

ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ AGILE-ПОДХОДА К УПРАВЛЕНИЮ ЧЕЛОВЕЧЕСКИМИ РЕСУРСАМИ

Чубараева Регина Николаевна

магистрант, Институт экономики и управления Уфимского государственного авиационного технического университета, РФ, г. Уфа

Хабилова Яна Флюровна

научный руководитель, канд. юрид. наук Уфимского государственного авиационного технического университета, РФ, г. Уфа

Аннотация. В статье рассматриваются основные принципы Agile-подхода к управлению человеческими ресурсами.

Ключевые слова: управление человеческими ресурсами, принципы, проект, Agile, персонал, сотрудники.

При переходе на Agile значительное число элементов регламентируется неформальными правилами работы и большое количество решений принимается коллегиально. К примеру, выбираются руководители трайбов, внутри выбираются руководители команд и чаттеров. Неотъемлемым условием выступает реализация ключевых принципов, которые заложены в систему Agile (рисунок 1):

- удовлетворение потребностей клиента;
- повышение конкурентоспособности;
- формирование условий и обеспечение поддержки мотивированным персоналом;
- статус личного общения;
- поддержка постоянного ритма;
- рост гибкости системы;
- совершенствование работ в проекте;
- создание самоорганизующихся команд;
- нахождение способов возможности результативности работы.

Понимание и применение внутренней мотивации персонала, а также деятельное вовлечение их в достижение задач предприятий и организаций на сегодняшний день является значимой задачей. Организации, чьи сотрудники вовлечены, являются наиболее прибыльными [1].

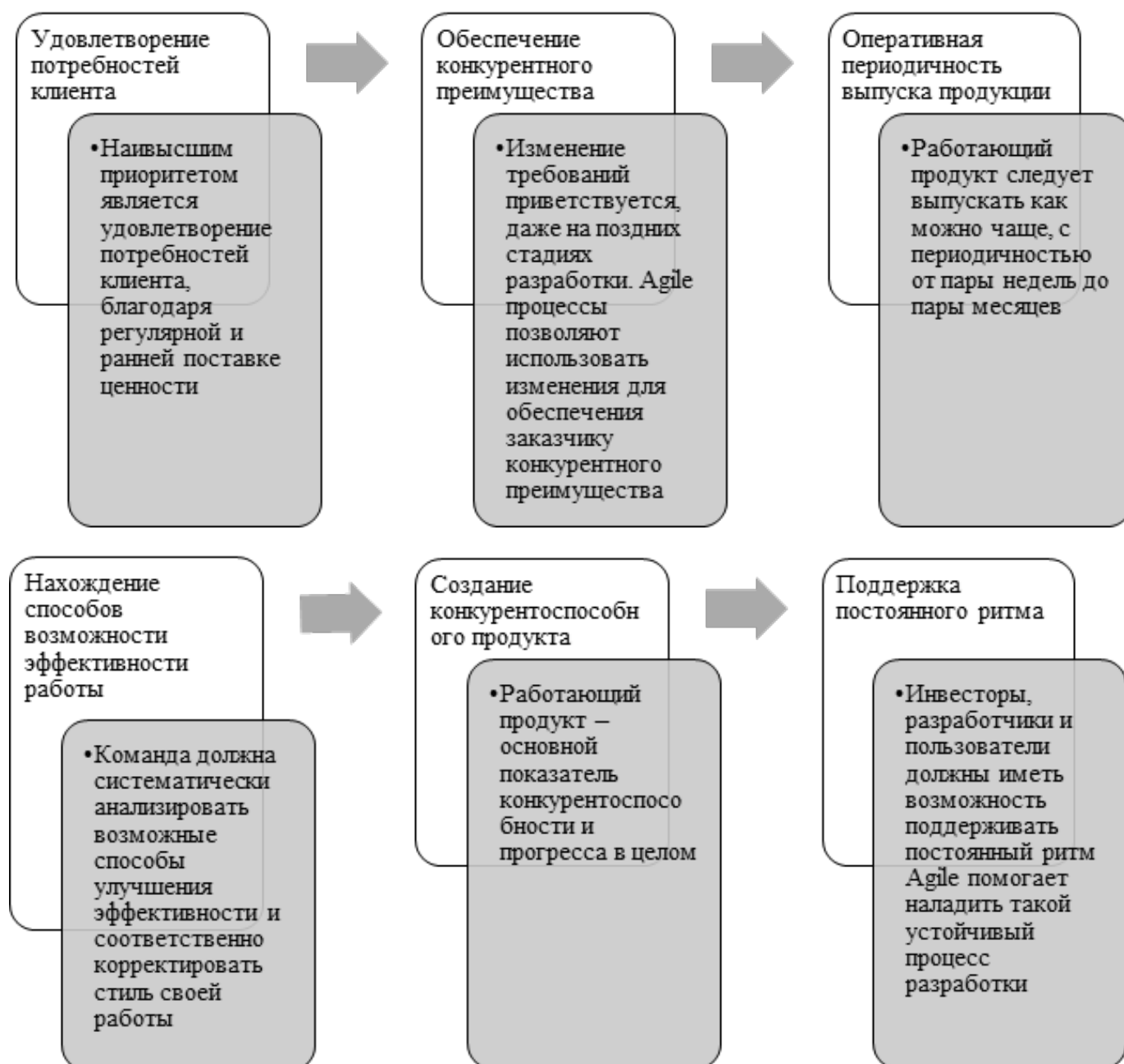


Рисунок 1. Основные принципы системы Эджайл (Agile)

Внедрение гибкого метода Agile происходит при наличии следующих условий:

- значение проекта обозначено;
- клиент инициативно принимает участие в течение всего проекта;
- возможно пошаговое выполнение общего объема проекта;
- итог работы более значителен, чем документация;
- рабочая группа состоит примерно из 10-12 человек [3].

Компании, которые применяют Agile, отмечают усовершенствование многих бизнес-процессов. В случае правильного внедрения рассматриваемого подхода возрастает продуктивность команд, уменьшаются сроки и стоимость разработки продуктов, совершенствуются процессы в области управления персоналом (найм работников, стимулирование, показатели производительности труда). Данные об изменении указанных показателей приведены на рисунке 2.



Рисунок 2. Сравнение эффективности Agile-команд и команд, работающих по всем другим методам

Таким образом, разработка на основе принципов Agile изменяет бизнес-процессы предприятия и помогает ему создать коллектив, состоящий из вовлеченных, способных и активных сотрудников [2].

Список литературы:

1. Ворона Е.Л. Совершенствование системы нематериального стимулирования труда персонала // Дни науки : сб. материалов Всерос. науч.-практ. конф. преподавателей, аспирантов, магистрантов и студентов. – Вел. Новгород, 2017. – С. 12-15.
2. Куатпекова А. К. Планирование, обучение и развитие персонала / А.К. Куатпекова // Молодой ученый. – 2016. – №1. – С. 389-392.
3. Хрусталёв А. В. Формирование кадровой стратегии и кадровой политики организации / А.В. Хрусталев // Научно-методический электронный журнал «Концепт». – 2017. – Т. 39. – С. 3081-3085.