

«УТЕЧКА КАДРОВ» КАК ОДНА ИЗ ПРОБЛЕМ МОНОГОРОДОВ (НА ПРИМЕРЕ ГОРОДА СЕВЕРОДВИНСКА)**Степовик Екатерина Алексеевна**

студент, Высшая школа социально-гуманитарных наук и международной коммуникации, РФ, г. Архангельск

Понятием «моногород» (гр. monos — один, единственный), как известно, обозначается муниципальное образование, жизнь которого фокусируется вокруг одного градообразующего предприятия. Иными словами, моноспециализация подразумевает существование жесткой зависимости всех элементов современной городской системы (населения, экономической базы, разнообразных отраслей социальной и технической инфраструктуры) от финансово-экономического состояния и развития одного или нескольких градообразующих предприятий [1, с. 173].

Монопрофильные города являются противоречивой структурой. Идеальная модель существования моногорода такова: моногорода специализируются на отдельных градообразующих производственных отраслях, продукция которых привлекает в город финансовые потоки. Предприятия градообразующей отрасли формируют спрос на факторы производства (рабочую силу, финансовые ресурсы, различные виды оборудования, сырья, электроэнергию, тепло, воду, газ, производственные площади, очистные сооружения и т.д.). На территории города возникают градообслуживающие предприятия, удовлетворяющие вышеприведенные виды спроса (системы электро-, тепло-, газо- и водоснабжения, канализации, транспорта, строительство, торговля, и т.д.) и обеспечивающие нормальное функционирование ведущей градообразующей отрасли. Распределение предприятий города по основным отраслевым группам дает возможность отнести каждый город к определенному условному типу: центр нефтехимии, центр машиностроения, металлургический центр, город-порт, город-курорт и т.п. [2, с. 3]

В реальной ситуации наряду с тем, что моногорода вносят значительный вклад в валовой внутренний продукт экономики страны (20-40%), а также дают жителям возможность раскрыть свой человеческий потенциал, такие города также сталкиваются с рядом проблем. Среди таких проблем можно отметить ограниченные возможности для саморазвития а также для привлечения в город новых высококвалифицированных специалистов, недостаточный уровень развития инфраструктуры, зависимость доходной части бюджета от успешного функционирования градообразующего предприятия и востребованности его продуктов [3, с. 20-22].

Такая зависимость объясняется тем, что, специализируясь на одной определенной отрасли, моногорода практически не имеют возможностей для развития других отраслей производства и создания альтернатив трудоустройства.

Город Северодвинск специализируется на судостроении и судоремонте. Экономическую ситуацию в городе формируют два предприятия – АО ПО «Северное машиностроительное предприятие» и ОАО «Центр судоремонта «Звездочка». 31 мая 1936 постановлением Политбюро ЦК ВКП(б) было принято решение построить в районе Никольского устья Северной Двины судостроительный завод, рядом с которым постепенно начал расти и рабочий поселок Судострой, позже переименованный в Молотовск, а затем – в Северодвинск. Пик расцвета производства, а, следовательно, и подъема экономики пришелся на 1957 – 1985 годы. В это время Северодвинск стремительно развивался. Активно функционировали как судостроительные, так и общегородские предприятия, строилось жилье для корабелов. Росла

и численность населения, в период с 1936 по 1985 годы можно отметить постоянный прирост населения (таб. 1), происходивший в основном благодаря приезжим молодым специалистам. В годы экономического расцвета город был привлекательным пунктом для самореализации [4, с. 20-37].

Таблица 1[5].

