

ЖЕНЩИНЫ В ПРОФЕССИИ «ПОЖАРНЫЙ»

Яхина Диана Ильдаровна

студент, Уфимский государственный авиационный технический университет, РФ, г. Уфа

Аксенов Сергей Геннадьевич

научный руководитель, д-р экон. наук, профессор, Уфимский государственный авиационный технический университет, РФ, г. Уфа

Профессия пожарного остается одной из важнейших на протяжении нескольких столетий. Со времен древних людей пожары происходят по всей территории нашей необъятной планеты, и хоть человечество не стоит на месте и придумывает огромное количество новейших технологий для борьбы с огнем, люди до сих пор не смогли укротить его. Но среди нас все еще находятся отважные люди, готовые встретиться с необузданной стихией лицом к лицу, чтобы спасти не только самих людей, но и их жилища, и прочее имущество.

Если попросить среднестатистического человека описать пожарного, то вероятнее всего он начнет свой рассказ не с таких прилагательных, как смелый, сильный, умный, ловкий, а со слова мужчина. Дело в том, что в настоящее время профессия пожарного в нашем обществе относится к категории «мужских профессий». Многие утверждают, что это связано с тем, что данная профессия связана с тяжелым физическим трудом, который может навредить здоровью женщины или она просто будет не в состоянии справиться с этим видом работ. Но так ли это? Правда ли, что женщины настолько слабы, и не найдется ни одной представительницы, которая будет способна действовать наравне с мужчинами? Чтобы найти ответ на данный вопрос, сначала поймем, что нужно для того, чтобы стать пожарным в России.

Основной план принятия на службу выглядит примерно так:

1. Собеседование.
2. Психологическое тестирование.
3. Переговоры с руководителем подразделения.
4. Прохождение медкомиссии.
5. Проверка безукоризненности кандидата в различных государственных органах.
6. Испытательный срок (назначается в том случае, если кандидат прошёл проверку).
7. Обучение в учебном центре.

Проанализировав все пункты плана приема на службу, мы видим, что в нем нет ничего невыполнимого для специалистов, знающих, куда они идут. Естественно, мужской пол выигрывает по физическим показателям, однако работа пожарного включает в себя не только рабочую силу, да и давайте согласимся, что не каждый мужчина способен подойти под эти критерии. Женщины же явно не будут уступать мужчинам в плане умственных способностей. Причем определенно найдутся девушки, способные пройти физическую подготовку, наравне с мужчинами. Но конечно остается еще один из важнейших факторов, почему же профессия пожарного закрыта для девушек в нашей стране.

Все мы знаем, что пожарные каждый выезд подвергаются серьезной физической нагрузке, которая оказывает серьезное давление на здоровье человека. В пример можно привести работу с опасными веществами, например, ацетоном, а так же с большим количеством вредных продуктов горения, так же ношение тяжестей и так далее. Не стоит забывать, что

пожарные постоянно подвержены стрессу, не только на самих пожарах, но и в процессе обычной работы. Все эти факторы в сумме могут нанести огромный ущерб репродуктивной системе человека, иногда вплоть до бесплодия. Однако такой вред может быть нанесен не только женской половине человечества, но и мужской. Почему же мужчины сами вправе выбирать профессию со всеми ее рисками, «минусами» и «плюсами», а у женщин изначально такого выбора нет?

По законодательству России, женщина не имеет права тушить пожар, но выезжать и оказывать содействие не запрещается, но, несмотря на это женщин все равно не рассматривают, как потенциальных работоспособных граждан. Российская конституция делает соискателей мужчин и женщин равными в правах во время трудоустройства, но подписанное 25 февраля 2000 г. правительственное постановление № 162 регламентирует 456 профессий, получать которые слабому полу запрещено. И хоть рассматриваемая нами профессия не входит в данный список, но добиться ее девушкам так же трудно. Так экспертами из Комитета по ликвидации дискриминации в отношении женщин (КЛДЖ) было напомнено России о своем призыве изменить законодательство, а именно Статью 253 ТК РФ. Работы, на которых ограничивается применение труда женщин. В соответствии с п. 1 примечаний к Перечню работодатели могут принять женщину на работу при условии создания безопасных условий труда, подтвержденных определенными документами.

В заключении хочется сказать, что, несмотря на все несправедливости в нашем мире, всегда можно найти возможность, чтобы добиться своих целей, возможно обходными путями, а возможно во время пути вы сами поменяете свои приоритеты, но в любом случае выберите лучшее для себя. Однажды, в какой-нибудь из светлых дней в будущем, каждый человек сможет сам решать как ему распоряжаться своими возможностями, и конечно же кем ему быть.

Список литературы:

1. Женщины – пожарные на службе в МЧС России / Женщины за безопасность [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.womenforsafety.org/412>

2. Постановление Правительства РФ от 25 февраля 2000 г. N 162

"Об утверждении перечня тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда женщин" / Система гарант [Электронный ресурс]. – Режим доступа: [http://base.garant.ru/181761/#:~:text=%D0%B4%D0%BE%D0%BA%D1%83%D0%BC%D0%B5%D0%BD%D1%82%20%D1%83%D1%82%D1%80%D0%B0%D1%82%D0%B8%D0%BB%20%D1%81%D0%B8%D0%BB%D1%83\)-,%D0%9F%D0%BE%D1%81%D1%82%D0%B0%D0%BD%D0%BE%D0%B2%D0%BB%D0%B5%D0%BD%D0%B8%D0%B5%20%D0%9F%D1%80%D0%B0%D0%B2%D0%B8%D1%82%D0%B5%D0%BB%D1%8C%D1%81%D1%82%D0%B2%D0%B0%20%D0%A0%D0%A4%20%D0%BE%D1%82%2025%20%D1%84%D0%B5%D0%B2%D1%80%D0%B0%D0%BB%D1%8F%202000%20%D0%B3.,%D0%B6%D0%B5%D0%BD%D1%89%D0%B8%D0%BD%22%20\(%D0%B4%D0%BE%D0%BA%D1%83%D0%BC%D0%B5%D0%BD%D1%82%20%D1%83%D1%82%D1%80%D0%B0%D1%82%D0%B8%D0%BB%20%D1%81%D0%B8%D0%BB%D1%83\)](http://base.garant.ru/181761/#:~:text=%D0%B4%D0%BE%D0%BA%D1%83%D0%BC%D0%B5%D0%BD%D1%82%20%D1%83%D1%82%D1%80%D0%B0%D1%82%D0%B8%D0%BB%20%D1%81%D0%B8%D0%BB%D1%83)-,%D0%9F%D0%BE%D1%81%D1%82%D0%B0%D0%BD%D0%BE%D0%B2%D0%BB%D0%B5%D0%BD%D0%B8%D0%B5%20%D0%9F%D1%80%D0%B0%D0%B2%D0%B8%D1%82%D0%B5%D0%BB%D1%8C%D1%81%D1%82%D0%B2%D0%B0%20%D0%A0%D0%A4%20%D0%BE%D1%82%2025%20%D1%84%D0%B5%D0%B2%D1%80%D0%B0%D0%BB%D1%8F%202000%20%D0%B3.,%D0%B6%D0%B5%D0%BD%D1%89%D0%B8%D0%BD%22%20(%D0%B4%D0%BE%D0%BA%D1%83%D0%BC%D0%B5%D0%BD%D1%82%20%D1%83%D1%82%D1%80%D0%B0%D1%82%D0%B8%D0%BB%20%D1%81%D0%B8%D0%BB%D1%83))