

ПРОБЛЕМА БЕЗРАБОТИЦЫ И МЕРЫ ПО ЕЕ СНИЖЕНИЮ

Комлева Ксения Олеговна

студент, Ульяновский Государственный Технический Университет, РФ, г. Ульяновск

Канатникова Елизавета Тимофеевна

студент, Ульяновский Государственный Технический Университет, РФ, г. Ульяновск

Смоленская Светлана Владимировна

научный руководитель, канд. экон. наук, доцент кафедры экономической теории, проф.,
Государственный Технический Университет, РФ, г. Ульяновск

Безработица — это экономическое состояние, при котором часть трудоспособного населения не имеет возможности найти работу, несмотря на наличие желания и способности трудиться. Это явление является важным индикатором состояния экономики и рынка труда.

С точки зрения экономической теории, безработица может быть классифицирована на несколько типов:

1. Фрикционная безработица: возникает в результате естественных процессов на рынке труда, таких как смена работы, выход на рынок труда новых работников или временные перерывы в трудовой деятельности. Этот тип безработицы считается нормальным и временным.
2. Структурная безработица: связана с изменениями в структуре экономики, которые приводят к несоответствию между навыками работников и требованиями работодателей. Это может происходить из-за технологических изменений, изменения спроса на определённые профессии или отрасли.
3. Циклическая безработица: обусловлена колебаниями экономической активности в рамках делового цикла. В периоды экономического спада (рецессии) наблюдается снижение совокупного спроса, что приводит к сокращению производства и высвобождению рабочей силы.
4. Сезонная безработица: возникает в результате сезонных колебаний спроса на труд в определённых отраслях (например, сельское хозяйство, строительство), где работа доступна только в определённые периоды года.
5. Институциональная безработица: связана с воздействием различных институциональных факторов, таких как минимальная заработная плата, профсоюзные соглашения и государственные регуляции, которые могут ограничивать гибкость рынка труда.

Уровень безработицы является важным макроэкономическим показателем и может влиять на социальную стабильность, уровень жизни населения и общую экономическую динамику страны. Высокий уровень безработицы может свидетельствовать о наличии структурных проблем в экономике или недостаточном уровне спроса на рабочую силу.

По мнению многих представителей экономической науки, уровень безработицы порядка 4-5% является нормальным, а безработица выше 5% свидетельствует об экономическом спаде.

Государство может применять различные меры для борьбы с безработицей.

Основные подходы включают:

1. Экономическая политика:

- Стимулирование экономического роста: Правительство может использовать фискальную и монетарную политику для стимулирования экономической активности. Это может включать увеличение государственных расходов на инфраструктурные проекты, налоговые льготы для бизнеса и снижение процентных ставок.
- Поддержка малого и среднего бизнеса: Предоставление субсидий, налоговых льгот и кредитов для малых и средних предприятий может способствовать созданию новых рабочих мест.

2. Образование и профессиональная подготовка:

- Программы переподготовки и повышения квалификации: Государство может инвестировать в программы обучения, которые помогут безработным приобрести новые навыки, соответствующие требованиям рынка труда.
- Сотрудничество с образовательными учреждениями: Разработка учебных программ в сотрудничестве с работодателями для подготовки специалистов в востребованных областях.

3. Активные меры на рынке труда:

- Программы трудоустройства: Создание временных рабочих мест или субсидирование заработной платы для работодателей, нанимающих безработных.
- Консультационные услуги по трудоустройству: Предоставление информации о вакансиях, помощь в составлении резюме и подготовке к собеседованиям.

4. Социальная политика:

- Поддержка уязвимых групп населения: Разработка программ социальной защиты для людей, находящихся в сложной ситуации (например, молодежь, пожилые люди, инвалиды), чтобы помочь им интегрироваться в рынок труда.
- Увеличение пособий по безработице: Временное повышение пособий может помочь людям справиться с финансовыми трудностями во время поиска работы.

5. Регулирование рынка труда:

- Гибкость трудового законодательства: Обеспечение более гибких условий найма и увольнения может способствовать созданию новых рабочих мест.
- Защита прав работников: Установление минимальных стандартов труда и защита прав работников могут повысить привлекательность работы и снизить текучесть кадров.

6. Инновации и технологии:

- Поддержка научных исследований и разработок: Инвестиции в инновационные технологии могут привести к созданию новых отраслей и рабочих мест. [1, с. 229-233]
- Стимулирование цифровизации экономики: Поддержка перехода к цифровым технологиям может создать новые возможности для занятости.

Эти меры могут быть реализованы как отдельно, так и в комплексе, в зависимости от специфики экономической ситуации в стране. Эффективная борьба с безработицей требует комплексного подхода и взаимодействия различных государственных институтов.

В данный момент государство принимает меры по стабилизации ситуации на рынке труда. Создаются новые рабочие места в организациях малого и среднего бизнеса, производится переподготовка безработных, оказывается поддержка активных форм поиска работы, создаются временные рабочие места для студентов. Государство поддерживает

системообразующие предприятия и производства, способные пережить кризис, выпускать конкурентоспособную продукцию, но испытывающие некие трудности кредитования и привлечения инвестиций. [2, с.296-299]

Список литературы:

1. Селимова, С. А. Проблемы рынка труда в Российской Федерации и направления их решения // Научное сообщество студентов: материалы IX Междунар. студенч. науч. практ. конф., Чебоксары, 31 мая 2016 г. / редкол.: С).П. Широков [и др.] Чебоксары: ЦНС «Интерактив плюс», 2016
2. Смоленская, С.В. Экономический кризис в современном мире // Сборник: Вузовская наука в современных условиях, 2 часть, Ульяновск, 2022