

БЕЗРАБОТИЦА СРЕДИ МОЛОДЕЖИ КАК ПРИЧИНА «УТЕЧКИ МОЗГОВ»

Хлебовец Анна Степановна

старший преподаватель, Белорусский Государственный Университет, РБ, г. Минск

Шестакова Кристина Владиславовна

старший преподаватель, Белорусский Государственный Университет, РБ, г. Минск

Гошко Ксения Вячеславовна

студент, Белорусский Государственный Университет, РБ, г. Минск

Левчик Виолетта Олеговна

студент, Белорусский Государственный Университет, РБ, г. Минск

Youth unemployment as a cause of the "brain drain"

Khlebavets Hanna

Senior lecturer, Belarusian State University, Belarus, Minsk

Shestakova Kristina

Senior lecturer, Belarusian State University, Belarus, Minsk

Goshko Kseniya,

Students, Belarusian State University, Belarus, Minsk

Levchik Violeta

Students, Belarusian State University, Belarus, Minsk

Аннотация. В данной статье рассмотрены проблемы безработицы среди молодежи как причины «утечки мозгов». Особое внимание уделено влиянию безработицы на отдельную демографическую группу – молодежь в возрасте 16–29 лет. Анализируется состояние молодежной безработицы, приводятся статистические данные, характеризующие безработицу среди молодежи. Раскрыты основные причины и последствия низкой конкурентоспособности молодых людей на рынке труда. Рассмотрены пути снижения уровня безработицы среди молодежи.

Abstract. The article deals with problems of youth unemployment as a cause of the "brain drain." Particular attention is paid to the influence of unemployment on a single demographic group - young people at the age of 16-29 years. The state of youth unemployment is analyzed; the statistics that characterize youth unemployment are provided. Main causes and consequences of low

competitiveness of young people at the labor market are identified. Ways to reduce unemployment among young people are considered.

Ключевые слова: безработица; молодежь; «утечка мозгов».

Keywords: unemployment; young people; the "brain drain."

Безработица является одним из характерных проявлений макроэкономической нестабильности, присущих рыночной экономике. Под безработицей понимают такое положение, когда некоторая определенная часть трудоспособного населения не находит себе применения на производстве согласно полученной специальности, следовательно, становится незанятой [3, с.221-247] .

В соответствии с Законом Республики Беларусь «О занятости населения Республики Беларусь» безработными считаются «трудоспособные граждане в трудоспособном возрасте (женщины до 55 лет, мужчины до 60 лет), постоянно проживающие на территории Республики Беларусь, работы, не занимающиеся предпринимательской деятельностью, не обучающиеся в дневных учебных заведениях либо не проходящие военной службы и зарегистрированные в государственной службе занятости» [6].

Уровень зарегистрированной безработицы на конец сентября повысился в Беларуси на 0,1 и процентного пункта и составил на 1 апреля 2016 года 1,2% к численности экономически активного населения. Также можно сказать о том, что зарегистрированная безработица за

апрель 2016 года повысилась на 0,1 процентного пункта в пяти регионах: в Гомельской, Гродненской, Могилевской, Брестской, Минской областях [4].



Рисунок 1. Спрос и предложение на рынке труда в 2004-2016 г.г.

Примечание - источник: [2].

Одной из причин безработицы является нехватка рабочих мест, а именно спрос работников по рабочим профессиям продолжает снижаться (рисунок 1). Коэффициент напряженности на рынке труда увеличился с 1,5 на 1 апреля 2015 года до 1,8 безработных на одну вакансию на 1 апреля 2016 года.

Снижение количества вакансий и увеличение количества резюме привело к перенасыщению рынка, а значит, обострилась и конкуренция за рабочие места.

Конкуренция в январе осталась на уровне предыдущего месяца (5,3 резюме на вакансию). По сравнению с показателями января прошлого года конкурс вырос более чем на треть (+36%). Конкурс среди нетрудоустроенных на момент подачи резюме соискателей составил 3,3 резюме на вакансию [2].

Молодежь в возрасте от 16 до 29 лет, которая составляет 26,2% (на конец июня 2015 года) от экономически активного населения, дает около 30% всех безработных, многие представители которой из-за отсутствия опыта практической работы, а в ряде случаев и квалификации неконкурентоспособны на рынке труда.

Молодежь — это социально-демографическая группа, выделяемая на основе совокупности возрастных характеристик (от 16 до 29 лет), особенностей социального положения и определенных социально-психологических качеств [1, с 230-231]. На 01.01.2016 г. в Республике Беларусь доля молодежи в возрасте от 16 до 29 лет составила 26,2% экономически активного населения.

На сегодняшний день в Республике Беларусь проблема трудоустройства молодежи стоит очень остро.

В Беларуси на 10000 человек в возрасте от 16 до 29 года 355 имеют высшее образование, 128 - среднее специальное (рисунок 2).



