

## **ПРОБЛЕМЫ ТРУДОВОЙ МИГРАЦИИ В СОВРЕМЕННОМ МИРЕ**

**Михеева Анна Юрьевна**

студент Оренбургского института (филиала) Университета имени О. Е. Кутафина (МГЮА), РФ, г. Оренбург

**Рузаева Елена Михайловна**

научный руководитель, канд. юрид. наук, доцент кафедры трудового права и права социального обеспечения, доцент Оренбургского института (филиала) Университета имени О. Е. Кутафина (МГЮА), РФ, г. Оренбург

**Аннотация.** В данной статье анализируется понятие и проблемы мировых и российских тенденций в области регулирования трудовой миграции. Рассматриваются статистические данные Организации Объединенных Наций, Росстата, Министерства Внутренних Дел Российской Федерации, а также рассмотрена ответственность за нарушения, допускаемые мигрантами и работодателями в отношении мигрантов.

**Ключевые слова:** трудовое право, миграция, глобализация, регулирование трудовой миграции, Организация Объединенных Наций, Росстат, юридическая ответственность.

Достаточно острой социально-экономической проблемой современного общества является ситуация, связанная с переездом людей из одного государства в другое с целью поиска работы. Эта ситуация в науке трудового права называется трудовой миграцией. Что же понимается под этим понятием?

Наука трудового права не дает единственно верного и исчерпывающего термина трудовой миграции. Так, Виноградова Е. В. под трудовой миграцией понимает передвижение квалифицированной и неквалифицированной рабочей силы из одной страны в другую сроком более чем на один год, вызванное причинами экономического и социально-культурного характера [2]. Определение достаточно полное, в нем верно подмечено передвижение как квалификационной, так и неквалификационной рабочей силы, однако акцент на сроке от одного года ставит вполне логичным вопрос о целесообразности отнесения к мигрантам лиц, которые прибывают в государства сроком, скажем, на 6-8 месяцев с целью поиска работы. В этой связи, интересной представляется точка зрения Рязанцева С.В., который предлагает рассматривать трудовую миграцию как в широком, так и в узком смысле. В широком смысле трудовая миграция — это перемещение с целью трудоустройства, включая переезд на постоянное место жительства. В узком смысле трудовая миграция — это временные перемещения населения с целью трудоустройства в другом регионе или стране, с периодическим возвращением к месту жительства, независимо от способа и легитимности пересечения границы и трудоустройства, времени и периодичности [4]. Данное определение в научной литературе наиболее точно отражает фактор времени пребывания иностранного гражданина на территории другого государства, а также фактор фиксирования на этой территории и перемещения как внутри государства с целью поиска работы, так и за его пределы.

Рассмотрев понятия, следует обратиться к реальному положению дел в мире и в Российской

Федерации. Международное регулирование данного вопроса сводится к ежегодному сборнику ООН «International Migration» [1]. Статистика предоставляет данные об основных миграционных показателях, таких как экологические и технологические, геополитические и иные, повлиявшие на состояние миграции на текущий момент и формирующие будущее миграционной политики. Например, оценочное количество всех международных мигрантов за 2022 год насчитывает 281 миллион человек. Так, в ходе исследования сборника, удалось установить, что США традиционно, в течение последних 50 лет, занимает первое место в списке основных стран назначения мигрантов – около 51 миллиона человек, а главными странами происхождения мигрантов стали Индия, Мексика. Новыми причинами трудовой миграции, отвечающие современным требованиям, призваны воздействие COVID-19 на миграцию, мобильность; дезинформация о миграции; тенденция на цифровизацию, внедрение технологий искусственного интеллекта и многие другие. Россия же в 2022 г. заняла 3 место – показатели в районе 11-12 миллионов мигрантов. Здесь важно отметить и другой ключевой показатель – 73% мигрантов находятся в трудоспособном возрасте – это позволяет сделать вывод о том, что большинство мигрантов, если даже и не имеют главной целью «переезд» с последующим трудоустройством, то все равно, для государства, которое принимает мигрантов при необходимом уровне правового регулирования, данные лица могут и должны расцениваться как рабочая сила.

