ПРОБЛЕМЫ ФОРМИРОВАНИЯ ОРГАНИЗАЦИОННО-ШТАТНОЙ СТРУКТУРЫ ТАМОЖЕННЫХ ОРГАНОВ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Поникарова Павла Дмитриевна

студент Юридического института, Владимирский государственный университет имени Александра Григорьевича и Николая Григорьевича Столетовых, РФ, г. Владимир

Кулинская Инна Ильинична

научный руководитель, старший преподаватель кафедры ГПиУТД, Владимирский государственный университет имени Александра Григорьевича и Николая Григорьевича Столетовых, РФ, г. Владимир

PROBLEMS OF FORMING OF THE ORGANIZATIONAL STAFF STRUCTURE OF THE CUSTOMS AUTHORITIES IN THE RUSSIAN FEDERATION

Pavla Ponikarova

Student Law Institute, Vladimir State University named after Alexander Grigorievich and Nikolai Grigorievich Stoletov, Russia, Vladimir

Inna Kulinskaya

Scientific adviser, Senior lecturer of the Department of GPiUTD, Vladimir State University named after Alexander Grigorievich and Nikolai Grigorievich Stoletov, Russia, Vladimir

Аннотация. В статье рассматривается организационно-штатная структура таможенных органов Российской Федерации. Раскрываются проблемы формирования кадрового состава таможенных органов. Анализируется зависимость эффективности деятельности таможенных органов от их организационной структуры.

Abstract. The article discusses the organizational structure of the customs authorities of the Russian Federation.. The problems of the formation of the personnel of the customs authorities are revealed. The dependence of the effectiveness of the customs authorities on their organizational structure is analyzed.

Ключевые слова: таможенные органы, организационно-штатная структура, задачи, функции, управление таможенными органами.

Keywords: customs authorities, organizational and staff structure, tasks, functions, management of customs authorities.

В каждой организации важную роль играет грамотно построенная система управления и

распределения обязанностей между сотрудниками, а также тщательного подхода требует вопрос обеспечения профессиональными и квалифицированными кадрами. Особенно это касается системы таможенных органов, где формирование кадрового состава представляет собой комплексный подход взглядов и принципиальных подходов к деятельности государственных органов власти, направленных на обеспечение таможенной службы высококвалифицированными кадрами.

Организационная структура таможенных органов Российской Федерации (далее – РФ) включает в себя следующие основные элементы:

- Федеральная таможенная служба (далее – ФТС) – центральный орган исполнительной власти, осуществляющий управление таможенной деятельностью в России. ФТС разрабатывает стратегию развития таможенной службы, координирует деятельность региональных таможенных органов, осуществляет контроль за их деятельностью.
- Региональные таможенные управления – подчиненные ФТС органы, осуществляющие контроль за исполнением таможенного законодательства на территории определенных субъектов Российской Федерации. Каждое региональное таможенное управление имеет свою организационную структуру, включающую в себя отделы таможенного контроля, таможенной статистики, правового обеспечения и другие.
- Таможенные посты – подразделения таможенных органов, расположенные на границе России и осуществляющие контроль за перемещением товаров через таможенную границу. Таможенные посты могут быть как крупными пунктами, так и небольшими пограничными пунктами.
- Таможенные склады и таможенные пункты временного хранения – специальные объекты, предназначенные для временного хранения товаров под таможенным контролем.

Кроме того, таможенные органы включают в себя различные службы и подразделения, отвечающие за различные аспекты таможенной деятельности, такие как таможенное оформление, таможенный контроль, аналитическую работу, информационно-техническое обеспечение и т.д.

Таможенные органы РФ функционируют по четкому принципу иерархии, где каждый орган подчиняется вышестоящему.

Существует такое понятие как «организационно-штатная структура», оно включает в себя штатную численность каждого структурного подразделения, должностные обязанности сотрудников.

Кадровый состав таможенных органов является одним из ключевых факторов, определяющих их эффективность. Качество и профессионализм персонала напрямую влияют на качество и правильность проведения таможенных процедур, а также на эффективность борьбы с таможенными нарушениями [2, с.107].

Квалификация и опыт сотрудников таможенных органов играют важную роль в проведении таможенных проверок, оценке товаров и расчете таможенных платежей. Некомпетентный персонал может совершать ошибки при этой работе, что может привести к нарушению законодательства и потерям для государства.

Кроме того, кадровый состав также влияет на эффективность борьбы с нарушениями таможенного законодательства. Квалифицированный персонал способен более эффективно выявлять и предотвращать нарушения таможенных правил, а также более эффективно расследовать и пресекать нарушения, что способствует повышению общей эффективности таможенного контроля.

Таким образом, кадровый состав таможенных органов играет ключевую роль в обеспечении их эффективности, и руководство должно уделять серьезное внимание подбору и развитию персонала.

Безусловно, система формирования кадрового состава таможенных органов несовершенна.

Данная проблема может быть связана с несколькими факторами.

Во-первых, недостаточное количество квалифицированных специалистов, готовых работать в таможенной сфере, может привести к недостаточному числу сотрудников в таможенных органах. Это может привести к снижению эффективности контроля и надзора за перемещением товаров через границу.

Во-вторых, отсутствие программ по подготовке и повышению квалификации сотрудников таможенных органов может привести к недостаточной квалификации и профессионализму сотрудников.

Также, коррупция и недостаток контроля над наймом новых сотрудников в таможенных органах может привести к тому, что в кадровом составе будут присутствовать люди, не способные эффективно и законно выполнять свои обязанности.

Для решения проблемы формирования кадрового состава таможенных органов необходимо разработать планы по привлечению и обучению квалифицированных специалистов, улучшить систему отбора и контроля за персоналом, а также проводить регулярные программы обучения и повышения квалификации для существующих сотрудников.

Таким образом, можно сделать вывод, что организационная структура таможенных органов напрямую влияет на эффективность их деятельности. Важно тщательно и грамотно подбирать персонал и распределять обязанности между сотрудниками и структурными подразделениями, чтобы достигать поставленных целей и решать задачи с минимальными потерями и максимальной скоростью.

Список литературы:

1. Организационная структура таможенных органов российской федерации Куракин В.С. // Молодой ученый №22(364) (2019);

2. Кадровая и организационно-структурная работа таможенных органов Ковтушенко А.А. // Таможенное администрирование и экономическая безопасность в цифровой экономике (2019);

3. Современное состояние организационно-управленческой деятельности в системе таможенных органов Викулов Д.И., Волков М.С., Юдин П.А. // Актуальные вопросы управления (2022).