

УПРАВЛЕНЧЕСКИЕ ИННОВАЦИИ И ИХ ПРИМЕНЕНИЕ В РОССИЙСКИХ КОМПАНИЯХ В УСЛОВИЯХ САНКЦИЙ

Масленцова Екатерина Дмитриевна

магистрант, Уфимский университет науки и технологий, РФ, г. Уфа

Бикметов Евгений Юрьевич

научный руководитель, д-р социол. наук, профессор Уфимского университета науки и технологий, РФ, г. Уфа

MANAGEMENT INNOVATIONS AND THEIR APPLICATION IN RUSSIAN COMPANIES UNDER SANCTIONS

Ekaterina Maslentsova

Post-graduate student, Ufa University of Science and Technology, Russia, Ufa

Аннотация. В представленной статье рассматриваются вопросы внедрения управленческих инноваций в деятельность российских предприятий на примере ПАО «Лукойл» и ООО «Вайлдберриз». Также рассматриваются основные проблемы внедрения управленческих инноваций в современных организациях.

Abstract. This article discusses the issues of introducing management innovations into the activities of Russian enterprises using the example of PJSC Lukoil and LLC Wildberries. The main problems of introducing management innovations in modern organizations are also considered.

Ключевые слова: Scrum-технология, Miro, цифровая платформа, управление инновациями.

Keywords: Scrum technology, Miro, digital platform, innovation management.

В современной экономической обстановке в России мы сталкиваемся с финансовой нестабильностью, ростом инфляции, чередующимися фазами рецессии и депрессии, а также незначительным повышением объемов производства. Эти динамики создают различные риски для деятельности российских компаний из-за внешних ограничений. Поэтому особое внимание уделяется необходимости использования экономических методов управления на предприятиях в условиях санкций, а также принципов их основной системы [1].

В современных условиях рынка труда наблюдается интересная динамика: количество доступных рабочих мест увеличивается, в то время как показатели безработицы остаются относительно низкими. Это особенно заметно на российском рынке, где специалисты с узким профилем востребованы в различных отраслях. Тем не менее, желание этих специалистов искать новую работу часто не соответствует рыночному спросу, особенно если их текущая

работа удовлетворяет личным ожиданиям.

Для сохранения ценных сотрудников компании все чаще прибегают к инновациям в управлении. Эти инновации включают в себя применение передовых управленческих методик, обновление административных процессов и перестройку организационных структур, что позволяет внедрять новые идеи и подходы в повседневную деятельность предприятия [1].

Существует несколько видов управленческой инновации, каждая из которых по-своему влияет на стратегическое развитие предприятия, которые представлены на рисунке 1.



Рисунок 1. Виды управленческих инноваций

Каждая инновационная концепция стремится к созданию уникальных решений, вдохновленных механизмами финансовых рынков. Инновации являются ключевым элементом прогресса во всех секторах экономики, хотя отношение к ним может сильно различаться в зависимости от отрасли.

Чтобы усилить синергию команды и улучшить результаты проектов, необходимо внедрять передовые методы управления персоналом. На практике Scrum-методология и платформа Miro доказали свою эффективность. Они способствуют четкой постановке задач, планированию, распределению обязанностей, организации командной работы, мониторингу достижений и решению проблем, возникающих в процессе реализации проектов.

Miro предоставляет интуитивно понятные инструменты для визуального мышления и совместной работы, что делает ее идеальной для организации HR-процессов и поддержания продуктивности сотрудников, работающих удаленно. Она позволяет всем участникам проекта видеть большую картину и в то же время фокусироваться на деталях, что способствует лучшему пониманию и выполнению задач [1].

Scrum – это гибкая методология управления проектами, которая подчеркивает командную работу, частые обновления текущих задач и готовность к изменениям. Это позволяет командам быстро адаптироваться к изменяющимся требованиям и эффективно использовать ресурсы для достижения целей проекта [2].

Обе эти системы помогают создать структурированную, но гибкую рабочую среду, которая может значительно повысить эффективность и результативность труда.

Приведем несколько примеров успешного внедрения управленческих инноваций российскими компаниями.

Деятельность предприятия ПАО «Лукойл» повышает эффективность геологоразведки и добычи нефти и газа за счет использования передовых технологий и инновационных разработок. В частности, применение методов повышения нефтеотдачи обеспечивает значительную долю от общей добычи нефти Компании. Кроме того, благодаря активному внедрению инноваций Группа ПАО «Лукойл» добилась заметного снижения воздействия своей деятельности на окружающую среду.

Предприятием зарегистрировано 99 действующих патентов на изобретения, 2 патента на полезные модели, 17 «ноу-хау», 19 программ для ЭВМ и 1 База данных (по состоянию на 31 декабря 2021 года). ООО «ЛУКОЙЛ-Инжиниринг» применяет 73 РИД (результатов интеллектуальной деятельности) в своей работе, а лицензии на право использования 21 РИД переданы другим предприятиям [5].

