

СОВРЕМЕННЫЕ ТРЕБОВАНИЯ К СИСТЕМЕ ВНУТРЕННЕГО КОНТРОЛЯ

Быкова Анна Михайловна

студент, Российский экономический университет им. Г.В. Плеханова, РФ, г. Москва

Ефремова Елена Ильинична

научный руководитель, канд. экон. наук, Российский экономический университет им. Г.В. Плеханова, РФ, г. Москва

В условиях глобальной неопределённости и постоянно меняющегося экономического ландшафта, эффективность системы внутреннего контроля становится критически важной для обеспечения стабильности и устойчивого развития организаций.

Система внутреннего контроля представляет собой совокупность организационных структур, методов и процедур, разработанных для достижения целей организации в отношении надёжной финансовой отчетности, эффективности и результативности операций, соблюдения законодательства и защиты активов. В условиях возрастающих рисков требования к системе внутреннего контроля стали существенно жестче: современная система внутреннего контроля должна быть гибкой и своевременно реагировать на быстро меняющиеся обстоятельства.

Широкое внедрение цифровых технологий создает как новые возможности, так и новые риски для системы внутреннего контроля. Современная система внутреннего контроля подразумевает под собой автоматизацию процессов, управление цифровыми активами, обеспечение кибербезопасности. В современную систему внутреннего контроля необходимо внедрить средства контроля доступа, мониторинга активности и регулярного обновления программного обеспечения. Внедрение новых информационных технологий в учетную и контрольную деятельность позволит повысить производительность контрольной деятельности работников, обеспечить режим управления организацией в реальном масштабе времени, обеспечить эффективное и согласованное взаимодействие между подразделениями, исключать дублирование информации, исключить проникновение ошибочной информации при подготовке и вводе данных в компьютерную систему ручным способом.

Современная система внутреннего контроля должна обеспечивать соблюдение всех применимых стандартов и норм, которые касаются деятельности данной организации. Система внутреннего контроля формализует требования законодательства и стандартов в виде внутренних политик и процедур.

Современная система внутреннего контроля должна быть интегрирована с системой управления рисками, система внутреннего контроля должна осуществлять идентификацию, оценку, мониторинг и минимизацию стратегических, операционных и финансовых рисков. В организации должно быть четко обозначено, над какими операциями требуется наиболее тщательный контроль и акцентировать внимание именно на них. Крайне важно, чтобы в областях, которые имеют стратегическое значение, была отлажена и организована на высшем уровне система внутреннего контроля.

Важным условием эффективной системы внутреннего контроля является подконтрольность каждого субъекта внутреннего контроля: качество выполняемой работы каждого сотрудника должно быть проверено другим сотрудником. Сами права первичного контроля не должны быть сконцентрированы в руках только одного человека, они должны быть рассредоточены

между несколькими субъектами внутреннего контроля, чтобы избежать злоупотреблений.

Этические принципы и прозрачность являются неотъемлемыми частями эффективной системы внутреннего контроля. Развитая культура ответственности в современных условиях способствует повышению эффективности контрольных процедур. Представители системы внутреннего контроля должны обладать такими качествами, как компетентность, добросовестность и честность, чтобы в полной мере осуществлять возложенные на них функции.

Динамичное, непрерывное и устойчивое функционирование современной системы внутреннего контроля может быть обеспечено только благодаря адекватной организационной структуре организации, когда задачи и функции распределены по уровням. Для каждой функции должен быть только один центр ответственности, чтобы он четко выполнял возложенные именно на него задачи. Контрольная деятельность в организации должна быть строго подчинена регламенту, за исключением ситуаций, в которых необходимо принимать решения в условиях неопределенности.

Контроль должен осуществляться на основе четкого взаимодействия всех подразделений и служб организации. Регламентация деятельности системы внутреннего контроля должна осуществляться на основе специальных схем последовательности операций, содержащих необходимую информацию о разделении обязанностей, санкционировании операций, процедурах контроля, а также правила, определяющие порядок какой-либо деятельности.

Каждое должностное лицо, исполняющее важные контрольные функции,

должно регулярно отчитываться о проделанной работе, что повышает уровень ответственности каждого лица, участвующего в осуществлении внутреннего контроля.

Эффективное управление и развитие организации неразрывно связаны с всесторонним контролем, охватывающим все аспекты ее деятельности. При разработке контрольных мероприятий важно учитывать многогранность организационных процессов, включая экономические, юридические, научно-технические, производственно-коммерческие и социальные факторы. Система внутреннего контроля ставит перед собой задачу минимизацию человеческого фактора, который может привести к таким ошибкам как некорректная интерпретация инструкций, ошибочные суждения, небрежность, невнимательность, утомляемость сотрудников. Также задачей внутреннего контроля является предотвращение конфликтов интересов внутри коллектива.

Приоритетной задачей системы внутреннего контроля также является осуществление превентивного контроля, ориентированного на предупреждение отклонений, негативно влияющих на состояние организации. Такой подход позволяет избежать потенциальных потерь и дополнительных затрат, связанных с корректирующими действиями. Кроме того, каждая контрольная процедура должна учитывать информацию об отклонениях, выявленных в ходе предыдущих проверок.

В динамично меняющемся мире даже самые передовые методы управления могут утратить свою актуальность, именно поэтому система внутреннего контроля должна обладать адаптивностью и гибкостью, что позволит оперативно реагировать на новые вызовы, обусловленные изменениями внутренних и внешних условий деятельности организации.

Список литературы:

1. Афаунов В.Ю., Езеева И.Р., Галабуева И.Л., Кумалагова Е.А. Современные требования к системе внутреннего контроля, трансформация цели и задач внутреннего контроля в условиях корпоративного управления // Экономика и управление: проблемы, решения. – 2022.
2. Егорова, Е. В. Организация внутреннего контроля экономического субъекта / Е. В. Егорова // Мировая экономика: проблемы безопасности. – 2021. – № 2. – С. 141-144.

3. Ефремова, Е. И. Анализ и оценка факторов, снижающих эффективность системы внутреннего контроля организации // Бухучет в строительных организациях. - 2022.
4. Казакова, Н. А. Аудит : учебник для вузов / Н. А. Казакова, Е. И. Ефремова; под общей редакцией Н. А. Казаковой. — 5-е изд., перераб. и доп. — Москва: Издательство Юрайт, 2024. — 412 с.
5. Омурзаков, С. А. Развитие системы внутреннего контроля предприятия // Актуальные вопросы современной экономики. - 2024.