

ТЕОРЕТИЧЕСКИЕ АСПЕКТЫ РЕСТРУКТУРИЗАЦИЯ ПРЕДПРИЯТИЯ

Синицина Яна Вячеславовна

студент, филиал Самарского государственного технического университета, РФ, г.Сызрань

Чичкина Вера Дмитриевна

научный руководитель, канд. экон. наук, доц., филиал Самарского государственного технического университета, РФ, г.Сызрань

Переход к рыночным отношениям способствовал появлению товарных и финансовых рынков, а также появлению конкуренции, что, в свою очередь, повлияло на требования, предъявляемые к предприятиям. В перечень новых требований входила реструктуризация предприятия.

Реструктуризация предприятия – это целенаправленное изменение структуры компании и входящих в неё элементов, которые формируют её бизнес, в связи с воздействиями, оказываемыми факторами внешней или внутренней среды [1, с.6].

Приспособление к новым условиям хозяйственной деятельности – основная характеристика реструктуризации предприятия. Современный этап экономического развития имеет ряд особенностей, основными из которых являются: ускорение темпов изменений внешней среды, возрастающая роль инноваций и ресурсов в обеспечении конкурентных преимуществ предприятия. [2, с.20]. Главными предпосылками реструктуризации являются низкая производительность, недостаточное количество оборотных средств, которое не позволяет предприятию осуществлять выпуск продукции в желаемом объеме, неудовлетворенность финансовыми показателями предприятия, высокая дебиторская и кредиторская задолженность. Реструктуризацию осуществляют не только предприятия, деятельность которых не приносит желаемого результата, но и достаточно успешные компании, так как она способствует росту конкурентоспособности, делает предприятие привлекательным для инвесторов, тем самым, позволяя выйти ему на новый уровень.

Существует большое количество видов реструктуризации. В зависимости от стратегии компании реструктуризация бывает [1,с.9]:

- оперативная;
- стратегическая;
- комплексная;
- частичная.

Оперативная реструктуризация способствует финансовому оздоровлению предприятия или повышению его платежеспособности. Данный вид реструктуризации позволяет добиться улучшения результатов деятельности предприятия в краткосрочном периоде и создает условия для осуществления стратегической реорганизации.

Стратегическая реструктуризация направлена на достижения результатов в долгосрочном периоде. Она способствует повышению уровня инвесторской привлекательности предприятия, позволяет привлекать финансовые ресурсы из внешней среды, повышает рыночную стоимость

основного капитала предприятия.

Комплексная реструктуризация включает комплекс мер, осуществление которых требует немало затрат, поэтому данный вид реструктуризации используют лишь небольшое количество предприятий. Комплексная реструктуризация включает в себя несколько этапов, которые затрагивают все элементы компании. Точечное воздействие на отдельные направления хозяйственной деятельности предприятия позволяет корректировать общую программу реструктуризации. Данная программа включает следующие основные направления [4]:

- разработка основной стратегии;
- преобразование портфеля заказов;
- преобразование производственной структуры;
- преобразование организационной структуры;
- финансовое преобразование.

Данная программа способствует росту прибыли, увеличению объема производства продукции, а также позволяет осваивать новые рынки сбыта продукции.

Выбор программы реструктуризации, в первую очередь, зависит от внутренних индивидуальных особенностей компании. Финансовые ресурсы, которые затрачиваются на реструктуризацию предприятия, можно рассматривать как инвестиции в развитие предприятия, которые направлены на долгосрочный период.

Программа реструктуризации включает несколько этапов:

1. Определение целей реструктуризации [4]. То, для чего осуществляется преобразование предприятия;
2. Диагностика предприятия [4]. Выявление сильных и слабых сторон предприятия с помощью различных видов анализов;
3. Разработка стратегии и программы реструктуризации [4].

Разрабатываются возможные варианты развития предприятия, затем на основе различных критериев осуществляется оценка альтернативных вариантов и осуществляется выбор наиболее подходящих и эффективных.

