

МЕТОДОЛОГИЧЕСКИЕ АСПЕКТЫ ФОРМИРОВАНИЯ МЕХАНИЗМА, ОБЕСПЕЧИВАЮЩЕГО РЕАЛИЗАЦИЮ СТРАТЕГИИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ПРЕДПРИЯТИЙ

Пряничников Сергей Борисович

канд. экон. наук, доцент, ФГБОУ ВО «Нижегородский государственный лингвистический университет им. Н.А. Добролюбова», РФ, г. Нижний Новгород

METHODOLOGICAL ASPECTS OF FORMATION OF THE MECHANISM ENSURING THE IMPLEMENTATION OF THE STRATEGY OF SUSTAINABLE DEVELOPMENT OF ENTERPRISES

Sergey Pranichnikov

candidate of Economic Sciences, Associate Professor, Nizhny Novgorod State University Linguistic University. ON. Dobrolyubova, Russia, Nizhny Novgorod

Аннотация. обеспечение устойчивого развития отечественных предприятий возможно только путем разработки и реализации соответствующей стратегии на основе использования необходимых механизмов. Формирование механизма реализации стратегии устойчивого развития предприятий требует своего методологического обеспечения, что является достаточно сложной проблемой в условиях трансформации отечественной экономики и генерации различных рисков.

Abstract. the sustainable development of domestic enterprises is possible only through the development and implementation of an appropriate strategy based on the use of the necessary mechanisms. The formation mechanism of the implementation of the strategy of sustainable development of enterprises requires a methodological support, which is quite a difficult problem in the conditions of transformation of domestic economy and generate various risks.

Ключевые слова: устойчивое развитие; экономическая устойчивость; конкурентоспособность; экономическая эффективность; экономический механизм; хозяйственный механизм предприятия.

Keywords: sustainable development; economic sustainability; competitiveness; economic efficiency; economic mechanism, economic mechanism of the enterprise.

Важным аспектом формирования стратегии устойчивого развития промышленных предприятий выступает методологическое обоснование механизма, позволяющего эффективно осуществить ее реализацию, решить поставленные задачи и достичь намеченных целей.

Исследуя основы механизма устойчивого развития предприятия важно определить само

понятие «механизм», при этом в экономическом словаре [1, с.342] дается следующее определение механизма: а) последовательность состояний, процессов, определяющих собой какие либо действия, явления; б) устройство, система, определяющая порядок определенного вида деятельности; в) внутреннее устройство машины, прибора приводящее их в действие.

Вместе с тем при определении деятельности промышленного предприятия в большей степени применяется понятие «хозяйственный механизм предприятия» имеющее достаточно разнообразное определение.

В своих исследованиях О.Н. Григорьева [3, с.154] отмечает, что категория «хозяйственный механизм» отражает количественные изменения, а категории «устойчивое развитие» характерны качественные, которые включают в себя совокупность определенных свойств и признаков реализуемой продукции. При этом данная точка зрения, на наш взгляд, является спорной, поскольку только организованно функционирующий хозяйственный механизм обеспечивает достаточную устойчивость предприятия.

В ряде работ применяется понятие «экономический механизм» [4;5], который авторы определяют как совокупность методов и средств воздействия на экономические процессы. При этом более расширенную трактовку дает И.А. Бланк, определяющий экономический механизм следующим образом: «Механизм...представляет собой систему основных элементов, регулирующих процесс разработки и реализации управленческих решений...деятельности предприятия» [2, с.127].

Следовательно, относительно экономической системы, категорию «механизм» можно сформулировать в виде совокупности взаимосвязанных и взаимообусловленных элементов системы, которые обеспечивают ее функционирование для достижения прогнозируемых экономических результатов.

Устойчивость развития экономических систем, каким выступает промышленное предприятие, обеспечивается целым комплексом механизмов, причем важным моментом повышения устойчивости выступает обратная связь, т.е. воздействие получаемых результатов на процессы, осуществляемые в ходе его деятельности. На основе обратной связи формируется устойчивость предприятия, поскольку вследствие их положительного воздействия, процесс воспроизводства промышленного предприятия усиливается, а при отрицательном – возможна деградация и, в конечном счете, его ликвидация, следовательно, обеспечением устойчивого развития промышленного предприятия выступает эффективное управление.

