

СРАВНИТЕЛЬНЫЙ АНАЛИЗ СИСТЕМ СУЩЕСТВУЮЩИХ ИНФОРМАЦИОННЫХ СИСТЕМ ДЛЯ РАСЧЕТА ПРЕМИАЛЬНОГО ФОНДА

Мамина Александра Андреевна

магистрант, Белгородский государственный национальный исследовательский университет, РФ, г. Белгород

Явурик Ольга Васильевна

научный руководитель, канд. техн. наук, доцент, Белгородский государственный национальный исследовательский университет, РФ, г. Белгород

В современном мире, где эффективность и точность являются ключевыми факторами успеха бизнеса, автоматизированные системы для кадрового учета и расчета заработной платы играют важную роль. Эти системы не только облегчают управление персоналом и финансовыми потоками, но и способствуют повышению общей производительности организации в таких бизнес-процессах как «Расчет премиального фонда». Сравнительный анализ таких систем позволяет выявить их преимущества и недостатки, а также определить наиболее подходящие инструменты для конкретных бизнес-задач.

Необходимо проанализировать соответствующие программные средства, которые используются для кадрового учета и расчета зарплаты. Из наиболее популярных программ были выбраны следующие:

1. SAP HR - Решения SAP для управления человеческим капиталом (HCM) предоставляют стратегические инновационные решения для основных процессов управления персоналом и расчета зарплаты, учета рабочего времени, управления талантами, управления опытом сотрудников и кадровой аналитики, позволяющие удовлетворить важнейшие потребности в преобразовании персонала [1]. Основным преимуществом является: гибкость и масштабируемость, интеграция с другими модулями SAP и широкий функционал. К недостаткам можно отнести: высокая стоимость внедрения и поддержки, сложность настройки и использования, длительный процесс внедрения.

2. 1С:Зарплата и управление персоналом 8» — программа массового назначения, позволяющая в комплексе автоматизировать задачи, связанные с расчетом заработной платы персонала и реализацией кадровой политики, с учетом требований законодательства и реальной практики работы предприятий.

Она может успешно применяться в службах управления персоналом и бухгалтериях предприятий, а также в других подразделениях, заинтересованных в эффективной организации работы сотрудников, для управления человеческими ресурсами коммерческих предприятий различного масштаба [2]. К плюсам системы можно отнести: Простота освоения и использования, доступная цена и поддержка локального законодательства, но отсюда выходят и минусы ИС: ограниченный функционал для международных компаний, низкая гибкость при изменении бизнес-процессов, отсутствие интеграции с западными системами ERP.

3. СБИС Управление персоналом — это комплексное решение для автоматизации кадрового учета и управления персоналом. Оно включает в себя функции для ведения кадрового делопроизводства, расчета заработной платы, учета рабочего времени, а также инструменты для подбора и оценки персонала. Эта система помогает оптимизировать процессы HR-

менеджмента, упростить взаимодействие между отделами и сотрудниками, а также обеспечить соответствие кадровой документации требованиям законодательства [4]. Анализируя ИС можно выделить следующие преимущества: облачная платформа, которая позволит работать удаленно, многофункциональность, регулярное обновление функционала. Минусы: зависимость от интернет-соединения, стоимость подписки, ограниченные возможности кастомизации.

4. Контур.Персонал – это корпоративная программа для управления персоналом и кадрового делопроизводства в компаниях любого размера.

Контур.Персонал реализован в форме системы с установкой на персональном компьютере пользователя и сервере (опционально) [5]. К преимуществам программы можно отнести: специализированные решения для российского рынка и российского законодательства, интуитивно понятный интерфейс, однако система имеет ограничения с функционалом для крупного бизнеса, а для малых и средних предприятий стоимость лицензии может быть слишком высокой.

5. Zoho People – это онлайн-сервис для управления всеми процессами управления персоналом (HRM) из единой системы. Система обеспечивает привлечение, удержание и вознаграждение лучших сотрудников для компании.

Программная система Zoho People – это ориентированное на простоту и масштабируемость HR-решение. Основная ценность облачной системы Zoho People заключается в централизованности управления, которая охватывает все операции по управлению персоналом и делает информационные ресурсы легко доступными для использования всеми: руководителями, менеджерами по персоналу, рядовыми сотрудниками [6]. Помимо того, что это облачная платформа, Zoho легко интегрируется с другими сервисами Zoho и имеет широкий функционал, однако для российского рынка представляет ограниченную возможность локализации и высокую зависимость от внешних сервисов.

