

АКТУАЛЬНЫЕ ПРОБЛЕМЫ УЧЕТА РАСЧЕТОВ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА В СЕЛЬСКОМ ХОЗЯЙСТВЕ

Долматова Ираида Николаевна

студент, ФГБОУ ВО Пермский ГАТУ им. академика Д.Н. Прянишникова, РФ, г. Пермь

Теоретические и практические проблемы оплаты труда являются важнейшими для организации оплаты труда персонала предприятий и организаций, а также в целом для макроэкономической политики доходов государства.

Сельское хозяйство относится к важнейшим отраслям экономики, на долю которого приходится значительная часть занятости населения, экспорта и обеспечения ВВП государства. Данная отрасль является производственной базой для целого ряда отраслей народного хозяйства, такие как текстильная, пищевая, химическая промышленности, машиностроение, энергетический сектор и многие другие, поэтому их развитие зависит от успешного развития отрасли сельского хозяйства. Учитывая вышесказанное для обеспечения продовольственной безопасности любого государства, существенно повышается роль сельскохозяйственного производства.

Организация системы и методы расчетов по оплате труда с персоналом в отрасли сельского хозяйства в настоящее время относятся к наиболее злободневным, как и в экономической деятельности любого другого субъекта экономики. Эта тема интересует многих ученых экономистов, которые ищут пути для ее успешного решения, такой интерес к исследованию указывает на важность и дискуссионный характер данного предмета.

В решение таких проблем значимый вклад внесли:

Андросова А.А. и Макарова Е.В., они считают, что эффективно действующая система оплаты труда оказывает сильное влияние на экономическую и финансовую составляющие работы организации. [1]

Лахман Р.Р. и Юронов Р.А. рассматривают нюансы при выплате работникам оплаты труда в натуральной форме. [2]

Особое внимание первичным документам об оплате труда и вопросу оплаты отклонений от нормальных условий труда уделяет Либерман К. [3]

О принципах учета оценочных обязательств в связи с вознаграждениями работников и об отсутствии конкретных правил резервирования таких расходов в отечественном стандарте высказывает свое профессиональное мнение Серебрякова Т.Ю. [4]

Садилова А.Д. на примере растениеводства сумела показать важность применения в этой отрасли сдельной оплаты труда. [5]

Андросова А.А. и Макарова Е.В. рассматривают в своей статье важные вопросы о способах оплаты труда и стимулированию работников в сельскохозяйственной отрасли. Они выражают свое мнение о том, что механизм оплаты труда оказывает влияние на психологический климат в организации, а это означает, что стимулирующие выплаты способствуют повышению продуктивности организации. Грамотно и профессионально организованная система расчетов по оплате труда ориентирует работников на труд с максимальной отдачей, что является причиной возникновения прямой взаимосвязи между величиной средств на оплату труда и

основными результатами деятельности предприятия. Таким образом, смысл материального стимулирования заключается в том, чтобы на каждый затраченный рубль, вложенный в стимулирование работников, получить как можно больше прибыли. В современных условиях хозяйственные субъекты на практике самостоятельно определяют применение мер стимулирования труда работников, исходя из финансовых возможностей и других факторов. [1]

Вследствие того, что многие сельскохозяйственные предприятия ощущают нехватку денежных средств на расчётном счёте, на практике приводит к тому, что предприятия вынуждены выдавать сотрудникам в качестве оплаты труда товары собственного производства, в так называемой «натуральной форме». Нюансы такого способа выдачи оплаты труда рассматривают: Лахман Р.Р. и Юронов Р.А. Первым нюансом служит то, что не каждый товар можно передать сотруднику в счет оплаты труда так, например, в счет оплаты труда нельзя выдавать алкогольную продукцию. Вторым нюансом служит письменное заявление работника, подтверждающее его согласие об оплате труда в натуральной форме. К последующим нюансам, о которых сообщают авторы, относится то, что в рамках трудовых отношений существует ряд условных доходов в натуральной форме, страховые взносы по которым не начисляются, а также то, что в налоговых расходах учитывается только 20 % натуральной оплаты. [2]