Воздействие внешней среды вызывает изменение определенных параметров, приводящих, в конечном счете, к формированию контуров и функциональных систем. Важным моментом выступает отрицательная обратная связь, которая оказывает воздействие на устойчивость предприятия и вызывает необходимость принятия управленческих решений, направленных на развитие предприятия. Следовательно, развитие предприятия связано с определением целевой функции, мониторингом отклонения от нее и принятием необходимых мер для возвращения системы на заданную траекторию развития.

В основу формирования механизма устойчивого развития предприятия, закладывается определенные принципы управления, которые должны соответствовать целям, выполняемым функциям и обеспечению системы управления.

К основным принципам, определяющим основу механизма устойчивого развития предприятия, можно отнести следующие:

а) системности, т.е. при формировании и использовании механизма устойчивого развития важно подходить к рассмотрению объекта и субъекта управления как к единому целому, а также рассматривать каждую структурную единицу как сложную систему, имеющую свои элементы;

б) целеполагания, который заключается в определении перспективы деятельности предприятия, т.е. он выступает в качестве определения цели для выбора направления развития функциональных элементов системы;

в) компетенции, означающий, что формирование и использование механизма устойчивого развития должно быть направлено на все сферы деятельности объекта управления и позволять реализовать все управленческие функции;

г) иерархичности, заключающийся в том, что организационная структура предприятия, в процессе формирования и реализации механизма устойчивого развития, должна иметь многоуровневый вид с необходимостью делегирования определенных полномочий соответствующим структурным подразделениям;

д) обратной связи, означающий, что необходимо обеспечить организацию полного, своевременного и постоянного поступления информации в управляющую систему о состоянии объекта управления.

Наряду с принципами, механизм устойчивого развития предприятия, предполагает использование определенных методов, которые представляют собой совокупность способов и приемов, обеспечивающих целенаправленное воздействие субъекта управления на объект управления, а также координацию действий в процессе реализации управленческих функций в целях достижения устойчивых темпов роста.

В исследованиях, посвященных системе управления производством, методы управления можно подразделить в соответствии с признаками мотивации, определяющие направления воздействия методов, и исходя из данного признака, методы управления подразделяются на:

а) административные, осуществляемые как прямое административное воздействие на объекты управления в категоричной форме для соблюдения и исполнения действующих законодательных и нормативных актов;

б) организационные, направленные на организацию процесса производства и управления, которые включают регламентирование, нормирование, методическое инструктирование и т.д.;

в) экономические, предоставляющие совокупность приемов и методов целенаправленного воздействия на объект управления с использованием рычагов экономических воздействия к которым относятся планирование, стимулирование, контроль и т.д.;

г) социально-психологические, составляющие совокупность способов и приемов воздействия на социальные и психологические процессы формирования и развития коллектива, к которым при этом к социальным относятся моральное стимулирование, социальное нормирование и регулирование, а к психологическим – комплектование малых групп и коллективов, профессиональный отбор и обучение и т.д.

Система принципов и методов механизма устойчивого развития выступает основой формирования оптимальных организационных структур управления, на основе четко разграниченных управленческих функций отдельных подразделений предприятия. Исходя из этого, механизм устойчивого развития предприятия представляет собой совокупность принципов, методов, функций, элементов и потоков, обеспечивающих его стабильное функционирование.

Список литературы

1. Большой экономический словарь/под ред. Азрилияна А.Н. //изд-е 2-е переработанное и дополненное – М.: Институт новой экономики, 1997. – 864с.
2. Бланк И.А. Основы финансового менеджмента: в 2 т. Т. 1,2 / И.А. Бланк. – К.: Ника-Центр, 2003. – т.1 -592с., т.2 – 512с.
3. Григорьева О.Н. Формирование механизма устойчивого развития предприятия в условиях инновационной деятельности /Диссер. на соискание уч. степени к.э.н., 2004. – 167с.

4. Сергеев И.В. Экономика организации (предприятия): Учеб. пособие. -3-е изд., перераб. и дополн. - М.: Финансы и статистика, 2005. - 560с.

5. Черезов А.В. Устойчивый экономический рост крупных предприятий и их структурных подразделений в условиях перехода к рынку. - М.: Издательство «Экономика», 2000. - 160с.