

ОСОБЕННОСТИ РЫНКА ТРУДА В РОССИИ

Габриелян Гаянэ Липаритовна

студент, Кубанский государственный университет, РФ, г. Краснодар

Аннотация. В проведенной работе ставится задача характеристики положения на Российском рынке труда, используя материалы, полученные при анализе трудовых ресурсов РФ по количественным и качественным показателям (в динамике за последние 20 лет), а также разобрать конкретный пример по теме, взяв за основу имитационную модель прогноза рынка труда, с целью выявления мероприятий по смягчению безработицы на территории региона.

Ключевые слова: экономика труда, рынок труда, трудовые ресурсы, спрос и предложение, безработица.

Рынок труда – сфера экономики, где встречаются спрос и предложение рабочей силы. Современный рынок труда в России довольно неоднороден.

К трудовым ресурсам относится население в трудоспособном возрасте, обладающее определенным состоянием здоровья и уровнем образования. В состав трудовых ресурсов включается трудоспособное население в трудоспособном возрасте и работающие лица, которые находятся за пределами трудоспособного возраста (к ним относятся лица пенсионного возраста и подростки), а также иностранные трудовые мигранты. Обеспеченность государства трудовыми ресурсами может определяться по количественным и качественным показателям [1].

Рассмотрим динамику трудовых ресурсов РФ по количественным показателям. Для начала проанализируем данные Росстата в периоде с 2005 по 2016 гг.

	2005	2010	2013	2014	2015	2016
	Тысяч человек					
Всего	92188,9	93114,6	92388,6	92021,4	92706,1	91161,1
в том числе:						
трудоспособное население в трудоспособном возрасте	86272,9	85450,5	83135,7	82220,7	82461,3	81354,2
иностранцы трудовые мигранты	1135,1	1976,4	2978,1	3322,3	3387,5	2834,4
лица старше трудоспособного возраста и подростки, занятые в экономике	4780,9	5687,7	6274,8	6478,4	6857,3	6972,5

Рисунок 1. Среднегодовая численность и структура трудовых ресурсов в период с 2005-2016 гг. (составлен на основе [2])

Из таблицы можно сделать следующие выводы.

1. Численность трудовых ресурсов России с 2005-2016 гг. имеет нестабильный характер. За последние 11 лет она уменьшилась на 1027,8 чел. Подобный процесс отрицательно влияет на социально-экономическое развитие страны.
2. Резко сокращается численность трудоспособного населения в трудоспособном возрасте. Причем данный процесс совершается интенсивнее, чем сокращается общая численность трудовых ресурсов. Так, если численность трудовых ресурсов уменьшилась на 1027, 8 чел., то численность трудоспособного населения в трудоспособном возрасте – на 4918,7 чел., или в 0,94 раза.
3. При этом численность лиц старше трудоспособного возраста и подростков, а также иностранных трудовых мигрантов увеличилась. Доля первых за 2016 год составила 145, 8% от уровня 2005 года (прирост – 45,8%), доля же вторых – 249,7% от первоначального уровня (увеличилась в 2,5 раза). Большой подъем трудовых мигрантов в России наблюдается в 2010 году, составив 1976,4 чел. Наибольшее число вынужденных переселенцев и беженцев выбирали такие места жительства как Республика Северная Осетия – Алания, Республика Ингушетия, Белгородская область, Самарская и Оренбургская области, Краснодарский и Ставропольский края. В данный момент число вынужденных мигрантов в стране идет к понижению [3].

Таким образом, динамика изменений в численности трудовых ресурсов страны тесно связана с такими демографическими тенденциями и характеристиками как изменение общей численности населения и его возрастной структуры. В период с 2005 по 2016 год в России сократилась численность трудоспособного населения в трудоспособном возрасте, при этом возросло число иностранных трудовых мигрантов, увеличилось число лиц старше трудоспособного возраста, занятых в экономике.

Рассмотрим динамику трудовых ресурсов с точки зрения уровня общеобразовательной и профессионально-квалификационной подготовки (качественный показатель).

Направление	Россия
Гуманитарные и социальные науки	25,7
Медицина	7,0
Технические науки	33,7
Сельское хозяйство	7,8
Сфера образования	25,8
Прочие	0

Рисунок 2. Численность выпускников высшей школы по направленности обучения в 2000 г. (составлен на основе [2])

1. Из данной таблицы следует, что в 2000 году в России наибольшей популярностью у выпускников пользовались технические науки, 33% от всех предложенных направлений. Далее идут гуманитарные и социальные науки, сфера образования.

Замыкают наш список такие профессиональные сферы как медицина и сельское хозяйство.

2. Ситуация в 2016 году выглядит следующим образом. Среди технических направлений самый массовый набор на направления, связанные с информатикой и вычислительной техникой и безопасностью информации, транспортными средствами, строительством, машиностроением. Также выпускники впервые выбирали педагогические направления подготовки.

Таким образом, основой для формирования трудовых ресурсов является, как известно, общая численность населения. В связи с общим сокращением населения страны происходит сокращение и трудовых ресурсов. Причем данный процесс актуален и в настоящее время.

Рассмотрим пример по данной теме, взяв за основу имитационную модель прогноза рынка труда, с целью выявления мероприятий по смягчению безработицы в регионе. Исходные данные задачи взяты на основе [4].

Пункт 1. Рассчитать основные показатели, используя данные задачи.

Таблица 1.