На 2021 год была утверждена годовая координационная программа научно-технических работ группы ПАО «Лукойл», включающая более 750 тем с объемом финансирования около 6 млрд рублей.

Еще одним ярким примером является деятельность предприятия ООО «Вайлдберриз». Данная организация представляет собой крупнейшую быстрорастущую российскую сеть. Для оптимизации производства и продажи своих товаров компанией было принято несколько инновационных решений. Во-первых, сотрудники прошли курс по повышению квалификационных навыков. Во-вторых, была улучшена система управления кадровым составом. Внедрение новейших IT-технологий. В итоге, из-за совершенствования управленческих процессов увеличилось количество постоянной клиентуры организации, динамика финансово-экономической деятельности, а также выход на международный рынок [6].

Существуют также и проблемы, с которыми организация может столкнуться в процессе внедрения управленческой инновации, которая еще не была на рынке до этого (рис. 2) [8]. Эти проблемы обусловлены очень разными факторами, непосредственно из-за которых попытка внедрения нововведения может не удалиться.

Введение инноваций действительно сопряжено с рисками, и успех таких начинаний никогда не может быть гарантирован на сто процентов. Это особенно актуально для малых предприятий, которые могут не иметь достаточных ресурсов для «подушки безопасности» в случае неудачи, в отличие от крупных организаций [7].

Основные риски связаны с возможностью неоправданных затрат на разработку и внедрение новых продуктов или услуг, что может привести к финансовым трудностям или даже краху компании. Однако, несмотря на риски, инновации могут принести значительные преимущества, если они будут успешно реализованы.



Рисунок 2. Основные проблемы внедрения управленческих инноваций в современных организациях

Современный рынок труда ценит специалистов, соответствующих профессиональным стандартам и обладающих ключевыми компетенциями, обладающими культурой принятия стратегических и тактических решений в условиях неопределенности [9]. Командная работа и умение сотрудничать в рамках проектного управления становятся все более важными в динамичной внешней среде [10].

Использование инновационных технологий, таких как Scrum и Miro, может помочь раскрыть творческий и интеллектуальный потенциал сотрудников, увеличить их вовлеченность и способствовать принятию эффективных управленческих решений. Это в свою очередь может привести к росту производительности и эффективности деятельности компании, что является ключевым фактором успеха в современном бизнесе.

Список литературы:

1. Абдрахимов В.З., Селезнева А.В. Экономика и управление предприятием в России с учетом санкций // Вестник Прикамского социального института. – 2022. – № 1(91). – URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/ekonomika-i-upravlenie-predpriyatiem-v-rossii-s-uchetom-sanktsiy> (дата обращения: 11.05.2024).
2. Исайченкова В.В., Новикова А.В. Управленческие и технологические инновации в повышении конкурентоспособности производственных предприятий в условиях санкций // Век качества. – 2022. – № 3. – URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/upravlencheskie-i-tehnologicheskie-innovatsii-v-povyshenii-konkurentosposobnosti-proizvodstvennyh-predpriyatij-v-usloviyah-sanktsiy> (дата обращения: 11.05.2024).
3. Итоги года российского рынка труда: демография, поведение соискателей и зарплаты. URL: <https://hh.ru/article/31092> (дата обращения: 11.05.2024).
4. Казанцева Н.В., Остапенко В.А. Релокация специалистов из России: масштабы и экономические последствия// Управление персоналом и интеллектуальными ресурсами в

России. – 2023. – № 2(65). – С. 24-29.

5. Лобан Н.В. Особенности управления компаниями в условиях внешних ограничений // Инновации и инвестиции. – 2023. – № 3. – URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/osobennosti-upravleniya-kompaniyami-v-usloviyah-vneshnih-ogranicheniy> (дата обращения: 11.05.2024).

6. Обзор рынка труда и заработных плат – 2022. Исследование Hays. – URL: <https://hreducation.ru/blog/2022/02/27> (дата обращения: 11.05.2024).

7. Рынок труда в России 2022: аналитика, прогнозы, тренды. URL: <https://www.audit-it.ru/articles/personnel/a1111/1071206.html> (дата обращения: 11.05.2024).

8. Свистунов В.М., Лобачев В.В. Влияние глобальной цифровизации на структуру мирового и национального рынков труда // Управление персоналом и интеллектуальными ресурсами в России. – 2023. – № 1(64). – С. 81-86.

9. Бикметов Е.Ю., Лукьянов А.В. Культура принятия решений в условиях стохастического социума: методологический аспект // Вестник Пермского национального исследовательского политехнического университета. Социально-экономические науки. – 2023. – № 3. – С. 86-96.

10. Бикметов Е.Ю., Бронников М.А., Кузнецова Е.В. Организационные, методические и мотивационные аспекты управления студенческими инновационными проектами // Вестник Пермского национального исследовательского политехнического университета. Социально-экономические науки. – 2023. – № 4. – С. 21-37.