

РАЗВИТИЕ НАВЫКОВ КОМАНДНОЙ РАБОТЫ. КАК ПОСТРОИТЬ ЭФФЕКТИВНУЮ КОМАНДУ, ГДЕ КАЖДЫЙ ЧЛЕН ВНОСИТ СВОЙ ВКЛАД В ДОСТИЖЕНИЕ ОБЩИХ ЦЕЛЕЙ И ЗАДАЧ

Залевский Сергей Денисович

студент, Липецкий филиал Российской академии народного хозяйства и государственной службы, РФ, г. Липецк

Суханов Евгений Васильевич

научный руководитель, канд. экон. наук, доц., Липецкий филиал Российской академии народного хозяйства и государственной службы, РФ, г. Липецк

DEVELOPMENT OF TEAMWORK SKILLS. HOW TO BUILD AN EFFECTIVE TEAM WHERE EACH MEMBER CONTRIBUTES TO THE ACHIEVEMENT OF COMMON GOALS AND OBJECTIVES

Sergey Zalevsky

Student, Lipetsk branch of the Russian Academy National Economy and Public Service, Russia, Lipetsk

Evgeniy Sukhanov

Scientific adviser, Cand. Econ. Sciences, Associate Professor, Lipetsk branch of the Russian Academy National Economy and Public Service, Russia, Lipetsk

Аннотация. В данной статье рассматривается важность развития навыков командной работы для построения эффективной команды.

Abstract. This article discusses the importance of developing teamwork skills to build an effective team.

Ключевые слова: командная работа, эффективность, участие, цели и задачи, роли и обязанности.

Keywords: teamwork, efficiency, participation, goals and objectives, roles and responsibilities.

Эффективная команда – это не просто группа людей, работающих вместе. Это совокупность уникальных индивидуальностей, способных объединиться ради достижения общих целей и задач | 1 |. Развитие навыков командной работы не только повышает производительность, но и создает атмосферу взаимопонимания, доверия и уважения в коллективе. В этой статье мы рассмотрим ключевые шаги по построению эффективной команды, где каждый член вносит

свой вклад в достижение общих целей.

Первый шаг к построению эффективной команды – это ясное определение общей цели. Каждый член команды должен понимать, к чему они стремятся и как их индивидуальные усилия вкладываются в достижение этой цели | 2 |. Определение общей цели также помогает направить усилия всех членов команды в одном направлении. Это снижает риск возникновения конфликтов и недопонимания, поскольку каждый понимает свою роль и вклад в общий результат. Когда у команды есть ясное представление о цели, это повышает мотивацию и вдохновение для достижения поставленных задач. Общая цель должна быть конкретной, измеримой, достижимой, релевантной и ограниченной по времени (SMART). После определения общей цели необходимо распределить роли и обязанности между членами команды. Каждый должен понимать свою роль и вклад в общий результат. Важно учитывать индивидуальные навыки, опыт и интересы каждого члена команды при назначении задач.

Доверие является одной из основ эффективной командной работы | 3 |. Члены команды должны быть уверены в том, что могут полагаться друг на друга и поддерживать в трудные моменты. Для построения доверия необходимо открыто общаться, быть последовательным в своих действиях и демонстрировать уважение к мнению каждого участника. Доверие позволяет создать благоприятную атмосферу для сотрудничества и обмена идеями. Когда люди доверяют друг другу, они охотнее делятся своими мыслями и идеями, что способствует более креативному и инновационному подходу к решению задач. Доверие также снижает уровень стресса и напряженности в команде, что положительно влияет на общий климат в коллективе.

Открытое общение – ключевое звено эффективной командной работы. Важно создать условия для свободного обмена идей, мнений и обратной связи. Регулярные собрания, открытые форумы и индивидуальные беседы помогают поддерживать прозрачность и взаимопонимание в команде. Открытое общение позволяет избежать недоразумений и конфликтов, а также способствует быстрому решению возникающих проблем | 4 |.

Сотрудничество и взаимопомощь лежат в основе командной работы. Важно создать атмосферу, где члены команды готовы поддержать друг друга, обмениваться знаниями и опытом, а не конкурировать между собой. Совместные мероприятия, тренинги и развлекательные мероприятия могут способствовать укреплению связей в команде. Сотрудничество также способствует более эффективному решению сложных задач. Когда люди работают вместе, они могут использовать свои разнообразные навыки и знания для поиска оптимальных решений. Взаимопомощь и сотрудничество также помогают укрепить чувство единства и командного духа, что положительно сказывается на общей производительности и настроении в коллективе.

Эффективная команда – это результат совместных усилий каждого члена, направленных на достижение общих целей. Развитие навыков командной работы требует времени, терпения и усилий, но оно стоит того. Построение эффективной команды, где каждый член вносит свой вклад, не только повышает производительность, но и способствует росту доверия, уважения и сотрудничества в коллективе | 5 |.

Список литературы:

1. Кэтлин, Э. Эрлих, Гарольд, Дж. Скалинг. Управление проектами: как построить эффективную команду. Издательство Вильямс, 2017. 385с.
2. Патрик, Ленсиони. Пять исследований, которые привели к результату: как построить эффективную команду. Издательство Альпина Паблишер, 2019.
3. Джон, Коттер. Власть без власти: как построить эффективную команду. Издательство "Манн, Иванов и Фербер", 2018.

4. Ричард, Л. Даффи. Как построить эффективную команду: стратегии и практики. Издательство Профессиональная литература, 2016.
5. Патрик, Ленсиони. Пять собраний о работе в команде: как построить эффективную команду. Издательство Манн, Иванов и Фербер, 2020.