

ПРОВЕДЕНИЕ АУДИТОВ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА В ОАО «РЖД»**Васильева Валерия Алексеевна**

студент, Естественно-научного института, Дальневосточный государственный университет путей сообщения, РФ, г. Хабаровск

Аннотация. В статье анализируются цели и принципы аудитов системы управления охраной труда, проводимых в ОАО «РЖД».

Ключевые слова: охрана труда, аудит, оценка эффективности, безопасность, улучшения условий труда, метод, система стандартов.

В целях совершенствования оценки эффективности функционирования системы управления охраной труда в ОАО «РЖД» введена система внутреннего аудита.

Одним из процессов СУОТ в ОАО «РЖД» является проведение аудитов первой, второй и третьей сторон. Аудиты, которые проводятся первой стороной являются самооценкой на уровне руководителей объектов

ОАО «РЖД». Аудиты системы управления охраной труда, проводимые второй стороной, называются внутренними аудитами, проводимые третьей стороной, представляют системную оценку со стороны внешнего по отношению к ОАО «РЖД» органа [1].

Основные цели внутренних аудитов СУОТ заключаются в следующем:

- оценка эффективности функционирования СУОТ на объектах ОАО «РЖД»;
- оценка соответствия процессов и механизмов управления СУОТ на объекте аудита корпоративной политике, целям, стандартам и применимым законам, нормам и правилам;
- выявление элементов СУОТ, требующих улучшения;
- улучшение показателей по охране труда, промышленной безопасности, совершенствование СУОТ ОАО «РЖД» в целом.

Внутренние аудиты СУОТ проводятся независимыми по отношению к объекту аудиторами для обеспечения объективной оценки и выявления возможностей для дальнейшего улучшения практики управления ОТ и промышленной безопасностью на объекте [3]. Внутренние аудиты позволяют:

- удостовериться, что на объекте постоянно проводится работа по улучшению условий труда и промышленной безопасности;
- отслеживаются уровни травматизма, профессиональных заболеваний и происшествий, ведется работа по снижению этих показателей и достигается улучшение ситуации по сравнению с предшествующими периодами;
- выявить проблемные вопросы и установить приоритетность действий по совершенствованию СУОТ;
- оценить качество аудитов первой стороны, проводимых на объекте.

Согласно ISO 19011-2011 (Настоящий международный стандарт содержит руководящие указания по проведению аудитов систем менеджмента, включая принципы проведения аудита, управление программой аудита и проведение аудита систем менеджмента, также руководящие указания по проведению оценки компетентности лиц, участвующих в процессе аудита, включая лицо, осуществляющее управление программой аудита, аудиторов и членов команды по аудиту. Он применим ко всем организациям, которые нуждаются в проведении внутреннего или внешнего аудита систем менеджмента или в управлении программой аудита. Применение этого международного стандарта возможно к любым типам аудита, при условии, что будет уделено соответствующее внимание компетентности лиц, участвующих в аудите) [2] основу проведения внутренних аудитов (или аудитов второй стороны) составляют следующие принципы:

- этичное поведение – основа профессионализма;
- беспристрастность – обязательство отчитываться правдиво и точно;
- профессиональное прилежание – проявление аккуратности и здравого смысла при проведении аудита;
- независимость – основа беспристрастности и объективности заключений аудита;
- подход на основе фактов – рациональный метод для достижения надёжных и воспроизводимых заключений аудита при систематическом процессе аудита [4].

Список литературы:

1. СТО РЖД 15.011-2015 «Система управления охраной труда в ОАО "РЖД". Организация обучения».
2. СТО РЖД 15.001-2016 «Система управления охраной труда в ОАО "РЖД". Общие положения».
3. Политика ОАО «РЖД» в области охраны труда, окружающей среды и промышленной безопасности, принятая решением правления
4. ОАО «РЖД» от 25 ноября 2013 г., протокол № 39.
5. СТО РЖД 15.014-2016 «Система управления охраной труда в ОАО "РЖД". Организация контроля и порядок его проведения».