

АКТУАЛЬНЫЕ ПРОБЛЕМЫ И ТЕНДЕНЦИИ РАЗВИТИЯ ПЕНСИОННОЙ СИСТЕМЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Лукьянова Вероника Сергеевна

студент, Башкирский государственный аграрный университет, РФ, г. Уфа

Аннотация. В статье рассматриваются актуальные проблемы и тенденции развития пенсионной системы Российской Федерации. В частности, анализируются факторы, влияющие на уровень пенсионного обеспечения населения, такие как демографическая ситуация, уровень занятости, и т.д. Также обсуждаются меры, принимаемые правительством для улучшения пенсионной системы.

Ключевые слова: пенсионная система; проблемы; тенденции развития; демография; накопления; финансы; реформы.

Пенсионная система Российской Федерации является одной из ключевых социальных сфер страны, которая напрямую затрагивает миллионы граждан. В последние годы система столкнулась с рядом проблем, требующих немедленного внимания и решения.

Одной из основных проблем является демографический фактор. Сокращение численности трудоспособного населения и увеличение доли пожилых людей создают серьезные вызовы для пенсионной системы. Возрастание продолжительности жизни также оказывает влияние на финансовую устойчивость системы, поскольку нужно предоставить пенсии на все большее количество лет. Это может привести к нехватке средств для выплаты достойных пенсий и повышению возраста выхода на пенсию[3, с. 81].

Вторая актуальная проблема связана с недостаточными накоплениями граждан на будущую пенсию. Многие работники не имеют возможности или не осознают необходимость откладывать деньги на старость. При этом текущие размеры пенсий зачастую не обеспечивают достойный уровень жизни после выхода на пенсию. Такая ситуация требует разработки новых подходов к формированию накопительной части системы и повышению информационной грамотности населения в вопросе финансового планирования[2, с. 51].

Еще одной актуальной проблемой является неравенство в возрасте выхода на пенсию для разных групп населения. Например, в более трудоемких профессиях люди вынуждены выходить на пенсию в более раннем возрасте из-за негативного воздействия тяжелых условий труда на здоровье. Необходимо разработать систему дифференцированного подхода к выходу на пенсию в зависимости от условий труда и состояния здоровья работников.

Реформы и изменения в пенсионной системе России вызывают большое обсуждение и критику со стороны населения. Одной из основных проблем является повышение пенсионного возраста. В 2018 году был принят закон, согласно которому пенсионный возраст для мужчин увеличивается с 60 до 65 лет, а для женщин – с 55 до 60 лет. Это вызвало недовольство у многих граждан, особенно у тех, кто работает в тяжелых и вредных условиях[5, с. 60].

Кроме того, введены и другие изменения в пенсионную систему. Например, увеличение стажа для получения пенсии по старости, а также появление пенсионной реформы для

военнослужащих. Все эти меры накладывают определенные ограничения и требуют дополнительных усилий со стороны граждан[4, с. 37].

Пенсионная система Российской Федерации находится перед серьезным вызовом: демографический кризис и недостаток финансирования ставят под угрозу ее устойчивость и способность обеспечивать достойный уровень пенсионного обеспечения. Для решения этих проблем необходимо рассмотреть несколько перспектив и рекомендаций.

Во-первых, важно продолжить стимулировать граждан к дополнительному накоплению пенсионных средств. Введение индивидуального пенсионного капитала было важным шагом в этом направлении, и его развитие следует продолжать[1, с. 43].

Во-вторых, стоит постоянно проводить мониторинг системы. Проведение анализа эффективности пенсионной системы и внесение корректировок в случае необходимости поможет поддерживать ее стабильность и устойчивость.

В-третьих, проведение информационно-просветительских кампаний о пенсионном обеспечении и финансовом планировании также поможет гражданам принимать осознанные решения и более ответственно подходить к формированию своего пенсионного капитала[2, с. 51].

Кроме того, нужно улучшить социальные гарантии пенсионерам. Обеспечение достойного уровня жизни для пожилых людей, включая доступ к медицинским услугам, услугам социальной поддержки и досуговому мероприятиям[4, с. 40].

В целом, для обеспечения устойчивого развития пенсионной системы России необходимо принятие комплексных реформ, которые позволят обеспечить будущим поколениям достойный уровень пенсионного обеспечения и социальной защиты.

Список литературы:

1. Арасланбаев И.В., Шамукаева В.В. Информационное обеспечение – как основной фактор управления хозяйственной деятельностью. – NovaInfo.Ru. 2015. Т. 1. №32. С. 42-45
2. Пенсионная реформа в России: актуальные проблемы и перспективы // Лебедева Е.А., Чепурин В.П. // Современная экономика: научно-практический журнал. - 2019. - № 2. - С. 45-58.
3. Проблемы и перспективы развития пенсионной системы в России // Иванова Т.С., Смирнов С.А. // Экономический анализ: теория и практика. - 2020. - № 5. - С. 78-91.
4. Роль государства в укреплении пенсионной системы России // Соколова М.И., Исаева Е.П. // Вестник экономической науки. - 2018. - № 1. - С. 32-45.
5. Реформирование пенсионной системы России: вызовы, решения, перспективы // Козлов А.В., Лебедева Н.И. // Вопросы экономики и права. - 2017. - № 4. - С. 55-68.