На основе приведенного обзора программ для внедрения расчета премиального фонда на предприятии необходимо выбрать лидера среди приведенных систем, для сравнения определим критерии, по которым будет происходить оценка систем. Критерии для сравнения данных систем:

1. доступность продукта – возможность использование продукта на нашей стране, а также поддержка обновлений;
2. функционал - какие возможности и инструменты продукт предлагает для повышения эффективности работы сотрудников;
3. стоимость - затраты на приобретение и поддержку продукта;
4. конфиденциальность - степень защищенности данных сотрудников и компании при использовании продукта;
5. быстроедействие - скорость работы продукта и его влияние на оперативность выполнения задач сотрудниками.

На рисунке 1 представлены матрицы сравнения критериев

Далее с помощью экспертного метода анализа иерархии [3] проведем оценку систем. На рисунке 1 представлена иерархия решений.

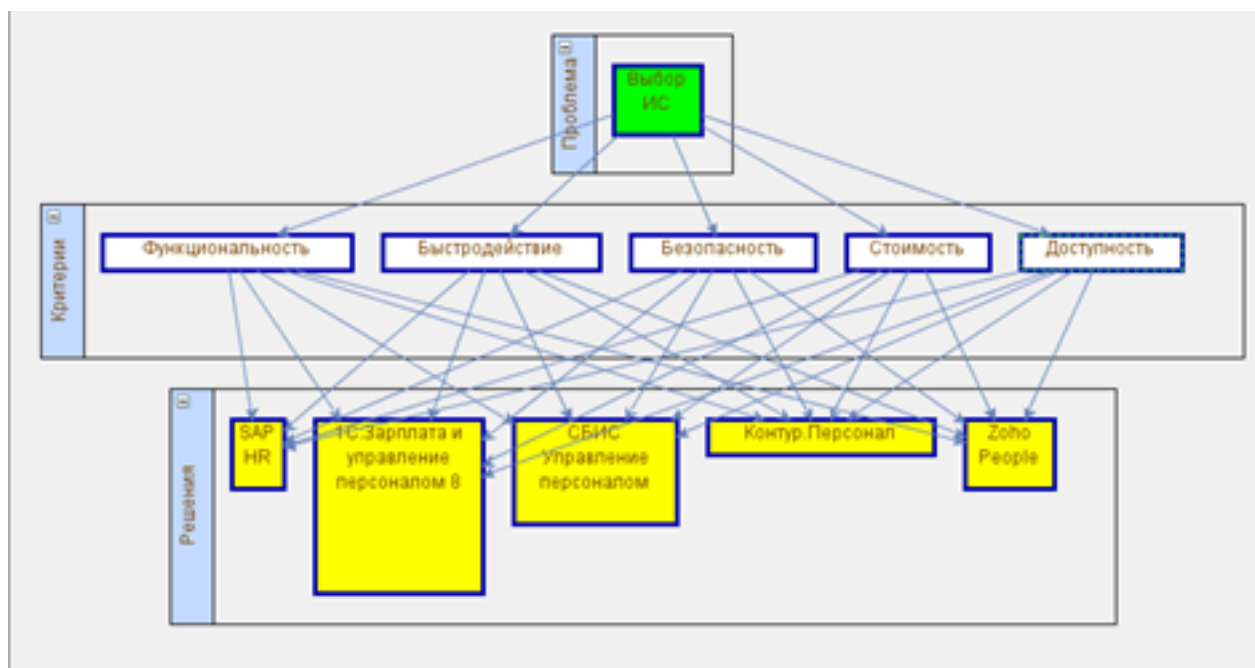


Рисунок 1. Иерархия решений

На рисунке 2 представлена попарная матрица парных сравнений критериев, Она позволяет сравнить критерии друг с другом и определить их значимость. На рисунке 3 представлено сравнение альтернатив по критерию «Доступность», здесь лидером является ИС «1С:ЗУП»

