

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ СОЮЗЫ КАК СПОСОБ ЗАЩИТЫ ТРУДОВЫХ ПРАВ РАБОТНИКОВ

Колбасина Полина Владимировна

студент Оренбургского института (филиала) Университета имени О. Е. Кутафина (МГЮА), РФ, г. Оренбург

Деятельность профсоюзов в Российской Федерации регулируется Федеральным законом "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности" от 12.01.1996 N 10-ФЗ (ред. от 21.12.2021), трудовым кодексом Российской Федерации" от 30.12.2001 N 197-ФЗ (ред. от 25.02.2022) (с изм. и доп., вступ. в силу с 01.03.2022).

Главная цель профсоюзов – защитить социально-трудовые права и интересы граждан. Профсоюз создается исключительно на добровольной основе. Быть членом профсоюза может лицо, достигшее возраста 14 лет. Согласие на создание профсоюза или на его ликвидацию не требуется.

В профсоюзах может быть несколько профсоюзных организаций.

Традиционно профессиональные союзы рассматриваются как защитники прав трудящихся, главные оппоненты работодателей и опора наемного труда в борьбе с капиталом. Ключевая роль профсоюза состоит в защите прав и интересов работников, а также их взаимодействие с работодателем. Посредством профсоюзного представительства работники имеют возможность выразить свои интересы, участвовать в юридически значимых процедурах коллективных переговоров, коллективных трудовых споров, принятия локальных нормативных актов и иных действий.

По мнению, Исполнительного комитета Федерации Независимых профсоюзов России наблюдается тенденция снижения как общей численности первичных профсоюзных организаций, так и членов профсоюзов [2].

На сайте Всероссийского центра изучения общественного мнения приводятся данные опроса среди граждан о роли и значимости профсоюзов. Так 53 % респондентов считают, что профсоюзы не играют значительной роли и не защищают права работников, только лишь 2% обращались за помощью профсоюзам. Несмотря на безусловный падение данного института с точки зрения практической применимости, в тех организациях, где профсоюзы созданы и работают, они продолжают быть основным механизмом по защите прав сотрудников.

По мнению Т.А. Сошниковой, некоторые механизмы реализации полномочий профсоюзов не могут быть реализованы [5] в связи с отсутствием профсоюзов в организациях, недостающей активности профсоюзов, несовершенством законодательства и др.

Тем не менее, работа профсоюзов кажется крайне необходимой для развития правового государства.

Так, только с предварительного согласия профсоюзного органа возможно: расторжение трудового договора с членом профсоюза; ликвидация и реорганизация организации, влекущая за собой сокращение рабочих мест либо ухудшение прав работников.

Нужно отметить, что для защиты социально- трудовых прав профсоюзы имеют право проводить собрание, митинги, пикетирование и другие меры воздействия.

Профсоюзы активно участвуют в выборах органов государственной власти и органов местного самоуправления в соответствии с предусмотренным законодательством. Они, профсоюзы, взаимодействуют с органами власти по вопросам развития физической культуры и спорта, туризма, учреждений отдыха.

Ключевой функцией профсоюза является защита интересов работников в трудовых отношениях. Согласно ч. 2 ст. 29 ТК РФ при проведении коллективных переговоров, заключении или изменении коллективного договора, осуществлении контроля за его выполнением, а также при реализации права на участие в управлении организацией, рассмотрении трудовых споров работников с работодателем. Следовательно, профсоюз - это основной орган, с которым взаимодействует работодатель при решении вопросов в сфере труда. Первичная профсоюзная организация, объединяющая более половины работников предприятия, в силу ч. 3 ст. 37 ТК РФ становится представителем всех работников.

Вопросы, связанные с порядком, объемом и объектами профсоюзного надзора, а также контроля определены законодательством. Причем обращает на себя внимание то обстоятельство, что эти сфера сформулированы законодателем неисчерпывающим образом. Открытость перечня дает профсоюзам простор в отыскании новых механизмов по более качественной защите прав работающих лиц [3]. В этой связи, как нам представляется, законодатель сделал достаточно много для того, чтобы создать простор для исполнения своих функций отечественными профсоюзами. Другое дело, что данные полномочия недостаточно эффективно используются в каждом конкретном случае, а потому не искореняются факты нарушений и злоупотреблений в трудовой сфере.

Список литературы:

1. Артюхина М.М., Громова О.Н., Каландаришвиди З.Н., Лобок Д.В., Пасешникова Л.А., Ромашов Л.А., Степачков Н.В. Профсоюзы на защите социально-трудовых прав работников. Опыт Федерации профсоюзов СанктПетербурга - СПб.: СПбГУП (вып. 5). 2018. - № 12. - С.144.
2. Барышев М.Г. Роль и место профсоюза в XXI веке: актуальные вопросы социального партнерства: материалы Всерос. науч.-практ. конф. - Краснодар: Кубанский гос. ун-т, 2019. - 209 с.
3. Гибадатов, У. И. Способы защиты трудовых прав / У. И. Гибадатов, Е. А. Колпакова. - Текст : непосредственный // Молодой ученый. - 2018. - № 46 (232). - С. 117-119.
4. Лещева Ю.В. Понятие и сфера применения профсоюзного контроля, порядок его осуществления / Ю.В. Лещева // Проблемы и достижения современной науки, 2016. - № 1 (3). - С. 229-232.
5. Фельдман П.Я. Профессиональные союзы в системе общественного контроля за реализацией майских указов Президента РФ // Власть. - 2019. - № 2. - С.28-31.