

ПОРЯДОК УЧЁТА ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ НА ПРЕДПРИЯТИИ

Домашенко Анастасия Павловна

студент, Крымский федеральный университет им. Вернадского, РФ, г. Симферополь

Тышко Мирон Вадимович

студент, Крымский федеральный университет им. Вернадского, РФ, г. Симферополь

Грекова Вита Анатольевна

научный руководитель, канд. экон. наук, доцент кафедры учёта, анализа и аудита, Крымский федеральный университет им. Вернадского, РФ, г. Симферополь

Учет заработной платы является одним из важных аспектов финансового управления предприятия. Правильное и надежное отражение этого процесса в бухгалтерском балансе позволяет обеспечить достоверность финансовой отчетности, и оптимизировать расходы, повысить эффективность.

«Учёт оплаты труда на предприятии начинается с документов, которые являются основанием для начисления зарплаты: штатное расписание, трудовые договоры, приказы о приеме на работу, наряды, книги учета выработки, табели учета рабочего времени, приказы о поощрениях и т.д. Организации могут применять унифицированные формы первичных документов или использовать самостоятельно разработанные формы. Формы документов должны быть закреплены в учетной политике предприятия» [4].

Как правило, на предприятии выделяют 5 этапов учета заработной платы на предприятии [2]:

1. Начисление заработной платы;

Начисления – виды выплат, которые устанавливаются нормативными актами организации и трудовым договором с сотрудником. В основном они включают в себя: должностной оклад, оплата по тарифной или по сдельной ставке, различные доплаты, премии, пособия и т.д.

2. Удержания из заработной платы;

«Удержания из заработной платы могут производиться только в установленных ТК РФ или иными федеральными законами: – погашение задолженности перед работодателем (ст. 137 ТК РФ); – возмещение ущерба, причиненного работодателю виновными действиями работника (глава 39 ТК РФ)» [3]. Удержания отражают по дебету 70 счета, а корреспондирующий счет зависит от вида удержания:

– НДФЛ: счет 68 «Расчеты по налогам и сборам»;

– по исполнительным документам (например, алименты): счет 76 «Расчеты с прочими дебиторами и кредиторами»;

– недостачи: счет 73 «Удержание недостачи из заработной платы работника».

3. Начисление страховых взносов;

«В связи с введением ЕНП изменился порядок уплаты страховых взносов с 2023 года. Взносы нужно уплачивать единой суммой, а казначейство сделает распределение. Учет взносов во внебюджетные фонды ведут на счете 69» Расчеты по социальному страхованию». По кредиту счета отражают начисление сумм взносов, по дебету счета отражают перечисление начисленных сумм взносов» [1].

4. Выплата заработной платы;

Как правило, выплаты отражают по дебету 70 счета в корреспонденции с 50 или 51 счетом, в зависимости от того, каким способом работодатель выдает зарплату: через кассу или путем перечисления на счет. Перечисление удержанного налога в бюджет отражают проводкой Дт 68 Кт 51.

5. Уплата НДФЛ и взносов.

Уплата НДФЛ и взносов на социальные нужды является обязательным для предприятий, начисляющих заработную плату своим работникам. Для отражения начисления и уплаты этих взносов используются счета:

- Счет 69.2 «Расчеты по начисленным страховым взносам в ПФР» – для отражения начисления и уплаты взносов в Пенсионный фонд России.

- Счет 69.3 «Расчеты по начисленным страховым взносам в ФОМС» – для отражения начисления и уплаты взносов в Фонд обязательного медицинского страхования.

- Счет 69.4 «Расчеты по начисленным страховым взносам в ФСС» – для отражения начисления и уплаты взносов в Фонд социального страхования.

Таким образом, учет заработной платы в бухгалтерском балансе является важным элементом финансовой отчетности предприятия. Он включает несколько этапов, каждый является важным и требует правильного выполнения для обеспечения правильного учета заработной платы и соблюдения законодательных требований.

Список литературы:

1. Бухгалтерский учет: Учебное пособие / Н. Н. Бескоровая, Н. М. Газарян, Ш. Н. Гатиятулин [и др.]. – Волгоград: Волгоградский филиал РЭУ им. Г.В. Плеханова, 2023. – 133 с.
2. Крылова, Е. И. Проблемы учета расчетов заработной платы и пути их решения в бухгалтерском учёте / Е. И. Крылова // Молодежь. Наука. Современность: VIII Всероссийской научно-практической конференции с международным участием, Воткинск, 10 апреля 2021 года / Удмуртский государственный университет, Филиал в г. Воткинске. – Ижевск: Издательский дом «Удмуртский университет», 2021. – С. 23-27.
3. Приказ Роструда от 11.11.2022 N 253 «Об утверждении Руководства по соблюдению обязательных требований трудового законодательства» // Консультант Плюс: [сайт информ.-правовой компании]. – Режим доступа: https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_440271/ (Дата обращения: 19.12.23)
4. Учет заработной платы: порядок расчета [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://www.moedelo.org/club/article-knowledge/uchjot-zarabotnoj-platy> Дата обращения (19.12.2023)