

ИСПОЛЬЗОВАНИЕ БЕСТАРИФНОЙ СИСТЕМЫ ОПЛАТЫ ТРУДА В СТРОИТЕЛЬНОЙ КОМПАНИИ

Бутысин Виталий Владимирович

студент 5 курса кафедры менеджмента и экономики Владивостокского государственного университета экономики и сервиса, РФ, г. Владивосток

Петрук Галина Владимировна

научный руководитель, канд. пед. наук, доц., Владивостокский государственный университет экономики и сервиса, РФ, г. Владивосток

В настоящее время в строительной компании используется бестарифная система оплаты труда. Это означает, что работники компании не получают заработной платы за выполненную работу. Вместо этого они получают возможность использовать ресурсы компании для своих нужд. Такая система оплаты труда имеет ряд преимуществ и недостатков. К преимуществам можно отнести то, что работники компании не получают заработной платы за выполненную работу. Вместо этого они получают возможность использовать ресурсы компании для своих нужд. К недостаткам можно отнести то, что работники компании не получают заработной платы за выполненную работу. Вместо этого они получают возможность использовать ресурсы компании для своих нужд.

В настоящее время в строительной компании используется бестарифная система оплаты труда. Это означает, что работники компании не получают заработной платы за выполненную работу. Вместо этого они получают возможность использовать ресурсы компании для своих нужд. Такая система оплаты труда имеет ряд преимуществ и недостатков. К преимуществам можно отнести то, что работники компании не получают заработной платы за выполненную работу. Вместо этого они получают возможность использовать ресурсы компании для своих нужд. К недостаткам можно отнести то, что работники компании не получают заработной платы за выполненную работу. Вместо этого они получают возможность использовать ресурсы компании для своих нужд.

В настоящее время в строительной компании используется бестарифная система оплаты труда. Это означает, что работники компании не получают заработной платы за выполненную работу. Вместо этого они получают возможность использовать ресурсы компании для своих нужд. Такая система оплаты труда имеет ряд преимуществ и недостатков. К преимуществам можно отнести то, что работники компании не получают заработной платы за выполненную работу. Вместо этого они получают возможность использовать ресурсы компании для своих нужд. К недостаткам можно отнести то, что работники компании не получают заработной платы за выполненную работу. Вместо этого они получают возможность использовать ресурсы компании для своих нужд.

1.

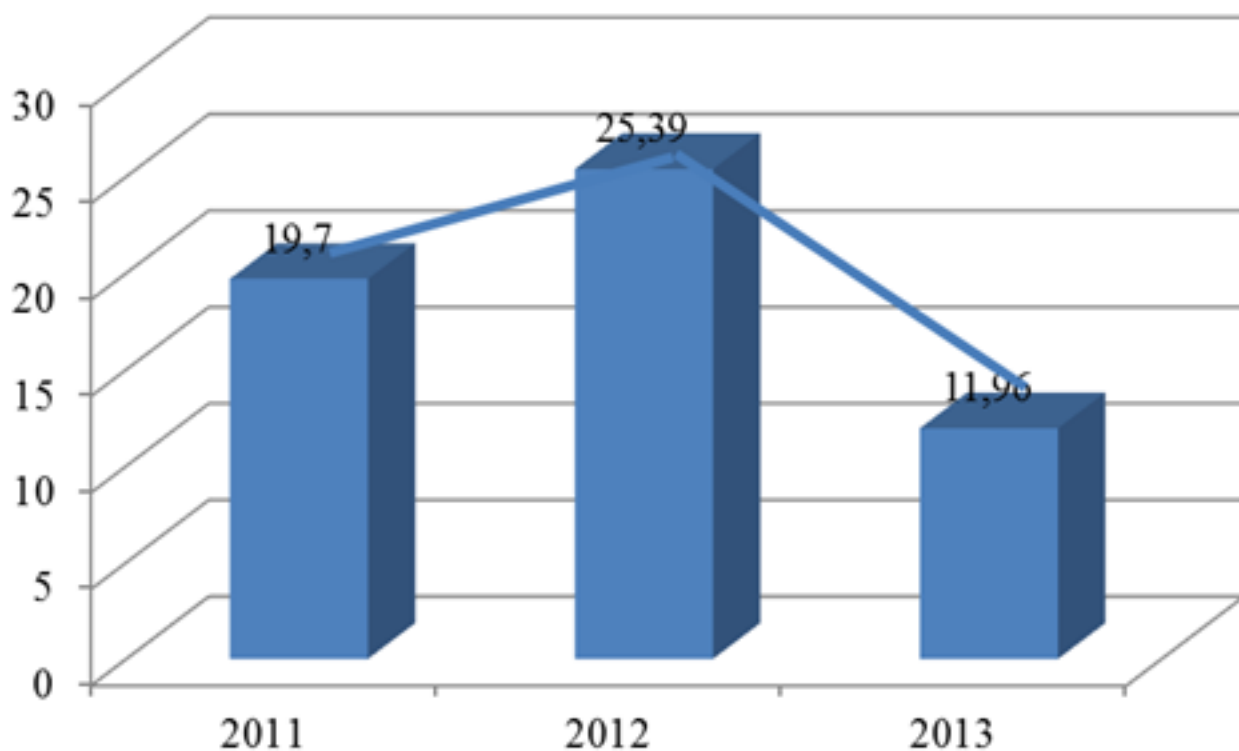
В настоящее время в строительной компании используется бестарифная система оплаты труда. Это означает, что работники компании не получают заработной платы за выполненную работу. Вместо этого они получают возможность использовать ресурсы компании для своих нужд. Такая система оплаты труда имеет ряд преимуществ и недостатков. К преимуществам можно отнести то, что работники компании не получают заработной платы за выполненную работу. Вместо этого они получают возможность использовать ресурсы компании для своих нужд. К недостаткам можно отнести то, что работники компании не получают заработной платы за выполненную работу. Вместо этого они получают возможность использовать ресурсы компании для своих нужд.

