

ДИСЦИПЛИНА КАК ОСНОВА ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СОТРУДНИКОВ ПРАВООХРАНИТЕЛЬНЫХ ОРГАНОВ

Онищенко Александр Петрович

студент, Азовский государственный педагогический университет, РФ, г. Бердянск

Фролов Юрий Николаевич

научный руководитель, Азовский государственный педагогический университет, РФ, г. Бердянск

Введение Дисциплина является одним из ключевых факторов обеспечения эффективности деятельности подразделений органов внутренних дел (ОВД). Служба в ОВД требует от сотрудников высокой организованности, ответственности и подчинения строгому порядку, что обусловлено спецификой их функций – обеспечением правопорядка, защиты прав и свобод граждан, а также борьбой с преступностью. Дисциплина, будучи сложным социально-правовым явлением, проявляется как внутреннее убеждение сотрудника соблюдать установленные нормы поведения и как внешняя регламентация их служебной деятельности. В подразделениях ОВД она представляет собой фундамент, обеспечивающий слаженность и результативность выполнения задач, поставленных перед службой.

1. Значение дисциплины в подразделениях органов внутренних дел

Дисциплина играет решающую роль в достижении высоких результатов в работе органов внутренних дел. Ее значение проявляется в следующих аспектах:

- Обеспечение эффективности выполнения служебных задач. Дисциплина способствует организованному и своевременному выполнению поставленных задач. Она позволяет сотрудникам действовать четко, слаженно и оперативно, особенно в условиях кризисных ситуаций.
- Поддержание общественного доверия. Органы внутренних дел являются частью государственной системы, ответственной за безопасность и правопорядок. Высокая дисциплина сотрудников укрепляет доверие граждан к правоохранительным органам и повышает авторитет службы.
- Соблюдение законности и правопорядка. Дисциплина предполагает строгое следование законодательным нормам и уставам. Это особенно важно для сотрудников ОВД, поскольку их служебные действия напрямую связаны с соблюдением законности и прав граждан.
- Профилактика правонарушений среди личного состава. Низкий уровень дисциплины может привести к нарушениям служебной этики, коррупции и превышению должностных полномочий. Поддержание дисциплины способствует профилактике таких явлений и укреплению законности внутри системы.
- Формирование боеготовности и профессионализма. Высокая дисциплина формирует у сотрудников такие качества, как ответственность, выдержка, инициативность и готовность к выполнению сложных задач. Это особенно важно при выполнении боевых операций, пресечении преступлений и реагировании на чрезвычайные ситуации.

2. Механизмы обеспечения дисциплины в органах внутренних дел

Для поддержания высокого уровня дисциплины в подразделениях ОВД применяется комплекс правовых, организационных и воспитательных мер, которые включают:

1. Правовое регулирование дисциплины
2. Контроль и надзор
3. Психологическая и воспитательная работа
4. Дисциплинарная ответственность
5. Меры поощрения

3. Факторы, влияющие на уровень дисциплины в ОВД

На уровень дисциплины сотрудников влияют как объективные, так и субъективные факторы:

- Организация работы руководства. От умения руководителей грамотно организовать работу подразделений зависит дисциплинированность личного состава.
- Психологический климат в коллективе. Благоприятные взаимоотношения и справедливое отношение руководства способствуют укреплению дисциплины.
- Профессиональная подготовка. Повышение квалификации и обучение сотрудников развивает их профессионализм и дисциплинированность.
- Материальное и социальное обеспечение. Достойное денежное довольствие и социальные гарантии укрепляют мотивацию сотрудников и способствуют их ответственности.

Заключение Дисциплина в подразделениях органов внутренних дел является основой их эффективного функционирования, обеспечивая организованность, слаженность и результативность выполнения поставленных задач. Она играет решающую роль в поддержании правопорядка, формировании общественного доверия и профессионального роста сотрудников. Поддержание высокого уровня дисциплины требует комплексного подхода, включающего правовое регулирование, внутренний контроль, воспитательную работу и меры стимулирования. Укрепление дисциплины должно оставаться приоритетной задачей органов внутренних дел, поскольку от этого напрямую зависит их способность защищать права и свободы граждан, обеспечивать общественный порядок и безопасность государства.

Список литературы:

1. Федеральный закон № 342-ФЗ от 30 ноября 2011 г. «О службе в органах внутренних дел Российской Федерации и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» // Собрание законодательства РФ. – 2011. – № 49. – Ст. 7020.
2. Дисциплинарный устав органов внутренних дел Российской Федерации (утв. Указом Президента РФ от 14 октября 2012 г. № 1377) // Российская газета. – 2012. – № 241.
3. Кодекс профессиональной этики сотрудников органов внутренних дел Российской Федерации (утв. Приказом МВД РФ от 24 декабря 2008 г. № 1138) // Бюллетень нормативных актов федеральных органов исполнительной власти. – 2009. – № 6.
4. Бочкарева Е. А. Проблемы дисциплины и законности в органах внутренних дел Российской Федерации // Административное право и процесс. – 2020. – № 8. – С. 54–59.
5. Гончаров А. И. Организация работы по поддержанию служебной дисциплины в органах внутренних дел // Право и безопасность. – 2019. – № 3 (78). – С. 75–81.

6. Мальцев А. В. Дисциплина как основа профессиональной деятельности сотрудников правоохранительных органов // Государственная служба и кадры. – 2018. – № 4. – С. 98-103.