

СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА ПО ОХРАНЕ КОММЕРЧЕСКОЙ ТАЙНЫ В РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

Якимёнок Веста Сергеевна

студент, Белорусский государственный экономический университет, Республика Беларусь, г. Минск

Орса Александр Евгеньевич

научный руководитель, канд. юрид. наук, доцент, Белорусский государственный экономический университет, Республика Беларусь, г. Минск

Одним из важнейших элементов ведения бизнеса в современном мире является информационная безопасность. В трудовом праве установление режима коммерческой тайны не является примитивным и несложным делом. Ведь помимо комплекса организационных мер, призванных обеспечить конфиденциальность информации, существует целый ряд юридических инструментов, применение которых зачастую может быть проблематичным и спорным. Как для человека умение хранить чужие секреты является одним из его авторитетных качеств, так и для предприятий, организаций, учреждений неразглашение работниками производственной конфиденциальной информации имеет огромную важность.

Актуальность данной статьи заключается в том, что колоссальное значение для субъектов предпринимательской деятельности имеет институт коммерческой тайны, а также способы ее обеспечения и защиты от проявлений недобросовестной конкуренции, которая может проявляться во всевозможных формах, от разглашения какой-либо информации до хакерских атак и краж электронной информации, и рассматриваемые вопросы не потеряют свою актуальность, а скорее увеличат ввиду технологического прорыва и роста конкуренции во всех сферах экономики.

Закон Республики Беларусь от 5 января 2013 г., № 16-З «О коммерческой тайне» (далее – Закон о коммерческой тайне) регулирует отношения, возникающие в связи с охраной коммерческой тайны. Важным направлением охраны коммерческой тайны являются меры по ее охране в отношениях с работниками.

Законом о коммерческой тайне установлена обязанность работников, получивших доступ к сведениям, составляющим коммерческую тайну, и подписавших обязательство о неразглашении коммерческой тайны, по соблюдению конфиденциальности таких сведений после прекращения трудового договора (контракта) в течение срока действия обязательства о неразглашении коммерческой тайны либо до момента отмены режима коммерческой тайны в отношении сведений, составляющих коммерческую тайну, к которым работник имел доступ, если этот момент наступит ранее окончания срока действия обязательства о неразглашении коммерческой тайны [1, ст. 17].

Однако Законом о коммерческой тайне не предусмотрена обязанность работника по соблюдению конфиденциальности сведений, составляющих коммерческую тайну, после прекращения трудового договора (контракта), если отношения нанимателя и работника в сфере коммерческой тайны не урегулированы обязательством о неразглашении коммерческой тайны.

Законодательство Российской Федерации предусматривает обязанность соблюдать конфиденциальность сведений и после прекращения трудового договора, независимо от

обязательства о неразглашении коммерческой тайны.

Так, согласно п.2 ч. 3 ст. 11 Федерального Закона от 29 июля 2007 г. № 98-ФЗ «О коммерческой тайне» в целях охраны конфиденциальности информации, составляющей коммерческую тайну, работник обязан не разглашать эту информацию, обладателями которой являются работодатель и его контрагенты, и без их согласия не использовать эту информацию в личных целях в течение всего срока действия режима коммерческой тайны, в том числе после прекращения действия трудового договора [2].

Сохранение обязанности по соблюдению конфиденциальности сведений, составляющих коммерческую тайну, в течение длительного времени после прекращения трудовых отношений между нанимателем и работником видится нам нерациональным, но в то же время представляется целесообразным закрепить соответствующую обязанность на небольшой срок.

Примером может послужить соглашение о неконкуренции. Так, в соответствии с подп. 5.6 п. 5 Декрета Президента Республики Беларусь от 21 декабря 2017 г. № 8 «О развитии цифровой экономики» резиденты Парка высоких технологий смогут заключать со своими работниками соглашения о неконкуренции, которое должно содержать обязательное условие о ежемесячной плате после прекращения трудовых отношений с работником за соблюдение взятого им обязательства в размере не менее одной трети среднемесячного заработка работника за последний год работы [3].

Срок такого обязательства – не более одного года после прекращения трудовых отношений с резидентом Парка высоких технологий, с которым заключено соглашение о неконкуренции.

Нам представляется важным закрепить норму, предусматривающую обязанность работника по соблюдению конфиденциальности сведений, составляющих коммерческую тайну, после прекращения трудового договора (контракта) для того, чтобы у нанимателей, которые не заключали обязательства о неразглашении коммерческой тайны со своими работниками, была возможность привлечения к ответственности лица, допустившего разглашение коммерческой тайны, после прекращения с ним трудовых отношений, и чтобы на законодательном уровне были закреплены механизмы защиты коммерческой тайны после прекращения трудовых отношений. При этом было бы неразумно контролировать каждого сотрудника, который ранее был допущен к коммерческой тайне, в течение длительного периода времени, поэтому нами предлагается установить срок такого обязательства такой же, как в соглашении о неконкуренции.

На основании вышесказанного предлагаем абз. 2 ч. 1 ст. 17 Закона о коммерческой тайне изложить в следующей редакции «соблюдать установленный нанимателем режим коммерческой тайны, не разглашать сведения, составляющие коммерческую тайну нанимателя, и (или) сведения, составляющие коммерческую тайну третьих лиц, к которым наниматель получил доступ, и не использовать сведения, составляющие коммерческую тайну, в целях, не связанных с выполнением трудовых (служебных) обязанностей в течение всего срока действия режима коммерческой тайны, в том числе в течение года после прекращения действия трудового договора».

Список литературы:

1. О коммерческой тайне [Электронный ресурс]: Закон Респ. Беларусь, 5 января 2013 г., № 16-З : в ред. Закона Респ. Беларусь от 17.07.2018 г. // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Дата доступа: 10.04.2023.
2. О коммерческой тайне [Электронный ресурс] : Федер. закон, 29 июля 2004 г., № 98-ФЗ : в ред. Федер. закона от 14.07.2022 г. // КонсультантПлюс. Россия / ЗАО «Консультант Плюс». – Дата доступа: 11.04.2023.
3. О развитии цифровой экономики [Электронный ресурс] : Декрет Президента Респ. Беларусь, 21 декабря 2017 г. № 8: в ред. Декрета Президента Респ. Беларусь от 18.03.2021 г.

// ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ.
Беларусь. – Дата доступа: 16.04.2023.