Численность населения

1939	1944	1959	1962	1967	1970	1973	1975
21000	28900	78657	97000	121000	144672	160000	177000
1979	1982	1985	1986	1987	1989	1990	1991
197232	214000	238000	233000	239000	248670	255000	252000
1993	1994	1995	1996	1997	1998	1999	2000
245000	243000	246000	244000	237000	239000	231800	229300
2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009
201551	201600	199300	197400	195200	193200	191400	188855
2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
191794	190083	188539	187284	186172	185075	183996	183255

В 1990х город с трудом пережил кризис. С этого момента наблюдается снижение численности населения. Город начинает уменьшаться за счет миграции населения. Даже после относительной стабилизации экономической ситуации отток населения продолжается. Проблема отсутствия альтернативных градообразующему предприятию мест трудоустройства служит одной из причин, по которым молодые люди предпочитают покинуть родной моногород в поисках возможностей самореализации по интересующим направлениям.

Поскольку необходимость существования моногородов очевидна, нужно искать пути решения этой проблемы. Молодые люди уезжают получать образование в престижные вузы. Повышение качества образования в Северодвинске, привлечение к преподаванию специалистов из других городов и из-за рубежа, расширение возможностей прохождения практики или стажировки за границей, расширение международного сотрудничества поможет повысить престиж местных учебных заведений. Сохранить кадры в городе можно за счет расширения спектра специальностей и образовательных программ, что, в свою очередь, можно осуществить путем открытия филиалов ведущих учебных заведений страны.

С проблемой образования тесно связана проблема дальнейшего трудоустройства. Необходимо увеличить количество рабочих мест вне градообразующих предприятий, которые позволят применить полученные знания на практике в родном городе. Прежде всего стоит расширить возможности применения гуманитарного образования, в получении которого заинтересовано большинство современных выпускников школ. Сформировать новые рабочие места поможет создание перспектив для развития предпринимательства, поощрение и поддержка новых отраслей бизнеса, не существовавших в регионе ранее. Возможно также создание большего количества целевых направлений подготовки для гарантированного обеспечения молодых людей рабочими местами по окончании получения образования и формирования четкой связи между направлением подготовки и вариантами применения знаний.

Кроме того, необходимо развивать инфраструктуру города, создавать точки концентрации молодежи, где можно было бы обсудить свои идеи и продуктивно провести время. Неплохим шагом на пути к превращению моногорода в «территорию новых возможностей» может стать построение диалога между властью и молодежью, которая стремится высказать свои идеи, но не обладает достаточной информацией о том, как это сделать. Не информирована молодежь и о возможности реализации своих идей развития города на практике. В городе отсутствуют молодежные органы самоуправления, поэтому их создание и привлечение молодежи к обсуждению общегородских проблем и путей их решения помогло бы молодежи увидеть собственную значимость в родном городе.

Таковы основные пути решения проблемы «утечки кадров» из Северодвинска. Для того, чтобы

решение было эффективным, необходимо организовать эффективное сотрудничество местных, региональных и федеральных властей по данному вопросу.

Список литературы:

1. Верещагина Т. А., Трушкина К. А. О сущности и классификации моногородов [Текст] // Проблемы и перспективы экономики и управления: материалы IV Междунар. науч. конф. (г. Санкт-Петербург, декабрь 2015 г.). — СПб.: Свое издательство, 2015. — С. 172-176. — URL <https://moluch.ru/conf/econ/archive/171/9258/> (дата обращения: 03.07.2019).
2. Кольцов В.В. Проблемы моногородов России и пути их решения. Хабаровская государственная академия экономики и права [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://www.sworld.com.ua/konfer27/333.pdf> (дата обращения: 03.07.19)
3. Крутиков В.К., Дорожкина Т.В., Тютин Д.В., Якунина М.В. К84 Моногорода. Учебно-методическое пособие. Калуга: Издательство АКФ «Политоп», – 2017. – 158 с.
4. Северодвинск. Испытание на прочность: Очерки. Воспоминания. Исслед. / Ред.-сост. Андрей Масленников. - Северодвинск, 1998. - 474 с.
5. Википедия – свободная энциклопедия [Электронный ресурс] // Северодвинск – URL: <https://ru.wikipedia.org/wiki/Северодвинск> (дата обращения: 05.07.2019)