Рисунок 2. - Численность обучающихся в учреждениях среднего специального и высшего образования на 10000 чел.

Примечание – источник: [4] .

На протяжении с 2011-2016 год, наблюдается снижение численности учащихся среднего специального и высшего образования. Это обусловлено демографическими и экономическими

факторами, миграцией населения и др.

В связи с этим возникает проблема «утечки мозгов», которая всегда была острой, т.к. государство теряет квалифицированных работников, которые никогда не будут в дальнейшем приносить прибыль на родине.

Утечка мозгов - процесс, при котором из страны или региона эмигрируют специалисты, ученые и квалифицированные рабочие по политическим, экономическим, религиозным или иным причинам [5].

Эмиграция отнимает у страны лучшие кадровые ресурсы. Причинами эмиграции являются: стремление к улучшению качества и условий жизни; поиск возможностей реализации личных профессиональных ориентаций: трудоустройство в другом месте проживания на лучших условиях работы и оплаты, на желаемой должности, по специальности; потребность в изменении и определенном обновлении жизни, расширении знаний и развитии культуры, как личной, так и в целом социума; вступление в законный брак, объединение с близкими людьми; ухудшение условий трудовой деятельности, развитие конфликтных ситуаций на рабочем месте.

Одним из наиболее важных показателей, который характеризует миграционные процессы, является «сальдо миграции». В Республике Беларусь в 2015 г. сальдо было положительным, а миграционный прирост составил 25442 человека.

Одной из главных причин эмиграции среди молодежи является стремление к улучшению качества и условий жизни. Почти 80,5 тысяч белорусов в прошлом году получили вид на жительство в ЕС. Белорусы оказались более активными в Европе, чем российские граждане. При этом одной из причин переезда наших граждан на запад является безработица.

Таблица 1

Численность безработных среди молодежи в возрасте 16-29 лет

2014 г.			2015 г.			Абсолютное отклонение	Относительное отклонение
Численность безработных, всего	21228 человек		Численность безработных, всего	46829 человек		25601	
Молодежь 16-29	6725		Молодежь 16-29	12250		5525	
Распределение общей численности безработных по возрасту:			Распределение общей численности безработных по возрасту:				
16-17 лет	251	1	16-17 лет	271	0,6	-0,4	
18-19	681	2,8	18-19	1231	2,8	0	
20-24	2914	12	20-24	4720	10,9	-1,1	
25-29	2833	11,7	25-29	4413	10,2	-1,5	

Примечание - источник: [4].

Из данной Таблицы 1 наблюдается увеличение численности безработных молодежи в возрасте 16-29 лет почти в 2 раза. Рассматривая численность безработных в возрасте 16-17 лет, можно сказать о том, что по сравнению с 2014 годом незначительно увеличился. Численность безработных среди молодежи в возрасте 18-29 лет увеличилась почти в 2 раза. Это можно объяснить тем, что молодежи сложно найти работу в связи с нехваткой опыта.

Причинами безработицы среди молодежи являются:

1. Низкий уровень оплаты труда.

В свою очередь эксперты отмечают "финансовую заинтересованность" граждан Беларуси в работе за границей. *Средний уровень зарплат в Европе на 2015 год:* Германия - 1473€; Франция-1457€; Великобритания-1378€; Люксембург-3200€; Дания-3100 €; Беларусь - 315 €

2. Проблема повышения пенсионного возраста

1) Возрастает конкуренция (так как у пенсионеров больше опыта)

2) Нехватка рабочих мест для молодежи.

Особое внимание должно быть сильно уделено предоставлению первого рабочего места всем выпускникам учреждений высшего, среднего специального и профессионально-технического образования.

За последние пять лет из экономики ушло 200 тысяч человек. Число занятых продолжает сокращаться. «По данным социологических исследований, занятость сейчас волнует белорусов больше всего — вместе с ростом цен и падением доходов»

Проблема пенсионного обеспечения в первую очередь лежит в плоскости экономики и напрямую зависит от количества и качества рабочих мест и размера заработной платы.

3. Некачественная профориентация для молодежи в возрасте 16-18 лет

1) В нашей стране редко проводятся профориентации для будущих студентов.

2) Некачественное предоставление информации.

Для сравнения мы приведем профориентацию США в качестве предложения для Республики Беларусь.

