

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР В ТРУДОВОМ ПРАВЕ РОССИИ: ПУТЬ ИСТОРИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ И СОВРЕМЕННОЕ ЭКОНОМИКО-ПРАВОВОЕ ЗНАЧЕНИЕ

Загороднев Никита Сергеевич

студент 2 курса Институт прокуратуры, ФГБОУ ВО «Саратовская государственная юридическая академия», РФ, г. Саратов

Абалдуев Владимир Александрович

научный руководитель, канд. юрид. наук, доц., проф. кафедры трудового права, Институт прокуратуры, ФГБОУ ВО «Саратовская государственная юридическая академия», РФ, г. Саратов

COLLECTIVE AGREEMENT IN RUSSIAN LABOR LAW: PATH OF HISTORICAL DEVELOPMENT AND MODERN ECONOMIC AND LEGAL SIGNIFICANCE

Nikita Zagorodnev

2nd year student, Institute of the Prosecutor's Office, Federal State Budgetary Educational Institution of Higher Education "Saratov State Law Academy", Russia, Saratov

Vladimir Abalduev

Scientific supervisor, Candidate of Law, Associate Professor, Professor of the Department of Labor Law, Institute of the Prosecutor's Office, Federal State Budgetary Educational Institution of Higher Education "Saratov State Law Academy", Russia, Saratov

Аннотация. Данная статья посвящена вопросам, связанным с развитием института коллективного договора в трудовом праве. Была рассмотрена эволюция видоизменения коллективного договора от его первоначального появления до современного внешнего облика, а также проведён сравнительный анализ законодательства СССР и РФ по проблемному вопросу.

Abstract. This article is devoted to issues related to the development of the institution of collective agreement in labor law. The evolution of the modification of the collective agreement from its initial appearance to its modern appearance was examined, and a comparative analysis of the legislation of the USSR and the Russian Federation on the problematic issue was carried out.

Ключевые слова: коллективный договор, социально-трудовые отношения, государственная власть, социальное партнёрство, трудовое право.

Keywords: collective agreement, social and labor relations, state power, social partnership, labor law.

Актуальность выбранной мною темы заключается в том, что институт коллективного договора относится к группе фундаментальных структурных элементов системы трудового права. Он играет важную роль в практике регулирования социально-трудовых отношений между работником и работодателем, а также в решении вопросов эффективности труда. Исследование хронологии становления и развития коллективного договора делает возможным изучить процесс его исторического формирования, особенности применения коллективного договора в различные периоды жизни российского общества, оценить современный опыт коллективно-договорного регулирования труда. Понимание истории развития коллективного договора позволяет определить пути достижения баланса интересов сторон социально-трудовых отношений, том числе путем повышения уровня защищенности работников. Это актуально в условиях современной России, когда работодатели в своем большинстве стремятся к минимизации уровня социальных гарантий для наемного персонала.

Говоря о степени изученности темы, стоит отметить, что в профессиональном сообществе теория и практика коллективного договора традиционно являются актуальными и обсуждаемыми. Этими вопросами занимались С.Ю. Чуча, А.С. Кудрин, Г.Н. Кулешов, З.С. Богатыренко, М.В. Лушникова и А.М. Лушников, А.Ф. Нуртдинова, Ю.Н. Коршунов, В.А. Сафонов, О.Ю. Ширинкина и другие.

Цель моей работы состоит в проведении анализа зависимости формирования института коллективного договора в трудовом праве от уровня совершенствования социально-трудовых отношений, а также от этапа политико-экономического развития и уровня демократизации в стране. Объектом исследования работы является институт коллективного договора, а предметом послужила взаимосвязь историко-правовых этапов развития государства с практикой коллективно-договорного регулирования в качестве правовой формы существования социально-трудовых отношений.

Появление предпосылок возникновения института коллективного договора в отечественном трудовом праве стало возможным ещё в дореволюционный период. В начале 20 века происходит рост стачечного движения и количества забастовок, которые были обусловлены кризисом в экономике. Тенденция увеличения недовольства среди рабочего класса не могла оставаться без внимания государственной власти. По мнению О.Ю. Ширинкиной, на государственном уровне прошла легализация коллективных договоров, а также признания права рабочих на коалицию и забастовки. Ранее введенные запрет и уголовная ответственность за такие коллективные действия были отменены Временными правилами «О наказуемости наиболее опасных проявлений в забастовках» от 2 декабря 1905 года [12, с. 10]. Это послабление послужило нормативной базой для образования и развития профессиональных обществ работников и работодателей.