Российская Федерация отчеты о своей практике по делам о миграции публикует в ежегодных данных Росстата. В статистику включаются сведения, попадающие из данных МВД о мигрантах, получающих в России постоянную регистрацию либо временную на срок 9 месяцев и более [5]. По официальным данным количество фактов постановки на миграционный учет иностранных граждан и лиц без гражданства в 2020 г. составил 9.8 млн. человек, в 2021 г. – 13.4 млн. человек, а в 2022 г. – 16.3 млн. человек. Стабильно порядка 15-20% мигрантов указывают цель прибытия «работа». Из этого следует, что ежегодно в Россию прибывает огромное количество мигрантов, пятая часть которых едут исключительно с целью трудоустроиться.

И в данной связи возникает вопрос – как регулируются трудовые отношения мигрантов? Ведь по официальным данным лишь небольшое количество лиц трудоустраивается, так в 2021 г. поступило 1.6 млн. уведомлений (42% без разрешения на работу), в 2022 г. 2 млн. уведомлений (44% без разрешения на работу). Несмотря на высокий процент нелегальных трудоустройств, большинство мигрантов не могут трудоустроиться или же трудоустраиваются, но без всяких разрешений и уведомлений. В этой связи уместно сказать и об ответственности, предусмотренной российским законодателем, за нарушения, допускаемые иностранными гражданами и их работодателями. В российском законодательстве предусмотрены статьи, устанавливающие административную ответственность для работодателей мигрантов статьи 18.15, 18.16, 18.17 КоАП РФ [3] и статьи, устанавливающие административную ответственность для самих трудовых мигрантов статьи 18.8, 18.10 и 18.20 КоАП РФ. Обусловлены эти нарушения, как правило, нежеланием или отсутствием возможности оплачивать ежемесячный платеж за разрешительный документ или попросту незнанием законодательства Российской Федерации в данной сфере.

Несмотря на наличие ответственности, работодатели часто привлекают к трудовой деятельности иностранных работников, в силу достаточно высокого уровня качества выполненных работ, за достаточно небольшую заработную плату. К таким профессиям относятся те, в которых отсутствует конкуренция со стороны местных работников: строительство, торговля, уход за домашним хозяйством.

В итоге складывается ситуация, при которой, с одной стороны, множество мигрантов работают нелегально, что влечёт за собой ряд проблем как для самого лица – возможность привлечения к ответственности, так и для государства – неофициальный доход мигранта в виде заработной платы, которая не облагается налогом, как следствие, отсутствие дохода государства с налогов. С другой стороны, местные жители – граждане России не могут трудоустроиться, так как проигрывает конкуренцию мигрантам.

## **Список литературы:**

1. MCAULIFFE, M. И А. TRIANDAFYLLIDOU (EDS.), 2021. ДОКЛАД О МИГРАЦИИ В МИРЕ 2022. // МЕЖДУНАРОДНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПО МИГРАЦИИ (МОМ), ЖЕНЕВА.
2. Виноградова Е.В. Международная трудовая миграция // Мировая экономика и международные отношения. - № 12. - 2015. - 56 с.
3. Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях от 30.12.2001 N 195-ФЗ (ред. от 05.12.2022) // [Электронный ресурс] - URL: [https://www.consultant.ru/document/cons\\_doc\\_LAW\\_34661/](https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34661/) (дата обращения 15.06.2023)
4. Рязанцев С.В. Трудовая миграция в странах СНГ и Балтии: тенденции, последствия, регулирование. // М., 2007.
5. Сводка основных показателей деятельности по миграционной ситуации в Российской Федерации за январь-апрель 2023 года МВД России. // [Электронный ресурс:] - URL: <https://мвд.рф/dejatelnost/statistics/migracionnaya> (дата обращения 15.06.2023г.)