет постепенно, впоследствии закрепляется и превращается в устойчивые психологические характеристики личности, именно это и является основными признаками профессиональной деформации человека.

Правоохранительная деятельность сложна и специфична, у сотрудников наблюдаются психоэмоциональные перегрузки, приводящие к истощению организма сотрудника. Продолжительное осуществление профессиональной деятельности зачастую приводит к деформации личности сотрудника правоохранительных органов.

И.В. Гудовский пишет о том, что специфика деятельности сотрудников правоохранительных структур содержит в себе элементы отрицательного воздействия на личность сотрудника и способствует кризису мотивационной сферы в профессии, снижению профессионально значимых целей и интересов, утрате удовлетворения службой, постоянному чувству физической усталости и эмоциональной опустошенности и, как следствие, росту числа психосоматических и соматических заболеваний [1, с. 79]. В свою очередь, деятельность

сотрудника правоохранительных органов является напряженной, они подвергаются опасности при выполнении должностных обязанностей.

В свою очередь, сотрудник правоохранительных органов ежедневно выполняет определенные должностные обязанности, соответственно играет одну и ту же роль, что впоследствии приводит к формированию стереотипа поведения, влияющего на другие сферы жизнедеятельности и межличностные отношения. К примеру, сотрудник после общения с правонарушителем накладывает манеру поведения на своих членов семьи, и это происходит все чаще.

М.Е Гурьев пишет следующее: для того, чтобы до минимума сократить возможности развития профессиональной деформации у сотрудников правоохранительных органов, необходимо глубоко и последовательно изучить функционирование у них двух важнейших феноменов: мотивацию профессиональной деятельности и удовлетворенность профессиональной деятельностью [2, с. 88].

Мотивация профессиональной деятельности предполагает, что человеку важно, чтобы начатое им дело имело положительный окрас и окончание, итак деятельность человека направлена на успех. Активная деятельность такого человека ассоциируется с наличием уверенности в себе, целеустремленности.

Мюррей Г. полагал, что такие люди легко преодолевают препятствия, добиваются значимых показателей в труде, самосовершенствуются, соперничают с другими и опережают их, реализовывают свои таланты и тем самым повышают самоуважение [2, с. 89]. Однако мотивация не всегда бывает положительной, зачастую отрицательная мотивация сопутствует развитию профессиональной деформации, так как этим людям свойственны: тревожность, низкая уверенность в себе.

В качестве второго элемента профессиональной деформации сотрудника правоохранительных органов следует выделить удовлетворенность сотрудников правоохранительных органов своей профессиональной деятельностью. Удовлетворенность профессиональной деятельностью является индивидуальной характеристикой взаимодействия субъекта трудовой деятельности с объектом. Такую удовлетворенность следует считать целостной характеристикой. Отношение человека к профессиональной деятельности является важным условием ее успешности.

Внешние проявления профессиональной деформации правового сознания могут выражаться через различные состояния: от игнорирования проблем, в том числе путем применения вредных веществ (алкоголь, наркотики, иные сильнодействующие вещества), до пребывания в состоянии безысходности, отчаяния, неверия, влекущем различные вариации агрессии, и как крайняя степень - совершение противоправных деяний, в том числе преступлений [6, с. 174]. Поступки сотрудников правоохранительных органов выходят за рамки поведения, преступления, совершаемые сотрудниками, свидетельствуют о масштабе проблем данного вида преступности. Причины такой преступности кроются в профессиональной деформации сотрудников, которая способна подвигнуть на совершение противоправных деяний.

Существенное значение для характеристики преступности имеют именно процессы внутреннего распорядка, обусловленные спецификой служебной деятельности сотрудников правоохранительных органов и их взаимоотношениями [4, с. 66]. В качестве специфической черты служебной деятельности в правоохранительных органах можно считать авторитарный стиль управления, строгая субординация. Эти факторы приводят к проявлению агрессии, которая приводит к проявлению противоправного поведения.

Особенность понятия «профессиональная деформация» следует рассматривать как механизм проникновения понятия «Я, как профессионал» в сферу «Я, как человек». Соответственно человек, находясь за рамками служебной деятельности, продолжает вести себя так, как должен вести себя при исполнении служебных обязанностей.

Для искоренения причин профессиональной деформации сотрудников правоохранительных органов необходимо привлекать психологов к работе с личным составом сотрудников правоохранительных органов. Повышение эффективности работы психологической службы

позволит выявить причины совершения преступных деяний на службе, а также обеспечит их профилактику. Постоянный контроль и наблюдение специалистов психологов позволит минимизировать признаки антисоциального поведения сотрудников правоохранительных органов.

Таким образом, профессиональная деформация личности сотрудника правоохранительных органов происходит независимо от количества отработанных лет, она зависит от того, насколько сильно человек был погружен в работу и каким образом относился к выполнению своих служебных обязанностей. Необходимо отграничивать сотрудника от эмоционального выгорания в целях предупреждения антисоциального поведения последних.

Список литературы:

1. Гудовский И. В. Влияние профессиональной деформации на личностную сферу сотрудников правоохранительных органов / И. В. Гудовский // Актуальные проблемы психологии труда: теория и практика: Материалы III Международной научно-практической конференции, Красноярск, 22 ноября 2019 года. – Красноярск: Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Сибирский государственный университет науки и технологий имени академика М. Ф. Решетнева», 2019. – С. 78-82.
2. Гурьев М. Е. Профессиональная деформация как следствие влияния социально-психологических факторов на деятельность сотрудников правоохранительных органов / М. Е. Гурьев // Новое слово в науке и практике: гипотезы и апробация результатов исследований: Сборник материалов XXX Международной научно-практической конференции, Новосибирск, 21 марта - 17 2017 года / Под общей редакцией С. С. Чернова. – Новосибирск: Общество с ограниченной ответственностью «Центр развития научного сотрудничества», 2017. – С. 81-90.
3. Епифанов А. Е. Стадии деформации профессионального правосознания сотрудников правоохранительных органов (на примере правосознания следователя) / А. Е. Епифанов, А. Ю. Мохов // Право и практика. – 2021. – № 4. – С. 30-35.
4. Ерилова А. А. Формы профилактики профессиональной деформации сотрудников правоохранительных органов / А. А. Ерилова // Научный Лидер. – 2021. – № 29(31). – С. 65-67.
5. Карбушев В. С. К проблеме изучения профессиональной деформации сотрудников правоохранительных органов / В. С. Карбушев // Актуальные проблемы социальных и психологических наук: теория, методология, практика : материалы симпозиума в рамках XVI (XLVIII) Международной научно-практической конференции, приуроченной к 300-летию Кузбасса, Кемерово, 01-30 апреля 2021 года. – Кемерово: Кемеровский государственный университет, 2021. – С. 32-34.
6. Овчинникова О. Д. Деформация правового сознания сотрудников правоохранительных органов / О. Д. Овчинникова, А. М. Шагания // Философия права. – 2019. – № 2(89). – С. 170-175.