

## АНАЛИЗ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ И СИСТЕМЫ МОТИВАЦИИ В ОРГАНИЗАЦИИ ООО «ОРЕНБУРГ ВОДОКАНАЛ»

**Сафронова Валерия Владимировна**

студент, Самарский национальный исследовательский университет имени академика С.П. Королева, РФ, г. Самара

**Шаталова Татьяна Николаевна**

научный руководитель, Самарский национальный исследовательский университет имени академика С.П. Королева, РФ, г. Самара

**Аннотация.** В статье проводится анализ заработной платы и системы мотивации в организации ООО «Оренбург Водоканал». Рассматриваются основные показатели, такие как средняя заработная плата, структура оплаты труда, премии и бонусы. Также анализируются факторы, влияющие на уровень мотивации сотрудников, включая корпоративную культуру, возможности карьерного роста и социальную ответственность компании.

**Abstract.** The article analyzes wages and the motivation system in the organization Orenburg Vodokanal LLC. Key indicators are considered, such as average wages, wage structure, bonuses and bonuses. Factors influencing the level of employee motivation are also analyzed, including corporate culture, career opportunities and the company's social responsibility.

**Ключевые слова:** Заработная плата, оплата труда, премия, бонус, система мотивации, карьерный рост, социальная ответственность, эффективность работы, организация.

**Keywords:** Salary, remuneration, bonus, bonus, motivation system, career growth, social responsibility, work efficiency, organization.

В современном мире эффективность работы организации во многом зависит от уровня мотивации сотрудников и справедливой оценки их труда. Система мотивации и оплаты труда является одним из ключевых факторов, влияющих на удовлетворенность и производительность работников. Анализ этих аспектов позволяет выявить проблемы и разработать стратегии для улучшения работы персонала [1, с. 21]. ООО «Оренбург Водоканал» является одной из крупнейших компаний в Оренбургской области, занимающейся водоснабжением и водоотведением. Компания была создана в 2003 году и с тех пор активно развивается, расширяя свою инфраструктуру и улучшая качество услуг.

Основными направлениями деятельности компании являются:

- Водоснабжение;
- Водоотведение;
- Очистка сточных вод;
- Утилизация отходов.

Компания имеет современную инфраструктуру, включающую в себя более 8000 км водопроводных и канализационных сетей, а также более 150 объектов водоснабжения и

водоотведения.

ООО «Оренбург Водоканал» активно сотрудничает с другими организациями и предприятиями, участвуя в реализации различных проектов в области водоснабжения и водоотведения. Компания также уделяет большое внимание вопросам экологической безопасности и снижению негативного воздействия на окружающую среду [3].

В таблице 1 представлены основные показатели движения персонала.

**Таблица 1.**

**Основные показатели движения персонала в ООО «Оренбург Водоканал» [4]**

Наименование показателя	2023	2022	2021	Изменение 2023/2022
Выручка, тыс. руб.	2 755 651	2 529 224	1 916 130	226 427
Средняя списочная численность сотрудников, чел.	1033	1044	1073	-11
Количество принятых на работу, чел.	50	47	51	3
Количество уволенных, чел.	44	40	65	4
Коэффициент оборота по выбытию, %	4,26	3,83	6,06	0,43
Коэффициент оборота по приему, %	4,84	4,50	4,75	0,34
Коэффициент текучести кадров, %	4,26	3,83	6,06	0,43
Коэффициент оборачиваемости персонала, %	88,00	85,11	127,45	2,89
Коэффициент замещения персонала	0,006	0,007	-0,01	0,00
Производительность труда, тыс.руб./чел.	2 667,62	2 422,63	1 837,13	244,99

Исходя из представленных данных, можно сделать следующие выводы.

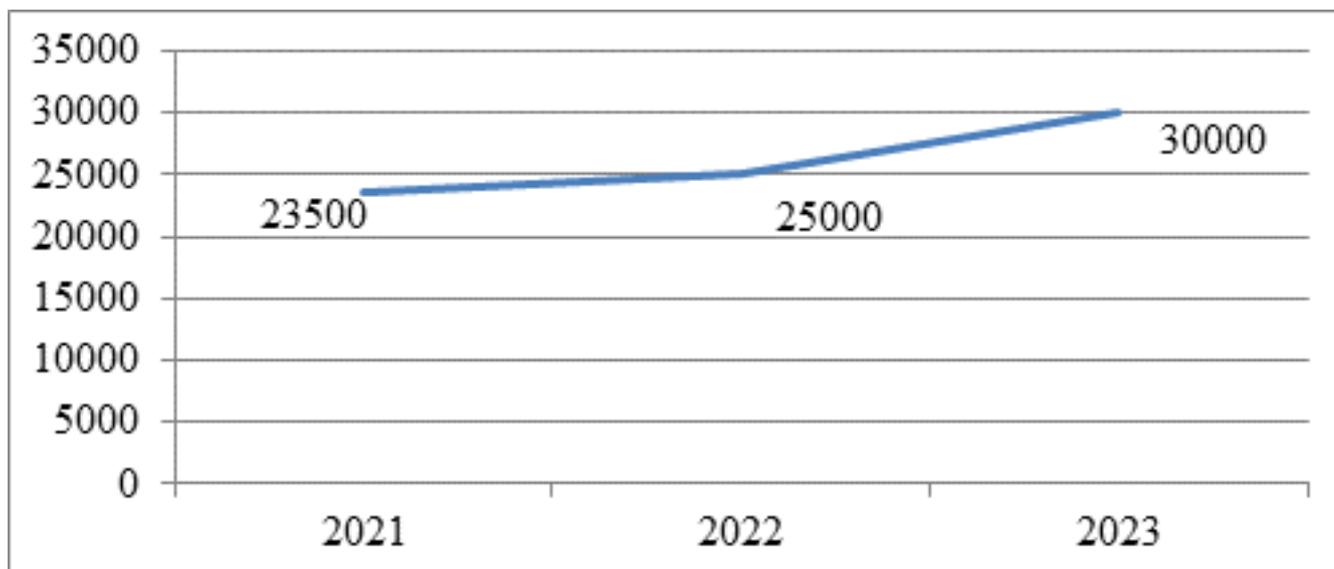
Выручка организации ООО «Оренбург Водоканал» в 2023 году увеличилась на 226 427 тыс. руб. по сравнению с 2022 годом. Это связано с различными факторами, такими как увеличение спроса на услуги компании, улучшение качества услуг, расширение клиентской базы.

