

## **ОСОБЕННОСТИ ФОРМИРОВАНИЯ И ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО КАПИТАЛА РОССИИ КАК ПОКАЗАТЕЛЯ ИНСТИТУЦИОНАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ ОБЩЕСТВА**

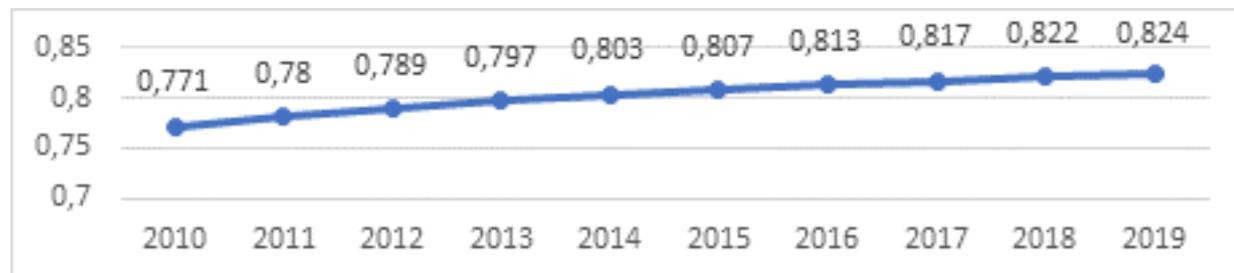
**Лысенко Алина Витальевна**

студент, Северо-Кавказский федеральный университет, РФ, г. Ставрополь

**Серебрякова Людмила Александровна**

научный руководитель, канд. экон. наук, доцент, Северо-Кавказский федеральный университет, РФ, г. Ставрополь

Состояние человеческого капитала неразрывно связано с состоянием социума в стране. Общий индекс человеческого капитала в России, по мировым оценкам, определен в виде коэффициента интегрального человеческого развития, определяемого на основе уровня продолжительности жизни, уровня образования в стране, а так же показателей доходов на душу населения (рисунок 1).



**Рисунок 1. Международный индекс интегрального человеческого развития в России**

Источник: [1]

Из рисунка 1 следует, что условия роста качества условий развития человеческого капитала в России с 2010 по 2013 гг. активно улучшались, что проявлялось в большем объеме абсолютного прироста данного индекса (среднегодовой объем абсолютного увеличения 0,0085 ед.). Однако уже с 2015 года данный показатель начинает сокращаться, уменьшив свой среднегодовой прирост сначала в 2015-2017 гг. в период кризиса (среднегодовой объем абсолютного увеличения 0,0067 ед.), затем практически сделавшись нулевым в 2017-2019 гг. (среднегодовой объем абсолютного увеличения 0,0037 ед.), что особенно видно в 2019 году, когда абсолютный прирост составил всего 0,002 ед. Так же ухудшение условий для развития человеческого капитала может быть прослежено в изменении позиций России по данному индексу на международном уровне (таблица 1).

**Таблица 1.**

### **Положение стран в мировом рейтинге по условиям развития человеческого**

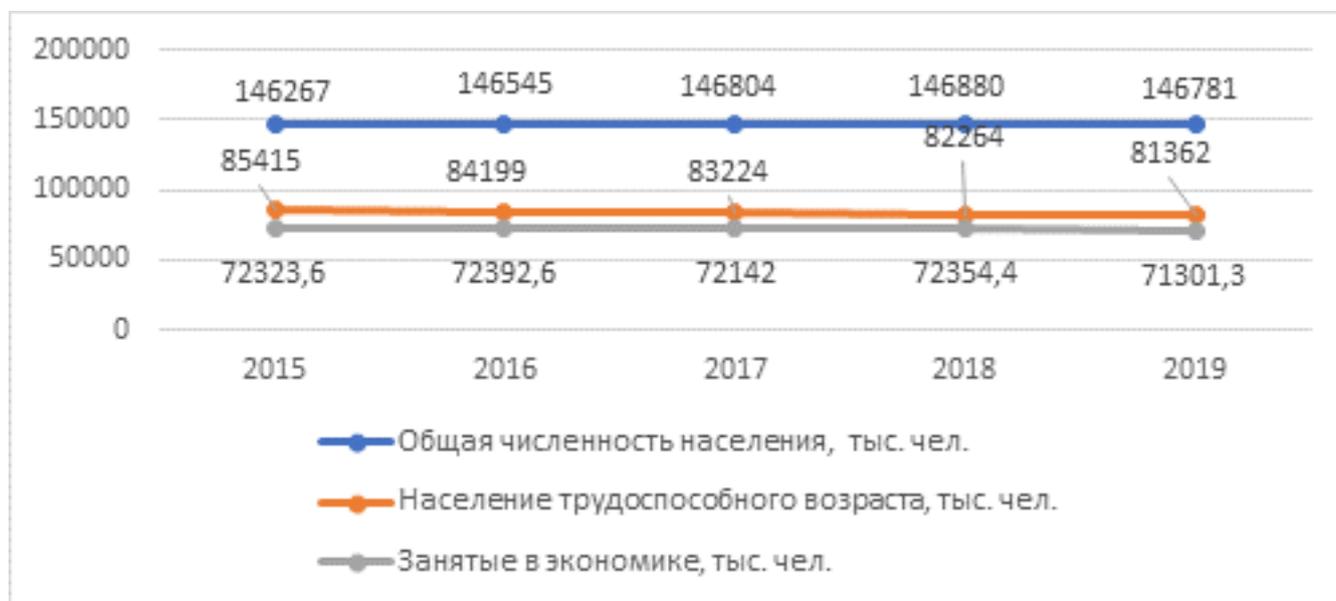
**капитала по международному индексу HumanCapitalIndex**

