

ОСОБЕННОСТИ УЧЕТА РАСЧЕТОВ С ПЕРСОНАЛОМ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА

Бодунова Екатерина Ивановна

студент, Санкт-Петербургский государственный аграрный университет, РФ, г. Санкт-Петербург

Аннотация. В научной статье представлены результаты анализа характеристики учета расчетов с персоналом по оплате труда. Актуальность данной темы обусловлена тем, что результаты этого процесса формируют информационно-аналитическую поддержку кадрового менеджмента организации. Ее использование позволяет разработать и принять эффективные решения, направленные на оптимизацию системы оплаты труда персонала, что стимулирует рост производительности труда.

Ключевые слова: оплата труда; расчеты с персоналом; учет расчетов с персоналом; учет оплаты труда; бухгалтерский учет.

Роль сотрудников для каждой организации крайне важна, поскольку именно люди обеспечивают реализацию всех бизнес, управленческих и производственных процессов. Привлекая на работу высококвалифицированные кадры, руководство предприятия способствует решению важных задач и достижению стратегических целей. Поэтому актуальным вопросом управленческого процесса является совершенствование ее кадровой политики, где учет позволяет проводить первостепенные решения в обеспечении стабильности использования ресурсов человека.

Практическая значимость и важность бухгалтерского учета расчетов с персоналом по оплате труда обусловлена тем, что при помощи данной процедуры формируется информация, которая применяется для принятия ряда управленческих решений. Например, проводится оптимизация материальной системы мотивации персонала, ведь заработная плата – это основной инструмент стимулирования. Также учет расчетов с персоналом по оплате труда позволяет оценить результативность использования денежных средств для затрат на человеческие ресурсы предприятия [1].

Для того чтобы обеспечить результативное управление системой оплаты труда с персоналом необходимо провести учетную деятельность, её объектом являются расчеты по оплате труда. Это действие обеспечивает результативное пользование денежными средствами с целью стимулирования производственной деятельности сотрудников.

Учет расчетов по оплате труда играет значимую фундаментальную роль, так как учетный процесс позволяет обеспечить обработку, наблюдение и сбор информации, которая в свою очередь имеет отношение к расчетным операциям по выплате заработной платы персоналу.

В процессе учета расчетов с персоналом по оплате труда происходит решение таких задач [2]:

- определяется эффективность использования денежных средств при управлении персоналом;
- формируется информация, применяемая в процессе внутреннего контроля за эффективностью затрат на персонал;

- проводится оценка эффективности использования трудовых и временных ресурсов на организацию труда;
- обеспечение правильного расчета размера оплаты труда для совершения самих расчетов и для подачи отчетности в органы налогового администрирования.

На схеме рис. 1 изображены основные проводки бухгалтерского учета в отношении расчетов с персоналом по оплате труда.

ДТ 20 (44) КТ 70	<ul style="list-style-type: none"> • Начислена заработная плата основного персонала (торгового персонала)
ДТ 70 КТ 68	<ul style="list-style-type: none"> • Удержан НДФЛ
ДТ 70 КТ 76	<ul style="list-style-type: none"> • Произведены удержания по исполнительному листу
ДТ 70 КТ 51, 50	<ul style="list-style-type: none"> • Выплата заработной платы: - с расчетных счетов; - из кассы
ДТ 20 КТ 69	<ul style="list-style-type: none"> • Начислены страховые взносы

Рисунок 1. Основные проводки бухгалтерского учета расчетов с персоналом по оплате труда [3].

Учет расчетов с персоналом по оплате труда занимает ключевое место в системе бухгалтерского учета предприятия, поэтому важно проводить постоянное совершенствование данной процедуры. В особенности, когда совершаются постоянные ошибки бухгалтерами или имеется негативное воздействие различных проблем. Это приводит к тому, что проводится неправильное определение размера заработной платы сотрудников, становясь причиной конфликта, разбирательств и других деструктивных процессов внутри предприятия.

На схеме рис. 2 изображен список популярных проблем учета расчетов с персоналом по оплате труда.

