

ГЕНДЕРНОЕ РАВЕНСТВО И РАЗВИТИЕ ГЕНДЕРНОЙ ПОЛИТИКИ В КАЗАХСТАНЕ**Балшыбай Акбота Бактыгереевна**

студент, Казахский Национальный Университет им. аль-Фараби, Казахстан, г. Алматы

Жоламанов Ерлан Мейрамович

канд. экон. наук, старший преподаватель кафедры экономика, Казахский Национальный Университет им. аль-Фараби, Казахстан, г. Алматы

Аннотация. В этой статье рассматривается вопрос гендерного равенства в Казахстане и отношения населения к этому. Выделяются проблемы и перспективы развития гендерной политики.

Ключевые слова: гендерное равенство, неравенство прав мужчин и женщин, гендерная политика, насилие, дискриминация.

"Гендерное равенство — это не только основное право человека, но и необходимое основание для мира, процветания и устойчивого развития." — Организация Объединенных Наций.

Международные организации и инициативы, такие, как Цели Организации Объединенных Наций в области устойчивого развития (ЦУР) и Программа Организации Объединенных Наций по улучшению положения женщин, работают над обеспечением гендерного равенства на глобальном уровне. Достижение гендерного равенства в глобальном масштабе требует изменений в законах, политике и культурных нормах, а также решения таких вопросов, как гендерное насилие, расширение прав и возможностей женщин и доступ к здравоохранению и образованию для всех полов. В некоторых регионах был достигнут прогресс, однако проблемы сохраняются. К примеру, гендерное равенство является насущной проблемой в Казахстане, так как права мужчин и женщин все еще остаются на разных уровнях.

Программа развития ООН и структура "ООН-женщины" в Казахстане, совместно с Минкультуры, провели социологическое исследование, опросив более 3800 респондентов из 17 областей Казахстана и трех городов республиканского значения. На основании опроса был подготовлен отчет "Общественное восприятие гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин в Казахстане". Согласно данным этого исследования, актуальными в стране остаются такие проблемы, как недостаточная представленность женщин в политической сфере и на руководящих должностях, гендерный разрыв в оплате труда, неравенство на рынке труда, несовершенство законодательства, бытовое насилие и домогательства.

Статистика сильно отличается по регионам:

- в Шымкенте физическое насилие допустил каждый второй - 54,2 процента;
- в ВКО каждый третий - 36,8 процента;
- в Кызылординской области каждый четвертый - 25,4 процента.

Каждый третий казахстанец считает, что существуют "мужские" и "женские" профессии, каждый четвертый – что условия при приеме на работу являются неравными. Более 53 процентов женщин и 67,9 процента мужчин поддерживают традиционные гендерные роли и согласны с тем, что основной обязанностью женщины является забота о семье.

Судя по заявленным реформам, Казахстан гордится своим стремлением к гендерному равенству в политике, растущим числом женщин в парламенте и ролью, которую женщины играют в бизнесе. Впрочем, все эти достижения сомнительны: в действительности в руководстве страны женщин по-прежнему почти нет, а среди депутатов парламента их доля не достигает и трети.

По данным Министерства труда и социальной защиты населения, в 2022 году женщины составляли 49% рабочей силы. Однако существует значительный гендерный разрыв в уровне заработной платы: женщины в среднем зарабатывают на 33% меньше мужчин.

Одной из серьезных проблем является распространенность домашнего насилия. Несмотря на существование законов, защищающих женщин, многие случаи насилия остаются незарегистрированными и безнаказанными. Женщины часто не обращаются за помощью из-за страха, стыда или недоверия к правоохранительным органам. Традиционные гендерные роли и стереотипы остаются значительным препятствием на пути к полному гендерному равенству. В частности, существует давление на женщин в отношении семейных обязанностей и карьеры.

За годы независимости Казахстан достиг определенного прогресса в области защиты прав и законных интересов мужчин и женщин. В 1998 году Казахстан присоединился к Конвенции ООН о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин.

Гендерная политика в Казахстане регулируется двумя законами - «О государственных гарантиях равных прав и равных возможностей мужчин и женщин» и «О профилактике бытового насилия». Остальные вопросы, касающиеся регулирования трудовых отношений, социального обеспечения, пенсионного обеспечения, вопросы защиты материнства и детства, регулируются в отраслевых законах.

Были достигнуты такие успехи, как:

- В 2021 году Казахстан стал официальным членом двух глобальных коалиций: действий по борьбе с гендерным насилием и продвижения экономической справедливости и права.
- Закон ввел обязательную квоту в размере 30% для женщин и молодежи в избирательных партийных списках, а также при распределении депутатских мандатов.
- Перечень профессий, ограничивающих труд женщин, отменен на законодательном уровне.
- В регионах действует 31 центр поддержки семьи.
- Во всех регионах страны открыты центры развития женского предпринимательства. В Казахстане более 43 процентов малого и среднего бизнеса возглавляют женщины, что вносит значительный вклад в ВВП и занятость. ООН открыл 17 Центров развития женского предпринимательства.
- Усилены ответственность и наказания за насилие в отношении детей.

Предоставление женщинам и девушкам равного доступа к образованию - одна из ключевых предпосылок обеспечения гендерного равенства, где свой вклад вносит и Казахский национальный университет им. аль-Фараби. Сегодня в КазНУ работают 5107 человек, из них 3483 – представители женского пола. Проводятся различные форумы и круглые столы, посвященные этой теме. Например, мероприятия «Роль женщины в казахстанском обществе», «Светлое будущее без Гендерных Барьеров», «Женщины Великой Степи: сквозь века». Также в КазНУ действует организация «СОЮЗ ЖЕНЩИН КАЗНУ». Основная цель

Союза женщин КазНУ - содействие повышению статуса женщин в обществе, их роли в политической, экономической, социальной и культурной жизни университета, защита интересов женщин, их семей и детей, благотворительная деятельность. Участники организации: женские советы, действующие на всех факультетах и структурных подразделениях университета.

Таким образом, гендерное равенство является ключевым элементом устойчивого развития Казахстана. В 2023 году Казахстан поднялся на 62-е место из 146 стран в Глобальном индексе гендерного разрыва благодаря усилиям правительства, частного сектора и гражданского общества. Несмотря на значительный прогресс, остаются серьезные вызовы, требующие комплексного подхода и совместных усилий государства, общественных организаций и гражданского общества. Для достижения полного гендерного равенства необходимо продолжать работу над изменением общественных стереотипов, улучшением законодательства и повышением уровня осведомленности общества. Государственные и общественные организации должны объединить усилия для создания равных возможностей для мужчин и женщин во всех сферах жизни. Продолжение работы в этом направлении обеспечит создание справедливого и равноправного общества для всех граждан.

Список литературы:

1. Аналитический отчет ПРООН: «Общественное восприятие гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин в Казахстане»
2. Министерство национальной экономики РК: «Гендерный профиль целей устойчивого развития в Казахстане»