Отправной точкой в истории становления института коллективного договора стало проведение 30 декабря 1904 года работниками-нефтепромышленниками в Баку стачки, которая переросла во всеобщую стачку на Юге России. Результатом данной забастовки стал первый в российском трудовом праве коллективный договор, который получил название «мазутная конституция». Условиями первого коллективного договора были 9-часовой рабочий день и еженедельный выходной. Согласована отмена ежедневных сверхурочных работ, сокращена продолжительность работы в ночное время суток на 1 час, а также введен 8 часовой рабочий день накануне праздничных и воскресных дней. Однако заключение коллективных договоров после «мазутной конституции» не получило повсеместного развития. Положение с практикой социального партнерства стало меняться после февральского переворота в 1917 году. К середине этого года было заключено уже более 20 коллективных договоров, и даже готовился проект закона о коллективном договоре, который определял процесс подготовки коллективного договора и фиксировал обязательность условий договора.

В послереволюционный период впервые правовое регулирование коллективный договор получил в Декрете «О порядке утверждения коллективных договоров (тарифов), устанавливающих ставки заработной платы и условия труда», принятом 2 июля 1918 года СНК РСФСР [5, с. 301]. Декрет регламентировал стадии принятия коллективного договора: от разработки и оформления проекта договора советами рабочих и служащих до утверждения договора в Наркомтруде СССР. Коллективно-договорное регулирование труда стало общей практикой только при переходе к новой экономической политике в 1922 году, до этого

времени в виду политики военного коммунизма в стране, возможность согласования в управлении трудом была фактически исключена. В период НЭПа в целях надзора за исполнением условий договоров была введена регистрация в НКТ и местных органах. Такая регистрация носила обязательный характер и имела принципиальное значение для придания договору юридической силы.

Декрет «О коллективных договорах» был включен в главу 4 Кодекса законов о труде, принятого 30 октября 1922 года [8, с. 27]. Это имело особое значение для отечественного трудового права, поскольку КЗоТ 1918 года вообще не содержал норм, регулирующих применение коллективного договора. До этого условия труда регламентировались тарифными положениями, которые утверждались Наркомтрудом СССР. Согласно статьям КЗоТ 1922 года, коллективный договор определялся как «соглашение между рабочими (служащими) и нанимателями в лице их представителей, которое ставит условия труда и найма для отдельных предприятий и учреждений, а также определяет содержание будущих договоров найма». Коллективными договорами считались и акты централизованного характера. Генеральные – распространялись на отрасль производства, а локальные договоры заключались в случаях, предусмотренных в генеральных договорах [2, с. 54]. Понятие соглашения для актов централизованного уровня не использовалось.

По окончании периода НЭПа институт коллективного договора становится «документом двусторонних обязательств» [6, с. 78]. В период с 1935 по 1947 год плановые начала экономики и императивное централизованное регулирование трудовых отношений, а затем и Великая Отечественная Война исключали возможность коллективного трудового права. Возобновление практики социального партнерства связано с принятием Постановления Совета Министров СССР «О заключении коллективных договоров на предприятиях промышленности, транспорта и строительства» в 1947 году. Это имело экономико-идеологическое значение: власти стремились привлечь рабочих к управлению производством и стимулировать выполнение производственных планов, в первую очередь в целях восстановления народного хозяйства [7, с.8].

Принятие в декабре 1971 года третьего Кодекса законов о труде РСФСР [4, с. 45], не стало серьезным стимулом развития института коллективно-договорного регулирования труда. В этом Кодексе не было оговорено понятие коллективного договора и приводились общие правила о содержании данного акта. Развернутого регулирования институт социального партнерства на локальном уровне в КЗоТ РФ 1971 не получил. Постановлением Президиума ВЦСПС и Госкомтруда СССР 27 ноября 1987 года, утвердившим «Общие положения о порядке заключения коллективных договоров» [9 с. 45], была признана самостоятельность сторон в разработке коллективного договора, а также признана излишней и отменена стадия регистрации такого соглашения.

