

ВЛИЯНИЕ ИННОВАЦИЙ НА УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ ОРГАНИЗАЦИЙ

Шварева Елизавета Александровна

студент, управления и финансов ЕФ АНО ВО «Российский новый университет», РФ, г. Елец

Галицких Владимир Николаевич

канд. экон. наук, доцент кафедры прикладной экономики и сферы обслуживания ЕФ АНО ВО «Российский новый университет», РФ г. Елец

Influence of innovations on sustainable development of organizations

Yelizaveta Shvareva

student, Management and Finance Yelets branch Autonomous Nonprofit Organization of Higher Education «Russian New University», Russia, Yelets,

Vladimir Galitskikh

candidate of Economic Sciences, Associate Professor at the Department of Applied Economy and Sphere of Service Yelets branch Autonomous Nonprofit Organization of Higher Education «Russian New University», Russia, Yelets,

Аннотация. Современные условия развития организаций характеризуются переходом к инновационной стратегии, при которой прирост прибыли обеспечивается за счет выпуска и реализации универсальных продуктов, изделий и услуг. Повышение устойчивого развития организации происходит за счет заработанной прибыли, которую далее можно направить на перспективные проекты.

Abstract: Modern conditions for the development of organizations are characterized by the transition to an innovation strategy, in which the growth of profits is provided through the production and sale of universal products, products and services. Increasing the sustainable development of the organization occurs at the expense of earned profits, which can then be channeled to promising projects.

Ключевые слова: инновационная стратегия; устойчивое развитие; дополнительная прибыль; перспективные проекты.

Keywords: innovative strategy; sustainable development; additional profit; promising projects.

Основными негативными факторами, которые замедляют устойчивое развитие организации, можно отнести небольшой спрос на инновации, отсутствие реальных источников финансирования, недостаточность правового регулирования, отсутствие инфраструктуры и системы управления инновационной деятельностью. Среди перечня этих проблем можно выделить особые моменты, которые обеспечивают эффективный инновационный процесс, связанного с разработками изделий и их внедрением в основное производство. Это могут быть технические и научные возможности организации, наличие квалифицированного персонала и менеджеров высшего уровня, обеспечивающие устойчивое развитие организации. «Устойчивость каждого отдельного предприятия позволяет всей хозяйственной системе страны не только сохранить ее потенциал, но и обеспечить ее качественный подъем и выход на международные рынки с новыми конкурентоспособными товарами». [1]

Инновации являются важным инструментом эффективного развития организации. Активизация работы по формированию инвестиционной стратегии, предполагает выбор инноваций, которые могут повысить эффективность финансово-хозяйственной деятельности и обеспечат устойчивое развитие организации. Для этого нужно обозначить значимые критерии для финансирования перспективных проектов. Механизмы привлечения инвестиционных ресурсов для поддержания инновационного потенциала могут быть разные, но должны учитывать интересы собственников и акционеров и обеспечивать организации финансовое равновесие в текущем времени и долгосрочном развитии. «Самый распространенный подход к оценке устойчивости основывается на исследовании финансового состояния, исходя из очевидного факта: причины нарушения устойчивости могут быть разными, его конечная фаза проявляется в диспропорциях финансовых потоков и потере финансовой устойчивости». [2]

Менеджеры, связанные с новаторством разрушают застарелые формы хозяйствования, заставляют персонал организации приспосабливаться внешним вызовам и формировать техническую политику на основе информационного менеджмента и цифровых технологий. На каком-то этапе хозяйствования такие действия могут вызвать замедление темпов производства и снизить финансовую эффективность, но далее вполне возможно повышение интенсивности производства, снижение длительности технологических процессов, понижение расходов и в конечном итоге приведет к повышению доходности от проделанной работы. «Это предполагает увеличение объема и скорости материальных и энергетических потоков, проходящих через экономику, количественный рост народонаселения и увеличение объема запасов продуктов человеческого труда. Развитие же подразумевает качественные усовершенствования в структуре, конструкции и композиции физических объемов и потоков». [3]

Принципиальным моментом при использовании инноваций можно считать резкое повышение качества управленческого труда и мотивацию персонала при использовании высокотехнологичных производств, так как это может быть связано с выпуском универсальной продукции и возможно с увеличением заработной платы. Социальный эффект от внедрения инноваций необходимо учитывать, так как это связано с привлечением квалифицированных кадров и использованием научного и технического потенциалов в процессе хозяйственной работы.

Направления инновационного развития организации могут быть связаны с освоением в производстве продукции, отличающейся высокой технологией изготовления, конкурентоспособностью, которое позволяет увеличить объемы сбыта и получить дополнительную прибыль. Инновационная продукция создает основное направление дальнейшей реализации продуктов и услуг и позволяет менеджерам организации составлять долгосрочные финансовые планы, с учетом инновационных разработок. Например, создание условий для постоянного обновления изношенного оборудования увеличит возможности для создания конкурентоспособной продукции в текущем периоде и перспективе, а формирование приемлемых условий для универсального союза, включающего науку, инновации и производство, позволит увеличить инновационный потенциал организации. «Оценка уровней и динамики показателей прибыли в условиях рыночной экономики определяют основу экономического развития предприятия. Рост прибыли создает финансовую базу для самофинансирования, расширенного воспроизводства, решения проблем социальных и материальных потребностей трудовых коллективов, обеспечения

конкурентоспособности».[4]

Также особое место в стратегии устойчивого развития организаций занимают социальные инновации, связанные с применением универсальных методов, способов достижения нужного результата в соответствии с поставленными хозяйственными целями по более полному использованию квалифицированных кадров. Для этого проводятся эффективные мероприятия, направленные на улучшение человеческого капитала, например, к ним можно отнести программы повышения образования, здравоохранения, обеспечение жильем, которые способствуют мотивации и наиболее полному раскрытию профессиональных качеств персонала. «Однако одного рассмотрения финансовой устойчивости недостаточно для решения проблемы повышения устойчивости предпринимательских структур в силу того, что данный подход не обеспечивает снижения вероятности сбоев на предприятии из-за отсутствия системы учета стратегических факторов его развития, касающихся инновационной и инвестиционной политики».[5]

Основное направление инновационного развития связано с обеспечением устойчивого развития организации, повышение качества выпускаемых изделий и повышения доходности бизнеса.

Список литературы:

1. Преснякова Д. В. Теоретико-методологический базис обеспечения устойчивости предпринимательских структур (статья) // Д.В. Преснякова // Вестник Тамбовского университета. Сер.: Гум. науки. 2011. Вып. 12. - 0,69 п.л., с.42-47
2. Преснякова Д. В. Основные подходы к оценке устойчивости предпринимательских структур (статья) / Д.В. Преснякова // Социально-экономические явления и процессы. 2011. №9 с.138-143
3. Преснякова Д. В. О дефинициях «устойчивость» и «устойчивое развитие» в экономической науке (статья) //Социально-экономические явления и процессы. 2011 № 8 с. 129-131.
4. Преснякова Д. В. Основные направления обеспечения конкурентоспособности предпринимательских структур аграрно-промышленного / Преснякова Д.В., Галицких В.Н., Галицких Е.В.// Научно-аналитический журнал «Инновации и инвестиции» 2016 № 11 с.158-163
5. Преснякова Д. В. Развитие основ оценки финансового состояния компаний в целях активизации социальных инноваций // Преснякова Д.В., Галицких В.Н., Галицких Е.В. Всероссийский научный журнал «Гуманитарные, социально-экономические и общественные науки», 2016, № 11,с.201-204