	1.	2.	3.	4.	5.	Приоритеты
1. Функциональность	1/1	5/1	3/1	6/1	2/1	0,422
2. Быстродействие	1/5	1/1	1/4	3/1	1/3	0,082
3. Безопасность	1/3	4/1	1/1	5/1	3/1	0,272
4. Стоимость	1/6	1/3	1/5	1/1	1/5	0,044
5. Доступность	1/2	3/1	1/3	5/1	1/1	0,180

СЗ: 5,379 ИС: 0,095 ОС: 0,085

* Для сравнения критериев двойной клик на ячейке матрицы сравнения

OK Cancel

Рисунок 2. Сравнение критериев

Сравнение решений по критерию "Доступность"						
	1.	2.	3.	4.	5.	Приоритеты
1. SAP HR	1/1	1/7	1/4	1/3	1/4	0,047
2. 1С:Зарплата и управление персоналом 8	7/1	1/1	5/1	1/1	7/1	0,456
3. СБИС Управление персоналом	4/1	1/5	1/1	1/2	2/1	0,145
4. Контур.Персонал	3/1	1/1	2/1	1/1	2/1	0,249
5. Zoho People	4/1	1/7	1/2	1/2	1/1	0,103
СЗ: 5,391 ИС: 0,098 ОС: 0,087						
* Для сравнения критериев двойной клик на ячейке матрицы сравнения						
OK Cancel						

Рисунок 3. Сравнение по критерию «Доступность»

На рисунке 4 представлена матрица сравнения по критерию «Функциональность», где лидирующую позицию заняла система «SAP HR».

Сравнение решений по критерию "Функциональность"						
	1.	2.	3.	4.	5.	Приоритеты
1. SAP HR	1/1	2/1	2/1	5/1	4/1	0,407
2. 1С:Зарплата и управление персоналом 8	1/2	1/1	1/1	3/1	2/1	0,211
3. СБИС Управление персоналом	1/2	1/1	1/1	2/1	2/1	0,195
4. Контур.Персонал	1/5	1/3	1/2	1/1	1/2	0,075
5. Zoho People	1/4	1/2	1/2	2/1	1/1	0,112
СЗ: 5,028 ИС: 0,007 ОС: 0,006						
* Для сравнения критериев двойной клик на ячейке матрицы сравнения						
OK Cancel						

Рисунок 4. Сравнение по критерию «Функциональность»

На рисунке 5 продемонстрировано сравнение альтернатив по критерию «Стоимость», здесь наиболее приоритетным является вариант «Zoho People».

Сравнение решений по критерию "Стоимость"

	1.	2.	3.	4.	5.	Приоритеты
1. SAP HR	1/1	1/2	1/3	1/3	1/4	0,071
2. 1С:Зарплата и управление персоналом 8	2/1	1/1	1/3	1/3	1/3	0,100
3. СБИС Управление персоналом	3/1	3/1	1/1	1/1	1/3	0,209
4. Контур.Персонал	3/1	3/1	1/1	1/1	1/2	0,226
5. Zoho People	4/1	3/1	3/1	2/1	1/1	0,394

СЗ: 5,163 ИС: 0,041 ОС: 0,036

* Для сравнения критериев двойной клик на ячейке матрицы сравнения

OK Cancel

Рисунок 5. Сравнение по критерию «Стоимость»

На рисунке 6 представлено сравнение альтернатив по критерию «Безопасность», где предпочтительным вариантом оказался «1С:ЗУП».

Сравнение решений по критерию "Безопасность"

	1.	2.	3.	4.	5.	Приоритеты
1. SAP HR	1/1	1/3	1/3	1/3	2/1	0,101
2. 1С:Зарплата и управление персоналом 8	3/1	1/1	3/1	3/1	3/1	0,411
3. СБИС Управление персоналом	3/1	1/3	1/1	1/2	1/1	0,148
4. Контур.Персонал	3/1	1/3	2/1	1/1	3/1	0,244
5. Zoho People	1/2	1/3	1/1	1/3	1/1	0,096

СЗ: 5,328 ИС: 0,082 ОС: 0,073

* Для сравнения критериев двойной клик на ячейке матрицы сравнения

OK Cancel

Рисунок 6. Сравнение по критерию «Безопасность»

На рисунке 7 показана матрица сравнения по критерию «Функциональность», лидером здесь является система «SAP HR».