Реформы 90-х годов, становление института предпринимательства и формирование рыночных отношений привели «к уничтожению системы исключительно государственного регулирования трудовых отношений» [1, с. 17], .

Начало новейшей истории становления коллективного договора связано с принятием Указа Президента РФ от 15 ноября 1991 г. «О социальном партнерстве и разрешении трудовых споров (конфликтов)» [11, с. 4], и Закона РФ от 11 марта 1992 года № 2490-1 «О коллективных договорах и соглашениях» [3, с. 4]. Ныне нормативно-правовая база применения коллективного договора имеет развернутое регулирование в ТК РФ [10, с.78], который, по сути, является первым законодательным актом России, безусловно признавшим и полноценно легализовавшим институт социального партнерства в сфере труда.

Можно сделать вывод о том, что история объективно показывает связь принципов и содержания государственного управления трудом, уровня демократизации общественной жизни с практикой коллективно-договорного регулирования труда. В этой связи следует отметить, что позиция государственной власти в настоящий - весьма сложный для России период санкций и внешнеполитической нестабильности остается неизменной в отношении института социального партнерства.

Практика коллективного договорного взаимодействия работников и работодателей находит

поддержку власти и сохраняет свое значение. Вместе с тем, считаем, что ныне значение коллективного договора особенно в сфере производства, как в конце 40-х – 50-х годов прошлого века, так и в период промышленной революции 60-х годов должно быть нормативно пересмотрено. Современный коллективный договор должен быть в равной степени ориентирован на социальную поддержку работников, защиту их прав, а также на рост производительности труда, что объективно необходимо стране и неоднократно подчеркивалось в выступлениях главы российского государства.

Список литературы:

1. Баева С.С. Коллективный договор как самостоятельный правовой институт: история и современность: Автореферат диссертации на соискание ученой степени кандидата юридических наук. СПб., 2016. – С.17
2. Давидян Г. М. Секреты долголетия КЗоТ 1922 г. // Трудовое право в России и за рубежом. 2017. № 2. С. 21.
3. Закон РФ от 11 марта 1992 года № 2490-1 «О коллективных договорах и соглашениях» от 24.11.1995 N 176-ФЗ // "Российская газета", N 98, 28.04.1992.
4. Кодекс законов о труде Российской Федерации (утв. ВС РСФСР 09.12.1971) // "Ведомости ВС РСФСР", 1971, № 50, ст. 1007 // <https://www.consultant.ru> (дата обращения: 24.04.2024)
5. Лебедев В. М., Воронкова Е. Р., Мельникова В. Г. Современное трудовое право (опыт трудово-правового компаративизма). Кн. 1 / под ред. В. М. Лебедева. М.: Статут, 2007. 301 с
6. Левиант Ф.М. Коллективный договор в СССР // КЗоТ РСФСР 1922 года и современность. М., 1974. С.54.
7. Лушников А.М., Лушникова М.В. Курс трудового права: В 2-х т. Т. 1. Историко-правовое введение. Общая часть. Коллективное трудовое право. – М.: Изд-во Проспект, 2003.
8. О коллективных договорах. Декрет СНК РСФСР от 23 августа 1922 // СУ РСФСР. 1922. № 54. Ст. 889 // <https://www.consultant.ru> (дата обращения: 24.04.2024)
9. «Общее положение о порядке заключения коллективных договоров» (Приложение к Постановлению Госкомтруда СССР, Президиума ВЦСПС от 27.11.1987 № 11-9/726) 1007 // <https://www.consultant.ru> (дата обращения: 24.04.2024)
10. Трудовой кодекс Российской Федерации от 24.07.2002 №97-ФЗ (ред. от 06.04.2024) // "Российская газета", N 256, 31.12.2001
11. Указ Президента РСФСР от 15.11.1991 № 212 «О социальном партнерстве и разрешении трудовых споров (конфликтов)» // "Российская газета", №250, 19.11.1991
12. Ширинкина О.Ю. Коллективный договор: история вопроса и современное состояние: автореферат диссертации канд. юрид. наук. Ростов-на-Дону, 2006. С. 10.