

МЕХАНИЗМ ЭФФЕКТИВНОГО ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ НА СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННЫХ ПРЕДПРИЯТИЯХ

Моренко Виктория Александровна

магистрант, Белгородский государственный аграрный университет, РФ, г. Белгород

Бреславец Александр Павлович

научный руководитель, канд. экон. наук, доцент, Белгородский государственный аграрный университет, РФ, г. Белгород

Многообещающие технические вмешательства в сельское хозяйство неоднократно не приносили обещанных выгод, потому что политическая среда не побуждает фермеров к ним; такие направления, как землепользование или лесное хозяйство показывают, что фермеры не получают выгоды от своего экологически безопасного труда. Неправильная политика и слабые институты могут привести к принятию неустойчивых или активно ухудшающих окружающую среду практик.

Недостаток информации о количественных и качественных характеристиках потенциала сельских предприятий вызывает трудности в формировании стратегии их развития, а, следовательно, снижает возможности устойчивого роста и предопределяет использование качественно нового подхода к управлению сельским хозяйством с целью достижения устойчивого развития [2, с. 36].

Положительное влияние на экономический рост и занятость в сельской местности оказывают природные ресурсы и качество окружающей среды, различные отраслевые структуры экономики и качество жизни.

Негативное влияние на развитие села оказывают следующие факторы:

- демографические тенденции и потеря молодежи,
- моноотраслевая экономика,
- бедность,
- неразвитая инфраструктура,
- низкий уровень навыков, знаний, предпринимательства и инноваций,
- слаборазвитый социальный и институциональный капитал.

Решение проблемы продовольственной безопасности в определенной степени зависит от эффективного использования трудовых ресурсов в региональном сельском хозяйстве [4, с. 31].

К числу первоочередных задач повышения эффективности сельского хозяйства относятся общее снижение затрат и использование рентабельных механизмов управления. Один из элементов таких механизмов предполагает более эффективное использование или разумное увеличение производственных мощностей сельскохозяйственных предприятий при ограниченности всех видов ресурсов. Увеличение производства значительно сократит расход материальных, технических, человеческих и финансовых ресурсов. Особое значение имеет

формирование показателей с целью оценки потенциального уровня использования сельскохозяйственных предприятий и эффективности управления ими [1, с.792].

Необходимость создания эффективного механизма и инструментов управления в сфере сельского хозяйства определяется отсутствием эффективных методов управления неопределенностью его среды. Проблема оценки потенциала управления сельским предприятием во взаимосвязи с функциональными подсистемами остается нерешенной. Существующие методы оценки и управления потенциалом сельских предприятий очень узки и используются только локально [3, с. 162].

Сельское хозяйство региона нуждается в соответствующем механизме регулирования и более эффективном использовании трудовых ресурсов на сельскохозяйственных предприятиях, что позволит решить многие социальные и экономические вопросы. Этот механизм предназначен для:

- увеличения производства сельскохозяйственной продукции;
- обеспечения полной занятости сельского населения;
- создания благоприятных условий для сотрудников;
- кадрового обеспечения, обучения и переподготовки кадров;
- управления производственными ресурсами и их использования;
- учета формирующегося рынка труда;
- возрождения сел, наряду со стабилизацией сельского населения, сохранение их национальных традиций.

Современное экономическое развитие требует рационального размещения производительных сил, что позволит обеспечить большую эффективность, максимизацию доходов при бережном, рациональном использовании природно-ресурсного потенциала, сохранении и улучшении окружающей среды. При этом большое значение имеет комплексное использование природных ресурсов, внедрение безотходных технологий в переработку сырья и топлива. Что касается современного размещения производства, формирующийся рынок особенно требует реструктуризации всей экономической системы, социально ориентированной экономики, управления экономическим развитием отдельных регионов. Совершенствование территориальной структуры экономики, обеспечивающее рациональное сочетание экономического и социального развития каждого субъекта региона, народное образование должны быть направлены на их эффективное взаимодействие в хозяйственной сфере.

Список литературы:

1. Божченко Ж.А., Голованева Е.А. Повышение мотивации труда работников аграрного производства// Экономика и предпринимательство. – 2015. – №8-2(61). – С. 792-795.
2. Белокуренько Н.С. Анализ эффективности использования трудовых ресурсов предприятия// Международный академический вестник. – 2018. – № 8(28). – С. 36-37.
3. Гончаренко О.В., Парменов А.В. Эффективность использования трудовых ресурсов в АПК// Инновационные решения в аграрной науке – взгляд в будущее: Мат-лы XXIV Межд. науч.-произв. конф. В 2 томах, Майский, 27-28 мая 2020 года. – Майский: Белг. гос. агр. ун-т им. В.Я. Горина, 2020. – С. 162.
4. Паронян А.С., Паронян А.А., Гейко М.В. Оценка состояния и пути повышения эффективности использования трудовых ресурсов села// Вестник Курской государственной сельскохозяйственной академии. – 2013. – № 1. – С. 28-33.