2013 г.		2015 г.		2017 г.	
Страна	Место в рейтинге	Страна	Место в рейтинге	Страна	
Швейцария	1	Финляндия	1	Норвегия	
Финляндия	2	Норвегия	2	Финляндия	
Сингапур	3	Швейцария	3	Швейцария	
Нидерланды	4	Канада	4	США	
Швеция	5	Япония	5	Дания	
Германия	6	Швеция	6	Германия	
Норвегия	7	Дания	7	Новая Зеландия	
Великобритания	8	Нидерланды	8	Швеция	
Дания	9	Новая Зеландия	9	Словения	
Канада	10	Бельгия	10	Австрия	
Шри-Ланка	50	Чехия	25	Бельгия	
Россия	51	Россия	26	Россия	
Иордания	52	Кипр	27	Япония	

*Источник: [2]*

Согласно рейтингу развития условий развития человеческого капитала в России до 2017 года происходило активное общее развитие условий для качественного роста. Однако, если рассмотреть условия для роста капитала в России, исходя из отдельных условий проживания, то можно определить несколько иную картину. Так, например, численное развитие человеческого капитала в России может быть определено двумя показателями – общим количеством людей в стране и долей трудоспособного населения, которое могло бы участвовать в развитии экономики (рисунок 2).

Согласно анализу отечественных социальных и демографических показателей можно утверждать о постепенном снижении благоприятности условий для развития человеческого капитала в России. Общая численность населения, являющаяся основным показателем, характеризующим объемы исходного человеческого капитала и возможности его развития, до 2018 года имела положительную динамику, которая постепенно замедлялась, а в 2019 году показала незначительную, но отрицательную динамику (- 0,1%). При этом, население трудоспособного возраста, составляющее рабочую силу и являющееся прямым специализированным человеческим ресурсом, с 2015 года снижается устойчивыми темпами (- 4,8% за период 2015-2019 гг.). При этом, снижение количества трудоспособного населения напрямую отражается на количестве использования человеческого ресурса в национальной экономике: рост занятости колеблется на одном уровне, а к 2019 году (-2,5% показателя 2019 г. к 2018 г.).

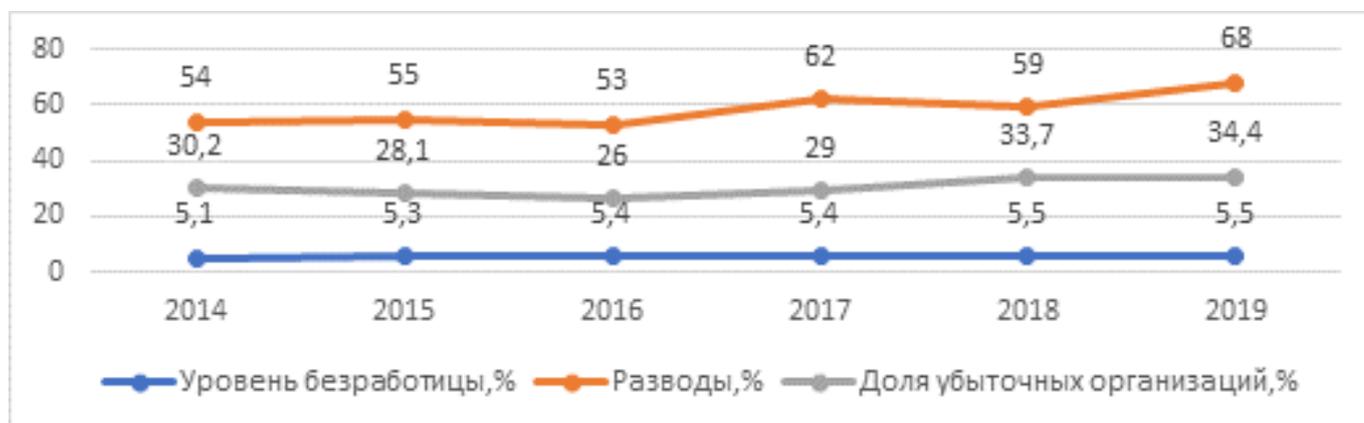


**Рисунок 2. Динамика отдельных демографических и экономических показателей развития человеческого капитала в России**

Источник: составлено на основе источников [3], [4]

Основами формирования и развития человеческого капитала являются воздействующие субъекты, в частности, семьи и работодатели. Тем не менее, в России на сегодняшний день происходит уменьшение заинтересованности в использовании человеческого капитала для экономики. В частности, в России четко прослеживаются негативные тенденции, связанные с деструктивными процессами в институциональной системе формирования человеческого капитала.

