

СПЕЦИАЛЬНАЯ ОЦЕНКА УСЛОВИЙ ТРУДА

Резвых Анастасия Евгеньевна

студент, Тюменский индустриальный университет (ТИУ), РФ, г. Тюмень

Томус Ирина Юрьевна

научный руководитель, канд. мед. наук, доцент, Тюменский индустриальный университет (ТИУ), РФ, г. Тюмень

SPECIAL ASSESSMENT OF WORKING CONDITIONS

Anastasia Rezvykh

Student, Tyumen Industrial University (TIU), Russia, Tyumen

Irina Tomus

Scientific adviser, Associate Professor, Candidate of Medical Sciences, Tyumen Industrial University (TIU), Russia, Tyumen

Аннотация. Специальная оценка условий труда (СОУТ) является важным инструментом для обеспечения безопасности и здоровья работников на предприятии. Она позволяет выявить опасные и вредные факторы производственной среды, оценить их воздействие на здоровье работников и разработать меры по их устранению или снижению.

Abstract. Special assessment of working conditions (SOT) is an important tool for ensuring the safety and health of employees at the enterprise. It allows you to identify dangerous and harmful factors of the production environment, assess their impact on the health of workers and develop measures to eliminate or reduce them.

Ключевые слова: специальная оценка условий труда, опасность и риск, здоровье, опасные и вредные факторы.

Keywords: special assessment of working conditions, danger and risk, health, dangerous and harmful factors.

Специальная оценка условий труда – это процесс, направленный на выявление и оценку факторов, которые могут оказывать негативное воздействие на здоровье работников. Этот процесс является обязательным для всех организаций, где заняты люди, чтобы обеспечить безопасные и здоровые условия труда.

Важность специальной оценки условий труда неоспорима. Она позволяет предотвращать

профессиональные заболевания и травмы, связанные с производственной деятельностью. Правильно проведенная оценка помогает улучшить рабочие процессы, повысить эффективность труда и снизить риски для здоровья сотрудников.

Основные этапы специальной оценки условий труда включают в себя изучение рабочего места, анализ производственных процессов, определение возможных опасностей и рисков, а также разработку мероприятий по их устранению или снижению. Важно также проводить регулярные повторные оценки, чтобы следить за изменениями в условиях труда и оперативно реагировать на новые угрозы. Рассмотрим их подробнее.

1. Подготовительный этап: на этом этапе проводится анализ документации организации, связанной с условиями труда, а также определение целей и задач оценки. На основе этой информации составляется план проведения СОУТ, определяются методы и средства оценки.
2. Идентификация опасных и вредных факторов: следующим этапом является выявление всех потенциально опасных и вредных факторов производственной среды, которые могут негативно влиять на здоровье работников. Это может быть шум, вибрация, химические вещества, пыль, радиация и другие.
3. Оценка воздействия факторов на здоровье: на данном этапе проводится количественная или качественная оценка воздействия опасных и вредных факторов на здоровье работников. Это может быть проведение измерений концентрации веществ в воздухе, оценка уровня шума или вибрации, анализ состояния рабочих мест и процессов.
4. Разработка мероприятий по устранению или снижению рисков: после проведения оценки необходимо разработать план мероприятий по устранению или снижению выявленных рисков. Это может включать в себя замену опасных веществ, модернизацию оборудования, организацию правильной вентиляции и т.д.
5. Контроль и мониторинг: последний этап специальной оценки условий труда - это контроль и мониторинг реализации мероприятий по устранению рисков. Необходимо регулярно проверять эффективность принятых мер и корректировать их при необходимости.

Специальная оценка условий труда является неотъемлемой частью системы охраны труда на предприятии. Ее проведение позволяет обеспечить безопасные и здоровые условия труда для работников, снизить риск возникновения производственных травм и заболеваний, а также повысить эффективность производственного процесса.

Особенности специальной оценки условий труда могут зависеть от характера деятельности организации. Например, для производственных предприятий важно учитывать особенности оборудования и технологических процессов, а для офисных работников – эргономику рабочего места и психосоциальные факторы.

В целом, специальная оценка условий труда является неотъемлемой частью системы управления безопасностью и здоровьем на рабочем месте. Ее проведение помогает сделать рабочую среду более комфортной и безопасной для всех сотрудников, что в свою очередь способствует повышению производительности и качества труда.

Список литературы:

1. Специальная оценка условий труда/Этапы проведения СОУТ <https://vsout.ru/arm> (дата обращения: 08.04.2024);
2. КонсультантПлюс. Федеральный Закон № 426. Статья 3 Специальная оценка условий труда. https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW (дата обращения: 08.04.2024);
3. Харачих Г.И., Абильтарова Э.Н., Абитова Ш.Ю., Специальная оценка условий труда, 2021, - 6 с.

