

ПРОБЛЕМЫ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОФЕССИОНАЛИЗМА В ОРГАНИЗАЦИИ И ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОВД

Пасечник Татьяна Сергеевна

студент направления – юриспруденция, Сибирский Государственный Университет Путей Сообщения, РФ, г. Новосибирск

Балахнина Елизавета Владиславовна

студент направления – юриспруденция, Сибирский Государственный Университет Путей Сообщения, РФ, г. Новосибирск

Шатилов Сергей Петрович

научный руководитель, канд. юрид. наук, доц., Сибирский Государственный Университет Путей Сообщения, РФ, г. Новосибирск

THE PROBLEMS OF IMPLEMENTING PROFESSIONALISM IN THE ORGANIZATION AND ACTIVITIES OF THE DEPARTMENT OF INTERNAL AFFAIRS

Tatiana Pasechnik

Student of the Direction – law, Siberian State University of Railway Engineering, Russia, Novosibirsk

Elizabeth Balakhnina

Student of the Direction – law, Siberian State University of Railway Engineering, Russia, Novosibirsk

Shatilov Sergey Petrovich

Scientific supervisor, candidate of Law, Associate Professor, Siberian State University of Railway Engineering, Russia, Novosibirsk

Аннотация. В данной статье раскрываются вопросы профессионализма социальной группы полицейских. Описываются механизмы производства, воспроизводства и реализации профессионализма сотрудников органов внутренних дел.

Abstract. This article reveals the issues of professionalism of the social group of police officers. The mechanisms of production, reproduction and implementation of professionalism of employees of internal affairs bodies are described.

Ключевые слова: полиция, полицейские, профессионализм, компетентность, реализация.

Keywords: police, policemen, professionalism, competence, implementation.

Деятельность сотрудников правоохранительных органов представляет собой область научного интереса для многих исследователей. Она занимает одно из центральных мест среди предметов исследования. Естественно, относится к личности сотрудника правоохранительных органов. Приобретая и используя профессиональную роль в долгосрочной перспективе, практически невозможно избежать изменений в структуре личности. Однако это возможно, погружение в профессию влечет за собой личностные изменения. С одной стороны, происходит позитивное развитие работающего субъекта, например, за счёт усиления профессиональных качеств, с другой – обострение черт под влиянием различных внешних факторов и, как следствие, дезинтеграция структуры личности. Ценность правовой системы определяется тем, какая роль в ней отводится личности, как охраняются и обеспечиваются её интересы, какими правами наделены и какова гарантия этих прав.

Специфика деятельности органов внутренних расследований связана с тенденцией изменения личности сотрудников. Такие изменения часто связаны с повышением чрезвычайной ответственности, непредсказуемостью в профессиональной деятельности и т. д. Сотрудники могут взаимодействовать с правонарушителями и выполнять служебные обязанности, сопровождающиеся чрезмерными и непредсказуемыми психическими и физическими нагрузками [2, с. 85].

С каждым годом тематика, связанная с проблемами реализации профессионализма приобретает всё большую популярность. Это связано в большей степени с нарастающими требованиями к деятельности сотрудников органов внутренних дел, работой в тяжёлых и экстремальных условиях, угрожающих опасностью. Проблемы профессионализма связаны с такими понятиями, как «деградация», «профессиональное выгорание». В соответствии с Приказом МВД РФ от 30 августа 2012 г. N 827 «Об утверждении Порядка формирования кадровых резервов Министерства внутренних дел Российской Федерации, его территориальных органов и подразделений» (с изменениями и дополнениями) основной задачей психологов по работе с личным составом органов внутренних дел является необходимость изучения личных и деловых качеств сотрудника, его готовность к перемещению в интересах службы, а так же в соответствии с Приказом МВД России от 02 сентября 2013 № 660 «Об утверждении Положения об основах организации психологической работы в органах внутренних дел Российской Федерации» в целях повышения эффективности оперативно-служебной деятельности психологи кадровых подразделений осуществляют мероприятия психологической работы, направленные на выявление сотрудников, находящихся в кризисном состоянии, профилактику суицидальных происшествий, предупреждение профессиональной деформации личности и отклоняющихся форм поведения [4, с. 69].

Обеспечение правопорядка, защита граждан и их прав – те функции, которые важны для стабильности государства. Однако, несмотря на значимость профессии, проблема профессионализма в ОВД остается одной из ключевых.

Прежде всего, следует отметить, что профессионализм – это не только наличие специальных знаний и навыков, но и стремление к постоянному обучению, ответственное отношение к своим обязанностям. В органах внутренних дел этот аспект становится особенно актуальным, так как работа сотрудников часто связана с высоким уровнем риска и стрессом. Одна из главных проблем заключается в недостаточном уровне подготовки кадров. Несмотря на наличие учебных заведений и программ подготовки, многие сотрудники по-прежнему сталкиваются с дефицитом необходимых знаний, особенно в области новых технологий и методов расследования. Это может приводить к неэффективной работе, что, в свою очередь, влияет на доверие граждан к правоохранительной системе. Подобные условия могут привести к выгоранию и снижению моральной ответственности, что неприемлемо для сотрудников, стоящих на страже правопорядка.