Динамика разводов, как основной показатель деструктивных процессов, происходящих в национальных семьях, являющихся первичными ячейками формирования особенностей человеческого капитала с началом кризиса крайне нестабильна после начала экономического кризиса в стране. Уровень разводов, составивший 54% в 2014 году, к 2019 году достиг показателя в 68%. Это значит, что процесс первичного формирования человеческого капитала через процессы социализации и реализации рассмотренных выше методов формирования в стране почти в 70% происходит с искажениями. Получается, что уже на стадии формирования навыков и умений людей в большинстве случаев происходит сбой.



**Рисунок 3. Отдельные показатели поведения институциональной системы формирования и использования человеческого капитала в России**

Источник: составлено на основе источников [3], [4]

Именно поэтому структура современной безработицы в России неравномерна. Так, доля безработных среди отдельных возрастных групп значительно различается (таблица 2).

**Таблица 2.**

**Уровень безработицы в России среди отдельных возрастных групп трудоспособного населения в 2019 г.**

<b>Возрастная группа трудоспособного населения</b>	<b>Общий уровень безработицы</b>	<b>Уровень безработицы среди городского населения</b>	<b>Уровень безработицы среди сельского населения</b>
15-19 лет	27,4	29,2	25,6
20-24 лет	14,8	14,1	16,8
25-49 лет	4,0	2,5	5,5

Источник: [5]

Наиболее уязвимой возрастной группой человеческого капитала являются выпускники учебных заведений, не имеющие опыта работы. Здесь общий уровень безработицы составляет до трети от общего объема человеческого капитала. При этом, с увеличением возраста растет востребованность таких специалистов на рынке труда. Наиболее ценным является старшая возрастная группа человеческого капитала, имеющая наибольшую развитость в области специальной своей части.

При этом наименее опытные специалисты ценятся больше в сельской среде, однако с ростом качества специализированный человеческий капитал перетекает в городскую среду, тем самым лишая сельскую местность квалифицированной рабочей силы, способной к активному развитию. Данная ситуация дополняется сложными экономическими условиями, в которых большинство отечественных работодателей предпочитают нанимать лишь высокоразвитый человеческий капитал, создавая дополнительные препятствия для его обновления.

По итогам проведенного анализа особенностей формирования и использования человеческого капитала в России на мировом уровне по индексу интегрального развития до 2017 года Россия стабильно улучшала показатели, при этом с 2010 года снижения качества человеческого капитала, как такового не происходило. Однако, в современных условиях происходит замедление темпов развития человеческого капитала. Происходит это, отчасти, за счет развития деструктивных процессов в институциональной среде его формирования и развития, в виде разрушения отдельных субъектов формирования, в частности, семьи. Использование человеческого капитала так же показывает негативные тенденции, так как его количественное развитие уже в 2019 году показало отрицательную динамику, а использование в экономике представлено ростом безработицы, особенно, в молодежной среде. Неравномерность использования трудовых ресурсов в зависимости от среды так же имеет место быть в современной России.

**Список литературы:**

1. Рейтинг и показатели индекса человеческого развития стран мира/ Информационно-аналитический портал «Тюлягин» [Электронный ресурс]// Режим доступа: <https://tyulyagin.ru/ratings/rejting-i-pokazateli-indeksa-chelovecheskogo-razvitiya-stran-mira.html>
2. Индекс человеческого развития капитала «HumanCapitalIndex»/ Информационно-

аналитический портал «Nonrenews» [Электронный ресурс]// Режим доступа:  
<https://nonnews.co/directory/lists/countries/human-capital>

3. Демография/ Официальный сайт Федеральной службы государственной статистики [Электронный ресурс]// Режим доступа: [http://www.perepis-2020.ru/wps/wcm/connect/rosstat\\_main/rosstat/ru/statistics/population/demography/](http://www.perepis-2020.ru/wps/wcm/connect/rosstat_main/rosstat/ru/statistics/population/demography/)

4. Трудовые ресурсы/ Официальный сайт Федеральной службы государственной статистики [Электронный ресурс]// Режим доступа: [http://www.perepis-2020.ru/wps/wcm/connect/rosstat\\_main/rosstat/ru/statistics/population/demography/](http://www.perepis-2020.ru/wps/wcm/connect/rosstat_main/rosstat/ru/statistics/population/demography/)

5. Малыгин М. Росстат: безработица среди молодежи в России достигает 30%» [Электронный ресурс]// Режим доступа: <https://www.examen.ru/news-and-articles/articles/rosstat-bezroboticza-sredi-molodezhi-v-rossii-dostigaet-30/>