2009	2010	2011	2012
81	65	39	33
0	11	44	56
19	24	17	11

?????? ??????? ?????????? ????????? ?????? ? ???, ??? ????? ?????????????? ?????? ? ?????????? ?????? ?????????????, ?? ?????? ?????? ?????????????? ?????????????????? ?????????????? (? ?????????? ??????????). ?? ?????????????? ????? ?????????????? ?????? ?? ?????? ?????????????? ? ?????????????? ?????????? ??????????????. ?????????? ?????? ?????????????? ?????????????????????? ?????????????????? ? ?????????????? ?????? ?????? ?????? ?????? ?????? ? ?????? ?????????????? ?????????? ? ??????.

?????? ?????????????????? ?????????????? ?????????????? [1] ??????, ??? ??????? ?? ?????????????? ?????????????? ??????? ? 2013 ???, ??? ????????? 31 %. ??? ?????????????? ??, ?? ?? ?????????????? ??????? ?????? ?????????????? ? ?????????????? ??????????????, ??????? ?????????????? ?????????????? ?????????? ?? ?????????????? ? ??????? ?????????? ?????????????? ??????? ? ??????????????????, ??????? ?????? ?? ?????? ?????? ?????? ?????? ?? 16 %. ??? ?????????????? ?????????????? ?? ?????? ?????????????? ???????, ?????????? ?????????? ? ?????????? ?????? ?????????????? 30 %.

?????????? ?????????????? ?????????????????? ??????????????, ??????? ?????????????? ?? ??????? 1, ?? ?????? ?????????????????????? ??????????? (? 2012 ?. ?????????????? ??? ??????????, ? ? 2013 ?. — ?????????).



???????? 1. ????????? ????????? ?????????????????? ?? ??? ?????, %

???????????????? ??????? ?????????, ??? ????????? ??????????????????
 ??????????? ? ?????? ? ??????? ?????????????????? ???????????, ?? ?????????? ??????????????
 ?????????? ????????????? ?? ?????????? ?????????????? ?????????????? ?????????????? ??????????????
 ?????????????????????? ?????????? ?? ?????????? ?????????????????????? ?????????? ?????????? —
 ?????????????? ?????????? ??? ? ?????????????????? ?????????? ?????????????? ??????????????. ?
 2013 ?. ?????????????????? ??????? ?????????? ?????????????? ?????? ? ??????????????????, ??????
 ?????????? ?????????????????? ?????????? ? 2013 ?. ?????????????????? ?????????????? ?????????????? ?
 ?????????? ??????? ?? 8000 ????. ????. ?????????, ??? ? 2012 ?????.

????????? ?????????????????????? ?????????????????????? ??????????????
 ??????????? [2] (?????????? 2) ??????????, ??? ?????????? ? ?????????? ?? ?????????? ??????????????
 ??????????????? ?? 41 %, ? ?? ??????? ?????????????????? ????????? — ?? 46 %.

