

## ТРУДОВЫЕ РЕСУРСЫ КАК СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ФОРМА ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО КАПИТАЛА

**Кирпач Анастасия Андреевна**

магистрант, Забайкальский государственный университет, РФ, г. Чита

**Аннотация.** В данной статье рассмотрены трудовые ресурсы как социально-экономическая форма человеческого капитала. В статье проанализировано понятие человеческого капитала.

**Ключевые слова:** трудовые ресурсы, человеческий капитал.

Человеческий капитал в социально-экономической форме формируется через целенаправленные инвестиции в образование и подготовку трудовых ресурсов. Вклад в развитие знаний, навыков и умений работников способствует повышению эффективности труда, что напрямую влияет на экономический рост страны.

Согласно «Экономической энциклопедии», человеческий капитал рассматривается как «особый вид капиталовложений, совокупность затрат на развитие воспроизводственного потенциала человека, повышение качества и улучшение функционирования рабочей силы». Это означает, что в понятие человеческого капитала включаются не только затраты на образование, но и развитие других аспектов, таких как здоровье, опыт и культурное обогащение. Таким образом, объекты человеческого капитала включают знания общего и специального характера, накопленный опыт, профессиональные навыки и здоровье, которые в совокупности составляют основу эффективного использования трудовых ресурсов.

Актуальность исследования темы человеческого капитала заключается в том, что его развитие является ключевым фактором для устойчивого социально-экономического прогресса. В современных условиях человеческий капитал становится важнейшим ресурсом, который требует постоянных инвестиций. Именно через развитие и использование человеческого капитала общество может достигать высоких темпов экономического роста. Для достижения этой цели страны вынуждены направлять значительные средства, что в конечном итоге оказывает долгосрочное влияние на производительность, конкурентоспособность и уровень жизни населения. Следовательно, вложения в человеческий капитал, такие как образование и здравоохранение, становятся необходимыми условиями для достижения устойчивого экономического развития.

Социально-экономическая форма человеческого капитала может быть классифицирована на несколько ключевых элементов, в зависимости от характера затрат и инвестиций. В первую очередь, можно выделить капитал образования, который включает затраты на обучение и профессиональную подготовку. Вторым важным элементом является капитал здоровья, который отражает инвестиции в физическое и психическое состояние человека, обеспечивая его работоспособность. Третьим компонентом является капитал культуры, который включает навыки и знания, полученные в ходе культурного и социального развития человека, влияющие на его способность к инновациям и адаптации к изменениям на рынке труда.

Функциональный подход к человеческому капиталу характеризует его как совокупность накопленных знаний, навыков и компетенций, которые человек использует в различных

сферах производства. Это позволяет разделить человеческий капитал на две основные категории: производительный и потребительский. Потребительский капитал создает поток услуг, таких как образовательные, медицинские и социальные, которые способствуют повышению качества жизни населения. Производительный капитал, в свою очередь, включает знания и навыки, которые напрямую содействуют экономической активности, например, научные исследования и разработки, применяемые в производстве. Человеческий капитал является основой как для личного благополучия, так и для роста национальной экономики.

Человеческий капитал представляет собой уникальный и ценный ресурс, который служит важнейшим индикатором экономического развития страны. Несмотря на его значимость, многие организации нередко сокращают расходы на обучение и развитие своих сотрудников, что приводит к снижению их мотивации и увеличивает риск текучести кадров. В условиях глобальной конкуренции и быстро меняющихся технологий игнорирование важности инвестиций в человеческий капитал может привести к снижению конкурентоспособности предприятий.

В заключение, можно отметить, что трудовые ресурсы как социально-экономическая форма человеческого капитала имеют решающее значение для роста и процветания любого государства. Их значение зачастую превосходит важность природных ресурсов или материального богатства, так как только через развитие человеческого капитала возможно обеспечить долгосрочный устойчивый экономический рост и повышение благосостояния общества.

#### **Список литературы:**

1. Армстронг М. Практика управления человеческими ресурсами. 8-е изд. / Перев. с англ.; под ред. С.К. Мордовина. СПб.: Питер, 2004. 71 с.
2. Генкин Б.М. Экономика и социология труда: Учеб. для вузов. 5-е изд., доп. М.: Норма, 2003. 416 с.
3. Мясоедова Т.Г. Человеческий капитал и конкурентоспособность предприятия // Менеджмент в России и за рубежом. 2005, N 3. С. 29 - 37.