

**АДМИНИСТРАТИВНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ РАБОТОДАТЕЛЕЙ ЗА НАРУШЕНИЕ
ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ В ПЕРИОД НЕРАБОЧИХ ДНЕЙ С
30 МАРТА 2020 ГОДА****Селякова Марина Андреевна**

магистрант Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения
высшего образования Петрозаводский государственный университет, РФ, г. Петрозаводск

В соответствии с Указами Президента Российской Федерации от 25 марта 2020 года № 206 «Об объявлении в Российской Федерации нерабочих дней», от 02 апреля 2020 года № 239 «О мерах по обеспечению санитарно-эпидемиологического благополучия населения на территории Российской Федерации в связи с распространением новой коронавирусной инфекции (COVID-19)» (далее – Указы № 206, 239) в Российской Федерации с 30 марта 2020 года по 30 апреля 2020 года объявлены нерабочие дни с сохранением за работниками заработной платы.

Указы № 206, 239 не распространяется на работников:

- «а) непрерывно действующих организаций;
- б) медицинских и аптечных организаций;
- в) организаций, обеспечивающих население продуктами питания и товарами первой необходимости;
- г) организаций, выполняющих неотложные работы в условиях чрезвычайных обстоятельств, в иных случаях, ставящих под угрозу жизнь или нормальные жизненные условия населения;
- д) организаций, осуществляющих неотложные ремонтные и погрузочно-разгрузочные работы» [2].

Частью 2 статьи 90 Конституции Российской Федерации установлено, что «указы и распоряжения Президента Российской Федерации обязательны для исполнения на всей территории Российской Федерации» [1].

С одной стороны Указы № 206, 239 регулируют нормы трудового законодательства Российской Федерации.

С другой стороны в Трудовом кодексе Российской Федерации и иных актах, содержащих нормы трудового права, отсутствует такое понятие как нерабочие дни с сохранением за работниками заработной платы.

В связи с этим возникает множество вопросов: что такое нерабочие дни, как они оплачиваются, грозит ли работодателю административная ответственность за несоблюдение Указов № 206, 239.

С целью разъяснения порядка работы в период с 30 марта 2020 года по 30 апреля 2020 года Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации утвердило Рекомендации работникам и работодателям.

Из данных рекомендаций следует, что нерабочие дни с 30 марта 2020 года по 30 апреля 2020

года не являются выходными или нерабочими праздничными днями, а также основанием для снижения заработной платы работникам.

Логично подумать о том, что в случае не установления каким-либо работодателем нерабочих дней последует привлечение к административной ответственности по части 1 статьи 5.27 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях (далее – КоАП РФ).

Однако несоблюдение Указов № 206, 239 также может быть расценено как невыполнение санитарно-гигиенических и противоэпидемических мероприятий, влекущее привлечение как к административной, так и уголовной ответственности.

В настоящее время соблюдение работодателями Указов № 206, 239 контролируется территориальными органами Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека (далее – Роспотребнадзор).

КоАП РФ предусмотрены следующие санкции за нарушение законодательства в области обеспечения санитарно-эпидемиологического благополучия населения – предупреждение (на граждан, должностные лица, индивидуальных предпринимателей, юридические лица), либо административный штраф на граждан от 100 до 500 рублей, на должностные лица – от 500 до 1000 рублей, на индивидуальных предпринимателей – от 500 до 1000 рублей или административное приостановление деятельности на срок до 90 суток, на юридические лица – от 10000 до 20000 рублей или административное приостановление деятельности на срок до 90 суток.

В связи с отсутствием официально опубликованной статистики Роспотребнадзора можно лишь предположить о количестве нарушений в части установления нерабочих дней с 30 марта 2020 года.

Контроль и надзор за соблюдением трудового законодательства, особенно в части сохранения за работниками заработной платы, рабочих мест в период нерабочих дней с 30 марта 2020 года по 30 апреля 2020 года осуществляет Федеральная служба по труду и занятости (далее – Роструд) и ее территориальные органы в рамках части 1 статьи 353 ТК РФ.

К типичным нарушениям трудового законодательства с 30 марта 2020 года относятся такие, как невыплата или задержка выплаты заработной платы; принуждение работников к оформлению отпусков без сохранения заработной платы, ежегодных очередных оплачиваемых отпусков не по графику; принуждение работников к написанию заявлений об увольнении по пункту 3 части 1 статьи 77 ТК РФ.

КоАП РФ установлено, что нарушение требований ТК РФ и иных актов, содержащих нормы трудового права, влечет привлечение к административной ответственности в виде предупреждения (на должностные лица, индивидуальных предпринимателей, юридические лица), либо административного штрафа в размере от 1 до 5 тысяч рублей на должностные лица, от 1 до 5 тысяч рублей на индивидуальных предпринимателей, от 30 до 50 тысяч рублей на юридические лица (часть 1 статьи 5.27);

невыплата либо выплата не в полном размере в установленные сроки заработной платы и других выплат, осуществляемых в рамках трудовых отношений, а также установление заработной платы в размере ниже минимального размера оплаты труда влечет привлечение к административной ответственности в виде предупреждения (на должностные лица, индивидуальных предпринимателей, юридические лица), либо административного штрафа в размере от 10 до 20 тысяч рублей на должностные лица, от 1 до 5 тысяч рублей на индивидуальных предпринимателей, от 30 до 50 тысяч рублей на юридические лица (часть 6 статьи 5.27).

В связи с отсутствием официально опубликованной статистики Роструда можно лишь предположить о количестве нарушений трудового законодательства с 30 марта 2020 года.

Список литературы:

1. Конституция Российской Федерации (принята всенародным голосованием 12.12.1993) (с учетом поправок, внесенных Законами РФ о поправках к Конституции РФ от 30.12.2008 № 6-ФКЗ, от 30.12.2008 № 7-ФКЗ, от 05.02.2014 № 2-ФКЗ, от 21.07.2014 № 11-ФКЗ) // Собрание законодательства РФ, 04.08.2014, № 31, ст.4398.
2. Об объявлении в Российской Федерации нерабочих дней : Указ Президента РФ от 25.03.2020 № 206 // Российская газета. – 2020. - № 66.
3. О мерах по обеспечению санитарно-эпидемиологического благополучия населения на территории Российской Федерации в связи с распространением новой коронавирусной инфекции (COVID-19) : Указ Президента РФ от 02.04.2020 № 239 // Официальный интернет-портал правовой информации <http://www.pravo.gov.ru>, 02.04.2020.
4. Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях : федеральный закон от 30.12.2001 № 195-ФЗ в ред. фед. закона от 09.03.2016 № 64-ФЗ // Российская газета. – 2001. - № 256.
5. Трудовой кодекс Российской Федерации : федеральный закон от 30.12.2001 № 197-ФЗ в ред. фед. закона от 01.04.2019 № 48-ФЗ // Российская газета. – 2001. - № 256.
6. О направлении Рекомендаций работникам и работодателям в связи с Указом Президента РФ от 25.03.2020 № 206 : Письмо Минтруда России от 26.03.2020 № 14-4/10/П-2696 // Документ опубликован не был. - Доступ СПС «КонсультантПлюс». - Яз. рус.