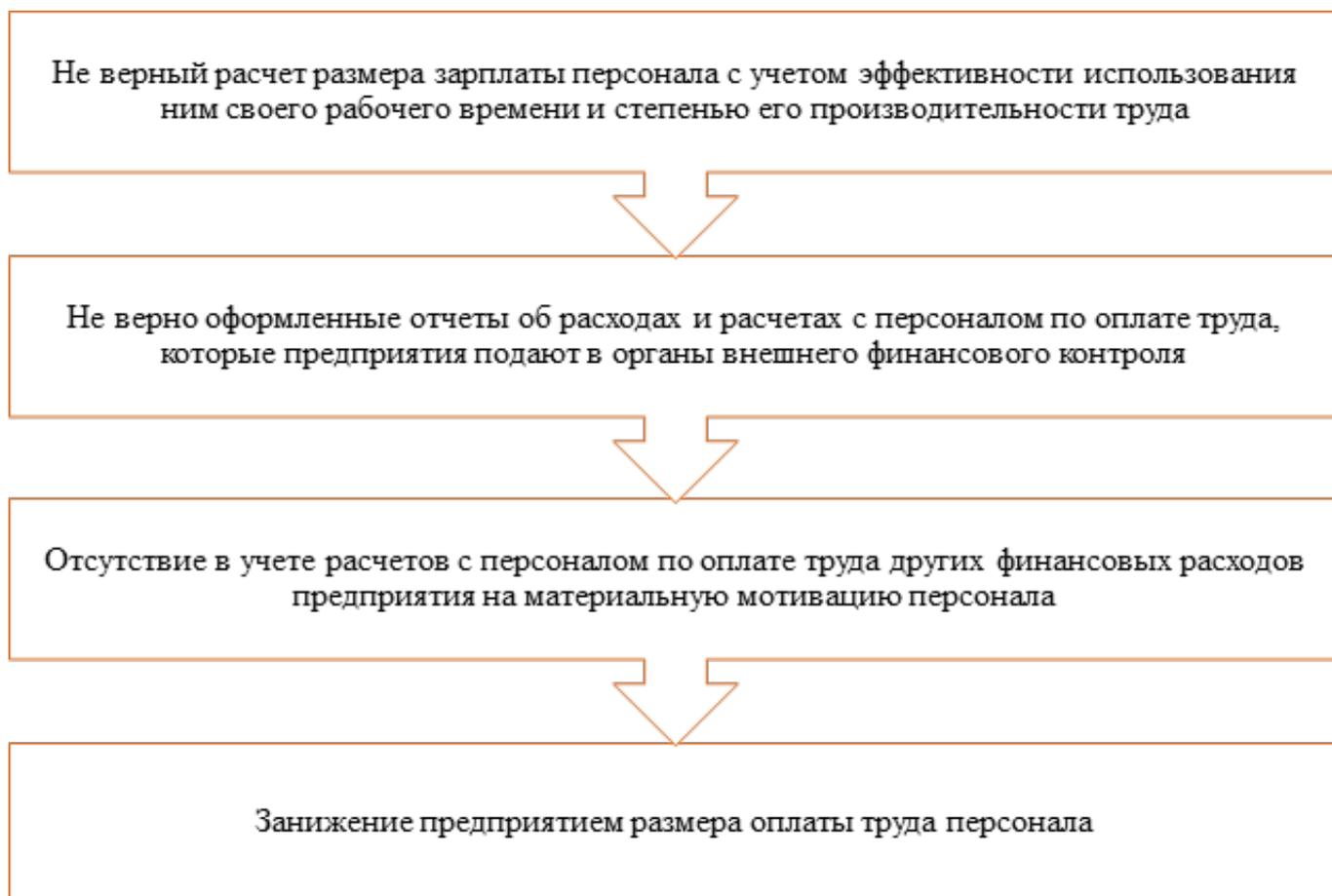


Рисунок 2. Проблемы учета расчетов с персоналом по оплате труда [4].

Исходя из вышеперечисленного списка трудностей и ошибок, которые совершаются в рамках учета расчетов с персоналом по оплате труда, можно заключить, что зачастую основной причиной их возникновения и негативного влияния на эффективность данного процесса являются неправомерные действия бухгалтеров по собственным мотивам, а также под мотивами руководителей и собственников предприятий.

Таким образом, учет расчетов с персоналом по оплате труда является один из ключевых компонентов эффективной системы бухгалтерского учета. По этой причине, совершение каких-либо ошибок приводит к более серьезным финансовым и управленческим последствиями, из-за чего необходимо проведение совершенствования процессов бухгалтерского учета расчетов с персоналом по оплате труда.

Список литературы:

1. Пучкова Е.М., Коновалова А.А., Вислобоков Д.В. Особенности учета расчетов с персоналом по оплате труда // Научный вестник Государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Невинномысский государственный гуманитарно-технический институт». 2023. № 2. С. 108-113.
2. Химонина Н.В., Баранова В.А. Особенности бухгалтерского учета расчетов с персоналом по оплате труда // Научный вестник Гуманитарно-социального института. 2023. № 17. С. 24.
3. Куракин В.Н. Бухгалтерский учет расчетов с персоналом по оплате труда // Синергия Наук. 2023. № 82. С. 664-670.
4. Пехова А.С. Основные проблемы бухгалтерского учета расчетов с персоналом по оплате

