

## **ВЛИЯНИЕ ФАКТОРОВ ВНЕШНЕЙ СРЕДЫ НА ОРГАНИЗАЦИОННУЮ СТРУКТУРУ СТРОИТЕЛЬНОЙ КОМПАНИИ**

**Матвеева Анастасия Алексеевна**

студент, Новосибирский государственный университет экономики и управления, РФ, г. Новосибирск

**Натальина Татьяна Валерьевна**

научный руководитель, старший преподаватель кафедры КУиФ, Новосибирский государственный университет экономики и управления, РФ, г. Новосибирск

В настоящее время рынок строительных услуг в России переживает тяжелый кризис, который характеризуется падением объемов госзаказа, ввода недвижимости в эксплуатацию, неплатежами и банкротствами.

Выживание и функционирование в таких жестких условиях требует от строительных компаний адекватной реакции на новые возможности и угрозы внешней среды, которая позволяет сформировать и обеспечить «настройку» внутреннего функционального «каркаса» предприятия для реализации его стратегии развития [1, с. 274].

Рабочая гипотеза исследования заключается в предположении о том, что проектирование организационных структур строительных компаний должно проводиться с учетом факторов внешней среды и эффективность структуры определяется ее возможностью адекватно реагировать на внешние вызовы с целью обеспечения выживания и развития.

Основная цель исследования – выявить факторы внешней среды, влияющие на организационную структуру строительной компании и провести анализ их влияния.

Проведенное исследование позволило сделать вывод, что строительные компании в своем большинстве выстраивают свои структуры по линейно-функциональному принципу.

Рассмотрим плюсы и минусы данной структуры:

«+»:

- легкость в управлении подчиненными;
- специалисты достаточно компетентны в своей сфере.
- возможность привлечения экспертов;
- высокое качество управленческих решений;
- оперативность принятия решений и относительная простота управления;

«-»:

- как правило, решения принимаются на верхнем уровне управления из-за чего теряется оперативность;

- слабая координация действия функциональных подразделений.

- чрезмерно развитая система взаимодействия по вертикали и наличие тенденции к чрезмерной централизации;

- отделы могут быть более заинтересованы в реализации целей и задач своих подразделений, чем общих целей всей организации.

Оценка влияния основных факторов внешней среды на организационную структуру управления строительных предприятий представлена в таблице 1.

## Таблица 1.

### Влияние факторов внешней среды на организационную структуру управления на примере АО «Стройтрест №43»

Факторы внешней среды	Влияние на систему
<b>Факторы прямого воздействия</b>	
Поставщики	<p>Зависимость между организацией и сетью поставщиков предоставляющих различные материалы – силос, поскольку предприятие материалоемкое.</p> <p>У организации Строительный трест №43 по отношению к конкурентам имеются постоянные поставщики металлургии с 2003 г. MetallКомплектСнаб.</p> <p>За это отвечает заместитель директора по производству и производственный отдел, отдел координации субподрядчиков</p>
Трудовые ресурсы	<p>Для того, чтобы возвести здания и сооружения предприятие нуждается в трудовых ресурсах соответствующей квалификации. Имеется на предприятии отдел кадров, и непосредственно отдел кадров</p>
Законы и органы государственного регулирования	<p>Законодательные акты, законы и правовые нормы вместе с государственными органами управления влияют на организацию. От соблюдения законодательных актов зависит разрешение на строительство. Перечнем вопросов и их решением занимается отдел продаж.</p>
Потребители	<p>Потребители являются важными ограничителями деятельности организации. От предпочтений и пожеланий потребителей о качествах товаров и услуг зависят результаты ее деятельности и ассортимент предлагаемых услуг салона. Для обеспечения функционирования и привлечение клиентов отдел продаж.</p>
Конкуренты	<p>Влияние конкурентов на любое предприятие. Именно конкуренты зачастую.</p> <p>Руководитель компании должен так организовать деятельность, чтобы потребители это заинтересовали, иначе они перейдут к конкурентам.</p> <p>Основными конкурентами в отрасли являются «СтройМастер», «Сибирь», «Энергомонтаж».</p>
<b>Факторы косвенного воздействия</b>	
Научно-технический прогресс	<p>В современном мире техника быстро развивается, технический прогресс обуславливает внедрение различных технологий в процесс организации производственного процесса, использование</p>

	оборудования. Следование инновациям является неотъемлемой частью развития предприятия (Современные строительные смеси и т.д.) Задачи проектного отдела и отдела главного механика, отдела главного конструктора
Социально-экономические условия	Состояние экономики, в том числе мировой экономики оказывает значительное воздействие на деятельность организации, определяет цены на ресурсы, Социальные факторы также важны: от жизненных ценностей, традиций, культуры и т.д.
Демография	Демографические показатели влияют на результаты деятельности организации. Динамика численности населения во многом определяет, с одной стороны, количество трудовых ресурсов, которые может использовать организация для осуществления своей деятельности, с другой — потенциально возможный объем спроса

Таким образом на основе проведенного исследования можно сделать следующие выводы. В организационной структуре управления в строительной компании для адекватной реакции на внешние вызовы создаются подразделения:

- линейные подразделения, которые реализуют основной вид деятельности, а именно ведущие строительно-монтажные работы и создающие строительную продукцию (в трестах-это строительное управление), сбыт и процесс производства;

- функциональные подразделения - отделы, обеспечивающие планомерное и стабильное функционирование руководства (бухгалтерия, производственно-технический отдел, отдел кадров и т.д.), которые выполняют такие функции как руководство персоналом, планированием производства, финансовым планированием, подбором кадров;

В результате динамично меняющимися факторами внешней среды отлаживаются процессы внутри компаний, устанавливаются зоны ответственности, ответственность закрепляется за руководителями конкретных отделов (отдел снабжения, отдел кадров и т.д.) , а за каждым отделом и его работниками в свою очередь закрепляются конкретные задачи и обязанности.

Для успешного функционирования и развития строительной компании, руководство организации должно своевременно проводить мониторинг возникающих в процессе функционирования отклонений с целью их быстрого устранения для успешной деятельности всей организации.

### Список литературы:

1. Натальина Т.В. Стратегия развития предприятий металлообрабатывающей промышленности: интегрированный подход // Вестник БУКЭП. - 2017. - № 3(64).- С. 272 -282.