

**ВНУТРЕННИЙ АУДИТ КАК СПОСОБ ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ МЕХАНИЗМА
ВНУТРЕННЕГО КОНТРОЛЯ ОРГАНИЗАЦИИ****Дружинина Полина Юрьевна**

студент, Российский Экономический Университет им. Г.В. Плеханова, РФ, г. Москва

Ефремова Елена Ильинична

научный руководитель, канд. экон. наук, доцент базовой кафедры финансового контроля, анализа и аудита Главного контрольного управления города Москвы, Российский Экономический Университет им. Г.В. Плеханова, РФ, г. Москва

Аннотация. В данной статье была рассмотрена роль внутреннего аудита как основного инструмента оценки эффективности системы внутреннего контроля организации. Были выделены важные рекомендации по оптимизации работы службы внутреннего аудита и в целом интегрирования их результатов в стратегическое управление компанией.

Ключевые слова: способ оценки, эффективность механизма, внутренний контроль, внутренний аудит, контрольные мероприятия.

В современном мире, где условия ведения деятельности становятся все более затрудненными в связи с геополитической ситуацией, глобализацией и стремительно меняющимся ландшафтом, организации сталкиваются с множеством рисков, которые могут негативно сказываться на их финансовой стабильности, что повлечет за собой уменьшение активных вложений со стороны инвесторов, так как они будут не уверены в том, что инвестируют в правильную компанию и, что она сможет принести дальнейшую экономическую выгоду; а также может пошатнуться репутация самой компании, она может стать менее конкурентоспособной. В связи с этим, важность эффективной системы внутреннего контроля возрастает, так как она обеспечивает полное соблюдение законодательных норм, защиту активов и достижение стратегических целей. Внутренний аудит представляет собой важный инструмент оценки и улучшения механизма внутреннего контроля. Он является связующим звеном между руководством организации и её операционной деятельностью, обеспечивая независимую и объективную оценку процессов и практик, которые могут существенно повлиять на результаты деятельности.



Рисунок 1. Роль внутреннего контроля и аудита в системе управления [3]

На рисунке 1 изображена схема, где описан внутренний контроль в качестве главенствующего звена, а затем уже сами процедуры и методы со стороны внутреннего аудита. Внутренний аудит как третья линия защиты, позволяет выявить ранее не выявленные несоответствия в процессах финансово-хозяйственной деятельности организации. Внутренний контроль обеспечивает полноценную устойчивость и конкурентоспособность компании на долгосрочную перспективу.[1] Внутренний аудит выполняет одну из основных функций “третья линия защиты” в системе управления организацией. Первой линией защиты является управленческая деятельность, второй линией защиты выступает служба внутреннего контроля, третья, соответственно, внутренний аудит, который служит “подушкой безопасности” для организаций. Он обеспечивает поддержание устойчивости компании. Внутренний аудит помогает минимизировать финансовые и иные риски путем обеспечения независимого контроля над операциями компании, а также он помогает повысить адаптивность компании к быстроменяющимся темпам рынка и требованиям. [2]

Основные рекомендации по оптимизации работы службы внутреннего аудита:

- 1). Полноценное предоставление независимости и объективности, которые являются важнейшими принципами в Кодексе этики. В целях увеличения эффективности внутреннего аудита требуется обеспечить прямое подчинение службы внутреннего аудита высшему руководству или совету директоров.
- 2). Внедрение современных технологий, искусственного интеллекта и автоматизации. В 21 веке цифровизация вышла на новый уровень развития, в связи с этим, внедрение таких систем как GRC, которая позволит автоматизировать аудиторские процедуры и значительно повысит точность и оперативность аудита.
- 3). Внести корректив в квалификацию сотрудников. Ввести большое количество тренингов и обучений, с целью повышения квалификации работников и минимизации ошибочных действий. Сотрудники должны владеть актуальной информацией и методиками аудита, навыками анализа данных и оценкой информационных систем. Развитие таких навыков как коммуникабельность, критическое мышление и умение вести переговоры значительно облегчат работу компании и сотрудников в целом.

Список литературы:

1. Аудит: учебник и практикум для вузов / М. А. Штефан, О. А. Замотаева, Н. В. Максимова, А. В. Шурыгин ; под редакцией М. А. Штефан. – 4-е изд., перераб. и доп. – Москва : Издательство Юрайт, 2024. – 744 с.
2. Казакова, Н. А. Аудит : учебник для среднего профессионального образования / Н. А. Казакова, Е. И. Ефремова ; под общей редакцией Н. А. Казаковой. — 5-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2024. — 425 с. — (Профессиональное образование). — ISBN 978-5-534-18581-2. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/536342> (дата обращения: 11.01.2025)
3. Правовое регулирование контрольной деятельности в сфере экономики : учебник для вузов / Е. М. Ашмарина [и др.] ; под редакцией Е. М. Ашмариной ; ответственный редактор В. В. Ершов. — 3-е изд., перераб. и доп. — Москва: Издательство Юрайт, 2024. — 303 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-19180-6. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/556101> (дата обращения: 11.01.2025).