

**СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ПОДГОТОВКИ КАДРОВ ДЛЯ
ОРГАНОВ ВЛАСТИ СУБЪЕКТА РФ В УСЛОВИЯХ ЦИФРОВИЗАЦИИ****Васильев Леонид Викторович**

студент, Сибирский институт управления, филиал Российской академии народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации, РФ, г. Новосибирск

Савинов Леонид Вячеславович

научный руководитель, д-р полит. наук, доцент, Сибирский институт управления, филиал Российской академии народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации, РФ, г. Новосибирск

В динамичных условиях развития цифровизации необходимо уделять должное внимание совершенствованию профессиональной подготовки кадров для органов власти субъектов РФ. Это основано на том, что работники государственных органов власти субъекта напрямую осуществляют свою деятельность в информационных системах, как федерального, так и регионального уровня.

Для успешного решения поставленных задач необходимо качественно осуществлять работу в данных системах, а также обеспечивать их техническую модернизацию с учетом изменения законодательства.

В рамках национальной программы «Цифровая экономика» реализуется федеральный проект «Кадры для цифровой экономики». В данном проекте предполагается достичь обеспечения подготовки высококвалифицированных кадров для цифровой экономики.

В связи с этим необходимо проводить обучающие мероприятия для будущих государственных служащих с целью достижения значимых результатов в условиях цифровой трансформации общества.

Так, например, в различных субъектах, в том числе в Новосибирской области определен руководитель цифровой трансформации – первый заместитель Губернатора Новосибирской области.

Руководитель цифровой трансформации отвечает за формирование стратегии цифровой трансформации органа власти и/или цифрового развития региона/отрасли/социальной сферы.

В рамках этого обеспечиваются решение следующих задач, представленных на рисунке 1.

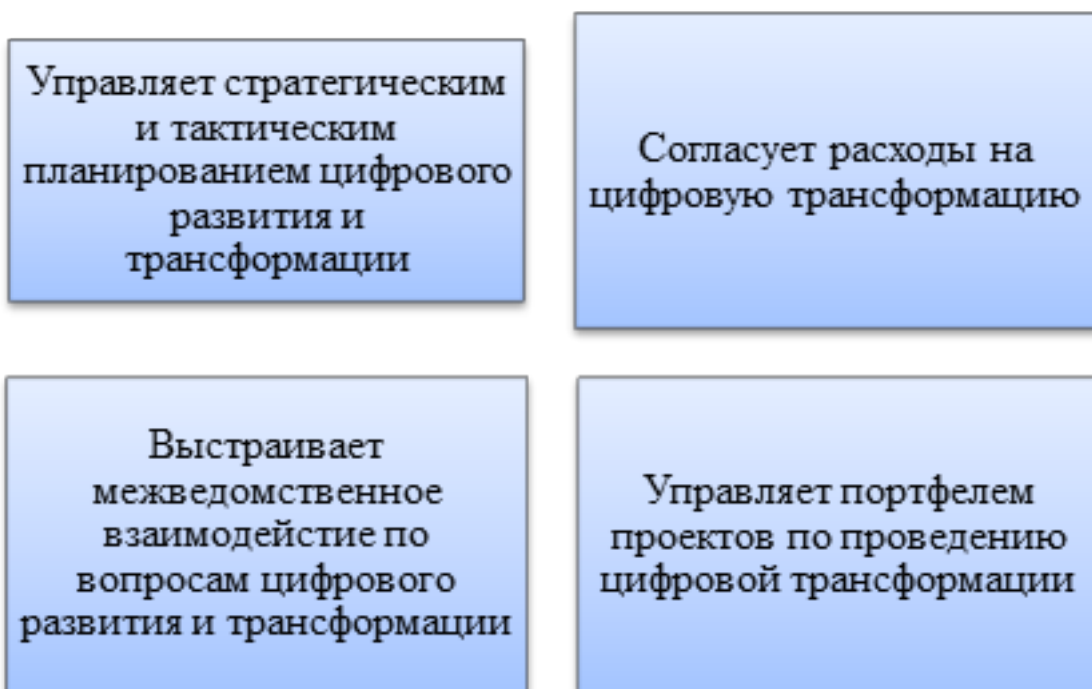


Рисунок 1. Основные задачи руководителя цифровой трансформации

На основании выше представленных задач государственных служащие субъекта должны быть глубоко информированы в сфере цифровизации и уметь быстро реагировать на изменения в условиях цифровизации.

Основными направлениями цифровизации в государственных органах являются: перевод предоставления государственных услуг в электронный формат и осуществление деятельности с использованием системы электронного документооборота.

Система электронного документооборота значительно сократила процесс согласования как внутренних документов ведомства, так и исходящих документов, в том числе позволила ускорить процесс принятия новых нормативно-правовых документов.

Для успешной работы в данной системе государственному служащему необходимо иметь определенные навыки и обладать необходимыми знаниями, в связи с этим при подготовке кадров для органов власти субъекта РФ необходимо учитывать данную особенность. На основании этого сотрудник должен иметь представление о работе в такой системе и уметь в ней ориентироваться для решения поставленных задач руководителем.

Еще одним основным направлением цифровой трансформации является перевод государственных услуг в электронный вид, в связи с этим при подготовке кадров для органов власти субъекта РФ необходимо уделять должное внимание процессу оказания услуг в электронный вид. А именно как осуществляется подача заявления гражданином, как осуществляется отработка заявлений органов власти, предоставляющим данную услугу, какие межведомственные запросы могут быть направлены для получения тех или иных сведений, необходимых для предоставления услуги.

На основании выше сказанного можно сделать вывод, что при подготовке кадров для органов власти субъектов РФ необходимо учитывать уровень цифровизации региона и в соответствии с этим разрабатывать образовательную программу таким образом, чтобы обеспечить высокий уровень знаний у будущего сотрудника в цифровизации.

Список литературы:

1. «Паспорт национального проекта «Национальная программа «Цифровая экономика Российской Федерации» (утв. президиумом Совета при Президенте РФ по стратегическому развитию и национальным проектам, протокол от 04.06.2019 N 7)
2. «Паспорт федерального проекта «Кадры для цифровой экономики» (утв. президиумом Правительственной комиссии по цифровому развитию, использованию информационных технологий для улучшения качества жизни и условий ведения предпринимательской деятельности, протокол от 28.05.2019 N 9)