

СОВРЕМЕННЫЕ МЕТОДЫ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ ОРГАНИЗАЦИИ

Акопян Анита Гаррьевна

студент, Армавирский государственный педагогический университет, РФ, г. Армавир

Егорова Лариса Александровна

научный руководитель, канд. экон. наук, доцент, Армавирский государственный педагогический университет, РФ, г. Армавир

MODERN METHODS OF PERSONNEL MANAGEMENT OF THE ORGANIZATION

Anita Hakobyan

Student, Armavir State Pedagogical University, Russia, Armavir

Larisa Egorova

*Scientific supervisor, Candidate of Economic Sciences,
Associate Professor, Armavir State Pedagogical
University, Russia, Armavir*

Аннотация. На сегодняшний момент важным фактом развития конкурентоспособности предприятия и достижения поставленных экономических целей является эффективное управление персоналом. Служба управления персоналом организации должна производить постоянный мониторинг потребности в кадрах и подбор сотрудников на существующие вакантные позиции. Персонал — важнейший элемент множества видов бизнеса, но без эффективного руководства человеческий фактор становится непродуктивен.

Abstract. At the moment, effective personnel management is an important fact of developing the competitiveness of an enterprise and achieving its economic goals. The personnel management service of the organization must constantly monitor the need for personnel and select employees for existing vacant positions. Staff is an essential element of many types of business, but without effective leadership, the human factor becomes unproductive.

Ключевые слова: управление персоналом, менеджмент, производительность труда, мотивация персонала, подбор персонала, методы управления персоналом.

Keywords: personnel management, management, labor productivity, personnel motivation, personnel selection, personnel management methods.

На сегодняшний день успешное управление кадрами является ключевым аспектом для повышения конкурентоспособности компаний и достижения их экономических целей. Ранее кадровой политикой занимались государственные органы, которые не всегда принимали во внимание роль руководителей, что снижало уровень мотивации, вовлеченности и заинтересованности работников. Это, в свою очередь, сказывалось на производительности труда. По мнению экспертов, изменения в подходах к управлению персоналом должны сосредоточиться на развитии мотивационной политики, которая становится особенно важной в современных условиях. Службы управления персоналом должны регулярно анализировать потребности в кадрах и осуществлять подбор сотрудников на свободные должности. Персонал является жизненно важным компонентом для множества бизнесов, однако без эффективного руководства человеческий фактор не даст ожидаемых результатов. Существуют современные методы управления, представляющие собой приемы и стратегии воздействия на сотрудников для достижения целей организации. Эти методы позволяют разработать адекватный подход к управлению персоналом, обеспечивая максимальную выгоду. Каждый из методов уникален и оказывает различное влияние на каждого работника. Можно выделить современное управление по различным характеристикам воздействия, например, убеждение, с использованием воспитательных и организационных мер для формирования или изменения волевых качеств подчиненных.

- информирование — внутренняя информационная политика. Если работники, плохо информированы по первостепенным вопросам — это резко снижает позитивный настрой на работу с высокой результативностью;

- принуждение — мера управления, основанная на угрозах применения штрафных санкций, увольнения и других негативных форм воздействия

По управленческим этапам: организация — формирование условий для работы, непосредственная организация трудовой деятельности; планирование — призвано регламентировать поведение персонала в процессе реализации поставленных целей; анализ — позволяет обобщать имеющуюся информацию и делать выводы о необходимых в дальнейшем мероприятиях; учет личных данных персонала — открывает возможность применения индивидуального подхода; контроль — обязателен для наблюдения за всеми трудовыми процессами; мотивация — персонал, который имеет определенный стимул к работе работает эффективней. По способам воздействия на персонал: экономические — основаны на правильном применении экономических законов (известны также как «методы пряника» по способам своего воздействия); административные — базируются на властных способах воздействия (дисциплине, взысканиях); социально-психологические — исходят из морального воздействия мотивации людей, являются наиболее эффективными.

Таким образом, современные методы управления персоналом весьма своеобразны. Но максимально выгодными могут быть только те из них, которые имеют разумную долю сочетания различных методов воздействия

Список литературы:

1. Долятовский, В.А., Долятовская В.Н. Исследование систем управления: Учебно-практическое пособие. М.: ИКЦ «МарТ», 2013.
2. Игнатьева, А.В., Максимцов М.М. Исследование систем управления: учебное пособие для студентов вузов / А.В. Игнатьева, М.М. Максимцов. — 2-е изд., перераб. и доп. — М.: ЮНИТИ — ДАНА: Закон и право, 2015.
3. Райзберг, Б.А., Лозовский Л.Ш., Современный экономический словарь. — 2-е изд., испр. М.: ИНФРА-М, 201.