

ПРОБЛЕМЫ УСЛОВИЙ ТРУДА НА ПРЕДПРИЯТИИ

Проскурнина Александра Андреевна

студент, Государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования Республики Крым Крымский инженерно-педагогический университет имени Февзи Якубова, РФ, г. Симферополь

Воронкова Екатерина Владимировна

студент, Государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования Республики Крым Крымский инженерно-педагогический университет имени Февзи Якубова, РФ, г. Симферополь

Зиятдинова Нияра Раитовна

научный руководитель, канд. экон. наук, доцент, Государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования Республики Крым Крымский инженерно-педагогический университет имени Февзи Якубова, РФ, г. Симферополь

Условия труда оказывают особое влияние на работоспособность сотрудников, их трудовую мотивацию, а значит требуют внимания и контроля со стороны предприятий и контролирующих инстанций как условие сохранения трудовых ресурсов и важной основы для работы любой организации.

При нарушении некоторых норм и требований делает труд невозможным, в худшем случае возможно причинение вреда здоровью и жизни людей. Поэтому благоприятные условия труда являются важным элементом в организации труда.

Организация труда должна осуществляться как непрерывный процесс, а не как единовременные разрозненные действия (функции). Именно в этом и заключается суть процессного подхода к организации труда [1, с. 238].

Условия труда - совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье работника [2].

Понятие «условия труда» обозначает необходимость создать на производстве безопасную среду, чтобы каждый сотрудник получил возможность выполнять свои трудовые функции без риска для здоровья и жизни [2]. Работодатель также обязан информировать работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья, предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты [2].

Условия труда могут быть связаны с самыми разными факторами риска:

1. химическими — воздействие токсических веществ, соединений, смесей, композиций;
2. биологическими — аллергены, препараты крови, болезнетворные бактериями и т. д.;
3. физическими — высокая или низкая температура воздуха, вибрации, производственный шум, различные виды излучения.

Одной из главных проблем является недостаточное финансирование на поддержание условий труда. Некоторые предприятия экономят на этом, что может привести к серьезным последствиям для здоровья работников.

Еще одной проблемой является недостаточная безопасность на рабочем месте. Работники могут столкнуться с опасными условиями, такими как неправильное хранение опасных веществ или неправильное использование оборудования. Это может привести к травмам и даже смерти.

Также часто возникают проблемы с графиком работы. Некоторые предприятия требуют от работников работать сверхурочно или в выходные дни без дополнительной оплаты. Это может привести к усталости, болезням и стрессу.

Другой проблемой является отсутствие возможностей для развития и повышения квалификации. Работники могут чувствовать себя застрявшими на одном уровне и не иметь возможности расти в карьере. Это может привести к неудовлетворенности работой и уходу на другую работу.

Кроме того, некоторые предприятия не обеспечивают своих работников социальными льготами, такими как медицинское страхование или пенсионные планы. Это может привести к финансовым трудностям для работников.

Чтобы решить эти проблемы, предприятия должны сделать упор на обеспечение безопасных и комфортных условий труда. Необходимо выделять достаточное финансирование для обновления оборудования и поддержания безопасности на рабочем месте. Также нужно предоставлять работникам возможности для повышения квалификации и развития карьеры.

Перечень мероприятий по улучшению условий и охраны труда установлен российским законодательством (приказ Минздравсоцразвития от 01.03.2012 № 181н). Обязанность по обеспечению безопасных условий и охрану труда компания обязана обеспечить в соответствии со статьей 212 Трудового кодекса РФ.

Законодательство определяет минимальную сумму расходов работодателя на улучшение условий работы и охрану труда. Сумма не должна быть менее 0,2% от суммы расходов на производство продукции (выполнение работ, оказание услуг). Компания должна определить: виды проводимых мероприятий в указанных выше направлениях; суммы отчислений на данные цели [3].

Список литературы:

1. Агарков, А. П. Теория организации. Организация производства : учебное пособие / А. П. Агарков, Р. С. Голов, А. М. Голиков. — 4 е изд., стер. — Москва : Дашков и К, 2021. — ISBN 978-5-394-03870-9. — Текст : электронный // Лань : электронно-библиотечная система. — URL: <https://e.lanbook.com/book/277571> (дата обращения: 18.06.2023).
2. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ (ред. от 28.03.2021) // Собрание законодательства РФ. — 07.01.2002. — № 3 (ч. 3). — Ст. 22, 209, 212.
3. Озерова Т.Н. Улучшение условий труда: обязанности работодателя: // БухСофт [Электронный ресурс]. URL: <https://www.buhsoft.ru/article/1031-uluchshenie-usloviy-truda-obyazannosti-rabotodatelya?ysclid=lj3ahmgdc676053977>. (дата обращения: 20.06.2023).