Сравнение решений по критерию "Быстродействие"						
	1.	2.	3.	4.	5.	Приоритеты
1. SAP HR	1/1	3/1	2/1	5/1	4/1	0,420
2. 1С:Зарплата и управление персоналом 8	1/3	1/1	3/1	3/1	3/1	0,250
3. СБИС Управление персоналом	1/2	1/3	1/1	3/1	3/1	0,175
4. Контур.Персонал	1/5	1/3	1/3	1/1	1/2	0,065
5. Zoho People	1/4	1/3	1/3	2/1	1/1	0,090

СЗ: 5,328 ИС: 0,082 ОС: 0,073

* Для сравнения критериев двойной клик на ячейке матрицы сравнения

OK Cancel

Рисунок 7. Сравнение по критерию «Быстродействие»

На рисунке 8 отображены результаты применения метода анализа иерархий (МАИ)

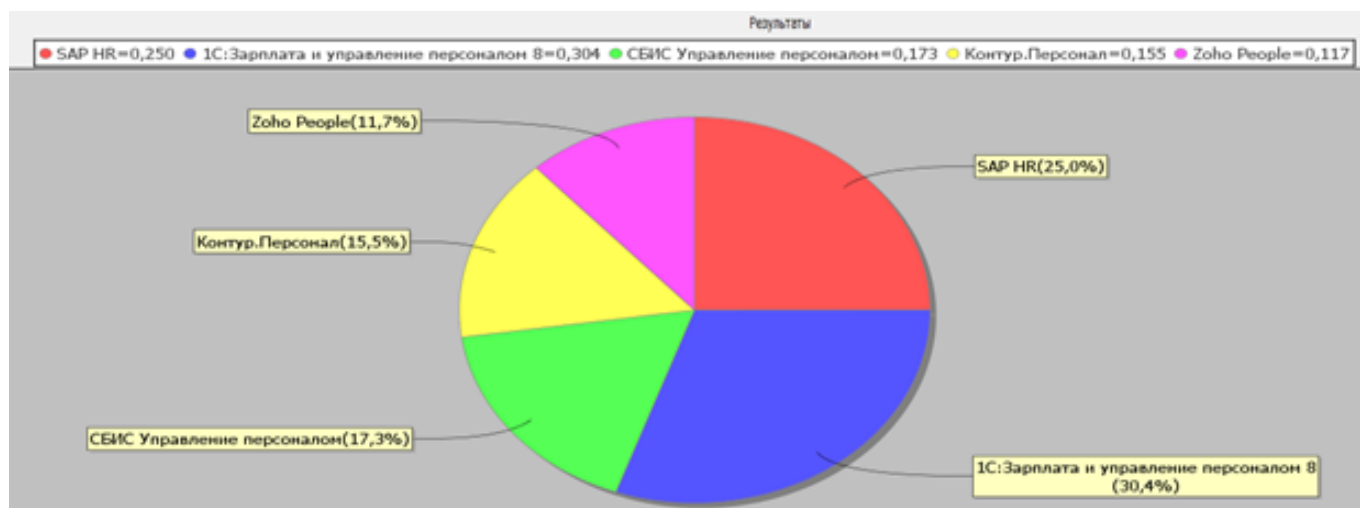


Рисунок 8. Результаты сравнения

Из пяти приведённых систем исходя из требований организации, лидером является автоматическая система 1С: ЗУП. Данная программа существенно позволяет автоматизировать бизнес-процессы кадрового учета и расчета зарплаты, а также поможет с достижением стратегических целей предприятия.

Список литературы:

1. Автоматизированная система SAP Human Resources [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://www.sap.com/central-asia-caucasus/products/hcm/what-is-sap-hr.html> (дата обращения: 07.12.24).

2. Автоматизированная система 1С:ЗУП [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://v8.1c.ru/hrm/> (дата обращения: 07.12.24).
3. Метод анализа иерархий: процедура применения [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://vamocenka.ru/metod-analiza-ierarxij-proceduraprimeneniya/> (дата обращения: 07.12.24).
4. Официальный сайт СБИС – Управление персоналом Resources [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://sbis.ru/staff> (дата обращения: 07.12.24).
5. Официальный сайт Контур.Персонал [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://kontur.ru/> (дата обращения: 07.12.24).
6. Автоматизированная система Zoho People [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://www.zoho.com/people/> (дата обращения: 07.12.24).