4. Осуществление реструктуризации в соответствии с разработанной программой [4]. На данном этапе происходит формирование команды специалистов, которые осуществляют проработку и последовательную реализацию программы реструктуризации.
5. Сопровождение программы реструктуризации и оценка её результатов [4]. На данном этапе команда, сформированная на четвертом этапе, производит анализ полученных результатов и подготавливает отчет о проделанной работе.

В процессе реструктуризации необходимо, чтобы эффективность производства повышалась путем внедрения новейших технологий научно-технического прогресса, только благодаря этому обеспечиться устойчивый рост экономики предприятия.

Реструктуризация предприятия имеет внутренние и внешние предпосылки. Внутренние предпосылки обусловлены необходимостью развития экономики на основе роста её конкурентоспособности, которая обеспечивает стране лидерство на международном рынке. Внутренние предпосылки обусловлены заинтересованностью различных участников и лиц. Дело в том, что процесс реструктуризации нередко затрагивает интересы, например, собственников предприятия или профсоюзов рабочих предприятия, поэтому их сопротивление

изменениям ведёт к провалу реструктуризации. Процессы развития предприятия по характеру являются инновационными, динамичными, рискованными [3, с.74]:

Современные предприятия испытывают большое количество разнообразных проблем, к ним, например, относятся[5]:

- кадровая;
- несовершенство системы маркетинга предприятия;
- несовершенство бухгалтерского учета;
- высокая дебиторская и кредиторская задолженность;
- высокие затраты на содержание социальной сферы;
- устаревшая производственно-техническая база.

Именно эти проблемы с наибольшей эффективностью помогает решить реструктуризация.

Успешная программа реструктуризации зависит от следующих факторов:

- Обязательства руководства. Менеджеры предприятия должны понимать цели проведения реструктуризации и поддерживать её, предоставляя необходимые ресурсы и принимая своевременные и правильные решения;
- Соответствие ожиданий руководства и консультантов. Менеджеры предприятия должны понимать, каких результатов можно ожидать от деятельности консультантов и как осуществлять работу совместно. Консультанты, в свою очередь, должны так построить работу, чтобы добиться желаемых результатов;
- Перспектива и финансовое состояние предприятия. Менеджеры предприятия должны понимать, в каком состоянии находится предприятие и каких результатов они хотят добиться. В соответствии с этим необходимо выбрать мероприятия, направленные либо на поддержание текущего положения предприятия, либо направленные на долгосрочную перспективу;
- Четко определенные цели и ожидаемые результаты программы реструктуризации. При составлении программы реструктуризации необходимо, чтобы желаемые результаты были четко определены. Если же при реализации программы результаты изменялись, то необходимо, чтобы они были одобрены всеми участниками и ясно отражены в соответствующих документах.

Подводя итог, отметим, что реструктуризация давно стала неотъемлемой частью жизнедеятельности предприятий, постоянным процессом, без которого предприятие не может удержаться на рынке. Для повышения эффективности результатов реструктуризации необходимо, чтобы правительство создало благоприятные условия, привлекательные для инвестирования в реальный сектор экономики.

Список литературы:

1. Белых Л.П. Реструктуризация предприятия: учебное пособие. Издательство: Юнити-Дана, 2012 г., 511 с.
2. Чичкина В.Д. Формирование стратегии управления конкурентными преимуществами с учетом влияния производственного потенциала Вестник Волжского университета им. Татищева, 2012 №2(19) С.20–25.
3. Чичкина В.Д. Тойменцева И.А. Стратегическое управление процессами функционирования,

совершенствования и развития предприятия Интернет-журнал Науковедение. 2013 №5 (18). С.73.

4. Энциклопедия экономиста - [Электронный ресурс] - Режим доступа <http://www.grandars.ru>.

5. Словари и энциклопедии на Академике. Сайт «Академик» - [Электронный ресурс] - Режим доступа <http://dic.academic.ru>.