К. Либерман рассматривает общие вопросы расчетов с персоналом по оплате труда, указывает формы и системы оплаты труда, с расчетами. Особое внимание автор отводит первичным документам, применяемым для расчетов с персоналом по оплате труда. К. Либерман так же затрагивает вопрос оплаты труда в условиях, отклоняющихся от нормальных, ссылаясь на статью 149 ТК РФ в которой установлено общее правило, в соответствии с которым при выполнении работ в условиях труда, отклоняющихся от нормальных, работнику производятся соответствующие доплаты, предусмотренные локальными актами (коллективным договором, трудовым договором и др.) [3]

Серебрякова Т.Ю. высказывает свое мнение о том, что многие из российских организаций не исполняют требования Положения по бухгалтерскому учету (ПБУ 8/2010) «Оценочные обязательства, условные обязательства и условные активы» под предлогом несущественности обязательства по предстоящей выплате отпускных. На протяжении нескольких лет проблемы, связанные с порядком учета отпускных выплат и их резервированием являлись предметом острой дискуссии, что наблюдалось с момента выхода в свет первых поправок в ПБУ 8/2010. Благодаря изменениям соответствующих формулировок в ПБУ 8/2010 все виды резервирования были исключены из текста последнего документа. Всестороннее и многолетнее обсуждение привело практически к полному единодушию в отношении сущности оценочного обязательства в связи с предстоящими выплатами отпускных: резерв на отпуска является классическим резервом среди резервов, относимых к оценочным обязательствам.

Серебрякова Т.Ю. объясняет, что нельзя обойти вниманием и возможные обоснования для отсутствия резервирования отпускных выплат, заработанных в текущем и более ранних годах, в следующем отчетном периоде. Учитывая, что ПБУ 8/2010 не содержит методик оценки оценочного обязательства по выплатам работникам, а имеющиеся модели оценки не применимы к этому случаю, есть все основания признавать такие обязательства условными. [4]

Садилова А.Д. рассматривает вопросы оплаты труда, возникающие в растениеводческой отрасли сельского хозяйства, в частности обратила внимание на возникающие вопросы по оплате труда механизаторов. Садилова А.Д. считает, что при применении в этой отрасли сдельной оплаты труда требуется выполнять ряд необходимых обязательных требований. По ее мнению, основным таким требованием является хорошо отрегулированный и правильно поставленный учет количественных показателей трудовой деятельности. Стоит отметить, что автор придает также большое значение самой процедуре нормирования оплаты за труд. [5]

Поэтому можно прийти к выводу, что в процессе исследования актуальных вопросов организации учёта и контроля оплаты труда были достигнуты следующие результаты:

- данные вопросы широко обсуждаются и освещаются в научной литературе, а также

подвергается широкой дискуссии;

- в сельском хозяйстве имеет место способ оплаты труда в так называемой «натуральной форме»;

- необходимость создания резерва на оплату отпусков очень важна для правильного определения финансовых результатов.

Подводя итоги, можно сделать вывод о том, что несмотря на то, что оплата труда работников сельскохозяйственных организаций является основным источником дохода этих работников, она может одновременно выступать как в качестве затрат, так и в качестве расходов. Данные расходы учитываются как при расчёте себестоимости произведённой продукции, так и при решении некоторых задач, связанных с регулированием и осуществлением контроля над производственной деятельностью различных структурных подразделений организации, а также при принятии важных управленческих решений.

Список литературы:

1. Андросова А.А., Макарова Е.В. Аудит расчетов с персоналом по оплате труда // Международный студенческий научный вестник. -2017.-№ 1.
2. Лахман, Р.Р., Юронов Р.А. Шесть нюансов, которые важно учитывать при выплате сотрудникам зарплаты в натуральной форме//Российский налоговый курьер. -2015. - № 10.
3. Либерман, К. Расчеты с персоналом по оплате труда [Электронный ресурс] //Кадровый вопрос. - 2014. - № 12.
4. Серебрякова Т.Ю. Проблемные вопросы учета оценочных обязательств в связи с оплатой труда//Учет. Анализ. Аудит. - 2017. - № 3.
5. Садилова А. Д. Актуальные проблемы учета и контроля расчетов по оплате труда // Молодой ученый. - 2016. - №8.