Среднесписочная численность сотрудников в 2023 году снизилась на 11 человек по сравнению с предыдущим годом. Это говорит о проведении оптимизации численности персонала и о естественном оттоке кадров.

Коэффициент оборота по выбытию увеличился на 0,43% по сравнению с 2022 годом, что связано с улучшением условий труда, повышением заработной платы и другими факторами, способствующими удержанию персонала.

Рост производительности труда говорит о том, что сотрудники компании стали более эффективными в своей работе. Это связано с различными факторами, такими как улучшение технологий, повышение квалификации сотрудников, улучшение организации труда. Рост производительности труда может привести к увеличению прибыли компании и улучшению ее конкурентоспособности на рынке.

Далее необходимо рассмотреть средний уровень заработной платы в ООО «Оренбург Водоканал» за 2021-2023гг. на рисунке 1 [2].



**Рисунок 1. Средний уровень заработной платы в ООО «Оренбург Водоканал» за 2021-2023гг., руб.**

Как наглядно видно из рисунка 1 средний уровень заработной платы вырос на 6500 руб. в 2023 году по сравнению с 2021.

Зарботная плата в ООО «Оренбург Водоканал» в 2023 году варьируется от 22000 рублей в месяц (специалист информационно-справочной службы) до 40 000 рублей (бухгалтер).

В целом, средняя зарплата по Оренбургской области в 2023 году составила 38 572 рублей.

Таким образом, заработную плату в компании ООО «Оренбург Водоканал» можно оценить как среднюю для региона. Если средняя зарплата в Оренбургской области составляет 38572 рубля, то зарплата от 22000 до 40000 в ООО «Оренбург Водоканал» является средней для большинства должностей. Однако для некоторых должностей, таких как специалист информационно-справочной службы, монтажник технологических трубопроводов, зарплата составляет ниже средней для региона.

Структура оплаты труда в компании ООО «Оренбург Водоканал» включает в себя фиксированную заработную плату, премии за выполнение плана и дополнительные бонусы за достижение определенных результатов. В компании также предусмотрены премии за качественное выполнение работ в размере 8% от оклада, а также внедрение новых технологий и экономию ресурсов в размере 10% от оклада. Кроме того, сотрудники могут получать дополнительные бонусы за участие в проектах, направленных на улучшение качества услуг и снижение негативного воздействия на окружающую среду. Например, за участие в проекте по очистке сточных вод сотрудники могут получить дополнительные выплаты или скидки на продукты и услуги у партнеров компании. Также стоит отметить, что в компании действует система мотивации, которая поощряет сотрудников к достижению поставленных целей. Например, сотрудники, которые успешно прошли аттестацию или получили повышение, могут получить мерчи с логотипом компании. На уровень мотивации сотрудников влияют различные факторы, такие как корпоративная культура, возможности карьерного роста и социальная ответственность компании. Корпоративная культура в компании ООО «Оренбург Водоканал» основана на принципах взаимопомощи, уважения к сотрудникам и клиентам, а также стремлении к постоянному совершенству. Возможности карьерного роста в компании также присутствуют, и сотрудники могут продвигаться по служебной лестнице, демонстрируя свои профессиональные навыки и достижения. Социальная ответственность компании проявляется в ее стремлении к устойчивому развитию и снижению негативного влияния на окружающую среду, что также мотивирует сотрудников на достижение высоких результатов [5].

Таким образом, структура оплаты труда в ООО «Оренбург Водоканал» достаточно гибкая и учитывает различные достижения сотрудников. Это позволяет компании удерживать высококвалифицированные кадры, а также мотивировать их на достижение высоких результатов.

#### **Список литературы:**

1. Иванова, Н. Г. Мотивация и стимулирование трудовой деятельности : учебное пособие / Н. Г. Иванова, Н. Н. Белухина; Ульян. гос. техн. ун-т. – Ульяновск : УлГТУ, 2019. – 136 с.
2. Зарплата в ООО «Оренбург Водоканал». – URL: [https://rabotat.top/company/58819-ooo\\_orenburg\\_wodokanal/zarplata](https://rabotat.top/company/58819-ooo_orenburg_wodokanal/zarplata) (дата обращения 27.03.2024)
3. Контрагент ООО «Оренбург Водоканал». – URL: [https://www.audit-it.ru/contragent/1035605520334\\_ooo-orenburg-vodokanal](https://www.audit-it.ru/contragent/1035605520334_ooo-orenburg-vodokanal) (дата обращения 27.03.2024)
4. Отчетность организации ООО «Оренбург Водоканал». – URL: <https://www.list-org.com/company/118982/report> (дата обращения 27.03.2024)
5. ООО «Оренбург Водоканал». – URL: <https://oren.rosvodokanal.ru/about/coworkers/values/> (дата обращения 27.03.2024)