Показатели, характеризующие численность трудовых ресурсов и их распределение (составлена на основе [4])

Численность населения	6500000
в том числе:	3835000
трудоспособный возраст	
инвалиды 1 и 2 групп в трудоспособном возрасте и пенсионеры	191750
за пределами трудоспособного возраста(подростки и пенсионеры)	460200
Численность труд ресурсов	4103450
в том числе:	
в трудоспособном возрасте	3835000
старше трудоспособного возраста и подростки	460200

Таблица 2.

Показатели, характеризующие численность экономически активного населения

Численность труд ресурсов	
Занятые	
Незанятые	
в том числе:	
не заняты трудовой деятельностью, не искали	
безработные	
ЭАН	

Таблица 3.

Показатели, характеризующие число безработных и уровень безработицы, занятость населения к началу прогнозируемого периода

Численность труд ресурсов	4103450
Занятые	3734140
ЭАН	3935140
Занятость населения	0,948922
Безработные	201000
ЭАН	3935140
Уровень безработицы	0,051078

Таким образом, уровень занятости к началу прогнозируемого года, рассчитанный как отношение численности занятого населения к численности экономически активного населения, равен 94, 9%.

Пункт 2. Рассчитать численность высвобождающихся работников, учитывая, что на рынок труда придут не все высвобождаемые работники.

Таблица 4.

Показатель численности высвобождающихся работников

Занятое население	3323795
Высвобождение работников с предприятий	232665,6
в том числе	
трудоустроенные самостоятельно	130292,7
те, кто вернулись на рынок труда	102372,9

Таким образом, высвобожденные работники с предприятий составляют 7% от всего числа занятого населения.

Пункт 3. Рассчитать общую численность и структуру предложения на рынке труда в прогнозируемом периоде.

Таблица 5.

Структура рынка труда

Рынок труда	
в том числе:	
безработные, получающие пособия	
из числа высвобожденных	
пополнение молодежью	
женщины после отпуска	
отслужившие в армии	
высвободились из исправ учреждений	

мигранты в труд возрасте	
уволенные по собственному желанию	
отток работников	

Таким образом, в прогнозируемом периоде численность работников на рынке труда будет составлять 257046 чел.

Таблица 7.

Модель прогноза рынка труда

Предложение труда по источникам поступлений	Тыс. чел.	Спрос на труд по направлениям производства	Тыс. чел.
Незанятое население в трудоспособном возрасте на начало периода	369310,5	Заявленные вакансии рабочих мест	140000
В том числе:	201000	В том числе:	
–безработные	168311	Удовлетворенный спрос	91000
–не искали		Неудовлетворенный спрос	49000
Безработные, получающие пособия	34170		
Высвобожденные работники	102372,9	Высвобождаемые рабочие места в связи с выходом на пенсию	48000
Молодежь	17000	Подлежащие замещению по новому контракту	19200
Женщины после отпуска по уходу за ребенком	3675		
Отслужившие военнослужащие	18000		
Освободившиеся из ИУ	5000	Высвобождаемые рабочие места в связи с текучестью кадров	67214,52
Мигранты	15000		
Текучесть кадров	59828	Другие направления спроса	2000
Другие источники	2000		
ИТОГО:	257046	ИТОГО:	189042
Превышение спроса над предложением	-68004	Превышение предложения над спросом	68004

Итак, прогнозируемая модель рынка выглядит следующим образом: предложение труда превышает спрос на 68004 человек. Соответственно, дефицит рабочих мест в связи с отсутствием потребности экономики в определенном количестве работников на данный период времени. Наша модель описывает структурную и циклическую безработицы. Для того, чтобы изменить данную ситуацию, можно осуществить комплекс мер.

1. Безработным, которые получают пособия по безработице, можно изменить систему поощрений, более детально основываясь на индивидуальных желаниях работника, или

- рассмотреть вопрос о смене своей квалификации.
2. Для молодежи государство может организовывать рабочие места для временной занятости, получения дополнительного заработка.
 3. Женщинам после отпуска по уходу за ребёнком работодатель обязан был принять на её прежнюю работу, основываясь на законных актах.
 4. Что касается миграций из других регионов, то её следует уменьшить, отслужившим военнотружущим можно отдать приоритет при приёме на определённые виды работ.

Таким образом, несмотря на то, что вышеперечисленные меры требуют усовершенствования, борьба с безработицей уже к концу 2017 г. принесла свои плоды: уровень безработицы в России впервые за почти три года опустился ниже отметки 5%, следует из данных Росстата. Данные показатели свидетельствуют об эффективности описанных нами мер, которые в будущем приведут к улучшению экономической ситуации и для Российской модели рынка.

Список литературы:

- 1 Пилипюк Д.И. Трудовые ресурсы Омской области. Студенческий научный форум – 2017 (дата обращения: 01.02.2019).
- 2 Федеральная служба государственной статистики [Электронный ресурс] — Режим доступа: <http://www.gks.ru/> (дата обращения: 01.02.2019).
- 3 Миграционный прирост населения России уже 3 года составляет примерно четверть миллиона человек. Демоскоп Weekly – Российский демографический барометр [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.demoscope.ru/weekly/0411/barom05.php> (дата обращения: 01.02.2019).
- 4 Экономико-аналитическая задача. Студопедия – сайт для студентов. [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://studopedia.info/1-58051.html> (дата обращения: 01.02.2019).