

ДИСЦИПЛИНАРНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ГОСУДАРСТВЕННЫХ ГРАЖДАНСКИХ СЛУЖАЩИХ В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Постникова Анна Алексеевна

студент, Курский Государственный Университет, РФ, г. Курск

Дисциплинарная ответственность государственных гражданских служащих - это вид юридической ответственности, который наступает за нарушение трудовой дисциплины, должностных инструкций и других правил, установленных законодательством. Государственные служащие, как и любые другие работники, могут быть привлечены к дисциплинарной ответственности за различные проступки, такие как опоздания, неисполнение своих обязанностей, нарушение правил безопасности и т.д.

Дисциплинарная ответственность может включать в себя различные меры наказания, такие как выговор, предупреждение, лишение премии, понижение в должности или увольнение. Выбор меры наказания зависит от тяжести проступка и обстоятельств дела.

Дисциплинарная ответственность государственных гражданских служащих вызывает интерес по нескольким причинам:

Это относится к ответственности работников, которые занимают важные должности в государственном секторе и имеют доступ к конфиденциальной информации и ресурсам.

Дисциплинарные нарушения могут привести к серьезным последствиям, таким как потеря работы, репутации или даже уголовное преследование.

Эта тема актуальна для всех граждан, так как дисциплинарные нарушения со стороны государственных служащих могут повлиять на качество предоставляемых услуг и доверие населения к государству. Дисциплинарная ответственность гражданских служащих является одним из инструментов контроля за соблюдением законодательства и этических норм в государственном секторе.

Наконец, эта тема может быть интересна для специалистов в области трудового права, поскольку она связана с особенностями регулирования труда государственных служащих.

Дисциплинарная ответственность государственных гражданских служащих в России регламентируется Федеральным законом от 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации». Этот закон также известен как Закон о гражданской службе [1, с.57].

Рассматривая признаки юридической ответственности важную роль играет публичность. Публичность как признак юридической ответственности означает открытость и доступность информации о данной ответственности для всех заинтересованных сторон. Это подразумевает, что все участники общественных отношений должны быть осведомлены о своих правах и обязанностях, а также о возможных последствиях за нарушение установленных норм и правил.

В контексте юридической ответственности публичность позволяет обеспечить справедливость и равенство всех участников перед законом, а также способствует предотвращению возможных нарушений. Кроме того, публичность является важным фактором формирования общественного мнения и поддержания доверия к правовой системе.

Таким образом, публичность как признак юридической ответственности имеет большое значение для обеспечения законности и правопорядка в обществе. Она способствует формированию правосознания и правовой культуры граждан, а также помогает бороться с коррупцией и злоупотреблениями властью, ведь проступки гражданских служащих отрицательно влияют не только на служебную дисциплину конкретного государственного органа, но также прямо или косвенно затрагивают интересы всей государственной службы в целом[2, с.347].. Основанием для привлечения работника к дисциплинарной ответственности является совершение им дисциплинарного проступка, то есть виновного противоправного неисполнения или ненадлежащего исполнения работником своих трудовых обязанностей.

Дисциплинарный проступок может выражаться в нарушении трудовой дисциплины, правил внутреннего трудового распорядка, должностных инструкций, приказов и распоряжений работодателя, а также иных обязательных для работника правил поведения[3, с.35].

Законодательная система весьма пластична, часть дисциплинарной ответственности постоянно совершенствуется, хотя на данный момент можно выделить ряд недостатков:

1. Недостаточная прозрачность и понятность процедур привлечения к дисциплинарной ответственности;
2. Отсутствие четкого определения оснований для применения дисциплинарных взысканий;
3. Ограничения на увольнение работников, имеющих дисциплинарные взыскания;
4. Отсутствие эффективной системы обжалования дисциплинарных взысканий;
5. Недостаточная защита прав и интересов работников при применении дисциплинарных взысканий.

Дисциплинарная ответственность государственных служащих является одним из ключевых механизмов обеспечения законности и служебной дисциплины в органах государственной власти[4, с.21]. Таким образом, дисциплинарная ответственность играет важную роль в поддержании порядка и законности в системе государственной службы, а также в защите прав и интересов граждан и организаций.

Список литературы:

1. Федеральный закон от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» // СЗ РФ. 2004. № 31. Ст. 4137.
2. Алексеев С.С. Теория государства и права. М.,1985. 420 с.
3. Бойко Д.В. Правоприменительное усмотрение, законность и произвол // Общество и право. - 2009. - №3 (25). С. 33 - 38.
4. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30 декабря 2001 года № 197 - ФЗ // СЗ РФ. 2002. № 1 (ч. 1). Ст. 3.