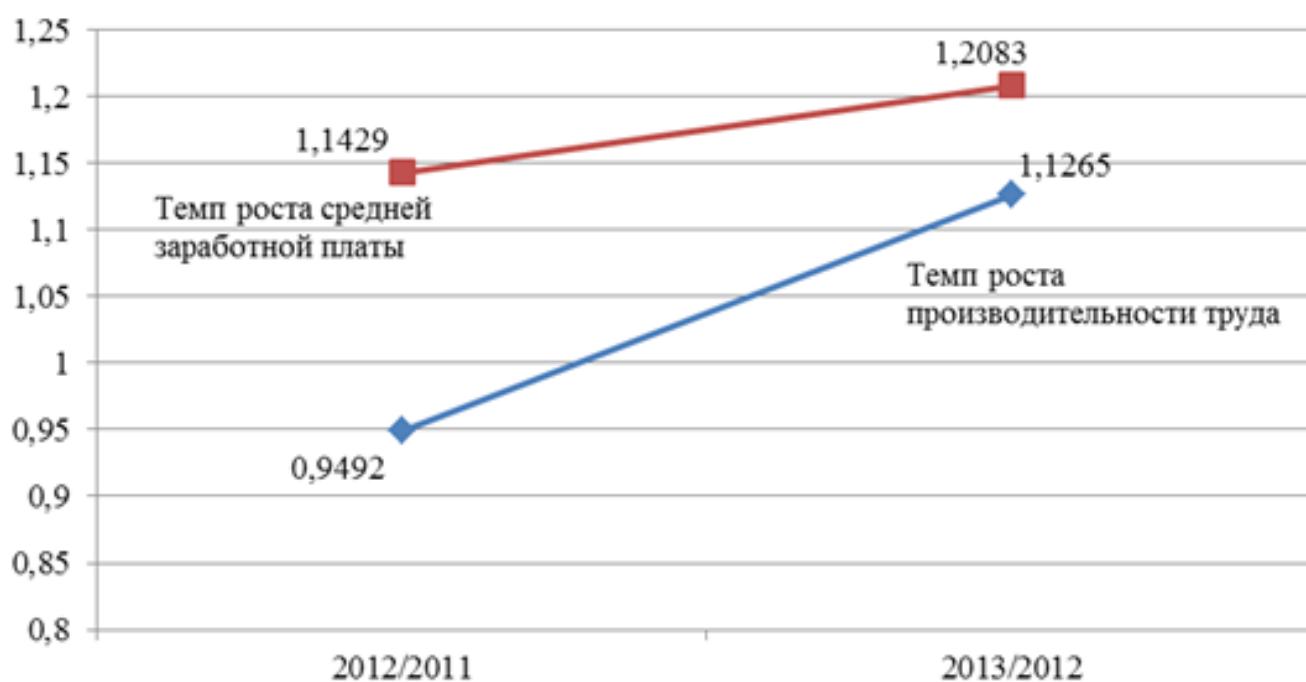
?????????? 2.

????????? ?????????????????????? ?????????????????????? ??????????????

?????????????????	2012	2013	?????????????????	?????
			?????????????????	

????????, ????. ???.	4604	3193	-1411	69,36
????????????? ??????????, ???.	36	42	6	116,6
????? ?????????????? ??????, ?????. ???.	11424	14616	3192	127,9
????????? ?? ?????? ????????????? ??????	0,474	0,257	-0,2171	54,21
????????? ?? ?????? ???????????, ?????. ???.	150,472	89,452	-61,02	59,45

?? ??? ?????????? ?????????? ?????????, ? ??????: ??????????????????????
 ?????, ?????????? ?????????? ?????????? ? ?????????????????? ?????????? ??????????
 ?????????, ???, ?? ?????????????????? ??? «?????????????????», ?????????????? ?????????????
 ?????????? — ?????? ?????? ?????????????? ?????? ?????????????? ?????? ??????
 ?????????????????????????? ?????? ?????????? 2.



????????? 2. ?????????????? ??????? ?????? ?????????????????????????? ?????? ? ?????????
 ?????????????? ?????? ? ??????????

?????? ?????????, ?????????????? ??????? ?????????????????? ??????????????????

??? ?????????? ?????????????????? ???????, ?????????? ?????????? ??????????
????????????? ?????? [3].

? ?????????? ?????? ?????? ?????????????? ?????????????? ?????? ??????????
????????????????? ?????????????, ?????????????? ?? ?????????? ?????????????????? ?????????? ??????
????????????????????? ?? ?????????? ?????????????????? ?????????? ?????????? ??????, ?. ?.
????????????????? ?????????? ?????????????????? ?????????? ? ?????????????????? ??????????????????????
?????????, ? ?????????? ?? ?????????????? ?????????????????????? ?????????? ?????????? ? ?????????? ??????. ??
????????????????? ?????????????? ?????????????????????? ??????, ?????????????????? ?? ?????????? ?????????
????????? (?? ??????) ?????????? 362,872 ????. ????. ??? ?????????????????? ??? ??????????????????
????????? ??? ?????????????????, ?????????? ?????????????? ? ?????????? 3.

????????????? ?????? ?????????????????? ?????????????????? ?????? ??? ?????????????????? ?
????????????????????? ?????????? ?????????? ?????????? ?????????? ? ?????????? 4.

????????? 4.

????????????? ?????? ?????????????????? ?????????????????? ?????? ?? ?????? ??????????????

???	?????? ?????????????????? ???????, ???.		?????????
	?????????????????	?????????????????	
?????????	75000	114000	39000
?????????	75000	63950	-11050
?????????	54546	90720	36174
????????????????????? ??????????	40908	24480	-16428
????????????????????????? ??????????	36000	43200	7200
??????	281454	336350	54896

??? ??? ?????? ?????????? ?????????? ?????? ?????????????????? ?????????????? ? ??????????????????
?????????????????, ?????????????????? ? ?????????????????? ??????????, ?????? ?????????????????????????????????? ?????????
????????????????? ?? ?????? ?????????????????? ?????????????????????????????????????? ?????????????????? ??????????. ?
????????? ?????????? ?????????????????????????????????????? ?????????? ?????????????????? ?????????????????? ?????????????????? ?
????????????? ?????????????????? ?????????? ?????????????????, ??? ?????????????? ?? ?????????? 3.

