

МЕЖДУНАРОДНАЯ МИГРАЦИИ РАБОЧЕЙ СИЛЫ

Кихтенко Анастасия Евгеньевна

студент, Армавирский государственный педагогический университет, РФ, г. Армавир

Пшмахова Мадина Исмаиловна

научный руководитель, канд. экон. наук, доцент, Армавирский государственный педагогический университет, РФ, г. Армавир

Международная миграция рабочей силы в настоящий момент является злободневной темой. Впервые этот процесс наблюдался еще в Древние времена, но массовая миграция стала наблюдаться в середине XX в., и продолжается до сих пор. Для начала нам необходимо понять, что же называется миграцией.

Миграция – перемещение, переселение [5, с. 232]. То есть это перемещение людей из одних регионов или стран в другие. Существует несколько видов миграции. Первый – когда переезжают в новую страну – называется иммиграция, другой же, наблюдается, наоборот, когда переезжают из страны, называется эмиграцией. Миграция может быть временной, с намерением вернуться назад, в свою страну, или постоянной.

Также различают внутреннюю и внешнюю миграцию. Под внутренней понимают переселение населения между городами и регионами, то есть внутри страны. Под внешней подразумевают переселение из одной страны, в другую.

А в зависимости от длительности переселения различают: постоянную (безвозвратную) миграцию; временную; сезонную и маятниковую. В целом все названия говорят сами за себя, и расшифровывать их нет никакого смысла, кроме маятниковой. Она подразумевает ежедневные поездки к месту работы за пределы своего населенного пункта [2, 301 с.].

С правовой точки зрения, миграция тоже делится на легальную и нелегальную. Нелегальная, конечно же, является незаконной, поэтому граждан, находящихся незаконно на территории определенной страны, насильно выдворяют на территорию своего государства.

На перемещение людей влияют многие факторы. Они могут быть как положительными, то есть способствующими переселению людей, так и отрицательными, имеющими противоположный эффект. К положительным можно отнести такие факторы, как: трудоустройство, развитое здравоохранение, образование, социальная защищенность и развитые гражданские права, а также благоприятный климат. К отрицательным факторам можно отнести: невозможность трудоустройства, неразвитость социальной сферы, то есть отсутствие благоприятных условий для проживания и др. [1, С. 29].

Международная организация труда (МОТ) классифицировала современные миграционные процессы на определенные типы:

- Работающие по контракту, в котором четко оговорены условия сроки пребывания в принимающей стране. В основном это сезонные рабочие;
- Профессионалы, имеющие высокий уровень знаний и практического опыта работы;
- Нелегальные иммигранты;
- Переселенцы, то есть переезжающие на постоянное место жительства;
- Беженцы - лица, вынужденные эмигрировать из своих стран из-за какой-либо угрозы их

жизни и деятельности.

Миграция рабочей силы происходит по причинам экономического и неэкономического характера. К экономическим относятся: состояние внутреннего рынка труда в разных странах, то есть превалирование спроса или предложения труда; межгосударственные различия в уровне оплаты труда; вывоз капитала, вызывающий перемещение рабочей силы. К неэкономическим следует отнести политико-правовые, демографические, религиозные, национальные, культурные, семейные, экологические и т.п. причины. Однако все-таки основная причина миграции – разный уровень дохода, который может быть получен в разных странах.

Но, наряду с перемещением из развивающихся стран в развитые, существует и перемещение в рамках промышленно развитых стран. Такая миграция связана в большей степени с неэкономическими факторами, которые мы рассматривали выше.

Безусловно, если существует международная интеграция, то существуют и последствия этого процесса. Именно их и следует рассмотреть ниже. Можно это сделать сразу с двух точек зрения. С одной стороны, исследуются положительные и отрицательные стороны для стран, к которым приезжают мигранты (страны- реципиенты), а с другой стороны для тех, кого они покидают (страны-доноры) [3, С. 38-42].

Позитивные последствия для стран-реципиентов:

- происходит омоложение нации, так как в большинстве своем, иммигрирует молодежь;
- наблюдается экономия денежных средств, так как государству не требуются средства для переквалификации своих кадров, когда приезжают иммигранты, с уже имеющимися знаниями и опытом;
- иммигранты расширяют внутренний рынок, так как предъявляют дополнительный спрос на товары и услуги, стимулируют рост производства и его занятость;
- уменьшаются издержки производства, так как оплата труда для иностранных рабочих существенно ниже;

Негативные:

- прием на работу иностранных граждан ведет к сокращению мест для коренного населения;
- снижается цена на национальную рабочую силу, из-за роста предложения иностранных рабочих на рынке труда;
- возрастает социальная напряженность, из-за конфликтов между коренным населением и иммигрантами, связанных с разницей в моральных, этических, религиозных принципах.

Среди позитивных последствий для стран-доноров можно выделить:

- бесплатное обучение работников-эмигрантов новым профессиональным навыкам, повышение их квалификации, приобщение к новым технологиям;
- при возвращении на родину мигранты привозят с собой материальные ценности и сбережения, составляющие примерно такую же сумму, что и их денежные переводы;
- страны-доноры взимают налоги в госбюджет с фирм-посредников, которые занимаются трудоустройством их граждан за рубежом.

Среди негативных последствий для стран-доноров можно выделить:

- старение нации и ухудшение демографической ситуации в стране;
- потеря «ценных умов» из-за выезда квалифицированных специалистов за границу;
- потеря части трудовых ресурсов;
- потеря средств, связанных с общеобразовательной и профессиональной подготовкой эмигрантов.

Для стабилизации потока иммигрантов, правительством государства осуществляется

принятие различных программ. Они могут быть направлены на ограничение притока иностранной рабочей силы (иммиграции), на запрет въезда в страну. Регулирование иммиграции заключается в том, что государство не препятствует въезду тех категорий работников, которые нужны в данной стране, а лишь ограничивает въезд всем остальным [4, С. 143-148]. Это могут быть работники, готовые за минимальную плату выполнять тяжелую, неквалифицированную работу, либо специалисты для новых отраслей, представители редких профессий, специалисты с мировым именем или крупные бизнесмены.

Либо на стимулирование мигрантов к возвращению на Родину (реэмиграции). Для этого существуют различные программы. Например, программы профессиональной подготовки иммигрантов, или программы экономической помощи странам массовой эмиграции. А также проводятся мероприятия по осуществлению принудительной репатриации незаконных иммигрантов, либо осуществление специальных выплат для оказания материальной помощи иммигрантам, желающим вернуться на Родину.

Таким образом, международная миграция рабочей силы является неотъемлемым процессом в развитии каждого государства. Она имеет как положительные, так и отрицательные последствия.

Список литературы:

1. Арсентьев Р. Г. Актуальные проблемы трудовой миграции // Человек и труд. - 2014. № 8. С. 29.
2. Бондырева, С. К. Миграция. Сущность и явления. - М.: МПСИ. - 2004. 301 с.
3. Иванов, С. Трудовая миграция: факторы и перспективы// Россия в глобальной политике. 2006. - № 3. - С. 38-42
4. Кучина Е.В. Миграция как фактор повышения производительности. 2010. С. 143-148.
5. Ожегов С.И. Толковый словарь русского языка: 100000 слов, терминов и выражений; под общ. ред. Л. И. Скворцова. - 28-е изд., перераб. - М.: Мир и образование, 2015. С. 232.