

ДИНАМИКА НАРУШЕНИЙ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА НА ПРИМЕРЕ КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ

Кононенко Дарья Сергеевна

студент, Сочинский государственный университет, РФ, г. Сочи

Магдесян Галина Андреевна

научный руководитель, канд. юрид. наук, доцент, Сочинский государственный университет, РФ, г. Сочи

Аннотация. В настоящей статье проведен анализ нарушений трудового законодательства на территории Краснодарского края. Кроме того, проанализированы меры, применяемые в отношении нарушений в сфере труда.

Abstract. The article analyzes the statistics of violations of labor legislation in the territory of the Krasnodar territory, and also identifies the causes of these violations. In addition, the measures applied to violations of labor relations are considered.

Ключевые слова: Трудовое законодательство, динамика нарушения трудового законодательства, трудовые правоотношения, выявленные нарушения, государственная инспекция труда.

Keyword: Labor legislation, dynamics of violations of labor legislation, labor relations, detected violations, state labor Inspectorate.

Нормативно-правовую основу регулирования трудовых отношений составляют положения Конституции РФ [1], Трудового кодекса РФ [2], а так же законодательные акты на локальном уровне и уставные правила на уровне отдельных предприятий. Следует отметить, что Трудовой кодекс Российской Федерации (далее – ТК РФ) является основой всей законодательной базы в сфере трудовых отношений.

Трудовые отношения всегда основываются на договоре, согласно которому одна сторона (работник) обязана выполнять определенную работу по определенной специальности в соответствии со своими должностными обязанностями и квалификацией, а другая сторона (работодатель) обязана выплачивать работнику заработную плату. Однако практика показывает, что работодатели не всегда соблюдают условия трудового договора, заключенного между сторонами.

В 2004 году в Российской Федерации была создана Федеральная служба по труду и занятости как исполнительный орган, осуществляющий мониторинг и контроль за соблюдением трудового законодательства, оценку условий труда, обеспечение социальной защиты граждан, проведение государственных мероприятий в сфере занятости, контроль за решением вопросов трудовой миграции, разрешение трудовых коллективных споров. Однако, одной из важных проблем трудового права является несоблюдение работодателем положений ТК РФ. Руководители организаций могут использовать различные методы, которые позволяют им использовать юридическую неграмотность своих сотрудников. Например, работодатели

пытаются избежать расходов, связанных с социальным страхованием работников, их налогами или выплатами при отпуске или увольнении. Главным органом, ответственным за выявление нарушений работодателем трудового законодательства, является Государственная инспекция труда (далее – ГИТ). В своей деятельности государственными инспекторами труда устанавливаются нарушения трудового законодательства и других нормативных правовых актов, в том числе трудового законодательства в области найма, перевода, перемещения и увольнения, рабочего времени и отдыха, оплаты труда, гарантий и компенсаций, охраны труда и др.

В рамках проводимого исследования проанализируем статистику проверок и правонарушений в сфере трудовых отношений в Краснодарском крае в 2018 и 2019 годах [4].



Рисунок 1. Количество проверок и правонарушений в Краснодарском крае (2018 и 2019 гг.)

В 2019 г. в порядке реализации предоставленных полномочий государственными инспекциями труда на территории Краснодарского края было организовано и проведено 6958 проверок по вопросам соблюдения законодательства о труде, что на 205 (или 2,9%) меньше, чем в 2018 г. Общее количество проверок, по итогам проведения которых выявлены правонарушения в 2019 году, уменьшилось на 364 (или 1,4%) по сравнению с 2018 годом. Далее, считаем необходимым, проанализировать показатели, характеризующие трудовые правонарушения [5].

Таблица 1.

Показатели, характеризующие трудовые правонарушения в Краснодарском крае (2018 и 2019 гг.)

Наименование	2018 г.	2019 г.	Отношение
Общее количество выявленных нарушений, в том числе:	19116	15084	
по оплате труда	4310	2928	
по оформлению трудовых отношений	3458	3619	
по охране труда	5197	2259	
по другим вопросам	6141	6278	

В 2019 году наблюдалась тенденция уменьшения общего количества выявленных нарушений в Краснодарском крае. По данным таблицы, количество нарушений, выявленных по вопросам оплаты труда в 2019 году, снизилось на 32,1% по сравнению с 2018 годом. Следует отметить, что в 2019 году увеличилось число нарушений, связанных с оформлением трудовых договоров (на 4,6%), что, возможно, является результатом неосведомленности работников о своих правах в сфере трудовых отношений. Доля нарушений в сфере охраны труда в 2019 году снизилась на 56,5%.

С целью устранения негативной тенденции увеличения зарегистрированных фактов правонарушений в сфере трудовых отношений органами государственной инспекции принимаются меры [3].

Таблица 2.

Принятые меры в отношении правонарушений в сфере труда

Наименование	2018 г.	2019 г.	Отнош 2
Выдано предписаний	4444	3650	
Общее количество вынесенных должностными лицами госинспекции труда постановлений о назначении административного наказания	11089	10442	
- на должностных лиц	5357	4947	
- на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица	2271	1945	
- на юридических лиц	3457	3550	

По данным таблицы 2, количество предписаний в Краснодарском крае в 2019 году снизилось на 794 единицы или 17,9% по сравнению с 2018 годом. Общее количество вынесенных должностными лицами госинспекции труда постановлений о назначении административного наказания в 2019 году уменьшилось на 647 единиц или 5,8%. Количество постановлений, вынесенных в отношении должностных лиц в 2019 году, сократилось на 410 единиц или 7,7%. Также наблюдается снижение числа постановлений, выписанных на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица: в 2019 году их количество достигло 1945, что на 326 или 14,4% меньше, чем в 2018 году. Количество вынесенных должностными лицами госинспекции труда постановлений на юридических лиц в 2019 году увеличилось на 93 единицы или 2,6%.

В заключении отметим, что, несмотря на снижение количества нарушений трудового законодательства в 2019 году в Краснодарском крае, их общее число остается крайне высоким. Однако последствия проверок в виде вынесенных обязательных для исполнения предписаний и административных наказаний предполагают, что выявленные нарушения трудового законодательства на предприятиях не повторятся. Руководители предприятий, где еще не проводились проверки государственными инспекторами, должны учесть выше обозначенные наиболее частые нарушения, выявленные ГИТ, и устранить их у себя при самостоятельном обнаружении.

Список литературы:

1. Конституция РФ (принята всенародным голосованием 12 декабря 1993 г.) // СЗ РФ. – 2014. – № 31. – Ст. 4398.
2. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30 декабря 2002 г. № 197-ФЗ // Российская газета . – 2001 г. – № 256.
3. Государственная инспекция труда в Краснодарском крае [Электронный

ресурс] - Режим доступа - <https://git23.rostrud.ru/> - (дата обращения: 19.03.2020).

4. Отчеты о работе Государственной инспекции труда за 2019 год [Электронный ресурс] - Режим доступа - https://git23.rostrud.ru/osnovnye_pokazateli_deyatelnosti_gosudarstvennoy_inspekcii_truda/otchety_o_rabote_gosudarstvennoy_inspekcii_truda/otchety_2019/ - (дата обращения: 19.03.2020).

5. Отчеты о работе Государственной инспекции труда за 2018 год [Электронный ресурс] - Режим доступа - https://git23.rostrud.ru/osnovnye_pokazateli_deyatelnosti_gosudarstvennoy_inspekcii_truda/otchety_o_rabote_gosudarstvennoy_inspekcii_truda/otchety_2018/ - (дата обращения: 19.03.2020).