Профориентационная работа с учащимися не ограничивается только школьной службой. Система профориентации и трудоустройства молодежи в США характеризуется множественностью организационных схем и высокой степенью децентрализации. Например, программа "От школы к работе". Ее целью является улучшение подготовки американской молодежи к самостоятельной трудовой жизни. Обучаясь по такой программе, учащиеся получают более полное представление о различных сферах труда на практике, что позволяет им в дальнейшем осознанно сделать выбор своей профессиональной карьеры. Программа охватывает подростковый и старший школьный возрасты, с 13 до 19 лет. Она включает два направления: для учащихся, которые планируют после школы поступать в колледжи или вузы, и для тех, кто собирается работать. [5]

Рост качества и доступности образования в нашей стране заключается в том, что нужно усовершенствовать национальную систему образования путем повышения его доступности и качества в соответствии с потребностями инновационной экономики, требованиями информационного общества, образовательными запросами граждан.

Одним из важных направлений развития образования является совершенствование системы непрерывного образования для того, чтобы реализовать в полном объеме принцип «образование через всю жизнь».

В сфере дошкольного образования нужно акцентировать внимание на обеспечение наиболее полного удовлетворения запросов семьи на образовательные услуги, в том числе на платной основе.

В системе общего среднего образования должно предусматриваться проведение целенаправленной работы по оптимизации сети учреждений общего среднего образования, обновлению содержания и учебно-методического обеспечения образования.

Особое внимание следует уделить вопросам расширения профильного обучения на III ступени общего среднего образования (X — XI классы).

Развитие профессионально-технического, среднего специального и высшего образования следует направить на наиболее полное обеспечение потребности экономики в квалифицированных кадрах.

Также предполагается формирование национальной системы образовательных информационных ресурсов и электронных услуг.

Необходимо создать эффективный механизм взаимодействия системы профессионального образования с организациями — заказчиками кадров.

Причинами утечки мозгов среди молодежи можно выделить следующие: низкий уровень оплаты труда; стремление к улучшению качества и условий жизни.

Для того чтобы решить проблему безработицы среди молодежи, а также «утечки мозгов», мы предлагаем следующие методы регулирования:

1. Упрощение приема на работу;

2. Проведение обязательных научных конференций, где студенты могут себя проявить, показать свои способности. Таким образом, мы можем сказать, что молодежь будет заинтересована в получении новых знаний, опыта и предложения студентов в дальнейшем помогут Республике Беларусь в развитии в различных сферах;

3. Усовершенствование законодательной и правовой базы в области эмиграции высококвалифицированных кадров для того, чтобы защитить их и государственные интересы, а также права личности. Для этого следует использовать опыт стран Центральной и Восточной Европы, которые столкнулись с масштабной «утечкой мозгов». В этих странах использовались различные меры: мероприятия, направленные на развитие научного сотрудничества с зарубежными странами, разработка национальных программ, определяющих приоритеты в финансировании науки.

5. Поддержка молодого поколения и его вовлечение в создание экономики знаний.

6. Создание условий наибольшего налогового и финансового благоприятствования для того, чтобы развивать молодежное инновационное предпринимательство.

7. Поддержка системы гарантии первого рабочего места для выпускников, которая будет сохранена и дополнена мерами содействия молодежной занятости в сфере малого и среднего бизнеса.

8. Сохранение всех действующих мер по поддержке молодой семьи, включая льготное жилищное строительство.

Подводя итог, мы можем сказать о том, что безработица действительно существует. Много высокообразованной молодежи покидают нашу страну из-за невозможности реализации своих

профессиональных навыков и недостаточной материальной оценкой труда.

Список литературы:

1. Макконнелл К.Р., Брю С.Л. Экономикс: Принципы, проблемы и политика. В 2 т.: пер. с англ. – М.: Республика, 2002.
2. Министерство труда и социальной защиты Республики Беларусь / [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://mintrud.gov.by/ru/activity> (дата обращения 24.04.2016).
3. Мэнкью Н., Тейлор М. Макроэкономика. 2-е издание. – Санкт-Петербург, СПб: Питер, 2013. – С. 221-247.
4. Национальный статистический комитет Республики Беларусь / [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://belstat.gov.by> (дата обращения 17.03.2016).
5. Обязательное распределение: в поисках альтернативы // Издательский дом Статут / [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://statut.by/lichnyj-jurist/17-work-and-judging/1097-01-12-2015> (дата обращения 28.04.2016).
6. О занятости населения Республики Беларусь: Закон Респ. Беларусь, 15.06.2006 г., № 125-3: в ред. Закона Респ. Беларусь от 01.01.2016 г.// Консультант Плюс: Беларусь. Технология 3000 / [Электронный ресурс]. Режим доступа: <http://mintrud.gov.by/ru/zakon>, ООО «Юрспектр», Нац. Центр правовой информации Респ. Беларусь. – Минск, 2016.
7. Официальная безработица в столице выросла за год в 3,5 раза / [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://finance.tut.by/news474576.html> (дата обращения: 26.04.2016).
8. Понятие и формы безработицы // Макроэкономика / [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.grandars.ru/student/ekonomicheskaya-teoriya/formy-bezraboticy.html> (дата обращения 18.04.2016).