Личный пример также имеет большое значение. Лидеры и руководящие должностные лица внутри ОВД должны задавать высокий стандарт профессионализма, поощряя и поддерживая

своих подчиненных. Однако иногда на практике мы наблюдаем случаи коррупции и неэтичного поведения, что подрывает авторитет всей структуры. Если сотрудники не видят примера добропорядочного поведения со стороны руководства, они могут последовать их примеру, что усугубляет проблему. Ключевым фактором в повышении уровня профессионализма является мотивация. Она включает в себя не только материальное вознаграждение, но и создание возможностей для карьерного роста, обучения и профессионального развития. Важно внедрять программы повышения квалификации, которые будут учитывать не только технические навыки, но и развитие личностных качеств сотрудников [1, с. 45].

Кроме того, необходимо улучшить общение с гражданами. Профессионализм в работе ОВД включает в себя не просто соблюдение закона, но и понимание потребностей общества. Общение с гражданами должно строиться на доверии, прозрачности и уважении. Сотрудники, обладающие высокой культурой общения, способны наладить контакт с населением и тем самым повысить уровень доверия к правоохранительным органам.

Тем не менее, реализация принципа профессионализма сталкивается с несколькими серьезными проблемами:

1. Недостаточный уровень подготовки кадров. Одной из основных проблем является недостаточная подготовка сотрудников. Учебные заведения, предлагающие программы подготовки для ОВД, не всегда успевают адаптировать учебные планы к быстро меняющимся условиям и вызовам. Инновационные методы работы в расследовании преступлений, работа с новыми технологиями и знание психологии преступников требуют постоянного обновления знаний, что зачастую не позволяет сотрудникам оставаться на высоком профессиональном уровне [4, с.55].
2. Психологические нагрузки и выгорание. Работа в органах внутренних дел связана с высокой эмоциональной нагрузкой. Сотрудники часто сталкиваются с тяжелыми условиями, что может приводить к профессиональному выгоранию. Стрессовые ситуации, такие как работа с жертвами преступлений или происходящие на месте преступления, создают психо-эмоциональное напряжение. Если не существует системы поддержки и психологической подготовки, это может негативно сказываться на уровне профессионализма.
3. Коррупция и морально-этические проблемы. Коррупция является серьезной преградой для повышения уровня профессионализма. Когда сотрудники ОВД вовлечены в коррупционные схемы, это подрывает доверие к ним со стороны общества и негативно влияет на моральный климат внутри структуры. Отсутствие четких этических норм и стандартов поведения также приводит к снижению профессионализма [4, с.78].
4. Нехватка мотивации и роста. Системы мотивации сотрудников в ОВД зачастую недостаточно развиты. Финансовая мотивация играет важную роль, однако она не всегда является определяющим фактором. Недостаток возможностей для карьерного роста, обучения и повышения квалификации также негативно влияет на стремление сотрудников к профессиональному развитию.
5. Сложность работы и многозадачность. Сотрудники ОВД часто вынуждены выполнять множество задач одновременно, что может снижать качество их работы. Многозадачность и недостаток ресурсов ведут к тому, что сотрудники не могут сосредоточиться на конкретных делах, что негативно сказывается на результатах их деятельности и уровне профессионализма [2, 30].

Таким образом, проблема реализации профессионализма в органах внутренних дел имеет множество аспектов: от подготовки кадров до морально-психологического климата внутри коллектива. Для повышения уровня профессионализма необходимо работать на всех Frontax: улучшать обучение, создавать здоровую атмосферу в коллективе, внедрять системы мотивации и развивать общение с гражданами. Только таким образом ОВД сможет эффективно выполнять свои функции и заслужить доверие населения, что несомненно повлияет на общественную безопасность и стабильность [2, 45].

Список литературы:

1. Бакуменко В.П., Бублик С.А. Особенности профессиональной деятельности правоохранительных органов и требования к нравственно – этической культуре сотрудников органов внутренних дел. – Киев, 1989. – 45 с.
2. Власенков В. В. Этика сотрудников правоохранительных органов: учебник / В. В. Власенков [и др.]. — М.: Щит-М, 2004. – 69 с.
3. Гимпельсон, В. Е. Доверие полиции: межстрановой анализ: препринт WP3/2012/05 [Текст] / В. Е. Гимпельсон, Г. А. Монусова ; Нац. исслед. ун-т «Высшая школа экономики». – М.: Изд. дом Высшей школы экономики, 2012. – 165.
4. Гранат Н.Л.Профессиональное сознание и социалистическая законность в деятельность органов внутренних дел. – М., 1984. – 85 с.
5. Гришин А. А. Эстетическая культура сотрудников органов внутренних дел России : учеб, пособие / А. А. Гришин. — М. : Щит-М, 2007. – 147 с.
6. Кодекс профессиональной этики сотрудников органов внутренних дел РФ : утв. приказом МВД России 24 декабря 2008 г. № 1138 // Информационно-правовой портал «Гарант». — URL: <http://ivo.garant.ru/#/basearch>.